

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์

ตารางค่าความเชื่อมั่น

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	14.6
	Excluded (a)	175	85.4
	Total	205	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.822	45

Item-Total Statistics

รายการ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1. การทำงานสำเร็จตามเป้าหมายและเวลาที่กำหนด	145.53	55.085	.453	.814
2. บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานได้แก้ไขข้อผิดพลาดในการทำงาน	145.53	55.085	.453	.814
3. ท่านปฏิบัติงานตามแผนการดำเนินงานที่วางไว้	145.60	53.628	.555	.810
4. ผลการทำงานของท่านได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา	145.73	56.478	.263	.819
5. ท่านมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นเพื่อปรับปรุง บริษัทฯ	145.70	55.321	.401	.815
6. ท่านได้รับคำยกย่องชมเชยจากหัวหน้างานเมื่อท่านมีผลการปฏิบัติงานดี	145.73	58.823	-.016	.829
7. ท่านได้รับคำยกย่องชมเชยจากเพื่อนร่วมงานเมื่อท่านมีผลการปฏิบัติงานดี	145.90	55.886	.361	.816

Item-Total Statistics

รายการ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
8. เพื่อนร่วมงานยอมรับ และไว้วางใจใน การทำงานของท่าน	145.77	56.944	.245	.820
9. หัวหน้าไว้วางใจมอบหมายงานสำคัญ ให้ท่านทำเสมอ	145.93	56.478	.352	.817
10. ท่านได้รับความเชื่อถือจากเพื่อน ในด้านการทำงาน	145.97	56.654	.343	.817
11. ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่าง เต็มที่ในงานประจำ ที่ปฏิบัติ	145.90	57.679	.165	.822
12. งานที่ท่านทำอยู่มีความหลากหลาย ทำให้ท่านเรียนรู้งานหลายด้าน	145.90	56.783	.247	.820
13. ในการปฏิบัติงานท่านมีส่วนช่วยใน การแสดงความคิดเห็นและร่วมวางแผน งาน	145.90	55.610	.397	.815
14. ท่านทราบขอบเขตหน้าที่ความ รับผิดชอบของท่าน	145.67	58.230	.074	.824
15. งานที่ท่านรับผิดชอบ มีปริมาณที่ เหมาะสม	145.77	60.185	-.176	.831
16. ท่านมีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เสร็จ ตามเป้าหมาย	145.70	56.976	.204	.821
17. ท่านมีอิสระในการคิดแก้ปัญหา และ ปรับปรุงงาน	145.77	58.461	.045	.825
18. ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของ บริษัทฯ	145.73	57.099	.222	.820
19. ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งหน้าที่ การงานสูงขึ้น เมื่องานที่ทำประสบ ความสำเร็จ	145.97	56.792	.227	.820
20. ท่านได้เรียนรู้ ทักษะ ประสบการณ์ จากงานของท่าน	146.03	57.757	.156	.822

Item-Total Statistics

รายการ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
21. ท่านมีโอกาสเข้าอบรมสัมมนา เพื่อ เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ	146.03	58.033	.092	.824
22. โอกาสในการโยกย้ายงานตาม ความสามารถ	146.03	57.482	.161	.822
23. ท่านรับฟังความคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะจากเพื่อนร่วมงาน	145.73	58.340	.060	.825
24. ท่านมีความสัมพันธ์กับเพื่อน ร่วมงานเป็นอย่างดี	145.90	55.955	.414	.815
25. ท่านเคารพในความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงาน	145.77	56.599	.291	.818
26. ท่านเป็นมิตรและเอื้ออารีต่อเพื่อน ร่วมงาน	145.80	57.269	.205	.821
27. ท่านได้รับคำแนะนำและความ ช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเสมอ	145.73	55.099	.382	.815
28. บริษัทฯ มีนโยบาย / เป้าหมายในการ ทำงานที่ชัดเจน	145.80	57.269	.173	.822
29. มีการชี้แจงนโยบายให้ทราบทั่วถึง และมีความชัดเจนในการปฏิบัติงาน	145.93	57.375	.179	.821
30. บริษัทฯ และแผนกมีกฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการทำงานที่เหมาะสม	145.77	56.323	.328	.817
31. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงาน ทำงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ	145.73	54.616	.558	.811
32. รายได้/ค่าจ้าง เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถประสบการณ์ของท่าน	145.63	56.861	.256	.819
33. รายได้/ค่าจ้าง เหมาะสมกับปริมาณ งานในความรับผิดชอบของท่าน	145.87	57.706	.155	.822
34. เงินโบนัสประจำปี	146.17	59.109	-.030	.824
35. ค่ารักษาพยาบาล	146.50	55.224	.447	.814

Item-Total Statistics

รายการ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
36. เงินช่วยเหลือพิเศษ เช่น งานแต่งงาน งานศพ เป็นต้น	146.23	55.702	.516	.814
37. กีฬาประจำปี และงานเลี้ยงปีใหม่	146.20	57.269	.434	.817
38. ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่ของ ท่าน	146.10	56.300	.300	.818
39. บริษัทฯ มีมาตรฐานในการจัดงานให้ เหมาะสมกับตำแหน่ง	145.97	55.482	.385	.815
40. แผนงานที่ท่านทำงานอยู่มี ความสำคัญอย่างมาก	145.90	55.472	.486	.813
41. ท่านได้ทำงานในองค์กรที่มั่นคง	146.10	56.093	.465	.815
42. สภาพการทำงานเช่น แสง เสียง ฝุ่น ความร้อน เหมาะสมในการทำงาน	145.93	56.340	.313	.818
43. เครื่องจักร อุปกรณ์ วัสดุดิบ เพียงพอ และเหมาะสมในการทำงาน	146.00	55.103	.447	.814
44. สถานที่ทำงานเป็นระเบียบ เรียบร้อย สวยงาม	146.10	57.748	.263	.820
45. สภาพการทำงานมีความปลอดภัย	146.13	56.533	.436	.816

แบบสอบถาม

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท อปีโก อมตะ จำกัด

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จึงใคร่ขอความร่วมมือจากทุกท่านในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามความจริง เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป ข้อมูลที่ท่านตอบจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ จะนำเสนอผลงานวิจัยในภาพรวม

ขอบคุณ

นายกำรณชลาส การเกิด

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ส่วนคือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย (✓) ลงในช่อง ที่ท่านเลือก

สำหรับ
ผู้วิจัย

1. เพศ

1) ชาย 2) หญิง

2. อายุ

1) ต่ำกว่า 25 ปี 2) 25 – 34 ปี
3) 35 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

1) ต่ำกว่า ม.6 2) ม.6 ปวช.หรือเทียบเท่า
3) ปวส. หรืออนุปริญญา 4) ปริญญาตรีขึ้นไป

4. สถานภาพ

- 1) โสด
- 3) หม้าย
- 5) แยกกันอยู่

- 2) สมรส
- 4) หย่า

5. อายุงาน

- 1) 1-3 ปี
- 3) 7-9 ปี

- 2) 4-6 ปี
- 4) 10 ปีขึ้นไป

6. ตำแหน่งงาน

- 1) ผู้จัดการ
- 3) หัวหน้างาน

- 2) หัวหน้าแผนก
- 4) พนักงาน/เจ้าหน้าที่

สำหรับ
ผู้วิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ส่วนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

รายการ	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ด้านความสำเร็จในการทำงาน						
1. การทำงานสำเร็จตามเป้าหมายและเวลาที่กำหนด						<input type="checkbox"/>
2. บริษัทฯเปิดโอกาสให้พนักงานได้แก้ไขข้อผิดพลาดในการทำงาน						<input type="checkbox"/>
3. ท่านปฏิบัติงานตามแผนการดำเนินงานที่วางไว้						<input type="checkbox"/>
4. ผลการทำงานของท่านได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา						<input type="checkbox"/>
5. ท่านมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงบริษัทฯ						<input type="checkbox"/>
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ						
6. ท่านได้รับคำยกย่องชมเชยจากหัวหน้างานเมื่อท่านมีผลการปฏิบัติงานดี						<input type="checkbox"/>
7. ท่านได้รับคำยกย่องชมเชยจากเพื่อนร่วมงานเมื่อท่านมีผลการปฏิบัติงานดี						<input type="checkbox"/>
8. เพื่อนร่วมงานยอมรับ และไว้วางใจในการทำงานของท่าน						<input type="checkbox"/>
9. หัวหน้าไว้วางใจมอบหมายงานสำคัญให้ท่านทำเสมอ						<input type="checkbox"/>
10. ท่านได้รับความเชื่อถือจากแผนกอื่นในด้านการทำงาน						<input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

รายการ	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
11. ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ในงานประจำที่ปฏิบัติ						<input type="checkbox"/>
12. งานที่ท่านทำอยู่มีความหลากหลาย ทำให้ท่านเรียนรู้งานหลายด้าน						<input type="checkbox"/>
13. ในการปฏิบัติงานท่านมีส่วนช่วยในการแสดงความคิดเห็นและร่วมวางแผนงาน						<input type="checkbox"/>
ด้านความรับผิดชอบ						
14. ท่านทราบขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของท่าน						<input type="checkbox"/>
15. งานที่ท่านรับผิดชอบ มีปริมาณที่เหมาะสม						<input type="checkbox"/>
16. ท่านมีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย						<input type="checkbox"/>
17. ท่านมีอิสระในการคิดแก้ปัญหา และปรับปรุงงาน						<input type="checkbox"/>
18. ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ						<input type="checkbox"/>
ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน						
19. ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งหน้าที่การงานสูงขึ้น เมื่องานที่ทำประสบความสำเร็จ						<input type="checkbox"/>
20. ท่านได้เรียนรู้ ทักษะ ประสบการณ์จากงานของท่าน						<input type="checkbox"/>
21. ท่านมีโอกาสเข้าอบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ						<input type="checkbox"/>
22. โอกาสในการโยกย้ายงานตามความสามารถ						<input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

รายการ	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในหน่วยงาน						
23. ท่านรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากเพื่อนร่วมงาน						<input type="checkbox"/>
24. ท่านมีความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี						<input type="checkbox"/>
25. ท่านเคารพในความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน						<input type="checkbox"/>
26. ท่านเป็นมิตรและเอื้ออารีต่อเพื่อนร่วมงาน						<input type="checkbox"/>
27. ท่านได้รับคำแนะนำและความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเสมอ						<input type="checkbox"/>
ด้านนโยบายและการบริหาร						
28. บริษัทฯ มีนโยบาย / เป้าหมายในการทำงานที่ชัดเจน						<input type="checkbox"/>
29. มีการชี้แจงนโยบายให้ทราบทั่วถึง และมีความชัดเจนในการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/>
30. บริษัทฯ และแผนกมีกฎระเบียบข้อบังคับ ในการทำงานที่เหมาะสม						<input type="checkbox"/>
31. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานทำงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ						<input type="checkbox"/>
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ						
32. รายได้/ค่าจ้าง เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ของท่าน						<input type="checkbox"/>
33. รายได้/ค่าจ้าง เหมาะสมกับปริมาณงานในความรับผิดชอบของท่าน						<input type="checkbox"/>
34. เงินโบนัสประจำปี						<input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

รายการ	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
35. ค่ารักษาพยาบาล						<input type="checkbox"/>
36. เงินช่วยเหลือพิเศษ เช่น งานแต่งงาน งานศพ เป็นต้น						<input type="checkbox"/>
37. กีฬาประจำปี และงานเลี้ยงปีใหม่						<input type="checkbox"/>
ด้านความมั่นคงในการทำงาน						
38. ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่ของท่าน						<input type="checkbox"/>
39. บริษัทฯ มีมาตรฐานในการจัดงานให้เหมาะสมกับตำแหน่ง						<input type="checkbox"/>
40. แผนงานที่ท่านทำงานอยู่มีความสำคัญอย่างมาก						<input type="checkbox"/>
41. ท่านได้ทำงานในองค์กรที่มั่นคง						<input type="checkbox"/>
ด้านสภาพการทำงาน						
42. สภาพการทำงานเช่น แสง เสียง ฝุ่น ความร้อนเหมาะสมในการทำงาน						<input type="checkbox"/>
43. เครื่องจักร อุปกรณ์ วัสดุดิบ เพียงพอ และเหมาะสมในการทำงาน						<input type="checkbox"/>
44. สถานที่ทำงานเป็นระเบียบ เรียบร้อย สวยงาม						<input type="checkbox"/>
45. สภาพการทำงานมีความปลอดภัย						<input type="checkbox"/>

ขอขอบพระคุณสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามนี้

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - นามสกุล นายการันยภาส การเกต
วัน เดือน ปีเกิด 18 เมษายน 2518
ภูมิลำเนา อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2539 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วิทยาลัยการอาชีพ บางปะกง
พ.ศ. 2554 ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
พ.ศ. 2558 ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2543 สหุเนี่ยน ฟุตแวร์
พ.ศ. 2545 บริษัท เอจิจิ เทคโนโลยี กلاس ไทยแลนด์
พ.ศ. 2546 - ปัจจุบัน บริษัท อาปิโก อมตะ จำกัด