

ชื่อการค้นคว้าอิสระ ปัญหาการผลิตหัวเทียน บริษัท สยามเอ็นจีเคสปาร์คปลั๊ก จำกัด

ผู้วิจัย นายชัยวัฒน์ สวัสดิ์ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ผศ.ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาขลัง
2) รศ. ปรีชา วัฒนาทิพย์ธำรงค์ ปีการศึกษา 2553 จำนวน 191 หน้า คำสำคัญ การผลิตหัวเทียน

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัญหาการผลิตหัวเทียน บริษัท สยามเอ็นจีเคสปาร์คปลั๊ก จำกัด และเพื่อเปรียบเทียบปัญหาการผลิตหัวเทียน บริษัท สยามเอ็นจีเคสปาร์คปลั๊ก จำกัด ในทัศนะของพนักงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 169 คน เครื่องมือที่ใช้คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

ผลการวิจัยพบว่า 1) ปัญหาการผลิตหัวเทียน บริษัท สยามเอ็นจีเคสปาร์คปลั๊ก จำกัด ในภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ย อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 6 ด้าน เรียงลำดับจากมากที่สุด 3 ด้านคือ ด้านการวางแผน ด้านเครื่องจักร และ ด้านวิธีการทำงาน 2) ผลการเปรียบเทียบปัญหาการผลิตหัวเทียน บริษัท สยามเอ็นจีเคสปาร์คปลั๊ก จำกัด ในทัศนะของพนักงานจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และตำแหน่งงาน ต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการผลิตหัวเทียน ในภาพรวม แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านพนักงาน พนักงานที่มีอายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และตำแหน่งงาน ต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ด้านเครื่องจักร พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน และตำแหน่งงาน ต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ด้านวัตถุดิบ พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน และตำแหน่งงาน ต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ด้านวิธีการทำงาน พนักงานที่มีอายุ ต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ด้านการวางแผน พนักงานที่มีตำแหน่งงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 ตามลำดับ ส่วนพนักงานที่มีรายได้ ต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และด้านการควบคุมคุณภาพ พนักงานที่มีตำแหน่งงานและรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05ตามลำดับ

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา1)..... 2).....

Independent study title: Problems in spark plug production of Siam NGK spark plug Ltd.

Researcher: Mr. Chaiwat Sawasdee. Degree: Master of Business Administration (General Management).

Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisors: 1) Asst. Prof. Dr. Yuwalak
Vejjittayaklung 2) Assoc. Prof. Preecha Wattanatipthumrong. Academic year : 2010. 191 pp.

Keywords: spark plug production

Abstract

The purposes of the research were to study the problems in spark plug production of Siam NGK spark plug Ltd. and to compare problems in views of workers based on personal factor. The sample included 169 workers. Questionnaires were used as a research tool. Statistics used for analysis of data were percentage, mean, standard deviation, and one-way analysis of variance.

The research findings revealed that the overall mean score of problems in spark plug production of Siam NGK spark plug was at median level. Analyzed in aspects, six aspects were determined at median level in which the three highest aspects arranged in descending were planning, machinery, and method of work. The comparison of problems in spark plug production in views of workers based on personal factor showed that workers indifferent educational level, monthly income, and position had difference in overall opinions about problems, calculated at 0.01 statistically significant level. Comparing in aspects, toward workers aspect, workers in different age, educational level, monthly income, and position had difference in overall opinions all at 0.01 level. Toward machinery aspect, workers in different monthly income and position had difference in overall opinions altogether at 0.05 levels. Toward raw materials aspect, workers indifferent monthly income and position had difference in overall opinions altogether at 0.05 levels. Toward method of work aspect, workers in different age had difference in overall opinions at 0.05 levels. Toward planning aspect, workers in different position and monthly income had difference in overall opinions at 0.01 and 0.05 levels respectively. Toward quality control aspect, workers in different position and monthly income had difference in overall opinions at 0.01 and 0.05 levels respectively.

Student's signature.....

Independent study advisors' signature1).....2).....