

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัย ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ในเขตท่าเรือรัฐบาล มีวัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ในเขตท่าเรือรัฐบาล
2. เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ของข้าราชการตำรวจ จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากร ที่ใช้ในการวิจัย เป็นข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของเจ้าหน้าที่ตำรวจ กองบังคับการตำรวจสันติบาล 3 ที่ปฏิบัติหน้าที่ในเขตท่าเรือรัฐบาล จำนวน 240 นาย (กองบังคับการตำรวจสันติบาล 3)

กลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ เลือกเป็นกลุ่มตัวอย่าง โดยการสุ่มตัวอย่าง อย่างง่าย (simple random sampling) และกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างตามตารางกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างของ Krejcie และ Morgan (1970, p.608) ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 148 นาย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถามจำนวน 1 ฉบับ แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย อายุ สถานภาพสมรส รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ระดับการศึกษา และอายุราชการ จำนวน 5 ข้อ

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ลักษณะของแบบสอบถามเป็นมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับของลิเคิร์ต (Likert) แบ่งออกเป็น 4 ด้าน คือ ด้านผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านการวางแผนและระยะเวลาในการ

ปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และด้านความพร้อมของอุปกรณ์และ
อัตรากำลัง จำนวน 20 ชื่อ

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล ด้วยการขอความร่วมมือจากกลุ่มตัวอย่าง
ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ กองบังคับการตำรวจสันติบาล 3
ระหว่างวันที่ 15 – 30 มิถุนายน 2552 ได้รับแบบสอบถามคืนมา จำนวน 148 นาย คิดเป็นร้อยละ
100.00

การวิเคราะห์ข้อมูล

1. วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้ความถี่ และค่าร้อยละ (Percentage)
2. วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของข้าราชการตำรวจ โดยใช้ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD)
3. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของข้าราชการตำรวจ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล โดยใช้ t-test และ F-test
4. เปรียบเทียบพหุคูณ เพื่อทดสอบค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของข้าราชการตำรวจ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล จากผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนโดยวิธีของ LSD (Least Significant Difference)

สรุปผลการวิจัย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ในเขตทำเนียบรัฐบาล สามารถสรุปได้ดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อายุ 30 – 40 ปี ร้อยละ 50.68 รองลงมา อายุต่ำกว่า 30 ปี ร้อยละ 27.70 สถานภาพสมรส ร้อยละ 50.68 รองลงมา โสด ร้อยละ 37.84 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000 – 15,000 บาท ร้อยละ 49.32 รองลงมา 15,001 - 20,000 บาท ร้อยละ 23.65 ระดับการศึกษาปริญญาตรี ร้อยละ 55.41 รองลงมาต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 38.51 อายุราชการ 10-20 ปี ร้อยละ 48.65 รองลงมาต่ำกว่า 10 ปี ร้อยละ 33.11

2. การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ในเขตทำเนียบรัฐบาล โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81 เมื่อพิจารณาความคิดเห็นเกี่ยวกับ

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ เป็นรายด้าน พบว่า ด้านผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านการวางแผนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และด้านความพร้อมของอุปกรณ์และอัตรากำลัง อยู่ในระดับมาก

ด้านผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน พบว่า อยู่ในระดับมาก คือ ผู้บังคับบัญชาให้ความไว้วางใจในการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษาหารือถึงปัญหาในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี ให้ความเป็นธรรมและชมเชยผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อปฏิบัติงานสำเร็จ เพื่อนร่วมงานยอมรับในความสามารถ และทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี

ด้านการวางแผนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พบว่า อยู่ในระดับมาก คือ งานที่ได้รับมอบหมายนั้นมีจุดเริ่มต้นและ/หรือสิ้นสุดเมื่อใด ทราบวัตถุประสงค์ในการได้รับมอบหมายทุกครั้ง จุดที่ต้องปฏิบัติงานในแต่ละจุดอยู่ในตำแหน่งที่เหมาะสม และต้องปฏิบัติงานในหลายด้าน เพื่อรองรับงานที่หลากหลาย

ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน พบว่า อยู่ในระดับมาก คือ ในกรณีเกิดเรื่องด่วน ท่านสามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์ การปฏิบัติงานในหน้าที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถและทักษะความชำนาญประกอบกัน งานที่ทำอยู่มีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กรและควรมีการอบรมเพิ่มเติมตลอดเวลา มีความรู้เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยเพียงพอกับงานที่ได้รับมอบหมาย สามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าที่เกิดขึ้นได้เป็นอย่างดี งานที่ได้รับเป็นงานใหม่ แต่ก็สามารถนำแนวทางในการปฏิบัติงานแบบเดิมมาใช้ได้อย่างเหมาะสม

ด้านความพร้อมของอุปกรณ์และอัตรากำลัง พบว่า อยู่ในระดับมาก คือ มีทักษะในการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ช่วยในงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเป้าหมาย มีอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยเพียงพอ ชุดปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบครบทุกจุด และสามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว และอยู่ในระดับปานกลาง คือ มีอุปกรณ์สำหรับปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ และวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้มีความทันสมัย

3. การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

3.1 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ที่มีอายุต่างกัน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านการวางแผนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และด้านความพร้อมของอุปกรณ์และอัตรากำลัง เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

3.2 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ จำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านการวางแผนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และด้านความพร้อมของอุปกรณ์และอัตรากำลัง เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

3.3 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านการวางแผนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และด้านความพร้อมของอุปกรณ์และอัตรากำลัง เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

3.4 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ จำแนกกระดั้บการศึกษา พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า

ด้านผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน และด้านความพร้อมของอุปกรณ์และอัตรากำลัง เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ด้านการวางแผนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3.5 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ จำแนกตามอายุราชการ พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า

ด้านผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านการวางแผนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และด้านความพร้อมของอุปกรณ์และอัตรากำลัง เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีอายุราชการต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

อภิปรายผล

ผลการวิจัย ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ มีประเด็นสำคัญคือ

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อายุ 30 – 40 ปี ร้อยละ 50.68 สถานภาพสมรส ร้อยละ 50.68 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000 – 15,000 บาท ร้อยละ 49.68 ระดับการศึกษาปริญญาตรี ร้อยละ 55.41 อายุราชการ 10-20 ปี ร้อยละ 48.65

2. จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ในเขตทำเนียบรัฐบาล โดยรวมทั้ง 4 ด้าน อยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย ในด้านผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านการวางแผนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และด้านความพร้อมของอุปกรณ์และอัตรากำลัง ทำให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า

ด้านการวางแผนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการศึกษาดังกล่าวสอดคล้องกับผลการวิจัยของ นันทภูมิ เรืองรุ่ง (2545) พบว่า ความพร้อมด้านความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรในการรักษาความปลอดภัย ทั้งหลักสูตรการข่าว การยิงปืน การต่อสู้และหลักสูตรเกี่ยวกับวัตถุระเบิด เครื่องมือสื่อสารบางตัวยังคงไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ด้วยการลดช่องว่างในการเกิดความเสียหายของบุคคลสำคัญให้ได้มากที่สุด เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงาน มีความรู้ ความสามารถในเรื่องต่าง ๆ ที่ต้องนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ต้องได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานในด้านอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ควรให้การสนับสนุนผู้ที่ปฏิบัติงานดี มีความเป็นธรรม และมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม มีการวางกำลังให้เป็นมาตรฐาน เป็นรูปแบบ และมีขั้นตอน เพื่อป้องกันและหาข่าวโดยต้องทำควบคู่กัน เพื่อให้การปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยมีประสิทธิภาพสูงสุด

ข้อเสนอแนะ

จากผลการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ อยู่ในระดับมาก ดังนั้นผู้บริหารควรรักษาระดับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เช่นนี้ต่อไป แต่อย่างไรก็ตามควรมีการปรับปรุงและพัฒนาการวางแผนการปฏิบัติงานในแต่ละด้านให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ดังนี้

1. ด้านผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ในด้านผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ควรมีการปรับปรุงในเรื่องของผู้บังคับบัญชาควรให้ความสำคัญและมีการชมเชยผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย และควรให้คำปรึกษาหารือถึงปัญหาในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น

2. ด้านการวางแผนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ในด้านการวางแผนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ควรมีการปรับปรุงในเรื่องของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานควรมีความรู้ความสามารถเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในหลายด้านให้มากยิ่งขึ้น

3. ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ควรมีการปรับปรุงในเรื่องของเจ้าหน้าที่ตำรวจควรมีการจัดอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัย อบรมความรู้ด้านข่าวสารเทคโนโลยี และการก่อการร้าย และหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

4. ด้านความพร้อมของอุปกรณ์และอัตรากำลัง

เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ในด้านความพร้อมของอุปกรณ์และอัตรากำลัง ควรมีวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะเพื่อการศึกษาครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาถึงปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ กอปรกับการอารักขาและความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ทำให้ทราบถึงความต้องการของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

2. ควรศึกษาถึงการปฏิบัติงานและการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ กองบัญชาการตำรวจสันติบาล ทำให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็วยิ่งขึ้น