

ชื่อการค้นคว้าอิสระ วัฒนธรรมองค์การและความผูกพันกับองค์การ ของพนักงาน บริษัท เอฟแอนด์เอ็น แครี่ส์ (ประเทศไทย) จำกัด

ผู้วิจัย นายกุลบัณฑิต บัวเทศ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ผศ.ดร.ยวลักษณ์ เวชวิทยาลัง 2) รศ.ปรีชา วัฒนาทิพย์ธำรงค์ ปีการศึกษา 2552 จำนวน 131 หน้า คำสำคัญ วัฒนธรรมองค์การ ความผูกพันกับ องค์การ

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วัฒนธรรมองค์การและความผูกพันกับองค์การ ของพนักงาน บริษัท เอฟแอนด์เอ็น แครี่ส์ (ประเทศไทย) จำกัด และเพื่อเปรียบเทียบวัฒนธรรมองค์การและความผูกพันกับ องค์การ ของพนักงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 80 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และ การวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการวิจัยพบว่า พนักงานมีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การและความผูกพันกับองค์การ ใน ภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 4 ด้าน เรียงลำดับจากมาก ไปน้อย คือ ด้านทัศนคติ ด้านพฤติกรรม ด้านการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน และความเป็นกลุ่มนิคม ผลการ เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การและความผูกพันกับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตาม ลักษณะประชากรศาสตร์พบว่า พนักงานที่มีลักษณะประชากรศาสตร์ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม องค์การและความผูกพันกับองค์การ ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า เฉพาะพนักงานที่มีสถานภาพ ต่างกันมีความคิดเห็นโดยรวมด้านการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงานเนื่องจากกลัวจะผิดพลาด

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา1).....2).....

Independent study title: Organizational Culture and Employees' Engagement of F&N Diary (Thailand) Limited Company

Researcher: Mr. Gulbundit Buatate. Degree: Master of Business Administration (General Management). Dhonburi Rajabhat University. Independent study title advisors: 1) Asst. Prof. Dr. Yuwalak Vejwittayaklung 2) Assoc. Prof. Preecha Wattanatipthumrong. Academic year : 2009. 131 pp.
Keywords: organizational culture, employees engagement.

Abstract

The objectives of this research were to study organizational culture and employees' engagement of F&N Diary (Thailand) Limited company and to compare the organizational culture and employees' engagement ground on demographic characteristics. The sample group consisted of 80 employees. Questionnaires were utilized as a research tool. Analysis of data was made by use of frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and analysis of variance.

The results indicated that employees had overall opinions toward organizational culture and employees' engagement at median level. Considering into aspects, 4 of them were at high level, arranged in descending order as following : attitude, behavior, uncertain avoidance, and collectivism. From comparison of opinions on organizational culture and employees engagement ground on demographic characteristics, the results indicated that employees in different demographic characteristics had opinions on them with no difference at significant level. Considering into aspects, the results showed that only employees in different status had difference in overall opinions on uncertain avoidance at 0.05. Considering into lists, there was difference at 0.05 one list which was "carefulness in working due to fear of mistakes"

Student's signature.....

Independent study advisors' signature 1.....2.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี