

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(1)
สารบัญ	(3)
สารบัญตาราง	(5)
สารบัญภาพ	(7)
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	2
สมมุติฐานการวิจัย	2
ขอบเขตของการวิจัย	3
กรอบแนวคิดในการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	6
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
แนวคิดเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ	7
แนวคิดเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การ	29
อิทธิพลของการรับรู้วัฒนธรรมองค์การ	32
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	37
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	43
ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง	43
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	43
การเก็บรวบรวมข้อมูล	44
การวิเคราะห์ข้อมูล	44
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	45
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	47

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของพนักงาน	49
การวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การที่มีผลต่อความผูกพันกับ องค์การของพนักงาน	51
เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การที่มีผลต่อความ ผูกพันกับองค์การของพนักงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์	87
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	113
วิธีดำเนินการวิจัย	113
สรุปผลการวิจัย	114
การอภิปรายผล	118
ข้อเสนอแนะ	119
บรรณานุกรม	121
ภาคผนวก	125
แบบสอบถาม	127
ประวัติผู้วิจัย	

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4.1 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์	49
4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ ที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามเพศ	51
4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ ที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามอายุ	53
4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ ที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพ	62
4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ ที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	68
4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ ที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์การของพนักงานจำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์การ	74
4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ ที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	80
4.8 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามเพศ	87
4.9 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามอายุ	90
4.10 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพ	94
4.11 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	99
4.12 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์การ	103
4.13 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	107

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย	4
2.1 แสดงแบบจำลองทางสังคม	29
2.2 แสดงแบบจำลองเพื่อการศึกษาความผูกพันต่อองค์กร	32

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี