

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกัน ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล และการแปลความหมาย จึงกำหนดสัญลักษณ์และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ดังนี้

สัญลักษณ์ และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	หมายถึง	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
ตัวเลข	หมายถึง	ความถี่ หรือ ค่าร้อยละ
$\bar{X}$	หมายถึง	ค่าเฉลี่ย
SD	หมายถึง	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t	หมายถึง	การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย
F	หมายถึง	การวิเคราะห์ความแปรปรวน
*	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\infty = 0.05$
**	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\infty = 0.01$

เกณฑ์การแปลความหมายค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ใช้เกณฑ์ ดังนี้ (Best, 1977, p.160)

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1.00 - 1.49	มีความคิดเห็นระดับน้อยที่สุด
1.50 - 2.49	มีความคิดเห็นระดับน้อย
2.50 - 3.49	มีความคิดเห็นระดับปานกลาง
3.50 - 4.49	มีความคิดเห็นระดับมาก
4.50 - 5.00	มีความคิดเห็นระดับมากที่สุด

วิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของ พนักงาน บริษัท เอฟแอนด์เอ็น แครีส์ (ประเทศไทย) จำกัด แบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ

1. วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป ของพนักงาน
2. วิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของ พนักงาน
3. เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของ พนักงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

## ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป ของพนักงาน

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
1. ชาย	43	53.80
2. หญิง	37	46.20
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>
<b>อายุ</b>		
1. ต่ำกว่า 30 ปี	31	38.80
2. 30-40 ปี	33	41.20
3. 41-50 ปี	11	13.80
4. มากกว่า 50 ปี	5	6.20
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>
<b>สถานภาพ</b>		
1. โสด	46	57.50
2. สมรส	32	40.00
3. หม้าย/หย่าร้าง	2	2.50
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>
<b>ระดับการศึกษา</b>		
1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	27	33.75
2. ปริญญาตรี	46	57.50
3. สูงกว่าปริญญาตรี	7	8.75
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>
<b>ระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กร</b>		
1. น้อยกว่า 5 ปี	62	77.50
2. 6-10 ปี	7	8.75
3. 10 ปีขึ้นไป	11	13.75
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์  
(ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>รายได้เฉลี่ยต่อเดือน</b>		
1. ต่ำกว่า 10,000 บาท	19	23.75
2. 10,001-30,000 บาท	39	48.75
3. 30,001-50,000 บาท	12	15.00
4. มากกว่า 50,000 บาท	10	12.50
<b>รวม</b>	<b>80</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 4.1 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 53.80 อายุ 30-40 ปี ร้อยละ 41.20 รองลงมา ต่ำกว่า 30 ปี ร้อยละ 38.80 และน้อยที่สุด มากกว่า 50 ปี ร้อยละ 6.20 สถานภาพโสด ร้อยละ 57.50 รองลงมาสมรส ร้อยละ 40.00 และน้อยที่สุดหม้าย/หย่าร้าง ร้อยละ 2.50 ระดับการศึกษาปริญญาตรี ร้อยละ 57.50 รองลงมาต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 33.75 และน้อยที่สุดสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 8.75 ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์กร น้อยกว่า 5 ปี ร้อยละ 77.50 รองลงมา 10 ปีขึ้นไป ร้อยละ 13.75 และน้อยที่สุด 6-10 ปี ร้อยละ 8.75 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-30,000 บาท ร้อยละ 48.75 รองลงมา ต่ำกว่า 10,000 บาท ร้อยละ 23.75 และน้อยที่สุด มากกว่า 50,000 บาท ร้อยละ 12.50

**ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การและความผูกพันกับองค์การ  
ของพนักงาน**

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม  
องค์การและความผูกพันกับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามเพศ

รายการ	ชาย		หญิง		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ</b>						
1. ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว	3.30	0.86	3.51	0.80	3.40	0.84
2. ผู้บริหารมีลักษณะการปกครอง และบังคับบัญชา แบบประชาธิปไตย	3.26	0.90	3.35	0.79	3.30	0.85
3. ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	2.70	0.91	2.65	1.03	2.68	0.96
<b>รวม</b>	<b>3.08</b>	<b>0.64</b>	<b>3.17</b>	<b>0.56</b>	<b>3.12</b>	<b>0.60</b>
<b>การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน</b>						
4. พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงาน เนื่องจาก กลัวจะผิดพลาด	3.65	0.90	3.65	0.92	3.65	0.90
5. พนักงานถูกเข้มงวดในเรื่องระเบียบวินัย	3.30	0.74	3.27	0.90	3.29	0.81
6. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและ ขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	3.72	0.83	3.70	0.85	3.71	0.83
<b>รวม</b>	<b>3.56</b>	<b>0.67</b>	<b>3.54</b>	<b>0.72</b>	<b>3.55</b>	<b>0.69</b>
<b>ความเป็นปัจเจกนิยม</b>						
7. พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อความสำเร็จตาม เป้าหมายของตน	3.51	0.96	3.46	1.07	3.49	1.01
8. มีการแข่งขันในการทำงานระหว่างสมาชิกภายใน งาน เพื่อผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตน	3.26	0.85	2.92	0.92	3.10	0.89
<b>รวม</b>	<b>3.38</b>	<b>0.76</b>	<b>3.19</b>	<b>0.88</b>	<b>3.29</b>	<b>0.82</b>
<b>ความเป็นกลุ่มนิยม</b>						
9. พนักงานทำงานร่วมกันอย่างอบอุ่น เหมือนคนใน ครอบครัวเดียวกัน	3.44	1.03	3.73	0.96	3.58	1.01
10. พนักงานต่างคนต่างทำงานอย่างทุ่มเท เพื่อร่วมกัน สร้างผลงานให้แก่หน่วยงานของตน	3.51	1.07	3.78	0.75	3.64	0.94
11. พนักงานมีการทำงานร่วมกันด้วยความเข้าใจ	3.49	0.80	3.65	0.79	3.56	0.79

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม  
องค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามเพศ (ต่อ)

รายการ	ชาย		หญิง		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
12. เพื่อนร่วมงานมีความเปิดเผยและจริงใจต่อกัน	3.35	0.87	3.30	0.81	3.32	0.84
<b>รวม</b>	<b>3.45</b>	<b>0.71</b>	<b>3.61</b>	<b>0.68</b>	<b>3.52</b>	<b>0.70</b>
<b>ด้านพฤติกรรม</b>						
13. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์กรในทางที่ดี	3.74	0.79	3.62	0.68	3.69	0.74
14. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่ผู้อื่นเข้าใจผิด และกล่าว ตำหนิองค์กร	3.56	0.73	3.65	0.63	3.60	0.67
15. นโยบายเรื่องการโอนย้ายเป็นเรื่องปกติภายใน องค์กร	3.19	0.91	3.11	0.66	3.15	0.80
16. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตาม เวลาที่กำหนด	3.84	0.81	3.89	0.70	3.86	0.76
17. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงานเพื่อให้งานบรรลุ เป้าหมาย	3.79	0.83	3.95	0.62	3.86	0.74
18. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้งาน ออกมามี	3.95	0.84	4.03	0.73	3.99	0.79
<b>รวม</b>	<b>3.68</b>	<b>0.64</b>	<b>3.71</b>	<b>0.44</b>	<b>3.69</b>	<b>0.55</b>
<b>ด้านทัศนคติ</b>						
19. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมายและนโยบายขององค์กร	3.60	0.90	3.62	0.64	3.61	0.79
20. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร	3.74	0.85	3.70	0.66	3.73	0.76
21. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่รอดขององค์กร	3.88	0.88	3.84	0.65	3.86	0.77
22. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าข้าพเจ้าทำงานกับ องค์กรนี้	3.91	0.95	3.73	0.87	3.82	0.91
23. ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานในวันหยุด	3.56	1.08	3.27	1.17	3.43	1.12
<b>รวม</b>	<b>3.74</b>	<b>0.73</b>	<b>3.63</b>	<b>0.53</b>	<b>3.69</b>	<b>0.64</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.54</b>	<b>0.51</b>	<b>3.52</b>	<b>0.37</b>	<b>3.53</b>	<b>0.45</b>

จากตารางที่ 4.2 พนักงานมีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กรในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.53$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

#### ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ

พนักงานมีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.12$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.68-3.40$ ) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว
2. ผู้บริหารมีลักษณะการปกครอง และบังคับบัญชาแบบประชาธิปไตย
3. ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานเพศชาย ยกเว้นเพศหญิง รายการผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.51$ )

#### การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน

พนักงานมีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.65-3.71$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด
  2. พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงาน เนื่องจากกลัวจะผิดพลาด
- นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับเพศชาย และเพศหญิง

#### ความเป็นปัจเจกนิยม

พนักงานมีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.29$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.10-3.49$ ) ทุกรายการ คือ

1. พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายของตน
2. มีการแข่งขันในการทำงานระหว่างสมาชิกภายในงาน เพื่อผลประโยชน์หรือ

ความก้าวหน้าของตน

เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานเพศหญิง และยกเว้นเพศชาย รายการ พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายของตนอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.51$ )

#### ความเป็นกลุ่มนิยม

พนักงานมีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.52$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.56-3.64$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. พนักงานต่างคนต่างทำงานอย่างทุ่มเทเพื่อร่วมกันสร้างผลงานให้แก่หน่วยงานของ

ตน

2. พนักงานทำงานร่วมกันอย่างอบอุ่น เหมือนคนในครอบครัวเดียวกัน

3. พนักงานมีการทำงานร่วมกันด้วยความเข้าใจ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานเพศหญิง

พนักงานเพศชายมีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.45$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.51$ ) จำนวน 1 รายการ คือ พนักงานต่างคนต่างทำงานอย่างทุ่มเทเพื่อร่วมกันสร้างผลงานให้แก่หน่วยงานของตน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

#### ด้านพฤติกรรม

พนักงานมีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.69$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.60-3.99$ ) จำนวน 5 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้งานออกมาดี
2. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด
3. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
4. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์การในทางที่ดี
5. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่เข้าใจผิด เมื่อมีผู้กล่าวตำหนิองค์การ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานเพศชาย และเพศหญิง

#### ด้านทัศนคติ

พนักงานมีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.69$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.61-3.86$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่รอดขององค์การ
2. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์การนี้
3. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การ
4. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมายและนโยบายขององค์การ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานเพศหญิง ยกเว้นเพศชาย รายการ ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานในวันหยุดอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.56$ )



ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม  
องค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามอายุ

รายการ	ต่ำกว่า30ปี		31-40ปี		41-50ปี		50ปีขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ</b>										
1. ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ ถือตัว	3.39	0.84	3.42	0.75	3.27	1.10	3.60	0.89	3.40	0.84
2. ผู้บริหารมีลักษณะการ ปกครอง และบังคับบัญชาแบบ ประชาธิปไตย	3.35	0.75	3.33	0.85	3.27	1.19	2.80	0.45	3.30	0.85
3. ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็น ของผู้ใต้บังคับบัญชา	2.74	0.96	2.48	0.97	2.91	1.04	3.00	0.71	2.68	0.96
<b>รวม</b>	<b>3.16</b>	<b>0.57</b>	<b>3.08</b>	<b>0.57</b>	<b>3.15</b>	<b>0.91</b>	<b>3.13</b>	<b>0.18</b>	<b>3.12</b>	<b>0.60</b>
<b>การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน</b>										
4. พนักงานมีความระมัดระวังใน การทำงาน เนื่องจากกลัวจะ ผิดพลาด	3.84	1.07	3.52	0.75	3.36	0.81	4.00	0.71	3.65	0.90
5. พนักงานถูกเข้มงวดในเรื่อง ระเบียบวินัย	3.45	0.77	3.03	0.85	3.45	0.82	3.60	0.55	3.29	0.81
6. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตาม กฎระเบียบและขั้นตอนการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	3.77	0.76	3.55	0.94	4.09	0.70	3.60	0.55	3.71	0.83
<b>รวม</b>	<b>3.69</b>	<b>0.68</b>	<b>3.36</b>	<b>0.71</b>	<b>3.64</b>	<b>0.66</b>	<b>3.73</b>	<b>0.49</b>	<b>3.55</b>	<b>0.69</b>
<b>ความเป็นปัจเจกนิยม</b>										
7. พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อ ความสำเร็จตามเป้าหมายของตน	3.45	1.06	3.61	0.90	3.45	1.21	3.00	1.00	3.49	1.00
8. มีการแข่งขันในการทำงาน ระหว่างสมาชิกภายในงาน เพื่อ ผลประโยชน์หรือความก้าวหน้า ของตน	3.13	0.96	3.15	0.83	3.18	0.98	2.40	0.55	3.10	0.89
<b>รวม</b>	<b>3.29</b>	<b>0.80</b>	<b>3.38</b>	<b>0.75</b>	<b>3.32</b>	<b>1.05</b>	<b>2.70</b>	<b>0.76</b>	<b>3.29</b>	<b>0.82</b>

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม  
องค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า30ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		50 ปีขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ความเป็นกลุ่มนิยม</b>										
9. พนักงานทำงานร่วมกันอย่าง อบอุ่น เหมือนคนในครอบครัว เดียวกัน	3.48	1.03	3.67	0.99	3.55	1.21	3.60	0.89	3.58	1.01
10. พนักงานต่างคนต่างทำงาน อย่างหุ่่มเท เพื่อร่วมกันสร้าง ผลงานให้แก่หน่วยงานของตน	3.71	0.86	3.73	0.88	3.27	1.42	3.40	0.55	3.64	0.94
11. พนักงานมีการทำงานร่วมกัน ด้วยความเข้าใจ	3.61	0.76	3.58	0.83	3.45	0.93	3.40	0.55	3.56	0.79
12. เพื่อนร่วมงานมีความเปิดเผย และจริงใจต่อกัน	3.32	0.94	3.30	0.77	3.36	0.92	3.40	0.55	3.32	0.84
<b>รวม</b>	<b>3.53</b>	<b>0.70</b>	<b>3.57</b>	<b>0.65</b>	<b>3.41</b>	<b>0.96</b>	<b>3.45</b>	<b>0.45</b>	<b>3.52</b>	<b>0.70</b>
<b>ด้านพฤติกรรม</b>										
13. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์กร ในทางที่ดี	3.61	0.67	3.79	0.70	3.55	1.04	3.80	0.84	3.69	0.74
14. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่ ผู้อื่นเข้าใจผิด และกล่าวตำหนิ องค์กร	3.45	0.72	3.67	0.69	3.73	0.65	3.80	0.45	3.60	0.69
15. นโยบายเรื่องการโอนย้ายเป็น เรื่องปกติภายในองค์กร	3.06	0.77	3.15	0.87	3.36	0.81	3.20	0.45	3.15	0.80
16. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่ กำหนด	3.77	0.67	3.91	0.84	4.18	0.75	3.40	0.55	3.86	0.76
17. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย	3.74	0.63	3.82	0.85	4.36	0.67	3.80	0.45	3.86	0.74
18. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่าง เต็มที่เพื่อให้งานออกมาดี	3.84	0.78	4.03	0.81	4.18	0.75	4.20	0.84	3.99	0.79
<b>รวม</b>	<b>3.58</b>	<b>0.48</b>	<b>3.73</b>	<b>0.62</b>	<b>3.89</b>	<b>0.57</b>	<b>3.70</b>	<b>0.46</b>	<b>3.69</b>	<b>0.55</b>

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม  
องค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า30ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		50 ปีขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านทัศนคติ</b>										
19. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมาย และนโยบายขององค์กร	3.52	0.72	3.67	0.82	3.73	1.01	3.60	0.55	3.61	0.79
20. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้า ร่วมกิจกรรมขององค์กร	3.71	0.64	3.73	0.76	3.64	1.12	4.00	0.71	3.73	0.76
21. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่ รอดขององค์กร	3.65	0.80	3.94	0.79	4.27	0.65	3.80	0.45	3.86	0.78
22. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับ ผู้อื่นว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์กร นี้	3.84	0.86	3.91	0.95	3.45	1.04	4.00	0.71	3.82	0.91
23. ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะ ปฏิบัติงานในวันหยุด	3.42	1.09	3.52	1.09	3.55	1.29	2.60	1.14	3.43	1.12
<b>รวม</b>	<b>3.62</b>	<b>0.60</b>	<b>3.75</b>	<b>0.69</b>	<b>3.72</b>	<b>0.75</b>	<b>3.60</b>	<b>0.49</b>	<b>3.69</b>	<b>0.64</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.51</b>	<b>0.42</b>	<b>3.54</b>	<b>0.48</b>	<b>3.59</b>	<b>0.53</b>	<b>3.45</b>	<b>0.27</b>	<b>3.53</b>	<b>0.45</b>

จากตารางที่ 4.3 พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และความผูกพันกับองค์กร ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.51$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

#### ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ

พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.16$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.74-3.39$ ) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว
2. ผู้บริหารมีลักษณะการปกครอง และบังคับบัญชาแบบประชาธิปไตย
3. ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

เมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีอายุ 41-50 ปี ยกเว้นพนักงานที่มีอายุ 31-40 ปี รายการ ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา อยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X} = 2.48$ )

พนักงานที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.13$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.60$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

#### การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน

พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.69$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.77-3.84$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงาน เนื่องจากกลัวจะผิดพลาด
  2. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด
- นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีอายุ 31-40 ปี ยกเว้นพนักงานที่มีอายุ 41-50 ปี รายการ พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงาน เนื่องจากกลัวจะผิดพลาด อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.36$ )

พนักงานที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.73$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.60-4.00$ ) ทุกรายการ คือ

1. พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงาน เนื่องจากกลัวจะผิดพลาด
2. พนักงานถูกเข้มงวดในเรื่องระเบียบวินัย
3. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

### ความเป็นปัจเจกนิยม

พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.29$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.13-3.45$ ) ทุกรายการ คือ

1. พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายของตน
2. มีการแข่งขันในการทำงานระหว่างสมาชิกภายในงาน เพื่อผลประโยชน์หรือ

ความก้าวหน้าของตน

เมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีอายุ 41-50 ปี ยกเว้นพนักงานที่มีอายุ 31-40 ปี รายการ พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายของตน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.61$ )

พนักงานที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.70$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.00$ ) จำนวน 1 รายการ คือ พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายของตน

นอกจากนั้นอยู่ในระดับน้อย

### ความเป็นกลุ่มนิยม

พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.53$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.61-3.71$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. พนักงานต่างคนต่างทำงานอย่างทุ่มเท เพื่อร่วมกันสร้างผลงานให้แก่หน่วยงานของตน
2. พนักงานมีการทำงานร่วมกันด้วยความเข้าใจ

นอกจากนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีอายุ 31-40 ปี ยกเว้นรายการ พนักงานทำงานร่วมกันอย่างอบอุ่น เหมือนคนในครอบครัวเดียวกัน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.67$ )

พนักงานที่มีอายุ 41-50 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.41$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55$ ) จำนวน 1 รายการ คือ พนักงานทำงานร่วมกันอย่างอบอุ่น เหมือนคนในครอบครัวเดียวกัน

นอกจากนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป

### ด้านพฤติกรรม

พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.58$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.61-3.84$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้งานออกมาดี
2. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด
3. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
4. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์การในทางที่ดี

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงานที่มีอายุ 31-40 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.73$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.67-4.03$ ) จำนวน 5 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้งานออกมาดี
2. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด
3. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
4. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์การในทางที่ดี
5. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่ผู้อื่นเข้าใจผิด และกล่าวตำหนิองค์การ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่ามีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีอายุ 41-50 ปี

พนักงานที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.70$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.80-4.20$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้งานออกมาดี
2. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์การในทางที่ดี
3. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่ผู้อื่นเข้าใจผิด และกล่าวตำหนิองค์การ
4. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

### ด้านทัศนคติ

พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.62$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.52-3.84$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์การนี้
2. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การ
3. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่รอดขององค์การ
4. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมายและนโยบายขององค์การ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป  
พนักงานที่มีอายุ 31-40 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.75$ ) เมื่อ  
พิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.52-3.94$ ) ทุกรายการ คือ

1. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่รอดขององค์กร
2. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์กรนี้
3. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร
4. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมายและนโยบายขององค์กร
5. ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานในวันหยุด

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีอายุ 41-50 ปี ยกเว้นรายการ ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอก  
กับผู้อื่นว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์กรนี้ อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.45$ )

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม  
องค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพ

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/หย่าร้าง		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ</b>								
1. ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว	3.37	0.88	3.44	0.80	3.50	0.71	3.40	0.84
2. ผู้บริหารมีลักษณะการปกครองและบังคับบัญชาแบบประชาธิปไตย	3.28	0.78	3.31	0.96	3.50	0.71	3.30	0.85
3. ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	2.54	0.98	2.78	0.87	4.00	1.41	2.68	0.96
<b>รวม</b>	<b>3.06</b>	<b>0.61</b>	<b>3.18</b>	<b>0.57</b>	<b>3.67</b>	<b>0.94</b>	<b>3.12</b>	<b>0.60</b>
<b>การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน</b>								
4. พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงาน เนื่องจากกลัวจะผิดพลาด	3.83	0.90	3.34	0.83	4.00	0.71	3.65	0.90
5. พนักงานถูกเข้มงวดในเรื่องระเบียบวินัย	3.41	0.75	3.06	0.84	4.50	1.41	3.29	0.81
6. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	3.74	0.80	3.63	0.87	4.00	0.71	3.71	0.83
<b>รวม</b>	<b>3.66</b>	<b>0.63</b>	<b>3.34</b>	<b>0.71</b>	<b>4.33</b>	<b>0.94</b>	<b>3.55</b>	<b>0.69</b>
<b>ความเป็นปัจเจกนิยม</b>								
7. พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายของตน	3.54	0.94	3.41	1.07	3.50	2.12	3.49	1.01
8. มีการแข่งขันในการทำงานระหว่างสมาชิกภายในงาน เพื่อผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตน	3.00	0.89	3.25	0.88	3.00	1.41	3.10	0.89
<b>รวม</b>	<b>3.27</b>	<b>0.74</b>	<b>3.33</b>	<b>0.89</b>	<b>3.25</b>	<b>1.77</b>	<b>3.29</b>	<b>0.82</b>



ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม  
องค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพ (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/หย่าร้าง		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ความเป็นกลุ่มนิยม</b>								
9. พนักงานทำงานร่วมกันอย่าง อบอุ่น เหมือนคนในครอบครัว เดียวกัน	3.41	1.07	3.78	0.91	4.00	1.41	3.58	1.02
10. พนักงานต่างคนต่างทำงาน อย่างหุ่่มเท เพื่อร่วมกันสร้างผลงาน ให้แก่หน่วยงานของตน	3.63	0.88	3.66	1.07	3.50	0.71	3.64	0.94
11. พนักงานมีการทำงานร่วมกัน ด้วยความเข้าใจ	3.48	0.81	3.66	0.74	4.00	1.41	3.56	0.79
12. เพื่อนร่วมงานมีความเปิดเผย และจริงใจต่อกัน	3.28	0.78	3.38	0.94	3.50	0.71	3.32	0.84
<b>รวม</b>	<b>3.45</b>	<b>0.70</b>	<b>3.62</b>	<b>0.69</b>	<b>3.75</b>	<b>1.06</b>	<b>3.52</b>	<b>0.70</b>
<b>ด้านพฤติกรรม</b>								
13. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์กร ในทางที่ดี	3.59	0.72	3.84	0.77	3.50	0.71	3.69	0.74
14. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่ ผู้อื่นเข้าใจผิด และกล่าวตำหนิ องค์กร	3.54	0.69	3.66	0.70	4.00	0.00	3.60	0.69
15. นโยบายเรื่องการโอนย้ายเป็น เรื่องปกติภายในองค์กร	3.13	0.83	3.19	0.78	3.00	0.00	3.15	0.80
16. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับ มอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด	3.67	0.70	4.13	0.75	4.00	1.41	3.86	0.76
17. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย	3.83	0.74	3.91	0.78	4.00	0.00	3.86	0.74
18. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่าง เต็มที่เพื่อให้งานออกมามี ดี	3.83	0.82	4.19	0.69	4.50	0.71	3.99	0.79
<b>รวม</b>	<b>3.60</b>	<b>0.55</b>	<b>3.82</b>	<b>0.55</b>	<b>3.83</b>	<b>0.47</b>	<b>3.69</b>	<b>0.55</b>

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม  
องค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพ (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/หย่าร้าง		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านทัศนคติ</b>								
19. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมายและ นโยบายขององค์กร	3.50	0.84	3.81	0.69	3.00	0.00	3.61	0.79
20. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้าร่วม กิจกรรมขององค์กร	3.61	0.77	3.91	0.73	3.50	0.71	3.73	0.76
21. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่รอด ขององค์กร	3.72	0.81	4.03	0.69	4.50	0.71	3.86	0.77
22. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่น ว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์กรนี้	3.67	0.94	4.00	0.84	4.50	0.71	3.82	0.91
23. ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะ ปฏิบัติงานในวันหยุด	3.20	1.15	3.72	1.02	4.00	1.41	3.43	1.12
<b>รวม</b>	<b>3.54</b>	<b>0.67</b>	<b>3.89</b>	<b>0.56</b>	<b>3.90</b>	<b>0.71</b>	<b>3.69</b>	<b>0.64</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.46</b>	<b>0.41</b>	<b>3.61</b>	<b>0.47</b>	<b>3.81</b>	<b>0.88</b>	<b>3.53</b>	<b>0.45</b>

จากตารางที่ 4.4 พนักงานที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและต่อความผูกพันกับองค์กร ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.46$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

#### ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ

พนักงานที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.06$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.54-3.37$ ) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว
2. ผู้บริหารมีลักษณะการปกครอง และบังคับบัญชาแบบประชาธิปไตย
3. ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีสถานภาพสมรส พนักงานที่มีสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.67$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50-4.00$ ) ทุกรายการ

#### การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน

พนักงานที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.66$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.74-3.83$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงาน เนื่องจากกลัวจะผิดพลาด
2. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีสถานภาพสมรส ยกเว้น รายการ พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.63$ )

พนักงานที่มีสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.33$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.50$ ) จำนวน 1 รายการ คือ พนักงานถูกเข้มงวดในเรื่องระเบียบวินัย

นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

#### ความเป็นปัจเจกนิยม

พนักงานที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.27$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.54$ ) จำนวน 1 รายการ คือ พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายของตน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง

พนักงานที่มีสถานภาพสมรส มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.33$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.25-3.41$ ) ทุกรายการ

#### ความเป็นกลุ่มนิยม

พนักงานที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.45$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.63$ ) จำนวน 1 รายการ คือ พนักงานต่างคนต่างทำงานอย่างทุ่มเท เพื่อร่วมกันสร้างผลงานให้แก่หน่วยงานของตน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

พนักงานที่มีสถานภาพสมรส มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.62$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.66-3.78$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. พนักงานทำงานร่วมกันอย่างอบอุ่น เหมือนคนในครอบครัวเดียวกัน
2. พนักงานต่างคนต่างทำงานอย่างทุ่มเท เพื่อร่วมกันสร้างผลงานให้แก่หน่วยงานของตน

ตน

3. พนักงานมีการทำงานร่วมกันด้วยความเข้าใจ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง ยกเว้นรายการ เพื่อนร่วมงานมีความเปิดเผยและจริงใจต่อกันอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50$ )

#### ด้านพฤติกรรม

พนักงานที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.60$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.54-3.83$ ) จำนวน 5 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
2. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้งานออกมามี
3. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด
4. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์การในทางที่ดี
5. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่ผู้อื่นเข้าใจผิด และกล่าวตำหนิองค์การ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีสถานภาพสมรส และสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง ยกเว้น รายการ ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้งานออกมามี อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.50$ )

### ด้านทัศนคติ

พนักงานที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.54$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50-3.72$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่รอดขององค์กร
2. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์กรนี้
3. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร
4. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมายและนโยบายขององค์กร

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีสถานภาพสมรส ยกเว้นรายการ ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานในวันหยุด อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.72$ )

พนักงานที่มีสถานภาพหม้าย/หย่าร้างมีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.90$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.50$ ) จำนวน 2 รายการคือ

1. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่รอดขององค์กร
2. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์กรนี้

นอกนั้นอยู่ในระดับมาก และปานกลาง

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม  
องค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

รายการ	ต่ำกว่า		ปรีญญาตรี		สูงกว่า		รวม	
	ปรีญญาตรี	SD	ปรีญญาตรี	SD	ปรีญญาตรี	SD	ปรีญญาตรี	SD
<b>ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ</b>								
1. ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว	3.22	0.85	3.50	0.86	3.43	0.53	3.40	0.84
2. ผู้บริหารมีลักษณะการปกครองและบังคับบัญชาแบบประชาธิปไตย	3.26	0.86	3.30	0.84	3.43	0.98	3.30	0.85
3. ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	2.70	1.17	2.74	0.85	2.14	0.69	2.68	0.96
<b>รวม</b>	<b>3.06</b>	<b>0.74</b>	<b>3.18</b>	<b>0.54</b>	<b>3.00</b>	<b>0.38</b>	<b>3.12</b>	<b>0.60</b>
<b>การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน</b>								
4. พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงาน เนื่องจากกลัวจะผิดพลาด	3.67	0.92	3.70	0.81	3.29	1.38	3.65	0.90
5. พนักงานถูกเข้มงวดในเรื่องระเบียบวินัย	3.26	0.86	3.33	0.82	3.14	0.69	3.29	0.81
6. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	3.78	0.85	3.74	0.85	3.29	0.49	3.71	0.83
<b>รวม</b>	<b>3.57</b>	<b>0.71</b>	<b>3.59</b>	<b>0.68</b>	<b>3.24</b>	<b>0.63</b>	<b>3.55</b>	<b>0.69</b>
<b>ความเป็นปัจเจกนิยม</b>								
7. พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายของตน	3.41	0.89	3.54	1.11	3.43	0.79	3.49	1.01
8. มีการแข่งขันในการทำงานระหว่างสมาชิกภายในงาน เพื่อผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตน	2.96	0.76	3.09	0.96	3.71	0.76	3.10	0.89
<b>รวม</b>	<b>3.18</b>	<b>0.67</b>	<b>3.31</b>	<b>0.93</b>	<b>3.57</b>	<b>0.53</b>	<b>3.29</b>	<b>0.82</b>

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม  
องค์กรและต่อความผูกพันกับองค์กรของพนักงานจำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า		ปริญญาตรี		สูงกว่า		รวม	
	ปริญญาตรี	SD	ปริญญาตรี	SD	ปริญญาตรี	SD	ปริญญาตรี	SD
<b>ความเป็นกลุ่มนิยม</b>								
9. พนักงานทำงานร่วมกันอย่าง อบอุ่น เหมือนคนในครอบครัว เดียวกัน	3.44	1.22	3.72	0.91	3.14	0.69	3.58	1.02
10. พนักงานต่างคนต่างทำงาน อย่างทุ่มเท เพื่อร่วมกันสร้างผลงาน ให้แก่หน่วยงานของตน	3.81	0.88	3.57	1.02	3.43	0.53	3.64	0.94
11. พนักงานมีการทำงานร่วมกัน ด้วยความเข้าใจ	3.74	0.94	3.54	0.69	3.00	0.58	3.56	0.79
12. เพื่อนร่วมงานมีความเปิดเผย และจริงใจต่อกัน	3.48	1.01	3.30	0.76	2.86	0.38	3.32	0.84
<b>รวม</b>	<b>3.62</b>	<b>0.86</b>	<b>3.53</b>	<b>0.62</b>	<b>3.11</b>	<b>0.32</b>	<b>3.52</b>	<b>0.70</b>
<b>ด้านพฤติกรรม</b>								
13. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์กร ในทางที่ดี	3.70	0.77	3.72	0.75	3.43	0.53	3.69	0.74
14. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่ ผู้อื่นเข้าใจผิด และกล่าวตำหนิ องค์กร	3.41	0.80	3.74	0.57	3.43	0.79	3.60	0.69
15. นโยบายเรื่องการโอนย้ายเป็น เรื่องปกติภายในองค์กร	3.26	0.66	3.07	0.88	3.29	0.76	3.15	0.80
16. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับ มอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด	3.89	0.89	3.87	0.72	3.71	0.49	3.86	0.76
17. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย	3.85	0.86	3.87	0.69	3.86	0.69	3.86	0.74
18. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่าง เต็มที่เพื่อให้งานออกมามี ดี	4.00	0.83	3.96	0.79	4.14	0.69	3.99	0.79
<b>รวม</b>	<b>3.68</b>	<b>0.64</b>	<b>3.70</b>	<b>0.54</b>	<b>3.64</b>	<b>0.26</b>	<b>3.69</b>	<b>0.55</b>

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม  
องค์กรและความผูกพันกับองค์กรของพนักงานจำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า		ปริญญาตรี		สูงกว่า		รวม	
	ปริญญาตรี				ปริญญาตรี			
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านทัศนคติ</b>								
19. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมายและนโยบายขององค์กร	3.48	0.85	3.72	0.78	3.43	0.53	3.61	0.79
20. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร	3.63	0.84	3.83	0.71	3.43	0.79	3.73	0.76
21. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่รอดขององค์กร	3.89	0.93	3.85	0.73	3.86	0.38	3.86	0.77
22. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์กรนี้	3.81	1.11	3.89	0.82	3.43	0.53	3.82	0.91
23. ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานในวันหยุด	3.89	0.93	3.28	1.07	2.57	1.51	3.43	1.12
รวม	<b>3.74</b>	<b>0.76</b>	<b>3.71</b>	<b>0.59</b>	<b>3.34</b>	<b>0.44</b>	<b>3.69</b>	<b>0.64</b>
รวมทั้งหมด	<b>3.53</b>	<b>0.56</b>	<b>3.56</b>	<b>0.40</b>	<b>3.36</b>	<b>0.14</b>	<b>3.53</b>	<b>0.45</b>



จากตารางที่ 4.5 พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.53$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

#### ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ

พนักงานที่มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.06$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.70-3.26$ ) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บริหารมีลักษณะการปกครอง และบังคับบัญชาแบบประชาธิปไตย
2. ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว
3. ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีการศึกษาปริญญาตรี ยกเว้นรายการ ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50$ ) และพนักงานที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีรายการ ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา อยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X} = 2.14$ )

#### การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน

พนักงานที่มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นโดยรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.57$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.67-3.78$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด
2. พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงาน เนื่องจากกลัวจะผิดพลาด

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีการศึกษาปริญญาตรี

พนักงานที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.24$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.14-3.29$ ) ทุกรายการ

#### ความเป็นปัจเจกนิยม

พนักงานที่มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.18$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.96-3.41$ ) ทุกรายการ คือ

1. พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายของตน
2. มีการแข่งขันในการทำงานระหว่างสมาชิกภายในงาน เพื่อผลประโยชน์หรือ

ความก้าวหน้าของตน

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีการศึกษาปริญญาตรี ยกเว้นรายการ คือ พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายของตน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.54$ )

พนักงานที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นโดยรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.57$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.71$ ) จำนวน 1 รายการ คือ มีการแข่งขันในการทำงานระหว่างสมาชิกภายในงาน เพื่อผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

#### ความเป็นกลุ่มนิยม

พนักงานที่มีการศึกษาดำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นโดยรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.62$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.74-3.81$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. พนักงานต่างคนต่างทำงานอย่างทุ่มเท เพื่อร่วมกันสร้างผลงานให้แก่หน่วยงานของตน

2. พนักงานมีการทำงานร่วมกันด้วยความเข้าใจ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีการศึกษาปริญญาตรี ยกเว้น รายการ พนักงานทำงานร่วมกันอย่างอบอุ่น เหมือนคนในครอบครัวเดียวกัน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.72$ )

พนักงานที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.11$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.86-3.43$ ) ทุกรายการ

#### ด้านพฤติกรรม

พนักงานที่มีการศึกษาดำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นโดยรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.68$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.70-4.00$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้งานออกมาดี
2. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด
3. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
4. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์การในทางที่ดี

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีการศึกษาปริญญาตรี ยกเว้นรายการ ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่ผู้อื่นเข้าใจผิด และกล่าวตำหนิองค์การ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.74$ )

พนักงานที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นโดยรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.64$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.71-4.14$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้งานออกมาดี
  2. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
  3. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด
- นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

#### ด้านทัศนคติ

พนักงานที่มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นโดยรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.74$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.63-3.89$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่รอดขององค์กร
  2. ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานในวันหยุด
  3. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์กรนี้
  4. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร
- นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงานที่มีการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็นโดยรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.71$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.72-3.89$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์กรนี้
  2. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่รอดขององค์กร
  3. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร
  4. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมายและนโยบายขององค์กร
- นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงานที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.34$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.86$ ) จำนวน 1 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่รอดขององค์กร
- นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม  
องค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงานใน  
องค์กร

รายการ	น้อยกว่า 5 ปี		6-10 ปี		10 ปีขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ</b>								
1. ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว	3.34	0.83	3.43	0.98	3.73	0.79	3.40	0.84
2. ผู้บริหารมีลักษณะการปกครองและบังคับบัญชาแบบประชาธิปไตย	3.24	0.76	4.00	1.00	3.18	1.08	3.30	0.85
3. ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	2.65	0.96	2.57	1.13	2.91	0.94	2.68	0.96
<b>รวม</b>	<b>3.07</b>	<b>0.58</b>	<b>3.33</b>	<b>0.79</b>	<b>3.27</b>	<b>0.59</b>	<b>3.12</b>	<b>0.60</b>
<b>การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน</b>								
4. พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงาน เนื่องจากกลัวจะผิดพลาด	3.71	0.82	3.14	1.34	3.64	1.03	3.65	0.90
5. พนักงานถูกเข้มงวดในเรื่องระเบียบวินัย	3.34	0.81	2.86	0.69	3.27	0.90	3.29	0.81
6. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	3.61	0.80	3.86	1.07	4.18	0.75	3.71	0.83
<b>รวม</b>	<b>3.55</b>	<b>0.65</b>	<b>3.28</b>	<b>0.91</b>	<b>3.70</b>	<b>0.77</b>	<b>3.55</b>	<b>0.69</b>
<b>ความเป็นปัจเจกนิยม</b>								
7. พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายของตน	3.53	1.02	3.29	0.95	3.36	1.02	3.49	1.00
8. มีการแข่งขันในการทำงานระหว่างสมาชิกภายในงาน เพื่อผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตน	3.03	0.87	3.57	1.13	3.18	0.87	3.10	0.89
<b>รวม</b>	<b>3.28</b>	<b>0.80</b>	<b>3.43</b>	<b>0.97</b>	<b>3.27</b>	<b>0.90</b>	<b>3.29</b>	<b>0.82</b>

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม  
องค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงานใน  
องค์กร (ต่อ)

รายการ	น้อยกว่า 5 ปี		6-10 ปี		10 ปีขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ความเป็นกลุ่มนิยม</b>								
9. พนักงานทำงานร่วมกันอย่าง อบอุ่น เหมือนคนในครอบครัว เดียวกัน	3.50	1.02	4.00	1.15	3.73	0.90	3.58	1.02
10. พนักงานต่างคนต่างทำงาน อย่างทุ่มเท เพื่อร่วมกันสร้างผลงาน ให้แก่หน่วยงานของตน	3.58	0.88	4.43	1.13	3.45	1.04	3.64	0.94
11. พนักงานมีการทำงานร่วมกัน ด้วยความเข้าใจ	3.56	0.76	3.86	1.21	3.36	0.67	3.56	0.79
12. เพื่อนร่วมงานมีความเปิดเผย และจริงใจต่อกัน	3.32	0.78	3.43	1.51	3.27	0.65	3.32	0.84
<b>รวม</b>	<b>3.49</b>	<b>0.68</b>	<b>3.93</b>	<b>0.96</b>	<b>3.45</b>	<b>0.56</b>	<b>3.52</b>	<b>0.70</b>
<b>ด้านพฤติกรรม</b>								
13. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์กร ในทางที่ดี	3.68	0.65	4.14	1.21	3.45	0.82	3.69	0.74
14. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่ ผู้อื่นเข้าใจผิด และกล่าวตำหนิ องค์กร	3.61	0.58	3.29	1.38	3.73	0.65	3.60	0.69
15. นโยบายเรื่องการโอนย้ายเป็น เรื่องปกติภายในองค์กร	3.11	0.75	3.71	0.95	3.00	0.89	3.15	0.80
16. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับ มอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด	3.89	0.73	3.86	1.07	3.73	0.79	3.86	0.76
17. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย	3.89	0.70	4.00	1.00	3.64	0.81	3.86	0.74
18. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่าง เต็มที่เพื่อให้งานออกมามี คุณภาพดี	4.03	0.75	4.00	1.00	3.73	0.90	3.99	0.79
<b>รวม</b>	<b>3.70</b>	<b>0.48</b>	<b>3.83</b>	<b>0.89</b>	<b>3.54</b>	<b>0.70</b>	<b>3.69</b>	<b>0.55</b>

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม  
องค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงานใน  
องค์กร (ต่อ)

รายการ	น้อยกว่า 5 ปี		6-10 ปี		10 ปีขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านทัศนคติ</b>								
19. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมายและ นโยบายขององค์กร	3.56	0.67	3.71	1.50	3.82	0.87	3.61	0.79
20. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้าร่วม กิจกรรมขององค์กร	3.65	0.73	4.14	1.07	3.91	0.70	3.73	0.76
21. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่รอด ขององค์กร	3.85	0.70	4.00	1.15	3.82	0.98	3.86	0.77
22. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่น ว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์กรนี้	3.81	0.90	4.00	1.15	3.82	0.87	3.82	0.91
23. ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะ ปฏิบัติงานในวันหยุด	3.44	1.11	3.14	1.34	3.55	1.13	3.43	1.12
<b>รวม</b>	<b>3.66</b>	<b>0.58</b>	<b>3.80</b>	<b>1.15</b>	<b>3.78</b>	<b>0.66</b>	<b>3.69</b>	<b>0.64</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.52</b>	<b>0.37</b>	<b>3.65</b>	<b>0.88</b>	<b>3.54</b>	<b>0.54</b>	<b>3.53</b>	<b>0.45</b>

จากตารางที่ 4.6 พนักงานที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กรน้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.52$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

#### ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ

พนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กรน้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.07$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.65-3.34$ ) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว
2. ผู้บริหารมีลักษณะการปกครอง และบังคับบัญชาแบบประชาธิปไตย
3. ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

เมื่อพิจารณาตามระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กร พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กร 6-10 ปี ยกเว้นรายการ ผู้บริหารมีลักษณะการปกครอง และบังคับบัญชาแบบประชาธิปไตย อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.00$ )

พนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กร 10 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.27$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.73$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

#### การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน

พนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กรน้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.61-3.71$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงาน เนื่องจากกลัวจะผิดพลาด
  2. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด
- นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กร พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กร 10 ปีขึ้นไป ยกเว้นพนักงานที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กร 6-10 ปี รายการ พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงาน เนื่องจากกลัวจะผิดพลาด อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.14$ )

### ความเป็นปัจเจกนิยม

พนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กรน้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.28$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.53$ ) จำนวน 1 รายการ คือ พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายของตน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

พนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กร 6-10 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.43$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.57$ ) จำนวน 1 รายการ คือ มีการแข่งขันในการทำงานระหว่างสมาชิกภายในงาน เพื่อผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

พนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กร 10 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.27$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.18-3.36$ ) ทุกรายการ

### ความเป็นกลุ่มนิยม

พนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กรน้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.49$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50-3.58$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. พนักงานต่างคนต่างทำงานอย่างทุ่มเท เพื่อร่วมกันสร้างผลงานให้แก่หน่วยงานของตน

2. พนักงานมีการทำงานร่วมกันด้วยความเข้าใจ

3. พนักงานทำงานร่วมกันอย่างอบอุ่น เหมือนคนในครอบครัวเดียวกัน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กร พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กร 6-10 ปี

พนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กร 10 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.45$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.73$ ) จำนวน 1 รายการ คือ พนักงานทำงานร่วมกันอย่างอบอุ่น เหมือนคนในครอบครัวเดียวกัน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

### ด้านพฤติกรรม

พนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กรน้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นโดยรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.70$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.61-4.03$ ) จำนวน 5 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้งานออกมาดี



2. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด
3. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
4. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์กรในทางที่ดี
5. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่ผู้อื่นเข้าใจผิด และกล่าวตำหนิองค์กร  
นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กร พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กร 10 ปีขึ้นไป ยกเว้นรายการข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์กรในทางที่ดี อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.45$ )

พนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กร 6-10 ปี มีความคิดเห็นโดยรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.83$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.71-4.14$ ) จำนวน 5 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์กรในทางที่ดี
2. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
3. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้งานออกมาดี
4. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด
5. นโยบายเรื่องการโอนย้ายเป็นเรื่องปกติภายในองค์กร  
นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

#### ด้านทัศนคติ

พนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กรน้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.66$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.56-3.85$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่รอดขององค์กร
2. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์กรนี้
3. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร
4. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมายและนโยบายขององค์กร  
นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กร พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่ปฏิบัติงาน 6-10 ปี ยกเว้น พนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กร 10 ปีขึ้นไป รายการ ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานในวันหยุด อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55$ )

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม  
องค์กรและความผูกพันกับองค์กรของพนักงานจำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายการ	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,000- 30,000 บาท		30,001- 50,000บาท		มากกว่า 50,000 บาท		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ</b>										
1. ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ ถือตัว	3.42	0.69	3.44	0.85	3.33	1.07	3.30	0.82	3.40	0.84
2. ผู้บริหารมีลักษณะการ ปกครอง และบังคับบัญชาแบบ ประชาธิปไตย	3.32	0.82	3.36	0.79	3.42	1.24	2.90	0.57	3.30	0.85
3. ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็น ของผู้ใต้บังคับบัญชา	2.79	1.13	2.64	0.96	2.58	1.00	2.70	0.67	2.68	0.96
<b>รวม</b>	<b>3.17</b>	<b>0.60</b>	<b>3.14</b>	<b>0.59</b>	<b>3.11</b>	<b>0.87</b>	<b>2.97</b>	<b>0.24</b>	<b>3.12</b>	<b>0.60</b>
<b>การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน</b>										
4. พนักงานมีความระมัดระวังใน การทำงาน เนื่องจากกลัวจะ ผิดพลาด	3.68	1.06	3.64	0.90	3.58	0.79	3.70	0.82	3.65	0.90
5. พนักงานถูกเข้มงวดในเรื่อง ระเบียบวินัย	3.42	0.84	3.15	0.78	3.42	1.08	3.40	0.52	3.29	0.81
6. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตาม กฎระเบียบและขั้นตอนการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	3.74	0.87	3.72	0.76	3.92	1.16	3.40	0.52	3.71	0.83
<b>รวม</b>	<b>3.61</b>	<b>0.78</b>	<b>3.50</b>	<b>0.62</b>	<b>3.64</b>	<b>0.90</b>	<b>3.50</b>	<b>0.53</b>	<b>3.55</b>	<b>0.69</b>
<b>ความเป็นปัจเจกนิยม</b>										
7. พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อ ความสำเร็จตามเป้าหมายของตน	3.53	0.96	3.49	0.97	3.75	1.21	3.10	0.99	3.49	1.00
8. มีการแข่งขันในการทำงาน ระหว่างสมาชิกภายในงาน เพื่อ ผลประโยชน์หรือความก้าวหน้า ของตน	3.05	0.78	3.18	0.88	3.08	1.16	2.90	0.88	3.10	0.89
<b>รวม</b>	<b>3.29</b>	<b>0.71</b>	<b>3.33</b>	<b>0.75</b>	<b>3.42</b>	<b>1.14</b>	<b>3.00</b>	<b>0.85</b>	<b>3.29</b>	<b>0.82</b>

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม  
องค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อ  
เดือน (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,000- 30,000 บาท		30,001- 50,000บาท		มากกว่า 50,000 บาท		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
	<b>ความเป็นกลุ่มนิยม</b>									
9. พนักงานทำงานร่วมกันอย่าง อบอุ่น เหมือนคนในครอบครัว เดียวกัน	3.63	1.26	3.69	0.95	3.42	1.00	3.20	0.79	3.58	1.02
10. พนักงานต่างคนต่างทำงาน อย่างทุ่มเท เพื่อร่วมกันสร้าง ผลงานให้แก่หน่วยงานของตน	3.89	0.87	3.77	0.90	3.17	1.27	3.20	0.42	3.64	0.94
11. พนักงานมีการทำงานร่วมกัน ด้วยความเข้าใจ	3.79	0.79	3.62	0.85	3.42	0.67	3.10	0.57	3.56	0.79
12. เพื่อนร่วมงานมีความเปิดเผย และจริงใจต่อกัน	3.63	0.83	3.28	0.97	3.25	0.45	3.00	0.47	3.32	0.84
<b>รวม</b>	<b>3.74</b>	<b>0.73</b>	<b>3.59</b>	<b>0.73</b>	<b>3.31</b>	<b>0.64</b>	<b>3.12</b>	<b>0.34</b>	<b>3.52</b>	<b>0.70</b>
<b>ด้านพฤติกรรม</b>										
13. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์กร ในทางที่ดี	3.63	0.60	3.74	0.82	3.92	0.79	3.30	0.48	3.69	0.74
14. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่ ผู้อื่นเข้าใจผิด และกล่าวตำหนิ องค์กร	3.26	0.65	3.67	0.74	3.92	0.51	3.60	0.52	3.60	0.69
15. นโยบายเรื่องการโอนย้ายเป็น เรื่องปกติภายในองค์กร	3.21	0.63	3.10	0.91	3.17	0.83	3.20	0.63	3.15	0.80
16. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่ กำหนด	3.74	0.81	3.92	0.77	4.25	0.62	3.40	0.52	3.86	0.76
17. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย	3.74	0.81	3.87	0.69	4.08	0.90	3.80	0.63	3.86	0.74

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรม  
องค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อ  
เดือน (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า10,000		10,000- 30,000 บาท		30,001- 50,000บาท		มากกว่า 50,000 บาท		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
	18. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่าง เต็มที่เพื่อให้งานออกมาดี	3.95	0.70	3.95	0.83	4.17	0.94	4.00	0.67	3.99
<b>รวม</b>	<b>3.59</b>	<b>0.48</b>	<b>3.71</b>	<b>0.61</b>	<b>3.92</b>	<b>0.60</b>	<b>3.55</b>	<b>0.31</b>	<b>3.69</b>	<b>0.55</b>
<b>ด้านทัศนคติ</b>										
19. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมาย และนโยบายขององค์กร	3.32	0.48	3.72	0.89	4.00	0.85	3.30	0.48	3.61	0.79
20. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้า ร่วมกิจกรรมขององค์กร	3.47	0.51	3.85	0.81	4.08	0.79	3.30	0.67	3.73	0.76
21. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่ รอดขององค์กร	3.68	1.00	3.85	0.78	4.17	0.58	3.90	0.32	3.86	0.77
22. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับ ผู้อื่นว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์กร นี้	4.00	0.82	3.74	0.94	4.00	1.21	3.60	0.52	3.82	0.91
23. ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะ ปฏิบัติงานในวันหยุด	3.68	0.95	3.51	1.12	3.17	1.27	2.90	1.20	3.43	1.12
<b>รวม</b>	<b>3.63</b>	<b>0.52</b>	<b>3.73</b>	<b>0.74</b>	<b>3.88</b>	<b>0.66</b>	<b>3.40</b>	<b>0.34</b>	<b>3.69</b>	<b>0.64</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.53</b>	<b>0.44</b>	<b>3.56</b>	<b>0.51</b>	<b>3.63</b>	<b>0.39</b>	<b>3.31</b>	<b>0.14</b>	<b>3.53</b>	<b>0.45</b>

จากตารางที่ 4.7 พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การและความผูกพันกับองค์การในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.53$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

#### ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ

พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.17$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.79-3.42$ ) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว
2. ผู้บริหารมีลักษณะการปกครอง และบังคับบัญชาแบบประชาธิปไตย
3. ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานทุกระดับรายได้

#### การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน

พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.61$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.68-3.74$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด
2. พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงาน เนื่องจากกลัวจะผิดพลาด

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000-30,000 บาท และ 30,001-50,000 บาท ยกเว้นรายการพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.40$ )

#### ความเป็นปัจเจกนิยม

พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.29$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.53$ ) จำนวน 1 รายการ คือ พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายของตน

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 30,001-50,000 บาท

พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000-30,000 บาท มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.33$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.18-3.49$ ) ทุกรายการ

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมากกว่า 50,000 บาท

#### ความเป็นกลุ่มนิยม

พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.74$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.63-3.89$ ) ทุกรายการ คือ

1. พนักงานต่างคนต่างทำงานอย่างทุ่มเท เพื่อร่วมกันสร้างผลงานให้แก่หน่วยงานของตน

2. พนักงานมีการทำงานร่วมกันด้วยความเข้าใจ

3. พนักงานทำงานร่วมกันอย่างอบอุ่น เหมือนคนในครอบครัวเดียวกัน

4. เพื่อนร่วมงานมีความเปิดเผยและจริงใจต่อกัน

เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000-30,000 บาท ยกเว้นรายการ เพื่อนร่วมงานมีความเปิดเผยและจริงใจต่อกันอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.28$ )

พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 30,001-50,000 บาท มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.31$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.17-3.42$ ) ทุกรายการ คือ

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมากกว่า 50,000 บาท

#### ด้านพฤติกรรม

พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.59$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.63-3.95$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้งานออกมาดี

2. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด

3. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย

4. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์การในทางที่ดี

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000-30,000 บาท มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.71$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.67-3.95$ ) จำนวน 5 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้งานออกมาดี
2. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด
3. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
4. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์การในทางที่ดี
5. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่น่าสนใจ เมื่อมีผู้กล่าวตำหนิองค์การ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 30,001-50,000 บาท

พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมากกว่า 50,000 บาท มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.60-4.00$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้งานออกมาดี
2. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
3. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่น่าสนใจ และกล่าวตำหนิองค์การ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

#### ด้านทัศนคติ

พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.63$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.68-4.00$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์การนี้
2. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่รอดขององค์การ
3. ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานในวันหยุด

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมากกว่า 50,000 บาท ยกเว้นรายการ ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานในวันหยุด อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.90$ )

พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000-30,000 บาท มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.73$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.51-3.85$ ) ทุกรายการคือ

1. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร
2. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่รอดขององค์กร
3. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์กรนี้
4. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมายและนโยบายขององค์กร
5. ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานในวันหยุด

เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 30,001-50,000 บาท ยกเว้นรายการ ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานในวันหยุด อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.17$ )

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี



ส่วนที่ 2 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การและความผูกพันกับองค์การ  
ของพนักงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์

ตารางที่ 4.8 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การและความผูกพัน  
กับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามเพศ

รายการ	ชาย		หญิง		t
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ</b>					
1. ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว	3.30	0.86	3.51	0.80	1.134
2. ผู้บริหารมีลักษณะการปกครอง และบังคับบัญชาแบบ ประชาธิปไตย	3.26	0.90	3.35	0.79	0.505
3. ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	2.70	0.91	2.65	1.03	0.223
<b>รวม</b>	<b>3.08</b>	<b>0.64</b>	<b>3.17</b>	<b>0.56</b>	<b>0.639</b>
<b>การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน</b>					
4. พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงาน เนื่องจาก กลัวจะผิดพลาด	3.65	0.90	3.65	0.92	0.012
5. พนักงานถูกเข้มงวดในเรื่องระเบียบวินัย	3.30	0.74	3.27	0.90	0.172
6. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอน การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	3.72	0.83	3.70	0.85	0.097
<b>รวม</b>	<b>3.56</b>	<b>0.67</b>	<b>3.54</b>	<b>0.72</b>	<b>0.113</b>
<b>ความเป็นปัจเจกนิยม</b>					
7. พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อความสำเร็จตาม เป้าหมายของตน	3.51	0.96	3.46	1.07	0.228
8. มีการแข่งขันในการทำงานระหว่างสมาชิกภายในงาน เพื่อผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตน	3.26	0.85	2.92	0.92	1.689
<b>รวม</b>	<b>3.38</b>	<b>0.76</b>	<b>3.19</b>	<b>0.88</b>	<b>1.050</b>
<b>ความเป็นกลุ่มนิยม</b>					
9. พนักงานทำงานร่วมกันอย่างอบอุ่น เหมือนคนใน ครอบครัวเดียวกัน	3.44	1.03	3.73	0.96	1.277
10. พนักงานต่างคนต่างทำงานอย่างทุ่มเท เพื่อร่วมกัน สร้างผลงานให้แก่หน่วยงานของตน	3.51	1.07	3.78	0.75	1.325
11. พนักงานมีการทำงานร่วมกันด้วยความเข้าใจ	3.49	0.80	3.65	0.79	0.901



จากตารางที่ 4.8 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงานเพศชาย และ เพศหญิง พบว่า พนักงานเพศชาย และเพศหญิงมีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กรในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านดังนี้

ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน ความเป็นปัจเจกนิยม ความเป็นกลุ่มนิยม ด้านพฤติกรรม และด้านทัศนคติ พนักงานเพศชายและเพศหญิง มีความคิดเห็นโดยรวมและพิจารณาเป็นรายข้อ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.9 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การและความผูกพัน  
กับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามอายุ

รายการ	ต่ำกว่า30ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		50 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ</b>									
1. ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ ถือตัว	3.39	0.84	3.42	0.75	3.27	1.10	3.60	0.89	0.186
2. ผู้บริหารมีลักษณะการ ปกครอง และบังคับบัญชาแบบ ประชาธิปไตย	3.35	0.75	3.33	0.85	3.27	1.19	2.80	0.45	0.635
3. ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็น ของผู้ใต้บังคับบัญชา	2.74	0.96	2.48	0.97	2.91	1.04	3.00	0.71	0.878
<b>รวม</b>	<b>3.16</b>	<b>0.57</b>	<b>3.08</b>	<b>0.57</b>	<b>3.15</b>	<b>0.91</b>	<b>3.13</b>	<b>0.18</b>	<b>0.100</b>
<b>การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน</b>									
4. พนักงานมีความระมัดระวังใน การทำงาน เนื่องจากกลัวจะ ผิดพลาด	3.84	1.07	3.52	0.75	3.36	0.81	4.00	0.71	1.337
5. พนักงานถูกเข้มงวดในเรื่อง ระเบียบวินัย	3.45	0.77	3.03	0.85	3.45	0.82	3.60	0.55	1.989
6. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตาม กฎระเบียบและขั้นตอนการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	3.77	0.76	3.55	0.94	4.09	0.70	3.60	0.55	1.312
<b>รวม</b>	<b>3.69</b>	<b>0.68</b>	<b>3.36</b>	<b>0.71</b>	<b>3.64</b>	<b>0.66</b>	<b>3.73</b>	<b>0.49</b>	<b>1.424</b>
<b>ความเป็นปัจเจกนิยม</b>									
7. พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อ ความสำเร็จตามเป้าหมายของตน	3.45	1.06	3.61	0.90	3.45	1.21	3.00	1.00	0.551
8. มีการแข่งขันในการทำงาน ระหว่างสมาชิกภายในงาน เพื่อ ผลประโยชน์หรือความก้าวหน้า ของตน	3.13	0.96	3.15	0.83	3.18	0.98	2.40	0.55	1.103
<b>รวม</b>	<b>3.29</b>	<b>0.80</b>	<b>3.38</b>	<b>0.75</b>	<b>3.32</b>	<b>1.05</b>	<b>2.70</b>	<b>0.76</b>	<b>1.001</b>

ตารางที่ 4.9 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพัน  
กับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า30ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		50 ปีขึ้นไป		F	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
<b>ความเป็นกลุ่มนิยม</b>										
9. พนักงานทำงานร่วมกันอย่าง อบอุ่น เหมือนคนในครอบครัว เดียวกัน	3.48	1.03	3.67	0.99	3.55	1.21	3.60	0.89	0.171	
10. พนักงานต่างคนต่างทำงาน อย่างหุ่่มเท เพื่อร่วมกันสร้าง ผลงานให้แก่หน่วยงานของตน	3.71	0.86	3.73	0.88	3.27	1.42	3.40	0.55	0.806	
11. พนักงานมีการทำงานร่วมกัน ด้วยความเข้าใจ	3.61	0.76	3.58	0.83	3.45	0.93	3.40	0.55	0.177	
12. เพื่อนร่วมงานมีความเปิดเผย และจริงใจต่อกัน	3.32	0.94	3.30	0.77	3.36	0.92	3.40	0.55	0.028	
<b>รวม</b>	<b>3.53</b>	<b>0.70</b>	<b>3.57</b>	<b>0.65</b>	<b>3.41</b>	<b>0.96</b>	<b>3.45</b>	<b>0.45</b>	<b>0.158</b>	
<b>ด้านพฤติกรรม</b>										
13. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์กร ในทางที่ดี	3.61	0.67	3.79	0.70	3.55	1.04	3.80	0.84	0.472	
14. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่ ผู้อื่นเข้าใจผิด และกล่าวตำหนิ องค์กร	3.45	0.72	3.67	0.69	3.73	0.65	3.80	0.45	0.850	
15. นโยบายเรื่องการโอนย้ายเป็น เรื่องปกติภายในองค์กร	3.06	0.77	3.15	0.87	3.36	0.81	3.20	0.45	0.380	
16. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่ กำหนด	3.77	0.67	3.91	0.84	4.18	0.75	3.40	0.55	1.476	
17. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย	3.74	0.63	3.82	0.85	4.36	0.67	3.80	0.45	2.079	
18. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่าง เต็มที่เพื่อให้งานออกมาดี	3.84	0.78	4.03	0.81	4.18	0.75	4.20	0.84	0.743	
<b>รวม</b>	<b>3.58</b>	<b>0.48</b>	<b>3.73</b>	<b>0.62</b>	<b>3.89</b>	<b>0.57</b>	<b>3.70</b>	<b>0.46</b>	<b>0.955</b>	

ตารางที่ 4.9 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพัน  
กับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า30ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		50 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านทัศนคติ</b>									
19. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมาย และนโยบายขององค์กร	3.52	0.72	3.67	0.82	3.73	1.01	3.60	0.55	0.277
20. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้า ร่วมกิจกรรมขององค์กร	3.71	0.64	3.73	0.76	3.64	1.12	4.00	0.71	0.263
21. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่ รอดขององค์กร	3.65	0.80	3.94	0.79	4.27	0.65	3.80	0.45	2.034
22. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับ ผู้อื่นว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์กร นี้	3.84	0.86	3.91	0.95	3.45	1.04	4.00	0.71	0.757
23. ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะ ปฏิบัติงานในวันหยุด	3.42	1.09	3.52	1.09	3.55	1.29	2.60	1.14	1.014
รวม	<b>3.62</b>	<b>0.60</b>	<b>3.75</b>	<b>0.69</b>	<b>3.72</b>	<b>0.75</b>	<b>3.60</b>	<b>0.49</b>	<b>0.241</b>
รวมทั้งหมด	<b>3.51</b>	<b>0.42</b>	<b>3.54</b>	<b>0.48</b>	<b>3.59</b>	<b>0.53</b>	<b>3.45</b>	<b>0.27</b>	<b>0.930</b>

\* $P \geq 0.05$   $df_1 = 3$   $df_2 = 76$   $F = 2.68$

\*\* $P \geq 0.01$   $df_1 = 3$   $df_2 = 76$   $F = 3.95$

จากตารางที่ 4.9 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงาน ที่มีอายุต่างกัน พบว่า พนักงานที่มีอายุต่างกัันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านดังนี้

**ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน ความเป็นปัจเจกนิยม ความเป็นกลุ่มนิยม ด้านพฤติกรรม และ ด้านทัศนคติ**

พนักงานที่มีอายุต่างกัันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร โดยรวม และพิจารณาเป็นรายข้อ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.10 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การและความผูกพัน  
กับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพ

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/หย่าร้าง		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ</b>							
1. ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว	3.37	0.88	3.44	0.80	3.50	0.71	0.075
2. ผู้บริหารมีลักษณะการปกครองและบังคับบัญชาแบบประชาธิปไตย	3.28	0.78	3.31	0.96	3.50	0.71	0.067
3. ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	2.54	0.98	2.78	0.87	4.00	1.41	2.609
รวม	<b>3.06</b>	<b>0.61</b>	<b>3.18</b>	<b>0.57</b>	<b>3.67</b>	<b>0.94</b>	<b>1.156</b>
<b>การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน</b>							
4. พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงาน เนื่องจากกลัวจะผิดพลาด	3.83	0.90	3.34	0.83	4.00	0.71	3.876*
5. พนักงานถูกเข้มงวดในเรื่องระเบียบวินัย	3.41	0.75	3.06	0.84	4.50	1.41	2.639
6. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	3.74	0.80	3.63	0.87	4.00	0.71	1.105
รวม	<b>3.66</b>	<b>0.63</b>	<b>3.34</b>	<b>0.71</b>	<b>4.33</b>	<b>0.94</b>	<b>3.532*</b>
<b>ความเป็นปัจเจกนิยม</b>							
7. พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายของตน	3.54	0.94	3.41	1.07	3.50	2.12	0.172
8. มีการแข่งขันในการทำงานระหว่างสมาชิกภายในงาน เพื่อผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตน	3.00	0.89	3.25	0.88	3.00	1.41	0.745
รวม	<b>3.27</b>	<b>0.74</b>	<b>3.33</b>	<b>0.89</b>	<b>3.25</b>	<b>1.77</b>	<b>0.047</b>



ตารางที่ 4.10 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การและความผูกพัน  
กับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพ (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/หย่าร้าง		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ความเป็นกลุ่มนิยม</b>							
9. พนักงานทำงานร่วมกันอย่าง อบอุ่น เหมือนคนในครอบครัว เดียวกัน	3.41	1.07	3.78	0.91	4.00	1.41	1.434
10. พนักงานต่างคนต่างทำงาน อย่างหุ่่มเท เพื่อร่วมกันสร้างผลงาน ให้แก่หน่วยงานของตน	3.63	0.88	3.66	1.07	3.50	0.71	0.028
11. พนักงานมีการทำงานร่วมกัน ด้วยความเข้าใจ	3.48	0.81	3.66	0.74	4.00	1.41	0.783
12. เพื่อนร่วมงานมีความเปิดเผย และจริงใจต่อกัน	3.28	0.78	3.38	0.94	3.50	0.71	0.156
<b>รวม</b>	<b>3.45</b>	<b>0.70</b>	<b>3.62</b>	<b>0.69</b>	<b>3.75</b>	<b>1.06</b>	<b>0.634</b>
<b>ด้านพฤติกรรม</b>							
13. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์การ ในทางที่ดี	3.59	0.72	3.84	0.77	3.50	0.71	1.211
14. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่ ผู้อื่นเข้าใจผิด และกล่าวตำหนิ องค์การ	3.54	0.69	3.66	0.70	4.00	0.00	0.597
15. นโยบายเรื่องการโอนย้ายเป็น เรื่องปกติภายในองค์การ	3.13	0.83	3.19	0.78	3.00	0.00	0.083
16. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับ มอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด	3.67	0.70	4.13	0.75	4.00	1.41	3.589*
17. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย	3.83	0.74	3.91	0.78	4.00	0.00	0.142
18. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่าง เต็มที่เพื่อให้งานออกมามี	3.83	0.82	4.19	0.69	4.50	0.71	2.509
<b>รวม</b>	<b>3.60</b>	<b>0.55</b>	<b>3.82</b>	<b>0.55</b>	<b>3.83</b>	<b>0.47</b>	<b>1.583</b>

ตารางที่ 4.10 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพัน  
กับองค์กร จำแนกตามสถานภาพ (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/หย่าร้าง		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านทัศนคติ</b>							
19. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมายและ นโยบายขององค์กร	3.50	0.84	3.81	0.69	3.00	0.00	2.169
20. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้าร่วม กิจกรรมขององค์กร	3.61	0.77	3.91	0.73	3.50	0.71	1.547
21. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่รอด ขององค์กร	3.72	0.81	4.03	0.69	4.50	0.71	2.314
22. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่น ว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์กรนี้	3.67	0.94	4.00	0.84	4.50	0.71	1.809
23. ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะ ปฏิบัติงานในวันหยุด	3.20	1.15	3.72	1.02	4.00	1.41	2.400
รวม	<b>3.54</b>	<b>0.67</b>	<b>3.89</b>	<b>0.56</b>	<b>3.90</b>	<b>0.71</b>	<b>3.128*</b>
รวมทั้งหมด	<b>3.46</b>	<b>0.41</b>	<b>3.61</b>	<b>0.47</b>	<b>3.81</b>	<b>0.88</b>	<b>1.403</b>
* $P \geq 0.05$	$df_1 = 2$		$df_2 = 77$				F = 3.07
** $P \geq 0.01$	$df_1 = 2$		$df_2 = 77$				F = 4.79

จากตารางที่ 4.10 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงานที่มีสถานภาพต่างกัน พบว่า พนักงานที่มีสถานภาพต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร ในภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านดังนี้

#### **ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ ความเป็นปัจเจกนิยม และความเป็นกลุ่มนิยม**

พนักงานที่มีสถานภาพต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร โดยรวมและพิจารณาเป็นรายข้อ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

#### **การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน**

พนักงานที่มีสถานภาพต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงาน เนื่องจากกลัวจะผิดพลาด

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านพฤติกรรม**

พนักงานที่มีสถานภาพต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านทัศนคติ**

พนักงานที่มีสถานภาพต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของ Least Significant Difference ( LSD ) พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กรของพนักงานที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงาน เนื่องจากกลัวจะผิดพลาด พนักงานที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กรแตกต่างกับ ผู้ที่สมรส และพนักงานที่มีสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กรแตกต่างกับ ผู้ที่โสดและสมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด พนักงานที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กรแตกต่างกับ ผู้ที่สมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และพนักงานที่มีสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กรแตกต่างกับ ผู้ที่โสดและสมรสที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.11 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การและความผูกพัน  
กับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

รายการ	ต่ำกว่า		ปรีญญาตรี		สูงกว่า		F
	ปรีญญาตรี	SD	ปรีญญาตรี	SD	ปรีญญาตรี	SD	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ</b>							
1. ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว	3.22	0.85	3.50	0.86	3.43	0.53	0.943
2. ผู้บริหารมีลักษณะการปกครอง และ บังคับบัญชาแบบประชาธิปไตย	3.26	0.86	3.30	0.84	3.43	0.98	0.110
3. ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็นของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	2.70	1.17	2.74	0.85	2.14	0.69	1.184
<b>รวม</b>	<b>3.06</b>	<b>0.74</b>	<b>3.18</b>	<b>0.54</b>	<b>3.00</b>	<b>0.38</b>	<b>0.492</b>
<b>การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน</b>							
4. พนักงานมีความระมัดระวังในการ ทำงาน เนื่องจากกลัวจะผิดพลาด	3.67	0.92	3.70	0.81	3.29	1.38	0.629
5. พนักงานถูกเข้มงวดในเรื่องระเบียบ วินัย	3.26	0.86	3.33	0.82	3.14	0.69	0.175
6. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตาม กฎระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด	3.78	0.85	3.74	0.85	3.29	0.49	1.034
<b>รวม</b>	<b>3.57</b>	<b>0.71</b>	<b>3.59</b>	<b>0.68</b>	<b>3.24</b>	<b>0.63</b>	<b>0.791</b>
<b>ความเป็นปัจเจกนิยม</b>							
7. พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อ ความสำเร็จตามเป้าหมายของตน	3.41	0.89	3.54	1.11	3.43	0.79	0.165
8. มีการแข่งขันในการทำงานระหว่าง สมาชิกภายในงาน เพื่อผลประโยชน์ หรือความก้าวหน้าของตน	2.96	0.76	3.09	0.96	3.71	0.76	2.024
<b>รวม</b>	<b>3.18</b>	<b>0.67</b>	<b>3.31</b>	<b>0.93</b>	<b>3.57</b>	<b>0.53</b>	<b>0.651</b>
<b>ความเป็นกลุ่มนิยม</b>							
9. พนักงานทำงานร่วมกันอย่างอบอุ่น เหมือนคนในครอบครัวเดียวกัน	3.44	1.22	3.72	0.91	3.14	0.69	1.318

ตารางที่ 4.11 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การและความผูกพัน  
กับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า		ปริญญตรี		สูงกว่า		F
	ปริญญตรี	SD	ปริญญตรี	SD	ปริญญตรี	SD	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
10. พนักงานต่างคนต่างทำงานอย่าง ทุ่มเท เพื่อร่วมกันสร้างผลงานให้แก่ หน่วยงานของตน	3.81	0.88	3.57	1.02	3.43	0.53	0.777
11. พนักงานมีการทำงานร่วมกันด้วย ความเข้าใจ	3.74	0.94	3.54	0.69	3.00	0.58	2.552
12. เพื่อนร่วมงานมีความเปิดเผยและ จริงใจต่อกัน	3.48	1.01	3.30	0.76	2.86	0.38	1.597
<b>รวม</b>	<b>3.62</b>	<b>0.86</b>	<b>3.53</b>	<b>0.62</b>	<b>3.11</b>	<b>0.32</b>	<b>1.526</b>
<b>ด้านพฤติกรรม</b>							
13. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์การในทางที่ ดี	3.70	0.77	3.72	0.75	3.43	0.53	0.467
14. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลผู้อื่น เข้าใจผิด และกล่าวตำหนิองค์การ	3.41	0.80	3.74	0.57	3.43	0.79	2.301
15. นโยบายเรื่องการโอนย้ายเป็นเรื่อง ปกติภายในองค์การ	3.26	0.66	3.07	0.88	3.29	0.76	0.609
16. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับ มอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด	3.89	0.89	3.87	0.72	3.71	0.49	0.149
17. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงานเพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมาย	3.85	0.86	3.87	0.69	3.86	0.69	0.005
18. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ เพื่อให้งานออกมามี	4.00	0.83	3.96	0.79	4.14	0.69	0.171
<b>รวม</b>	<b>3.68</b>	<b>0.64</b>	<b>3.70</b>	<b>0.54</b>	<b>3.64</b>	<b>0.26</b>	<b>0.039</b>
<b>ด้านทัศนคติ</b>							
19. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมายและ นโยบายขององค์การ	3.48	0.85	3.72	0.78	3.43	0.53	0.972
20. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้าร่วม กิจกรรมขององค์การ	3.63	0.84	3.83	0.71	3.43	0.79	1.148

ตารางที่ 4.11 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพัน  
กับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า		ปริญญาตรี		สูงกว่า		F
	ปริญญาตรี				ปริญญาตรี		
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
21. ข้าพเจ้าหวังใยต่อความอยู่รอดของ องค์กร	3.89	0.93	3.85	0.73	3.86	0.38	0.023
22. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่า ข้าพเจ้าทำงานกับองค์กรนี้	3.81	1.11	3.89	0.82	3.43	0.53	0.782
23. ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะ ปฏิบัติงานในวันหยุด	3.89	0.93	3.28	1.07	2.57	1.51	5.199**
รวม	3.74	0.76	3.71	0.59	3.34	0.44	1.133
รวมทั้งหมด	3.53	0.56	3.56	0.40	3.36	0.14	0.569

\* $P \geq 0.05$   $df_1 = 2$   $df_2 = 77$  F = 3.07

\*\* $P \geq 0.01$   $df_1 = 2$   $df_2 = 77$  F = 4.79

จากตารางที่ 4.11 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร ในภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านดังนี้

**ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน ความเป็นปัจเจกนิยม ความเป็นกลุ่มนิยม และด้านพฤติกรรม**

พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร โดยรวมและพิจารณาเป็นรายข้อ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

#### **ด้านทัศนคติ**

พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานในวันหยุด

นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของ Least Significant Difference (LSD) พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงานที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานในวันหยุด พนักงานที่จบการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร แตกต่างกับ ผู้ที่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 และพนักงานที่จบการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร แตกต่างกับ ผู้ที่จบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01



ตารางที่ 4.12 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การและความผูกพัน  
กับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์การ

รายการ	น้อยกว่า 5 ปี		6-10 ปี		10 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ</b>							
1. ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว	3.34	0.83	3.43	0.98	3.73	0.79	1.014
2. ผู้บริหารมีลักษณะการปกครองและบังคับบัญชาแบบประชาธิปไตย	3.24	0.76	4.00	1.00	3.18	1.08	2.755
3. ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	2.65	0.96	2.57	1.13	2.91	0.94	0.388
<b>รวม</b>	<b>3.07</b>	<b>0.58</b>	<b>3.33</b>	<b>0.79</b>	<b>3.27</b>	<b>0.59</b>	<b>0.957</b>
<b>การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน</b>							
4. พนักงานมีความระมัดระวังในการทำงาน เนื่องจากกลัวจะผิดพลาด	3.71	0.82	3.14	1.34	3.64	1.03	1.253
5. พนักงานถูกเข้มงวดในเรื่องระเบียบวินัย	3.34	0.81	2.86	0.69	3.27	0.90	1.105
6. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	3.61	0.80	3.86	1.07	4.18	0.75	2.394
<b>รวม</b>	<b>3.55</b>	<b>0.65</b>	<b>3.28</b>	<b>0.91</b>	<b>3.70</b>	<b>0.77</b>	<b>0.765</b>
<b>ความเป็นปัจเจกนิยม</b>							
7. พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายของตน	3.53	1.02	3.29	0.95	3.36	1.02	0.280
8. มีการแข่งขันในการทำงานระหว่างสมาชิกภายในงาน เพื่อผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตน	3.03	0.87	3.57	1.13	3.18	0.87	1.202
<b>รวม</b>	<b>3.28</b>	<b>0.80</b>	<b>3.43</b>	<b>0.97</b>	<b>3.27</b>	<b>0.90</b>	<b>0.102</b>

ตารางที่ 4.12 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพัน  
กับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กร (ต่อ)

รายการ	น้อยกว่า 5 ปี		6-10 ปี		10 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ความเป็นกลุ่มนิยม</b>							
9. พนักงานทำงานร่วมกันอย่าง อบอุ่น เหมือนคนในครอบครัว เดียวกัน	3.50	1.02	4.00	1.15	3.73	0.90	0.903
10. พนักงานต่างคนต่างทำงาน อย่างหุ่่มเท เพื่อร่วมกันสร้างผลงาน ให้แก่หน่วยงานของตน	3.58	0.88	4.43	1.13	3.45	1.04	2.907
11. พนักงานมีการทำงานร่วมกัน ด้วยความเข้าใจ	3.56	0.76	3.86	1.21	3.36	0.67	0.825
12. เพื่อนร่วมงานมีความเปิดเผย และจริงใจต่อกัน	3.32	0.78	3.43	1.51	3.27	0.65	0.073
<b>รวม</b>	<b>3.49</b>	<b>0.68</b>	<b>3.93</b>	<b>0.96</b>	<b>3.45</b>	<b>0.56</b>	<b>1.303</b>
<b>ด้านพฤติกรรม</b>							
13. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์กร ในทางที่ดี	3.68	0.65	4.14	1.21	3.45	0.82	1.923
14. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่ ผู้อื่นเข้าใจผิด และกล่าวตำหนิ องค์กร	3.61	0.58	3.29	1.38	3.73	0.65	0.933
15. นโยบายเรื่องการโอนย้ายเป็น เรื่องปกติภายในองค์กร	3.11	0.75	3.71	0.95	3.00	0.89	2.070
16. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับ มอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด	3.89	0.73	3.86	1.07	3.73	0.79	0.203
17. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย	3.89	0.70	4.00	1.00	3.64	0.81	0.659
18. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่าง เต็มที่เพื่อให้งานออกมามี ดี	4.03	0.75	4.00	1.00	3.73	0.90	0.688
<b>รวม</b>	<b>3.70</b>	<b>0.48</b>	<b>3.83</b>	<b>0.89</b>	<b>3.54</b>	<b>0.70</b>	<b>0.617</b>

ตารางที่ 4.12 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพัน  
กับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กร (ต่อ)

รายการ	น้อยกว่า 5 ปี		6-10 ปี		10 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านทัศนคติ</b>							
19. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมายและ นโยบายขององค์กร	3.56	0.67	3.71	1.50	3.82	0.87	0.542
20. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้าร่วม กิจกรรมขององค์กร	3.65	0.73	4.14	1.07	3.91	0.70	1.743
21. ข้าพเจ้าห่วงใยต่อความอยู่รอด ขององค์กร	3.85	0.70	4.00	1.15	3.82	0.98	0.128
22. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่น ว่าข้าพเจ้าทำงานกับองค์กรนี้	3.81	0.90	4.00	1.15	3.82	0.87	0.139
23. ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะ ปฏิบัติงานในวันหยุด	3.44	1.11	3.14	1.34	3.55	1.13	0.282
รวม	3.66	0.58	3.80	1.15	3.78	0.66	0.270
รวมทั้งหมด	3.52	0.37	3.65	0.88	3.54	0.54	0.300

\* $P \geq 0.05$   $df_1 = 2$   $df_2 = 77$   $F = 3.07$

\*\* $P \geq 0.01$   $df_1 = 2$   $df_2 = 77$   $F = 4.79$

จากตารางที่ 4.12 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงานที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กรต่างกัน พบว่าพนักงานที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กรต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านดังนี้

**ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน ความเป็นปัจเจกนิยม ความเป็นกลุ่มนิยม ด้านพฤติกรรม และด้านทัศนคติ**

พนักงานที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในองค์กรต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร โดยรวมและพิจารณาเป็นรายข้อ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.13 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การและความผูกพัน  
กับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายการ	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,000- 30,000 บาท		30,001- 50,000บาท		มากกว่า 50,000 บาท		F	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
<b>ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ</b>										
1. ผู้บริหารมีความเป็นกันเองไม่ถือตัว	3.42	0.69	3.44	0.85	3.33	1.07	3.30	0.82	0.098	
2. ผู้บริหารมีลักษณะการปกครอง และ บังคับบัญชาแบบประชาธิปไตย	3.32	0.82	3.36	0.79	3.42	1.24	2.90	0.57	0.879	
3. ผู้บริหารมักไม่ฟังความคิดเห็นของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	2.79	1.13	2.64	0.96	2.58	1.00	2.70	0.67	0.139	
<b>รวม</b>	<b>3.17</b>	<b>0.60</b>	<b>3.14</b>	<b>0.59</b>	<b>3.11</b>	<b>0.87</b>	<b>2.97</b>	<b>0.24</b>	<b>0.283</b>	
<b>การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน</b>										
4. พนักงานมีความระมัดระวังในการ ทำงาน เนื่องจากกลัวจะผิดพลาด	3.68	1.06	3.64	0.90	3.58	0.79	3.70	0.82	0.041	
5. พนักงานถูกเข้มงวดในเรื่องระเบียบ วินัย	3.42	0.84	3.15	0.78	3.42	1.08	3.40	0.52	0.676	
6. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตาม กฎระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด	3.74	0.87	3.72	0.76	3.92	1.16	3.40	0.52	0.713	
<b>รวม</b>	<b>3.61</b>	<b>0.78</b>	<b>3.50</b>	<b>0.62</b>	<b>3.64</b>	<b>0.90</b>	<b>3.50</b>	<b>0.53</b>	<b>0.191</b>	
<b>ความเป็นปัจเจกนิยม</b>										
7. พนักงานต่างคนต่างทำงานเพื่อ ความสำเร็จตามเป้าหมายของตน	3.53	0.96	3.49	0.97	3.75	1.21	3.10	0.99	0.769	
8. มีการแข่งขันในการทำงานระหว่าง สมาชิกภายในงาน เพื่อผลประโยชน์ หรือความก้าวหน้าของตน	3.05	0.78	3.18	0.88	3.08	1.16	2.90	0.88	0.281	
<b>รวม</b>	<b>3.29</b>	<b>0.71</b>	<b>3.33</b>	<b>0.75</b>	<b>3.42</b>	<b>1.14</b>	<b>3.00</b>	<b>0.85</b>	<b>0.541</b>	
<b>ความเป็นกลุ่มนิยม</b>										
9. พนักงานทำงานร่วมกันอย่างอบอุ่น เหมือนคนในครอบครัวเดียวกัน	3.63	1.26	3.69	0.95	3.42	1.00	3.20	0.79	0.737	

ตารางที่ 4.13 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การและความผูกพัน  
กับองค์การ ของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า		10,000-		30,001-		มากกว่า		F
	10,000 บาท		30,000 บาท		50,000บาท		50,000 บาท		
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
10. พนักงานต่างคนต่างทำงานอย่าง ทุ่มเท เพื่อร่วมกันสร้างผลงานให้แก่ หน่วยงานของตน	3.89	0.87	3.77	0.90	3.17	1.27	3.20	0.42	2.577
11. พนักงานมีการทำงานร่วมกันด้วย ความเข้าใจ	3.79	0.79	3.62	0.85	3.42	0.67	3.10	0.57	1.909
12. เพื่อนร่วมงานมีความเปิดเผยและ จริงใจต่อกัน	3.63	0.83	3.28	0.97	3.25	0.45	3.00	0.47	1.437
<b>รวม</b>	<b>3.74</b>	<b>0.73</b>	<b>3.59</b>	<b>0.73</b>	<b>3.31</b>	<b>0.64</b>	<b>3.12</b>	<b>0.34</b>	<b>2.259</b>
<b>ด้านพฤติกรรม</b>									
13. ข้าพเจ้ามักจะพูดถึงองค์การในทาง ที่ดี	3.63	0.60	3.74	0.82	3.92	0.79	3.30	0.48	1.434
14. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่ผู้อื่น เข้าใจผิด และกล่าวตำหนิองค์การ	3.26	0.65	3.67	0.74	3.92	0.51	3.60	0.52	2.658*
15. นโยบายเรื่องการโอนย้ายเป็นเรื่อง ปกติภายในองค์การ	3.21	0.63	3.10	0.91	3.17	0.83	3.20	0.63	0.094
16. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับ มอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด	3.74	0.81	3.92	0.77	4.25	0.62	3.40	0.52	2.702*
17. ข้าพเจ้ามุ่งมั่นและติดตามงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย	3.74	0.81	3.87	0.69	4.08	0.90	3.80	0.63	0.552
18. ข้าพเจ้าใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ เพื่อให้งานออกมามี	3.95	0.70	3.95	0.83	4.17	0.94	4.00	0.67	0.247
<b>รวม</b>	<b>3.59</b>	<b>0.48</b>	<b>3.71</b>	<b>0.61</b>	<b>3.92</b>	<b>0.60</b>	<b>3.55</b>	<b>0.31</b>	<b>1.120</b>
<b>ด้านทัศนคติ</b>									
19. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมายและ นโยบายขององค์การ	3.32	0.48	3.72	0.89	4.00	0.85	3.30	0.48	2.806*
20. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้าร่วม กิจกรรมขององค์การ	3.47	0.51	3.85	0.81	4.08	0.79	3.30	0.67	3.176*

ตารางที่ 4.13 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพัน  
กับองค์กร ของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า		10,000-		30,001-		มากกว่า		F
	10,000 บาท		30,000 บาท		50,000บาท		50,000 บาท		
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
21. ข้าพเจ้าหวังใยต่อความอยู่รอดของ องค์กร	3.68	1.00	3.85	0.78	4.17	0.58	3.90	0.32	0.963
22. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่า ข้าพเจ้าทำงานกับองค์กรนี้	4.00	0.82	3.74	0.94	4.00	1.21	3.60	0.52	0.680
23. ข้าพเจ้ายินดีและเต็มใจที่จะ ปฏิบัติงานในวันหยุด	3.68	0.95	3.51	1.12	3.17	1.27	2.90	1.20	1.378
รวม	3.63	0.52	3.73	0.74	3.88	0.66	3.40	0.34	1.153
รวมทั้งหมด	3.53	0.44	3.56	0.51	3.63	0.39	3.31	0.14	1.057
*P $\geq$ 0.05	df <sub>1</sub> = 3		df <sub>2</sub> = 76				F = 2.68		
**P $\geq$ 0.01	df <sub>1</sub> = 3		df <sub>2</sub> = 76				F = 3.95		

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

จากตารางที่ 4.13 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร ของพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน พบว่า พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กรในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านดังนี้

**ความเหลื่อมล้ำของอำนาจ การหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน ความเป็นปัจเจกนิยม และความเป็นกลุ่มนิยม**

พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กรโดยรวมและพิจารณาเป็นรายข้อ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

#### **ด้านพฤติกรรม**

พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กรโดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่ผู้อื่นเข้าใจผิด และกล่าวตำหนิองค์กร
2. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด นอกนั้น ไม่แตกต่างกัน

#### **ด้านทัศนคติ**

พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กร โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 รายการ คือ

1. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมายและนโยบายขององค์กร
2. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร นอกนั้น ไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของ Least Significant Difference (LSD) พบว่า ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กรของพนักงานที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. ข้าพเจ้ามักจะแก้ไขข้อมูลที่ผู้อื่นเข้าใจผิด และกล่าวตำหนิองค์กร พนักงานที่มีรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กรแตกต่างกับผู้ที่มีการรายได้ 30,001-50,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับผู้ที่มีการรายได้ 10,000-30,000 บาท และมากกว่า 50,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05



2. ข้าพเจ้าสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด พนักงานที่มีรายได้ มากกว่า 50,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กรแตกต่างกับผู้มีรายได้ 30,001-50,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับผู้มีรายได้ ต่ำกว่า 10,000 บาท และ 10,000-30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

3. ข้าพเจ้าพอใจกับเป้าหมายและนโยบายขององค์กร พนักงานที่มีรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กรแตกต่างกับผู้มีรายได้ 10,000-30,000 บาท 30,001-50,000 บาท และมากกว่า 50,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

4. ข้าพเจ้ารู้สึกเต็มใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร พนักงานที่มีรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันกับองค์กรแตกต่างกับผู้มีรายได้ 10,000-30,000 บาท 30,001-50,000 บาท และมากกว่า 50,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี