

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(1)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(3)
กิตติกรรมประกาศ	(5)
สารบัญ	(7)
สารบัญตาราง	(9)
สารบัญภาพ	(11)
<b>บทที่ 1 บทนำ</b>	<b>1</b>
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
ปัญหาการวิจัย	3
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	4
สมมติฐานการวิจัย	4
ขอบเขตของการวิจัย	4
กรอบแนวคิดในการวิจัย	6
นิยามศัพท์เฉพาะ	7
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	10
<b>บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>11</b>
การจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานคร	11
หลักและทฤษฎีการบริหารการศึกษา	17
หลักธรรมสำหรับผู้บริหาร	45
หลักทศพิธราชธรรม	54
การบริหารงานบุคคล	74
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	99

## สารบัญ (ต่อ)

บทที่ 3	วิธีดำเนินการวิจัย	113
	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	113
	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	119
	การเก็บรวบรวมข้อมูล	121
	การวิเคราะห์ข้อมูล	122
	สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	123
บทที่ 4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	125
	สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิจัย	125
	ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหาร แนวศัพทราชาธรรมกับการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน สังกัดกรุงเทพมหานคร กลุ่มกรุงธนใต้	127
	ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับการบริหารแนวศัพทราชาธรรม ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร กลุ่มกรุงธนใต้ ในภาพรวม	143
	ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ค่าระดับการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน สังกัดกรุงเทพมหานคร กลุ่มกรุงธนใต้ ในภาพรวม	160
บทที่ 5	สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	171
	วัตถุประสงค์ของการวิจัย	171
	สมมติฐานของการวิจัย	171
	สรุปผล	172
	อภิปรายผล	177
	ข้อเสนอแนะ	188
	บรรณานุกรม	191
	ภาคผนวก	203
	รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย	205
	หนังสือราชการ	207
	แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	211
	ประวัติผู้วิจัย	219

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	ประชากรจำแนกตามโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครกลุ่มกรุงธนใต้	113
3.2	กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครกลุ่มกรุงธนใต้	117
4.1	การวิเคราะห์ค่าความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารแนวศัพิศราชธรรม กับการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร กลุ่มกรุงธนใต้	127
4.2	การวิเคราะห์ระดับการบริหารแนวศัพิศราชธรรมใน โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร กลุ่มกรุงธนใต้ ในภาพรวม	143
4.3	การวิเคราะห์ค่าระดับการบริหารงานบุคคล ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร กลุ่มกรุงธนใต้ ในภาพรวม	160

## สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่		หน้า
1.1	กรอบแนวคิดในการวิจัย (Conceptual Framework)	6
4.1	สรุปความสัมพันธ์ระหว่างทศพิธราชธรรม กับองค์ประกอบของการบริหารงานบุคคล	140
4.1.1	สรุปความสัมพันธ์ระหว่างองค์ประกอบของทศพิธราชธรรม กับการบริหารงานบุคคล	141
4.1.2	สรุปความสัมพันธ์ระหว่างองค์ประกอบของทศพิธราชธรรม กับองค์ประกอบของการบริหารงานบุคคล	142
4.2	แสดงระดับค่าเฉลี่ยของการบริหารแนวทศพิธราชธรรมในโรงเรียน สังกัดกรุงเทพมหานคร กลุ่มกรุงธนใต้ ในภาพรวม	149
4.2.1	แสดงระดับค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบของทศพิธราชธรรมข้อที่ 1 ด้านทาน	150
4.2.2	แสดงระดับค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบของทศพิธราชธรรมข้อที่ 2 ด้านศีล	151
4.2.3	แสดงระดับค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบของทศพิธราชธรรมข้อที่ 3 ด้านบริจาค	152
4.2.4	แสดงระดับค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบของทศพิธราชธรรมข้อที่ 4 ด้านอาชชวะ	153
4.2.5	แสดงระดับค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบของทศพิธราชธรรมข้อที่ 5 ด้านมัททวะ	154
4.2.6	แสดงระดับค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบของทศพิธราชธรรมข้อที่ 6 ด้านตปะ	155
4.2.7	แสดงระดับค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบของทศพิธราชธรรมข้อที่ 7 ด้านอักโกธะ	156
4.2.8	แสดงระดับค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบของทศพิธราชธรรมข้อที่ 8 ด้านอวิหิงสา	157
4.2.9	แสดงระดับค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบของทศพิธราชธรรมข้อที่ 9 ด้านขันติ	158

## สารบัญแผนภาพ (ต่อ)

แผนภาพที่		หน้า
4.2.10	แสดงระดับค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบของทศพิธราชธรรมข้อที่ 10 ด้านอวิโรธนะ	159
4.3	แสดงระดับค่าเฉลี่ยของการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานคร กลุ่มกรุงธนใต้ ในภาพรวม	165
4.3.1	แสดงระดับค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบการบริหารงานบุคคลข้อที่ 1 ด้านการให้ได้มาซึ่งบุคคล	166
4.3.2	แสดงระดับค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบการบริหารงานบุคคลข้อที่ 2 ด้านการบำรุงรักษาบุคคล	167
4.3.3	แสดงระดับค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบการบริหารงานบุคคลข้อที่ 3 ด้านการพัฒนาบุคคล	168
4.3.4	แสดงระดับค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบการบริหารงานบุคคลข้อที่ 4 ด้านการให้บุคคลพ้นจากงาน	169