

## ภาคผนวก

ภาคผนวก ก. เครื่องมือวิจัย

ภาคผนวก ข. การทดสอบค่าความแปรปรวน  
ของคะแนนการประเมินศักยภาพ  
การปฏิบัติงานของบัณฑิต

## ภาคผนวก ก : เครื่องมือวิจัย

### แบบติดตามผลการปฏิบัติงานของบัณฑิต

#### โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองจังหวัดสมุทรปราการ

เรียน อาจารย์นิเทศกัมพันธ์

ด้วยสถาบันราชภัฏธนบุรีมีความประสงค์จะศึกษาศักยภาพการปฏิบัติงานของบัณฑิตกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองจังหวัดสมุทรปราการ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดตอบแบบติดตามผลนี้ เพื่อสถาบันจะนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง และโครงการต่อเนื่องต่อไป จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

คณะกรรมการวิจัย

สถาบันราชภัฏธนบุรี

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หรือเติมข้อความลงในช่องว่างให้ตรงกับความเป็นจริง หรือความคิดเห็นของท่าน

#### I สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบ

- 1.1 เพศ  ชาย  หญิง
- 1.2 อายุ  21-30 ปี  31-40 ปี  
 41-50 ปี  มากกว่า 50 ปี
- 1.3 ระดับการศึกษาสูงสุด  
 ปริญญาโทหรือเทียบเท่า  ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  
 อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
- 1.4 ที่ตั้งของหน่วยงานที่สังกัด  
 อำเภอเมืองสมุทรปราการ  อำเภอพระประแดง  
 อำเภอพระสมุทรเจดีย์  อำเภอบางพลี  
 อำเภอบางบ่อ  กิ่งอำเภอบางเสาธง
- 1.5 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน  
 5,000 – 10,000 บาท  10,001 – 15,000 บาท  
 15,001 – 20,000 บาท  20,001 – 25,000 บาท

โปรดพลิก



## II การประเมินผลศักยภาพการปฏิบัติงานของบัณฑิต

ผู้ให้ข้อมูลประเมินศักยภาพการปฏิบัติงาน หรือมีความคิดเห็นต่อศักยภาพการปฏิบัติงานของบัณฑิต กองทุนว่ามีประสิทธิภาพเป็นที่พึงพอใจในระดับใด

ศักยภาพการปฏิบัติงาน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การเข้าพื้นที่					
1.1 มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามลำดับ ชั้นภายนอกพื้นที่					
1.2 มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ( เช่น ผู้นำชุมชน พัฒนาการ กรรมการกองทุน ) ภายในพื้นที่ที่ ปฏิบัติงาน					
1.3 มีการแนะนำตนเอง วัตถุประสงค์ วิธีการปฏิบัติงานและ ผลที่ได้รับชัดเจนเข้าใจง่าย					
2. บุคลิกภาพการปฏิบัติงาน					
2.1 มีบุคลิกภาพดี อ่อนน้อม ถ่อมตน มีสัมมาคารวะ					
2.2 มีท่าทาง กิริยาจาสุภาพเรียบร้อย น่าเชื่อถือและไว้วางใจ					
2.3 มีการแต่งกายสุภาพเหมาะสมกับกาลเทศะและบุคคล					
2.4 มีการสื่อและแสดงความคิดเห็นที่เข้าใจง่าย เป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี					
2.5 มีการเตรียมศึกษาสภาพแวดล้อม บุคลากรและสถานการณ์ก่อน ปฏิบัติงาน					
2.6 มีความกระตือรือร้น สนใจ ติดตามงานที่ปฏิบัติ					
2.7 ความมีมนุษยสัมพันธ์					
3. คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน					
3.1 ความขยัน อดทน รับผิดชอบงาน					
3.2 การตรงต่อเวลา					
3.3 ความซื่อสัตย์ สุจริตและละเอียดรอบคอบ					
3.4 การปฏิบัติงานและพัฒนาตนตามคำแนะนำของอาจารย์และ ผู้เกี่ยวข้อง					
3.5 ความตั้งใจศึกษาและนำความรู้ไปใช้แก้ปัญหา					
3.6 ความมีน้ำใจช่วยเหลือกิจกรรมเพื่อพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน					

ศักยภาพการปฏิบัติงาน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4. การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ( การมีส่วนร่วม การให้คำปรึกษา แนะนำในงาน )					
4.1 การคิดและวางแผน					
4.1.1 ร่างระเบียบบริหารจัดการกองทุน					
4.1.2 การพัฒนากองทุน					
4.1.3 การพัฒนาอาชีพ กลุ่มอาชีพ และการลงทุน					
4.1.4 การจัดตั้งศูนย์และเครือข่ายการพัฒนา สาธิต และจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ของหมู่บ้านและชุมชนเมือง					
4.1.5 การจัดระบบบัญชีและเอกสาร					
4.1.6 การจัดเวทีประชาคม					
4.2 การบริหารจัดการ					
4.2.1 การบริหารจัดการกองทุน					
4.2.2 การบริหารจัดการการพัฒนา อาชีพและการลงทุน					
4.2.3 การวิเคราะห์ บริการสินเชื่อและการคืนเงินกองทุน					
4.2.4 การจัดทำระบบบัญชีและเอกสาร					
4.2.5 การจัดเวทีชาวบ้านหรือเวทีประชาคม					
4.2.6 การสร้างเสริมความสามัคคีรักท้องถิ่นหรือบ้านเกิด					
4.2.7 การรวมกลุ่มและการสร้างเครือข่ายเพื่อการเรียนรู้และ แก้ปัญหาแบบมีส่วนร่วม					
4.3 การประสานและเชื่อมโยง					
4.3.1 การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ทั้ง ภาครัฐและเอกชนภายนอกพื้นที่					
4.3.2 การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ทั้ง ภาครัฐและเอกชนภายในพื้นที่					
4.3.3 การจัดตั้งศูนย์เครือข่ายกองทุน					
4.3.4 การจัดตั้งศูนย์เครือข่ายบัณฑิตกองทุน					
4.3.5 การจัดและเข้าร่วมกิจกรรมกับบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ และ ประชาชนในพื้นที่ได้ดีทุกระดับ					



ศักยภาพการปฏิบัติงาน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4.4. การติดตามและประเมินผล					
4.4.1 การศึกษาหมู่บ้าน ชุมชนเมืองและกองทุน					
4.4.2 การจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน					
4.4.3 การติดตามและประเมินผล โครงการบริหารจัดการกองทุน					
4.4.4 การปฏิบัติงานกองทุนและส่งผลงานทันกำหนด					
4.4.5 ผลงานมีความถูกต้อง สมบูรณ์เป็นระบบและมีคุณภาพ					
5. ผลงานที่ปฏิบัติเป็นประโยชน์ต่อกรรมการกองทุนและประชาชน					
5.1 ได้ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านและชุมชนเมือง					
5.2 ประสานความเข้าใจระหว่างประชาชน คณะกรรมการกองทุน สมาชิกและหน่วยงานต่าง ๆ					
5.3 มีการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ กระบวนการแก้ปัญหาและประเมิน โครงการแบบมีส่วนร่วม					
5.4 มีศูนย์ เครือข่ายข้อมูลการพัฒนาอาชีพ ผลิตภัณฑ์และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของหมู่บ้านและชุมชนครบวงจร					
5.5 พัฒนาความเข้มแข็งของประชากรอย่างยั่งยืน					
5.6 ประชาชนสามารถแก้ปัญหา พัฒนางานอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น					
5.7 เสริมสร้างความสามัคคี จิตสำนึกรักท้องถิ่นหรือบ้านเกิด					

### III ปัญหาที่พบในการปฏิบัติงานของบัณฑิต

.....

.....

.....

..... ผู้สัมภาษณ์

..... วัน / เดือน / ปี

..... สถานที่ที่สัมภาษณ์

ภาคผนวก ข.

การทดสอบความเท่ากันของค่าความแปรปรวนของคะแนนการประเมินศักยภาพการปฏิบัติงาน  
ของบัณฑิตชายและหญิง

ศักยภาพการปฏิบัติงานของบัณฑิต	F	sig.
1. ประสิทธิภาพของการเข้าพื้นที่ปฏิบัติงาน equal variances assumed equal variances not assumed	1.097	0.296
2. บุคลิกภาพ equal variances assumed equal variances not assumed	0.975	0.324
3. คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน equal variances assumed equal variances not assumed	0.014	0.906
4. ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายโดยรวม equal variances assumed equal variances not assumed	0.279	0.596
4.1 งานการคิดและวางแผน equal variances assumed equal variances not assumed	0.135	0.714
4.2 งานการบริหารจัดการ equal variances assumed equal variances not assumed	0.685	0.418
4.3 งานการบริหารจัดการ equal variances assumed equal variances not assumed	0.367	0.545
4.4 งานการติดตามและประเมินผล equal variances assumed equal variances not assumed	0.964	0.327

$\alpha = 0.05$



## ผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษาโครงการ

รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย	เทียนน้อย
รองศาสตราจารย์ประยูร	ทรงศิลป์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรไร	ไพรวรรณ

### คณะกรรมการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

รองศาสตราจารย์ประยูร	ทรงศิลป์
รองศาสตราจารย์ทิพวรรณ	จันทรสติത്യ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารีย์	วชิรวิภากร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรไร	ไพรวรรณ

### ผู้รวบรวมข้อมูลภาคสนาม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรรณิ	แพ่งกุล
นายธนชัย	กาญจนพบุ
นายกิตติ	เจริญช้าง
นางสาวอุษา	กาญจนพบุ
นางสาวทิพวรรณ	สลุงอยู่
นางสาวจิรภา	พุดซ้อน

### ผู้เขียนบทคัดย่อภาษาอังกฤษ

รองศาสตราจารย์ทิพวรรณ	จันทรสติത്യ
-----------------------	-------------

### ผู้วิจัยและเขียนรายงาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรรณิ	แพ่งกุล
-------------------------	---------