


ชื่อการค้นคว้าอิสระ ความคิดเห็นของพนักงานต่อการนำมาตราฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546)
ไปปฏิบัติของบริษัท โตโก อีสเทิร์น รับเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (เฉพาะส่วนอีสเทิร์น
ซีบอร์ด ระยอง)

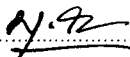

ผู้วิจัย นางสาวเพลินใจ หอมพญา ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
(การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ผศ.ดร.ชวลักษณ์ เวชวิทยาขลัง
2) รศ.ปรีชา วัฒนาพิทยธำรงค์ ปีการศึกษา 2553 จำนวน 197 หน้า คำสำคัญ มาตรฐานแรงงานไทย
(มรท.8001-2546)

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของพนักงานต่อการนำมาตราฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) ไปปฏิบัติของบริษัท โตโก อีสเทิร์น รับเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (เฉพาะส่วนอีสเทิร์น ซีบอร์ด ระยอง) และเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อการนำมาตราฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) ไปปฏิบัติของพนักงานจำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 196 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของพนักงานต่อการนำมาตราฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) ไปปฏิบัติ ในภาพรวมคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้าน อยู่ในระดับมาก ผลการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยความคิดเห็นของพนักงานต่อการนำมาตราฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) ไปปฏิบัติของพนักงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ พบว่า พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน การศึกษา ตำแหน่งงาน ต่างกัน ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม ด้านข้อกำหนดทั่วไปแตกต่างกัน และพนักงานที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ด้านระบบการจัดการ วินัยและการลงโทษ และการใช้แรงงานหญิง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน ต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม ด้านการใช้แรงงานบังคับ ค่าตอบแทนการทำงาน ชั่วโมงการทำงาน และสวัสดิการ โดยรวม แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 ตามลำดับ

ลายมือชื่อนักศึกษา 

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1  2 

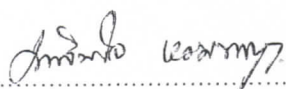
Independent study title: Employees' Opinions on Implementation of Thai Labour Standard: TLS 8001-2003
at Rayong Eastern Seaboard Branch of Tokai Eastern Rubber (Thailand), Ltd

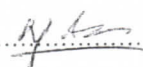
Researcher: Ms. Ploenjai Hompaya. Degree: Master of Business Administration (General Management).
Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisors: 1) Asst. Prof. Dr. Yuwalak
Vejwittayaklung 2) Assoc. Prof. Preecha Wattanatipthumrong. Academic year : 2010. 197 pp.
Keyword: Thai Labour Standard: TLS 8001-2003

Abstract

The purposes of this research were to study employees' opinions on the implementation of Thai Labour Standard: TLS 8001-2003 at Rayong Eastern Seaboard branch of Tokai Eastern Rubber (Thailand), Ltd and to compare the opinions of the employees based on demographic characteristics. The sample included 196 employees. Questionnaires were used as a research tool. Data were analyzed by frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and analysis of variance.

The research findings revealed that the average score of employees' overall opinion given to the implementation of Thai Labour Standard: TLS 8001-2003 was at high level. Considered in aspects, every aspect was determined at high level. The comparison of employees' opinions on the implementation of Thai Labour Standard: TLS 8001-2003 based on demographic characteristics showed that employees having different age had different overall opinion regarding general regulation, and employees having different gender significantly differed in their overall opinions regarding management system, discipline and punishment and women labour at 0.05. Employees with average monthly income and different educational level, and different positions had significantly different overall opinions regarding force labour, work payment, working hours, and welfare at 0.01 and 0.05 respectively.

Student's signature..... 

Independent study advisors' signature 1.....  2..... 