

ชื่อวิทยานิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับบรรยากาศองค์กร โรงเรียนคาทอลิก
สังกัดอัครสังฆมณฑลกรุงเทพฯ

ผู้วิจัย นายจินตศักดิ์ ยูชัยสิทธิกุล ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ดร.ประพันธ์ สหพัฒน์ 2) ผศ.ดร.นิภา พงศ์วิรัตน์
ปีการศึกษา 2557 จำนวน 311 หน้า คำสำคัญ วัฒนธรรมองค์กร บรรยากาศองค์กร โรงเรียนคาทอลิก
สังกัดอัครสังฆมณฑลกรุงเทพฯ

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับวัฒนธรรมองค์กรใน โรงเรียนคาทอลิกสังกัด
อัครสังฆมณฑลกรุงเทพฯ ในภาพรวม 2) ระดับบรรยากาศองค์กรในโรงเรียนคาทอลิกสังกัดอัครสังฆมณฑล
กรุงเทพฯ ในภาพรวม 3) ระดับความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับบรรยากาศองค์กรในโรงเรียนคาทอลิก
สังกัดอัครสังฆมณฑลกรุงเทพฯ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ผู้บริหาร จำนวน 435 คน จากการสุ่มตัวอย่าง
แบบง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบมาตราประมาณค่า 5 ระดับ จำนวน 90 ข้อ ค่าความเชื่อมั่น
.95 สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบ
เพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนคาทอลิก สังกัดอัครสังฆมณฑลกรุงเทพฯ
ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ด้าน คือ
ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของโรงเรียน และอยู่ในระดับมาก 9 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้
ความเอื้ออาทร ความมุ่งประสงค์ของโรงเรียนการยอมรับ ความมีคุณภาพความหลากหลายของบุคลากร
การตัดสินใจ ความไว้วางใจการมอบอำนาจ และความซื่อสัตย์สุจริต 2) ระดับบรรยากาศองค์กร โรงเรียนคาทอลิก
สังกัดอัครสังฆมณฑลกรุงเทพฯ พบว่า ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า
อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ การกำหนดเป้าหมายการติดต่อสื่อสาร
บรรยากาศองค์กรภาวะผู้นำกระบวนการควบคุมบังคับบัญชาเป้าหมายของผลการปฏิบัติงาน และการฝึกอบรม
การจูงใจ การปฏิสัมพันธ์และการตัดสินใจ 3) ระดับความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนคาทอลิก
กับบรรยากาศองค์กร โรงเรียนคาทอลิก สังกัดอัครสังฆมณฑลกรุงเทพฯ ในภาพรวมมีความสัมพันธ์ทางบวก
ในระดับมากที่สุดที่น่าสนใจคือความสัมพันธ์ระหว่างความเอื้ออาทรกับภาวะผู้นำความสัมพันธ์ระหว่าง
การยอมรับกับภาวะผู้นำความสัมพันธ์ระหว่างการยอมรับกับการปฏิสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1..... 2.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

Thesis title: The Relationship between Organization Culture and Organization Climate of the Catholic Schools in Bangkok Archdiocese

Researcher: Mr.Chintasak Yuchaisittikun. Degree: Master of Education (Education Administration). Dhonburi Rajabhat University. Thesis advisors: 1) Dr.Prapan Sahapatana 2) Asst.Prof. Dr.Nipa Pongvirut. Academic year : 2014. 311pp. Keywords: organization culture, organization climate, Catholic schools, Bangkok Archdiocese

Abstract

The objectives of this research were to study: 1) overall organization culture level of the Catholic Schools in Bangkok Archdiocese, 2) overall organization climate level of the Catholic Schools in Bangkok Archdiocese, and 3) the relationship between organization culture and organization climate level of the Catholic School in Bangkok Archdiocese. The sample comprised 435 administrators obtained by simple random sampling. The instrument was a questionnaire with 5 rating scales of 90 items and reliability at .95. The statistics used percentage, mean, standard deviation, and Pearson's Product moment correlation coefficient.

The findings were: 1) organization culture level of the Catholic Schools in Bangkok Archdiocese in overall was at a high level. The loyalty feeling as part of school was at the highest level. The other aspects at the high level ranking in the order of mean from high to low were as follows: generosity, intention of school, acceptance, quality, variety of personnel, decision, trust, delegation of authority and honesty; 2) organization climate level of the Catholic Schools in Bangkok Archdiocese in overall was at a high level. All aspects were also at a high level, ranking in the order of mean from high to low as follows formulation of purpose, communication organization climate, leadership, process of command, goal of operation and training result, persuasion, interaction and decision; and 3) the relationship between organization culture and organization climate of the Catholic Schools in Bangkok Archdiocese was positive and at highest level. The interesting findings were the relationship between generosity and leadership, the relationship between acceptance and leadership and the relationship between acceptance and interaction statistical significantly at the level of .01.

Student's signature.....

Thesis advisors' signatures 1..... 2.....