

## บรรณานุกรม

- กฤษฎณา ศักดิ์ศรี. (2534). มนุษย์สัมพันธ์ เล่ม 2. กรุงเทพฯ : อักษรพิทยา
- กัญญาภรณ์ ศรีสุข.(2542). ปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานระดับการปฏิบัติการนิคม  
อุตสาหกรรมภาคเหนือ.วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย  
เชียงใหม่
- เกศสุภา อรวรรณสกุล.(2547).ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการแบบจุด  
เดียวเบ็ดเสร็จ ของสำนักงานเขตทั้ง 30 เขตของกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์  
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- คณะแพทยศาสตร์. งานนโยบายและแผน. หน่วยวิจัยสถาบันและสารสนเทศ . (2549). ปัจจัยที่มี  
อิทธิพลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของ บุคลากรคณะ  
แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. เชียงใหม่. (ม.ป.ท.)
- เทพพนม เมืองแมน และสวีน สุวรรณ. (2529). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- ชรานันท์ ไกรกังวาร. (2548). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการปรับตัวของพนักงาน กรณีศึกษา  
บริษัทแห่งหนึ่ง. สารนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย  
ศรีนครินทรวิโรฒ.
- ธิดา สุขใจ .(2549). แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ กรณีศึกษาบริษัท  
ยูเนียนอุตสาหกรรมสิ่งทอ จำกัด (มหาชน). ปริญญารัฐประศาสนศาสตร์  
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ธิดารัตน์ ดีประเสริฐ. (2548). แรงจูงใจและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน กรณีศึกษาบริษัท  
แอมพาสอินดัสตรี จำกัด. สารนิพนธ์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- นางเยาว์ ศรีชนะ.(2546).ความพึงพอใจของพนักงาน บริษัท ทีทีแอนด์ที จำกัด (มหาชน) จังหวัด  
เชียงใหม่เขตธุรกิจ5.วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยี  
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- นภาพร อยู่ถาวร.(2547).ตัวแปรที่เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ประจำ  
มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต วิทยาเขตพัฒนาการ. สารนิพนธ์มหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

- ปรีดา โพธิสุวรรณ.(2540).ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้จัดการสาขาธนาคารกรุงไทย  
จำกัด (มหาชน).วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยแม่โจ้
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2535). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : สหมิตรออฟเซต.
- มัลลิกา ต้นสอน. (2544). การจัดการยุคใหม่. กรุงเทพฯ : เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- เรียม ศรีทอง. (2542). พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน. กรุงเทพฯ : ธีรด์เวฟ เอ็ดดูเคชั่น.
- ลัดดา กุลนันทน์.(2544).แรงจูงใจที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานวิจัย สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และ  
เทคโนโลยีแห่งประเทศไทย(วท.).วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิจิตร อาวะกุล. (2525). เทคนิคมนุษยสัมพันธ์. กรุงเทพฯ : พิมพ์ศ.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และสมชาย หิรัญกิตติ. (2530). การบริหารสำนักงานแบบใหม่ฉบับสมบูรณ์.  
กรุงเทพฯ : สำนักพัฒนาการศึกษา.
- สร้อยตระกูล (ดิทยานนท์) อรรถมานะ. (2542). พฤติกรรมองค์การ : ทฤษฎีและการประยุกต์.  
กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- หลุย จำปาเทศ. (2533). จิตวิทยาการจูงใจ. กรุงเทพฯ : สามัคคีสาสน์.
- Best, John W. and Kahn, James V. (1998). **Research in education. (8<sup>th</sup> ed).** Singapore : Allyn  
And Bacon.
- Glueck, W.F. (1982). **Personel : A Diagnostic Approach.** (3d ed.). Texas : Business  
Publication,Inc.
- Herzberg, F. and others. (1959). **The Motivation to Work.** New York : John Wiley and Sons.
- Krejcic,Robert V.& Morgan,Earyle W.(1970).**Journal of educational and psychological  
measurement.** New York: Mc Graw-Hill.
- Luthans, Fred. (1985). **Organizational Behavior.** (4th ed.). New York : McGraw – Hill.
- Vroom, V.H. (1964). **Work and Motivation.** New York : John Wiley and Sons.