

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออกจากงานก่อนเกษียณอายุ
ของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

แบบสอบถามฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออกจากงานก่อนเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม ข้อมูลของท่านจะเก็บเป็นความลับ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล จะนำเสนอในภาพรวม ผลการวิจัยครั้งนี้ จะใช้เป็นประโยชน์เพื่อการศึกษาวิจัยเท่านั้น

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออกจากงานก่อนเกษียณอายุ

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริง หรือความคิดเห็นของท่าน
ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

	สำหรับผู้วิจัย
1. เพศ	
<input type="checkbox"/> 1) ชาย	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 2) หญิง	<input type="checkbox"/>
2. อายุ	
<input type="checkbox"/> 1) 45 - 50 ปี	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 2) 51 - 55 ปี	<input type="checkbox"/>
3. สถานภาพสมรส	
<input type="checkbox"/> 1) โสด	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 2) สมรส	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 3) หย่า/หม้าย	<input type="checkbox"/>
4. ระดับการศึกษา	
<input type="checkbox"/> 1) ต่ำกว่าปริญญาตรี	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 2) ปริญญาตรี	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 3) สูงกว่าปริญญาตรี	<input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

5. ตำแหน่งงาน

1) เจ้าหน้าที่ 4-5

2) เจ้าหน้าที่ 6-7

3) เจ้าหน้าที่ 8 ขึ้นไป

สำหรับผู้วิจัย

6. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

1) 31,000 – 40,000 บาท/เดือน

2) 41,000 – 50,000 บาท/เดือน

3) 51,000 บาท/เดือน

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ส่วนที่ 2 : ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออกจางานก่อนเกษียณอายุ

รายการ	ระดับการตัดสินใจ					สำหรับผู้วิจัย ↓
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	
นโยบายและการบริหารงาน						
1. นโยบายและวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานไม่มีความชัดเจน						<input type="checkbox"/>
2. นโยบายมุ่งเน้นให้งานมีประสิทธิภาพมากเกินไปจนไม่คำนึงถึงผู้ปฏิบัติงานเท่าที่ควร						<input type="checkbox"/>
3. กฎระเบียบ กฎเกณฑ์ แนวปฏิบัติ และขั้นตอนต่าง ๆ มีมากเกินไป						<input type="checkbox"/>
ค่าตอบแทนและสวัสดิการ						
4. ท่านพอใจในค่าตอบแทนและผลประโยชน์ของการเกษียณอายุก่อนกำหนด						<input type="checkbox"/>
5. เงินตอบแทนและเงินชดเชยที่ได้รับจากการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในอนาคต						<input type="checkbox"/>
6. ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการเกษียณอายุก่อนกำหนด ทำให้นำไปประกอบอาชีพอื่นและปลดหนี้สินได้						<input type="checkbox"/>
สภาพแวดล้อมทางกายภาพ						
7. ต้องการพักผ่อน						<input type="checkbox"/>
8. มีภาวะความกดดันทางครอบครัว						<input type="checkbox"/>
9. สุขภาพไม่เอื้ออำนวยที่จะทำงานต่อไป						<input type="checkbox"/>
10. เบื่อหน่ายงานที่ทำในปัจจุบัน						<input type="checkbox"/>
11. ต้องการเปลี่ยนงาน						<input type="checkbox"/>
12. ต้องการทำธุรกิจส่วนตัว						<input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 : ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออกจากงานก่อนเกษียณอายุ (ต่อ)

รายการ	ระดับการตัดสินใจ					สำหรับผู้วิจัย ↓
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	
ความมั่นคงของการทำงาน						
13. คาดว่าจะมีปัญหาด้านการปรับตัวสำหรับงานในระบบใหม่						<input type="checkbox"/>
14. งานที่ทำอยู่ไม่ส่งเสริมให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถ						<input type="checkbox"/>
15. ตำแหน่งงานที่ทำอยู่หนักและภาระมากเกินไป						<input type="checkbox"/>
16. ลักษณะงานที่ทำไม่ตรงตามความสามารถ						<input type="checkbox"/>

ขอขอบพระคุณอย่างสูงสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - นามสกุล	นางพิมพ์ภรณ์ ประสารพงษ์
วัน เดือน ปีเกิด	13 มกราคม 2520
ภูมิลำเนา	จังหวัดกรุงเทพมหานคร
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ. 2541	วิทยาลัยพณิชยการเชตุพน (ปวส.)
พ.ศ. 2543	ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ สาขาการจัดการทั่วไปมหาวิทยาลัยสยาม
ประวัติการทำงาน	
พ.ศ. 2545 - 2547	พนักงานทั่วไป บจก.สยามเรลตี้แอนด์เซอร์วิส
พ.ศ. 2547 - ปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ 2 ฝ่ายบริหารหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)