

ชื่อวิทยานิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารบรรยากาศองค์กรและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
ผู้บริหารและครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 จังหวัดสมุทรปราการ
ผู้วิจัย นางสาวรินทร์ดา แสนพยุห์ ปรินญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ผศ.ดร.ปนัดดา ยิ้มสกุล 2) รศ. ดร.สุรศักดิ์ หลาบมาลา
ปีการศึกษา 2555 จำนวน 163 หน้า คำสำคัญ การบริหารบรรยากาศองค์กร แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความคิดเห็นของผู้บริหารและครูเกี่ยวกับการบริหารบรรยากาศองค์กร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 จังหวัดสมุทรปราการ 2) ศึกษาความคิดเห็นของผู้บริหารและครูเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 จังหวัดสมุทรปราการ 3) เปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและครูเกี่ยวกับการบริหารบรรยากาศองค์กร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามอายุ วุฒิการศึกษาและประสบการณ์การทำงาน 4) เปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและครูเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามอายุ วุฒิการศึกษาและประสบการณ์การทำงาน และ 5) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารบรรยากาศองค์กรและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 จังหวัดสมุทรปราการ กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วย ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ประธานอนุกรรมการกลุ่มสาระและครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 316 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า 1) ความคิดเห็นของผู้บริหารและครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 จังหวัดสมุทรปราการ ที่มีต่อการบริหารบรรยากาศองค์กร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก 2) ความคิดเห็นของผู้บริหารและครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 จังหวัดสมุทรปราการ ที่มีต่อการบริหารแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก 3) เปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 จังหวัดสมุทรปราการ เกี่ยวกับการบริหารบรรยากาศองค์กร จำแนกตาม อายุ (ต่ำกว่า 35 ปี ตั้งแต่ 35 ปี ขึ้นไป) วุฒิการศึกษา (ปริญญาตรีและต่ำกว่าปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี) และประสบการณ์การทำงาน (ต่ำกว่า 10 ปี 10 ปีขึ้นไป) พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ทุกด้าน 4) เปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 6 จังหวัดสมุทรปราการ เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตาม อายุ (ต่ำกว่า 35 ปี ตั้งแต่ 35 ปีขึ้นไป) วุฒิการศึกษา (ปริญญาตรีและต่ำกว่าปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี) และประสบการณ์การทำงาน (ต่ำกว่า 10 ปี 10 ปีขึ้นไป) พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ทุกด้าน 5) ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารบรรยากาศองค์กรและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ทางบวก

ลายมือชื่อนักศึกษา

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1. 2.

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

Thesis title: The Relationship between Organization Atmosphere Administration and Work Motivation of Administrators and Teachers under Office of Secondary Education Area 6 Samut Prakarn Province

Researcher: Miss Rinda Sanphayu. Degree: Master of Education (Educational Administration). Dhonburi Rajabhat University. Thesis advisors: 1) Asst. Prof. Dr.Panadda Yimsakul
2). Assoc. Prof. Dr.Surasak Labmala. Academic year: 2012. 163 pp. Keywords: organization atmosphere administration, work motivation

Abstract

The objectives of this research were to: 1) study the opinion of administrators and teachers concerning the organization atmosphere administration under the Office of Secondary Education Area 6 Samut Prakarn Province, 2) study the opinion of administrators and teachers concerning work motivation of administrators and teachers under the Office of Secondary Education Area 6 Samut Prakarn Province, 3) compare the opinion of administrators and teachers concerning the organization atmosphere administration under the Office of Secondary Education Area 6 Samut Prakarn Province classified by age, education degree and work experience, 4) compare the opinion of administrators and teachers concerning work motivation of administrators and teachers under the Office of Secondary Education Area 6 Samut Prakarn Province classified by age, education degree and work experience, and 5) study the relationship between organization atmosphere administration and work motivation of administrators and teachers under the Office of Secondary Education Area 6 Samut Prakarn Province. The research sample comprised of directors, deputy directors, academic strand chairmen and teachers under the Office of Secondary Education Area 6 Samut Prakarn Province in 25 schools, totaling 316 persons. The statistics for data analysis were percentage, mean, standard deviation, t-test, and Pearson Product Moment Correlation.

The research revealed that: 1) the overall opinion toward organization atmosphere administration of administrators and teachers under the Office of Secondary Education Area 6 Samut Prakarn Province was at high level; 2) the overall opinion toward work motivation of administrators and teachers under the Office of Secondary Education Area 6 Samut Prakarn Province was at high level; 3) the comparisons of opinions concerning organization atmosphere administration of administrators and teachers under the Office of Secondary Education Area 6 Samut Prakarn Province classified by age as below and over 35 years, education degree as Bachelor degree and below Bachelor degree, and higher than Bachelor degree, and work experience as below 10 years and over 10 years were significantly different at .05; 4) the comparisons of opinion concerning work motivation of administrators and teachers under the Office of Secondary Education Area 6 Samut Prakarn Province classified by age as below and over 35 years, education degree as Bachelor degree and below Bachelor degree, and higher than Bachelor degree, and work experience as below 10 years and over 10 years were significantly different at .05; and 5) the relationship between organization atmosphere administration and work experience was positive.

Student's signature

Thesis advisors' signatures 1. 2.