

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ภาคผนวก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง วิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร

แบบสอบถามวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้าเขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ข้อมูลจากแบบสอบถามนี้ นำไปวิเคราะห์เป็นภาพรวมสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปประกอบการกำหนดแนวทางกลยุทธ์การตลาดของธุรกิจขนาดเล็ก

แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 วิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ท่านเลือก

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

สำหรับผู้วิจัย

1. เพศ

1. ชาย

2. หญิง

2. อายุ

1. ต่ำกว่า 20 ปี

2. 20-30 ปี

3. 30-40 ปี

4. มากกว่า 40 ปี

3. สถานภาพสมรส

1. โสด

2. สมรส

3. หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่

4. ระดับการศึกษา

1. ต่ำกว่าปริญญาตรี

2. ปริญญาตรี

3. สูงกว่าปริญญาตรี

5. จำนวนปีที่ทำธุรกิจขนาดเล็ก

1. ต่ำกว่า 5 ปี

2. 5 – 10 ปี

3. มากกว่า 10 ปี

6. รายได้ต่อเดือน

1. ต่ำกว่า 30,000 บาท

2. 30,000 – 50,000 บาท

3. มากกว่า 50,000 บาท

ส่วนที่ 2 วิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กในห้างสรรพสินค้า

รายการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)	
ด้านการสร้างวิสัยทัศน์						
1. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสาร ต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ใน การพัฒนาธุรกิจ						<input type="checkbox"/>
2. ท่านมีพิมพ์เขียวหรือภาพในอนาคตของ องค์กรอยู่ในใจแล้วว่าจะเป็นอย่างไ						<input type="checkbox"/>
3. ท่านมีรูปแบบที่ชัดเจนอยู่ในใจแล้วว่าธุรกิจ ที่ดีควรเป็นอย่างไร						<input type="checkbox"/>
4. ท่านรู้สึกตื่นเต้น เมื่อได้รับทราบความคิด ใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการ พัฒนาธุรกิจได้						<input type="checkbox"/>
5. ท่านมักคิดหาแนวทางในการที่จะนำ องค์กรไปถึงจุดหมาย						<input type="checkbox"/>
6. ท่านสนใจถึงวิธีการที่องค์กรอื่นประสบ ความสำเร็จ						<input type="checkbox"/>
7. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร						<input type="checkbox"/>

รายการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	
8. ท่านรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมปฏิบัติงานในองค์กร						<input type="checkbox"/>
9. ท่านได้รวบรวมข้อมูลไว้อย่างเป็นระบบเพื่อนำไปกำหนดแนวทางในการพัฒนาองค์กร						<input type="checkbox"/>
10. ท่านได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาธุรกิจขนาดเล็กให้สอดคล้องกับความรู้ความสามารถและความพร้อมของพนักงานในองค์กร						<input type="checkbox"/>
ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์						
1. ท่านชอบแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ร่วมปฏิบัติงานถึงวิธีการที่จะทำให้องค์กรมีลักษณะเด่นหรือแตกต่างไปจากองค์กรอื่น						<input type="checkbox"/>
2. ท่านแสดงให้เห็นให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่าต้องการจะให้กิจการของเราเป็นอย่างไรในอนาคต						<input type="checkbox"/>
3. ท่านมักจัดให้มีการประชุมหรือการพบปะสังสรรค์เพื่อร่วมพิจารณาถึงอนาคตขององค์กร						<input type="checkbox"/>
4. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้เสนอแนวทางที่ควรจะเป็นในการพัฒนาองค์กร						<input type="checkbox"/>
5. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์การเป็นไปในแนวทางที่ฝันไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น						<input type="checkbox"/>
6. ท่านใช้การอุปมาและเปรียบเทียบให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเห็นว่าความฝันเกี่ยวกับอนาคตขององค์กรนั้นเป็นสิ่งที่เป็นไปได้						<input type="checkbox"/>

รายการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	
7. ท่านชอบพูดถึงความสำเร็จของการร่วมกันปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบ						<input type="checkbox"/>
8. ท่านพูดด้วยความตื่นเต้น ยินดี และมีความสุขมาก เมื่อพูดกับผู้ร่วมปฏิบัติงานถึงเรื่องอนาคตขององค์กร						<input type="checkbox"/>
9. ท่านแจ้งให้พนักงานทุกระดับชั้นทราบเสมอถึงแนวทางในการดำเนินงานขององค์กร						<input type="checkbox"/>
10. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน						<input type="checkbox"/>
ด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์						
1. ท่านกำหนดให้พนักงานทุกระดับชั้นต้องรายงานสภาพปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/>
2. ท่านพยายามกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบไปให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานตามความเหมาะสม						<input type="checkbox"/>
3. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีมเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรของเราประสบความสำเร็จ						<input type="checkbox"/>
4. ท่านพยายามกระตุ้นให้พนักงานทุกระดับชั้นได้มีความตื่นตัวและกระตือรือร้นในการทำงาน ด้วยวิธีการใหม่ๆ และทดลองทำสิ่งใหม่ๆ						<input type="checkbox"/>

รายการ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	
5. ในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น ท่าน มุ่งเน้นในสิ่งที่เป็นไปได้มากกว่าสิ่งที่เป็นไปไม่ได้						<input type="checkbox"/>
6. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน						<input type="checkbox"/>
7. ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและไว้วางใจ						<input type="checkbox"/>
8. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น						<input type="checkbox"/>
9. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาองค์กร						<input type="checkbox"/>
10. ท่านพยายามให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน ตระหนักถึงความสำคัญในการภาวหน้าที่ของตน						<input type="checkbox"/>

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาเสียสละเวลาตอบแบบสอบถาม

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ-สกุล	จำสืบตำรวจวิจิต สมุจชัยมณี
วัน เดือน ปี เกิด	30 กรกฎาคม 2511
ที่อยู่	จังหวัดยะลา
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ. 2526	จบการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนปากพะยูนพิทยาคาร จังหวัดพัทลุง
พ.ศ. 2529	จบการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ วิทยาลัยเทคนิคหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
พ.ศ. 2541	จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
พ.ศ. 2553	จบการศึกษาระดับหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ประวัติการทำงาน	
พ.ศ. 2541	เข้ารับราชการตำรวจ ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลนางเลิ้ง
พ.ศ. 2546	ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ งานสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลตลิ่งชัน
พ.ศ. 2550	ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่สืบสวน ปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางยี่ขัน
ปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล บางยี่ ขัน ถือครองยศจำสืบตำรวจ (จ.ส.ต.)