

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล และการแปลความหมาย จึงกำหนดสัญลักษณ์และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ ดังนี้

สัญลักษณ์ และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	หมายถึง	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
ตัวเลข	หมายถึง	ความถี่ หรือ ค่าร้อยละ
$\bar{X}$	หมายถึง	ค่าเฉลี่ย
SD	หมายถึง	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t	หมายถึง	การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย
F	หมายถึง	การวิเคราะห์ความแปรปรวน
*	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\alpha = 0.05$
**	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\alpha = 0.01$

เกณฑ์การแปลความหมายค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ใช้เกณฑ์ ดังนี้ (Best, 1977, p.160)

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1.00 – 1.49	มีความคิดเห็นระดับน้อยที่สุด
1.50 – 2.49	มีความคิดเห็นระดับน้อย
2.50 – 3.49	มีความคิดเห็นระดับปานกลาง
3.50 – 4.49	มีความคิดเห็นระดับมาก
4.50 – 5.00	มีความคิดเห็นระดับมากที่สุด

การวิเคราะห์ข้อมูล วิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ผู้ศึกษานำข้อมูลจากแบบสอบถามกลุ่มตัวอย่าง 108 ฉบับ ซึ่งได้รับกลับคืนมาครบทุกฉบับคิดเป็นร้อยละ 100 ผู้ศึกษาขอเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์วิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กในห้างสรรพสินค้า เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตาม ลักษณะประชากรศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

## ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
1. ชาย	40	37.0
2. หญิง	68	63.0
<b>รวม</b>	<b>108</b>	<b>100.0</b>
<b>อายุ</b>		
1. ต่ำกว่า 20 ปี	6	5.6
2. 20 – 30 ปี	19	17.6
3. 30 – 40 ปี	40	37.0
4. มากกว่า 40 ปีขึ้นไป	43	39.8
<b>รวม</b>	<b>108</b>	<b>100</b>
<b>สถานภาพสมรส</b>		
1. โสด	22	20.4
2. สมรส	75	69.4
3. หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่	11	10.2
<b>รวม</b>	<b>108</b>	<b>100.0</b>
<b>ระดับการศึกษา</b>		
1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	44	40.7
2. ปริญญาตรี	44	40.7
3. สูงกว่าปริญญาตรี	20	18.5
<b>รวม</b>	<b>108</b>	<b>100.0</b>

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>จำนวนปีที่ทำธุรกิจขนาดเล็ก</b>		
1. ต่ำกว่า 5 ปี	23	21.3
2. 5 – 10 ปี	56	51.9
3. มากกว่า 10 ปี	29	26.9
<b>รวม</b>	<b>108</b>	<b>100.0</b>
<b>รายได้ต่อเดือน</b>		
1. ต่ำกว่า 30,000 บาท	42	38.9
2. 30,000 – 50,000 บาท	52	48.1
3. มากกว่า 50,000 บาทขึ้นไป	14	13.0
<b>รวม</b>	<b>108</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 4.1 เจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้าเขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 63.0 อายุมากกว่า 40 ปี ร้อยละ 39.8 รองลงมา อายุ 30 - 40 ปี ร้อยละ 37.0 และน้อยที่สุดอายุต่ำกว่า 20 ปี ร้อยละ 5.6 มีสถานภาพสมรส ร้อยละ 69.4 รองลงมา โสด ร้อยละ 20.4 และน้อยที่สุดเป็นหม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ ร้อยละ 10.2 การศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรีเท่ากับปริญญาตรี ร้อยละ 40.7 และสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 18.5 จำนวนปีที่ทำธุรกิจขนาดเล็ก 5 – 10 ปี ร้อยละ 51.9 รองลงมา มากกว่า 10 ปี ร้อยละ 26.9 และน้อยที่สุด ต่ำกว่า 5 ปี ร้อยละ 21.3 มีรายได้ต่อเดือน 30,000 – 50,000 บาท ร้อยละ 48.1 รองลงมา ต่ำกว่า 30,000 บาท ร้อยละ 38.9 และน้อยที่สุด มากกว่า 50,000 บาท ร้อยละ 13.0

**ตอนที่ 2 การวิเคราะห์วิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ในห้างสรรพสินค้า**  
**เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร**

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ในห้างสรรพสินค้า  
 จำแนกตามเพศ

รายการ	ชาย		หญิง		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการสร้างวิสัยทัศน์</b>						
1. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่าง ๆ เพื่อ จะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจ	4.05	0.90	3.12	1.28	3.59	1.09
2. ท่านมีพิมพ์เขียวหรือภาพในอนาคตขององค์กร อยู่ในใจแล้วว่าจะเป็นอย่างไ	3.13	0.99	3.29	1.07	3.23	1.04
3. ท่านมีรูปแบบที่ชัดเจนอยู่ในใจแล้วว่าธุรกิจที่ดี ควรเป็นอย่างไร	3.03	0.80	3.47	1.13	3.31	1.04
4. ท่านรู้สึกตื่นเต้น เมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ ๆ ที่ จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาธุรกิจได้	3.98	0.92	3.75	0.85	3.83	0.88
5. ท่านมักคิดหาแนวทางในการที่จะนำองค์กรไปถึง จุดหมาย	3.05	0.93	3.28	0.81	3.19	0.86
6. ท่านสนใจถึงวิธีการที่องค์กรอื่นประสบ ความสำเร็จ	2.38	0.77	2.65	1.12	2.55	1.01
7. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร	4.18	0.75	3.76	0.79	3.92	0.80
8. ท่านรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมปฏิบัติงานใน องค์กร	3.48	1.13	3.24	1.15	3.32	1.14
9. ท่านได้รวบรวมข้อมูลไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อ นำไปกำหนดแนวทางในการพัฒนาองค์กร	2.55	1.13	3.28	1.16	3.01	1.20
10. ท่านได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาธุรกิจให้ สอดคล้องกับความรู้ ความ สามารถ และความ พร้อมของพนักงานในองค์กร	3.30	0.85	3.18	1.06	3.22	0.99
<b>รวม</b>	<b>3.31</b>	<b>0.92</b>	<b>3.30</b>	<b>1.04</b>	<b>3.31</b>	<b>0.98</b>

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กลงในห้างสรรพสินค้า  
จำแนกตามเพศ (ต่อ)

รายการ	ชาย		หญิง		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์</b>						
1. ท่านชอบแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ร่วมปฏิบัติงานถึงวิธีการที่จะทำให้ห้องค์การมีลักษณะเด่นหรือแตกต่างไปจากองค์กรอื่น	2.95	0.68	3.47	1.14	3.28	1.02
2. ท่านแสดงให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่า ต้องการจะให้ห้องค์การของเราเป็นอย่างไรในอนาคต	4.13	0.82	3.74	0.89	3.88	0.88
3. ท่านมักจัดให้มีการประชุมหรือการพบปะสังสรรค์ เพื่อร่วมพิจารณาถึงอนาคตขององค์กร	2.95	0.88	3.31	0.87	3.18	0.88
4. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้เสนอแนวทางที่ควรจะเป็นในการพัฒนาองค์กร	2.65	1.00	2.87	1.17	2.79	1.11
5. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์การเป็นไปในแนวทางที่ฝันไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น	4.05	1.01	3.74	0.86	3.85	0.93
6. ท่านใช้การอุปมาและเปรียบเทียบ ให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเห็นว่าความฝันเกี่ยวกับอนาคตขององค์กรนั้นเป็นสิ่งที่เป็นไปได้	3.30	1.24	3.35	1.13	3.33	1.17
7. ท่านชอบพูดถึงความสำเร็จของการร่วมกันปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบ	2.80	1.24	3.32	1.11	3.13	1.18
8. ท่านพูดด้วยความตื่นเต้น ยินดี และมีความสุขมาก เมื่อพูดกับผู้ร่วมปฏิบัติงาน ถึงเรื่องอนาคตขององค์กร	3.25	0.90	3.37	1.09	3.32	1.02
9. ท่านแจ้งให้พนักงานทุกระดับชั้นทราบเสมอถึงแนวทางในการดำเนินงานขององค์กร	3.05	0.78	3.50	1.14	3.33	1.04
10. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน	4.05	0.90	3.82	0.79	3.91	0.84
<b>รวม</b>	<b>3.32</b>	<b>0.95</b>	<b>3.45</b>	<b>1.02</b>	<b>3.38</b>	<b>0.98</b>

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กลงในห้างสรรพสินค้า  
จำแนกตามเพศ (ต่อ)

รายการ	ชาย		หญิง		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์</b>						
1. ท่านกำหนดให้พนักงานทุกระดับชั้นต้องรายงาน สภาพปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	3.05	0.88	3.40	0.74	3.27	0.80
2. ท่านพยายามกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ ให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานตามความเหมาะสม	2.83	1.06	3.00	1.20	2.94	1.15
3. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็น ปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรของเราประสบ ความสำเร็จ	4.15	0.77	3.69	0.80	3.86	0.81
4. ท่านพยายามกระตุ้นให้พนักงานทุกระดับชั้น ได้มี ความตื่นตัวและกระตือรือร้นในการทำงาน ด้วย วิธีการใหม่ๆ และทดลองทำสิ่งใหม่ๆ	3.20	1.24	3.19	1.18	3.19	1.20
5. ในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น ท่าน มุ่งเน้นในสิ่งที่เป็นไปได้มากกว่าสิ่งที่เป็นไปได้ ไม่ได้	2.48	1.28	3.18	1.21	2.92	1.28
6. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น มี ความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน	3.30	1.09	3.47	1.10	3.41	1.09
7. ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วม ปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและ ไว้วางใจ	3.18	0.98	3.54	1.16	3.41	1.11
8. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น	3.98	1.03	3.72	0.93	3.81	0.97
9. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมีส่วนร่วมใน การวางแผนพัฒนาองค์กร	3.10	1.03	3.28	0.93	3.21	0.97
10. ท่านพยายามให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน ตระหนักถึง ความสำคัญในการภาระหน้าที่ของตน	3.00	1.26	3.06	1.18	3.04	1.21
<b>รวม</b>	<b>3.23</b>	<b>1.06</b>	<b>3.35</b>	<b>1.04</b>	<b>3.29</b>	<b>1.05</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.29</b>	<b>0.98</b>	<b>3.37</b>	<b>1.03</b>	<b>3.33</b>	<b>1.00</b>

จากตารางที่ 4.2 เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กในห้างสรรพสินค้าเขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร มีวิสัยทัศน์ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.33$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

**ด้านการสร้างวิสัยทัศน์** เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กมีวิสัยทัศน์โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.31$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.59-3.92$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร
2. ท่านรู้สึกตื่นเต้น เมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาธุรกิจได้
3. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับเพศชาย ยกเว้นเพศหญิง รายการท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจ อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.12$ )

**ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์** เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กมีวิสัยทัศน์โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.38$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.85-3.91$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน
2. ท่านแสดงให้เห็นให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่าต้องการจะให้องค์กรของเราเป็นอย่างไรในอนาคต
3. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์การเป็นไปในแนวทางที่ฝันไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับเพศชาย ยกเว้นเพศหญิง รายการท่านแจ้งให้พนักงานทุกระดับชั้นทราบเสมอถึงแนวทางในการดำเนินงานขององค์กร อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50$ )



ด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กมีวิสัยทัศน์โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.29$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.81-3.86$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรของเราประสบความสำเร็จ

2. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับเพศชาย ยกเว้นเพศหญิง รายการ ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและไว้วางใจ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.54$ )

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กลงในห้างสรรพสินค้า  
จำแนกตามอายุ

รายการ	ต่ำกว่า 20 ปี		20-30 ปี		31-40 ปี		มากกว่า 40 ปี		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการสร้างวิสัยทัศน์</b>										
1. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจ	3.50	0.84	4.32	0.75	3.48	1.43	3.07	1.08	3.59	1.09
2. ท่านมีพิมพ์เขียวหรือภาพในอนาคตขององค์กรอยู่ในใจแล้วว่าจะอย่างไร	3.67	0.82	3.32	0.75	3.38	1.10	3.00	1.09	3.23	1.04
3. ท่านมีรูปแบบที่ชัดเจนอยู่ในใจแล้วว่าธุรกิจที่ดีควรเป็นอย่างไร	2.83	1.17	3.26	1.10	3.23	0.97	3.47	1.05	3.31	1.04
4. ท่านรู้สึกตื่นเต้นเมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาธุรกิจได้	4.00	0.89	4.32	0.82	3.73	0.82	3.70	0.91	3.83	0.88
5. ท่านมักคิดหาแนวทางในการที่จะนำองค์กรไปถึงจุดหมาย	3.00	0.89	3.63	0.83	3.20	0.85	3.02	0.83	3.19	0.86
6. ท่านสนใจถึงวิธีการที่องค์กรอื่นประสบความสำเร็จ	2.50	0.55	2.53	0.96	2.73	0.99	2.40	1.09	2.55	1.01
7. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร	4.00	0.89	3.68	0.67	4.03	0.73	3.91	0.89	3.92	0.80
8. ท่านรับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่นปฏิบัติงานในองค์กร	2.50	1.22	3.21	1.08	3.43	1.24	3.40	1.05	3.32	1.14
9. ท่านได้รวบรวมข้อมูลไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อนำไปกำหนดแนวทางในการพัฒนาองค์กร	3.18	1.47	3.26	1.28	2.88	1.24	3.00	1.09	3.01	1.20
10. ท่านได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาธุรกิจให้สอดคล้องกับความรู้ความสามารถ และความพร้อมของพนักงานในองค์กร	3.58	0.84	3.42	0.84	3.28	1.06	3.05	1.00	3.22	0.99
<b>รวม</b>	<b>3.28</b>	<b>0.96</b>	<b>3.50</b>	<b>0.91</b>	<b>3.34</b>	<b>1.04</b>	<b>3.20</b>	<b>1.01</b>	<b>3.31</b>	<b>0.98</b>

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กลงในห้างสรรพสินค้า  
จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 20 ปี		20-30 ปี		31-40 ปี		มากกว่า 40 ปี		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์</b>										
1. ท่านชอบแลกเปลี่ยนความคิดเห็น กับผู้ร่วมปฏิบัติงานถึงวิธีการที่จะ ทำให้องค์การมีลักษณะเด่นหรือ แตกต่างไปจากองค์กรอื่น	3.17	1.17	3.37	1.07	3.10	0.90	3.42	1.05	3.28	1.02
2. ท่านแสดงให้เห็นให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบ อยู่เสมอว่าต้องการจะให้กิจการของ เราเป็นอย่างไรในอนาคต	4.17	0.75	4.37	0.68	3.63	1.00	3.86	0.77	3.88	0.88
3. ท่านมักจัดให้มีการประชุมหรือ การพบปะสังสรรค์ เพื่อร่วม พิจารณาถึงอนาคตขององค์กร	3.33	1.21	3.53	0.70	3.08	1.00	3.09	0.78	3.18	0.88
4. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้ เสนอแนวทางที่ควรจะเป็นในการ พัฒนาองค์กร	3.67	0.52	2.84	1.26	2.80	0.99	2.63	1.18	2.79	1.11
5. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยาก ให้องค์การเป็นไปในแนวทางที่ฝัน ไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น	4.00	0.89	3.78	0.71	3.85	1.08	3.86	0.89	3.85	0.93
6. ท่านใช้การอุปมาและเปรียบเทียบ ให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเห็นว่าความฝัน เกี่ยวกับอนาคตขององค์กรนั้นเป็น สิ่งที่เป็นไปได้	3.50	1.22	3.05	0.97	3.35	1.31	3.42	1.12	3.33	1.17
7. ท่านชอบพูดถึงความสำเร็จของการ ร่วมกันปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วม ปฏิบัติงานทราบ	3.33	1.51	3.47	1.31	2.88	1.16	3.19	1.10	3.13	1.18
8. ท่านพูดด้วยความตื่นเต้น ยินดี และ มีความสุขมากเมื่อพูดกับผู้ร่วม ปฏิบัติงาน ถึงเรื่องอนาคตขององค์กร	3.67	0.82	3.47	0.77	3.30	1.20	3.23	0.97	3.32	1.02
9. ท่านแจ้งให้พนักงานทุกระดับชั้น ทราบเสมอถึงแนวทางในการ ดำเนินงานขององค์กร	2.83	1.17	3.47	1.12	3.18	0.93	3.49	1.08	3.33	1.04
10. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายของ องค์กรอย่างชัดเจน	4.00	0.89	4.32	0.82	3.78	0.80	3.84	0.84	3.91	0.84
<b>รวม</b>	<b>3.57</b>	<b>1.02</b>	<b>3.57</b>	<b>0.94</b>	<b>3.30</b>	<b>1.04</b>	<b>3.40</b>	<b>0.98</b>	<b>3.38</b>	<b>0.98</b>

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กลงในห้างสรรพสินค้า  
จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 20 ปี		20-30 ปี		31-40 ปี		มากกว่า 40 ปี		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์</b>										
1. ท่านกำหนดให้พนักงานทุกระดับชั้นต้องรายงานสภาพปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	3.00	0.89	3.58	0.51	3.33	0.89	3.12	0.79	3.27	0.80
2. ท่านพยายามกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบไปให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานตามความเหมาะสม	2.67	0.82	3.00	1.20	2.93	1.10	2.95	1.23	2.94	1.15
3. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรของเราประสบความสำเร็จ	4.00	0.89	3.79	0.71	3.90	0.87	3.84	0.81	3.86	0.81
4. ท่านพยายามกระตุ้นให้พนักงานทุกระดับชั้น ได้มีความตื่นตัวและกระตือรือร้นในการทำงาน ด้วยวิธีการใหม่ๆ และทดลองทำสิ่งใหม่ๆ	2.00	0.00	2.95	1.13	3.43	1.26	3.26	1.16	3.19	1.20
5. ในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น ท่านมุ่งเน้นในสิ่งที่เป็นไปได้มากกว่าสิ่งที่เป็นไปได้ไม่ได้	3.50	1.64	3.21	1.44	2.65	1.21	2.95	1.19	2.92	1.28
6. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน	3.83	0.98	3.74	0.87	3.40	1.17	3.21	1.10	3.41	1.09
7. ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้นด้วยความเชื่อถือและไว้วางใจ	4.00	0.63	3.58	1.12	3.13	1.11	3.51	1.12	3.41	1.11
8. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น	4.00	0.89	4.21	0.85	3.60	1.10	3.81	0.85	3.81	0.97
9. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาองค์กร	2.83	1.17	3.47	1.02	3.08	1.02	3.28	0.85	3.21	0.97
10. ท่านพยายามให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญในการภาระหน้าที่ของตน	3.33	0.82	2.95	1.39	2.78	0.92	3.28	1.37	3.04	1.21
<b>รวม</b>	<b>3.32</b>	<b>0.87</b>	<b>3.45</b>	<b>1.02</b>	<b>3.22</b>	<b>1.07</b>	<b>3.32</b>	<b>1.05</b>	<b>3.29</b>	<b>1.05</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.39</b>	<b>0.95</b>	<b>3.51</b>	<b>0.96</b>	<b>3.29</b>	<b>1.05</b>	<b>3.31</b>	<b>1.01</b>	<b>3.33</b>	<b>1.00</b>

จากตารางที่ 4.3 เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีอายุต่ำกว่า 20 ปี มีวิสัยทัศน์ ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.39$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

#### ด้านการสร้างวิสัยทัศน์

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีอายุต่ำกว่า 20 ปี มีวิสัยทัศน์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.28$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50 - 4.00$ ) จำนวน 5 รายการ คือ

1. ท่านรู้สึกตื่นเต้นเมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาธุรกิจได้
2. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร
3. ท่านมีพิมพ์เขียวหรือภาพในอนาคตขององค์กรอยู่ในใจแล้วว่าจะเป็นอย่างไรมาก่อน
4. ท่านได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาธุรกิจให้สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ และความพร้อมของพนักงานในองค์กร
5. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มี อายุ 20 ปี – 30 ปี มีวิสัยทัศน์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.63 - 4.32$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจ
2. ท่านรู้สึกตื่นเต้นเมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาธุรกิจได้
3. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร
4. ท่านมักคิดหาแนวทางในการที่จะนำองค์กรไปถึงจุดหมาย

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มี อายุ 31-40 ปี และมากกว่า 40 ปี ยกเว้น รายการ ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจ อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.48$  และ  $3.07$  ตามลำดับ) และรายการ ท่านมักคิดหาแนวทางในการที่จะนำองค์กร ไปถึงจุดหมาย อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.20$  และ  $3.02$  ตามลำดับ)

#### ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มี อายุต่ำกว่า 20 ปี มีวิสัยทัศน์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.57$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50-4.17$ ) จำนวน 6 รายการ คือ

1. ท่านแสดงให้เห็นผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่าต้องการจะให้องค์กรของเราเป็นอย่างไรในอนาคต

2. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์การเป็นไปในแนวทางที่ผันไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น

3. ท่านใช้วิธีการหลายอย่างเพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน

4. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้เสนอแนวทางที่ควรจะเป็นในการพัฒนาองค์กร

5. ท่านพูดด้วยความตื่นเต้น ยินดี และมีความสุขมาก เมื่อพูดกับผู้ร่วมปฏิบัติงานถึงเรื่องอนาคตขององค์กร

6. ท่านใช้การอุปมาและเปรียบเทียบ ให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเห็นว่าความฝันเกี่ยวกับอนาคตขององค์กรนั้นเป็นสิ่งที่เป็นไปได้

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มี อายุ 20 ปี – 30 ปี มีวิสัยทัศน์โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.57$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.53 - 4.37$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ท่านแสดงให้เห็นผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่าต้องการจะให้องค์กรของเราเป็นอย่างไรในอนาคต

2. ท่านใช้วิธีการหลายอย่างเพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน

3. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์การเป็นไปในแนวทางที่ผันไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น

4. ท่านมักจัดให้มีการประชุมหรือการพบปะสังสรรค์ เพื่อร่วมพิจารณาถึงอนาคตขององค์กร

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ซึ่งมีความสอดคล้องกับเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มี อายุ 31-40 ปี และมากกว่า 40 ปี ยกเว้นรายการ ท่านมักจัดให้มีการประชุมหรือการพบปะสังสรรค์ เพื่อร่วมพิจารณาถึงอนาคตขององค์กร อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.08$  และ  $3.09$  ตามลำดับ)

**ด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์**

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มี อายุต่ำกว่า 20 ปี มีวิสัยทัศน์โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.32$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50 - 4.00$ ) จำนวน 5 รายการ คือ

1. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็นปัจจัยสำคัญที่5ทำให้องค์กรของเราประสบความสำเร็จ

2. ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและไว้วางใจ

3. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น

4. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน

5. ในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น ท่านมุ่งเน้นในสิ่งที่เป็นไปได้มากกว่าสิ่งที่เป็นไปได้

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามอายุพบว่า มีค่าสอดคล้องกับเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีอายุมากกว่า 40 ปี ยกเว้น รายการในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น ท่านมุ่งเน้นในสิ่งที่เป็นไปได้มากกว่าสิ่งที่เป็นไปได้ไม่ได้ และท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.95$  และ  $3.21$  ตามลำดับ)

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีอายุ 20 ปี – 30 ปี มีวิสัยทัศน์โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.95$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.58 - 4.21$ ) จำนวน 5 รายการ คือ

1. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น

2. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็นปัจจัยสำคัญที่ 5 ทำให้องค์กรของเราประสบความสำเร็จ

3. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน

4. ท่านกำหนดให้พนักงานทุกระดับชั้นต้องรายงานสภาพปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

5. ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและไว้วางใจ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีอายุ 31 – 40 ปี มีวิสัยทัศน์โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.22$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.60 - 3.90$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. ท่านมักจัดให้มีการประชุมหรือการพบปะสังสรรค์ เพื่อร่วมพิจารณาถึงอนาคตขององค์กร

2. ท่านพูดด้วยความตื่นเต้น ยินดี แลมีความสุขมาก เมื่อพูดกับผู้ร่วมปฏิบัติงาน ถึงเรื่องอนาคตขององค์กร

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กลงในห้างสรรพสินค้า  
จำแนกตามสถานภาพสมรส

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/หย่า		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการสร้างวิสัยทัศน์</b>								
1. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสาร ต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ใน การพัฒนาธุรกิจ	3.18	1.22	3.55	1.24	3.45	1.21	3.59	1.09
2. ท่านมีพิมพ์เขียวหรือภาพในอนาคตของ องค์กรอยู่ในใจแล้วว่าจะเป็นอย่างไรร	3.73	0.88	3.08	1.06	3.27	0.90	3.23	1.04
3. ท่านมีรูปแบบที่ชัดเจนอยู่ในใจแล้วว่า ธุรกิจที่ดีควรเป็นอย่างไร	3.05	0.79	3.35	1.08	3.55	1.13	3.31	1.04
4. ท่านรู้สึกตื่นเต้น เมื่อได้รับทราบความคิด ใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการ พัฒนาธุรกิจได้	3.73	1.03	3.87	0.86	3.82	0.75	3.83	0.88
5. ท่านมักคิดหาแนวทางในการที่จะนำ องค์กรไปถึงจุดหมาย	3.27	0.88	3.17	0.88	3.18	0.75	3.19	0.86
6. ท่านสนใจถึงวิธีการที่องค์กรอื่นประสบ ความสำเร็จ	2.45	1.30	2.59	0.93	2.45	0.93	2.55	1.01
7. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร	3.91	0.81	3.96	0.80	3.64	0.81	3.92	0.80
8. ท่านรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมปฏิบัติงาน ในองค์กร	3.14	1.61	3.41	0.97	3.09	1.14	3.32	1.14
9. ท่านได้รวบรวมข้อมูลไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อนำไปกำหนดแนวทางในการพัฒนา องค์กร	2.68	0.95	3.13	1.19	2.82	1.60	3.01	1.20
10. ท่านได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนา ธุรกิจให้สอดคล้องกับความรู้ ความ สามารถ และความพร้อมของพนักงานในองค์กร	3.68	0.99	3.08	0.96	3.27	1.01	3.22	0.99
<b>รวม</b>	<b>3.28</b>	<b>1.05</b>	<b>3.32</b>	<b>1.00</b>	<b>3.25</b>	<b>1.02</b>	<b>3.31</b>	<b>0.98</b>



ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กลงในห้างสรรพสินค้า  
จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/หย่า		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์</b>								
1. ท่านชอบแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ร่วมปฏิบัติงานถึงวิธีการที่จะทำให้องค์กรมีลักษณะเด่นหรือแตกต่างไปจากองค์กรอื่น	3.00	0.76	3.31	1.05	3.64	1.21	3.28	1.02
2. ท่านแสดงให้เห็นให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่าต้องการจะให้กิจการของเราเป็นอย่างไรในอนาคต	3.86	0.89	3.88	0.90	3.91	0.83	3.88	0.88
3. ท่านมักจัดให้มีการประชุมหรือการพบปะสังสรรค์ เพื่อร่วมพิจารณาถึงอนาคตขององค์กร	3.32	0.84	3.13	0.89	3.18	0.98	3.18	0.88
4. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้เสนอแนวทางที่ควรจะเป็นในการพัฒนาองค์กร	2.68	1.36	2.81	1.02	2.82	1.25	2.79	1.11
5. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์กรเป็นไปในแนวทางที่ฝันไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น	4.00	0.53	3.84	0.97	3.64	1.21	3.85	0.93
6. ท่านใช้การอุปมาและเปรียบเทียบ ให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเห็นว่าความฝันเกี่ยวกับอนาคตขององค์กรนั้นเป็นสิ่งที่เป็นไปได้	3.23	1.54	3.37	1.04	3.27	1.27	3.33	1.17
7. ท่านชอบพูดถึงความสำเร็จของการร่วมกันปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบ	2.77	0.92	3.23	1.17	3.18	1.66	3.13	1.18
8. ท่านพูดด้วยความตื่นเต้น ยินดี และมีความสุขมาก เมื่อพูดกับผู้ร่วมปฏิบัติงาน ถึงเรื่องอนาคตขององค์กร	3.77	0.81	3.19	1.06	3.36	0.92	3.32	1.02
9. ท่านแจ้งให้พนักงานทุกระดับชั้นทราบเสมอถึงแนวทางในการดำเนินงานขององค์กร	3.05	0.79	3.39	1.09	3.55	1.13	3.33	1.04
10. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน	3.91	0.87	3.91	0.86	3.91	0.70	3.91	0.84
<b>รวม</b>	<b>3.36</b>	<b>0.93</b>	<b>3.41</b>	<b>1.01</b>	<b>3.45</b>	<b>1.12</b>	<b>3.38</b>	<b>0.98</b>

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กลงในห้างสรรพสินค้า  
จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/หย่า		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์</b>								
1. ท่านกำหนดให้พนักงานทุกระดับชั้นต้อง รายงานสภาพปัญหาและอุปสรรคในการ ปฏิบัติงาน	3.36	0.85	3.28	0.81	3.00	0.63	3.27	0.80
2. ท่านพยายามกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ ไปให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานตามความเหมาะสม	2.86	1.52	3.01	1.03	2.55	1.04	2.94	1.15
3. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ห้องค์การของเราประสบ ความสำเร็จ	3.95	0.65	3.87	0.86	3.64	0.81	3.86	0.81
4. ท่านพยายามกระตุ้นให้พนักงานทุกระดับชั้น ได้มีความตื่นตัวและกระตือรือร้นในการทำงาน ด้วยวิธีการใหม่ๆ และทดลองทำสิ่งใหม่ๆ	3.41	1.62	3.19	1.05	2.82	1.17	3.19	1.20
5. ในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น ท่าน มุ่งเน้นในสิ่งที่เป็นไปได้มากกว่าสิ่งที่ไป ไม่ได้	2.64	0.95	3.00	1.28	2.91	1.76	2.92	1.28
6. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน	3.73	0.94	3.29	1.12	3.55	1.13	3.41	1.09
7. ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วม ปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและ ไว้วางใจ	3.09	0.75	3.47	1.17	3.64	1.29	3.41	1.11
8. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็น การณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น	3.86	0.89	3.83	0.98	3.64	1.12	3.81	0.97
9. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน มีส่วนร่วม ในการวางแผนพัฒนาองค์กร	3.41	0.85	3.21	0.98	2.82	1.08	3.21	0.97
10. ท่านพยายามให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน ตระหนักถึง ความสำคัญในการภาระหน้าที่ของตน	2.77	1.38	3.13	1.14	2.91	1.30	3.04	1.21
<b>รวม</b>	<b>3.31</b>	<b>1.04</b>	<b>3.33</b>	<b>1.04</b>	<b>3.15</b>	<b>1.13</b>	<b>3.29</b>	<b>1.05</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.32</b>	<b>1.01</b>	<b>3.35</b>	<b>1.02</b>	<b>3.28</b>	<b>1.09</b>	<b>3.33</b>	<b>1.00</b>

จากตารางที่ 4.4 เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีสถานภาพโสด มีวิสัยทัศน์ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.32$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

#### ด้านการสร้างวิสัยทัศน์

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีสถานภาพโสด มีวิสัยทัศน์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.28$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.68 - 3.91$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร
2. ท่านมีพิมพ์เขียวหรือภาพในอนาคตขององค์กรอยู่ในใจแล้วว่าจะเป็นอย่างไรร
3. ท่านรู้สึกตื่นเต้นเมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาธุรกิจได้

4. ท่านได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาธุรกิจให้สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ และความพร้อมของพนักงานในองค์กร

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีสถานภาพสมรส มีวิสัยทัศน์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.32$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55 - 3.96$ ) จำนวน 3 รายการ

1. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร
2. ท่านรู้สึกตื่นเต้น เมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาธุรกิจได้

3. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่เป็นหม้าย/หย่า ยกเว้นรายการท่านอ่านหนังสือ บทความหรือวารสารต่าง ๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจ อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.45$ )

#### ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีสถานภาพโสด มีวิสัยทัศน์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.36$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.77-4.00$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์การเป็นไปในแนวทางที่ฝันไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น

2. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน

3. ท่านแสดงให้เห็นผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่าต้องการจะให้องค์การของเราเป็นอย่างไรในอนาคต

4. ท่านพูดด้วยความตื่นเต้น ยินดี และมีความสุขมาก เมื่อพูดกับผู้ร่วมปฏิบัติงานถึงเรื่องอนาคตขององค์การ

นอกจากนี้ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรสพบว่า มีค่าสอดคล้องกับเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีสถานภาพสมรส ยกเว้น รายการท่านพูดด้วยความตื่นเต้น ยินดี และมีความสุขมากเมื่อพูดกับผู้ร่วมปฏิบัติงานถึงเรื่องอนาคตขององค์การ อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.19$ )

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีสถานภาพหม้าย/หย่า มีวิสัยทัศน์โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.45$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55 - 3.91$ ) จำนวน 5 รายการ คือ

1. ท่านแสดงให้เห็นผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่าต้องการจะให้องค์การของเราเป็นอย่างไรในอนาคต

2. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายขององค์การอย่างชัดเจน

3. ท่านชอบแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ร่วมปฏิบัติงานถึงวิธีการที่จะทำให้องค์การมีลักษณะเด่นหรือแตกต่างไปจากองค์การอื่น

4. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์การเป็นไปในแนวทางที่ฝันไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น

5. ท่านแจ้งให้พนักงานทุกระดับชั้นทราบเสมอถึงแนวทางในการดำเนินงานขององค์การ

นอกจากนี้ในระดับปานกลาง

**ด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์**

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีสถานภาพโสด มีวิสัยทัศน์โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.31$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.73 - 3.95$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็นปัจจัยสำคัญที่รทำให้องค์การของเราประสบความสำเร็จ

2. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น

3. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่า มีค่าสอดคล้องกับเจ้าของธุรกิจที่มีสถานภาพสมรส ยกเว้น รายการทำนพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.29$ )

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีสถานภาพหม้าย/หย่า มีวิสัยทัศน์โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.15$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55 - 3.64$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้กิจการของเราประสบความสำเร็จ
2. ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและไว้วางใจ
3. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น
4. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กลงในห้างสรรพสินค้า  
จำแนกตามระดับการศึกษา

รายการ	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการสร้างวิสัยทัศน์</b>								
1. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจ	2.98	1.13	3.59	1.26	4.25	0.91	3.59	1.09
2. ท่านมีพิมพ์เขียวหรือภาพในอนาคตขององค์กรอยู่ในใจแล้วว่าจะเป็นอย่างไ	3.36	1.18	3.20	0.98	3.00	0.79	3.23	1.04
3. ท่านมีรูปแบบที่ชัดเจนอยู่ในใจแล้วว่าธุรกิจที่ดีควรเป็นอย่างไร	3.41	1.13	3.30	0.98	3.10	0.97	3.31	1.04
4. ท่านรู้สึกตื่นเต้น เมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาธุรกิจได้	3.61	0.72	3.75	1.01	4.50	0.51	3.83	0.88
5. ท่านมักคิดหาแนวทางในการที่จะนำองค์กร ไปถึงจุดหมาย	3.30	0.85	3.25	0.92	2.85	0.97	3.19	0.86
6. ท่านสนใจถึงวิธีการที่องค์กรอื่นประสบความสำเร็จ	2.80	1.00	2.55	1.00	2.00	0.86	2.55	1.01
7. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร	3.93	0.79	3.80	0.85	4.15	0.67	3.92	0.80
8. ท่านรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมปฏิบัติงานในองค์กร	2.93	1.07	3.43	1.17	3.95	0.94	3.32	1.14
9. ท่านได้รวบรวมข้อมูลไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อนำไปกำหนดแนวทางในการพัฒนาองค์กร	3.25	1.22	2.95	1.14	2.60	1.19	3.01	1.20
10. ท่านได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาธุรกิจให้สอดคล้องกับความรู้ความสามารถ และความพร้อมของพนักงานในองค์กร	3.30	1.07	3.25	0.99	3.00	0.79	3.22	0.99
<b>รวม</b>	<b>3.29</b>	<b>1.02</b>	<b>3.31</b>	<b>1.03</b>	<b>3.34</b>	<b>0.86</b>	<b>3.31</b>	<b>0.98</b>

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กลงในห้างสรรพสินค้า  
จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์</b>								
1. ท่านชอบแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ร่วมปฏิบัติงานถึงวิธีการที่จะทำให้องค์กรมีลักษณะเด่นหรือแตกต่างไปจากองค์กรอื่น	3.34	1.12	3.25	0.97	3.20	0.95	3.28	1.02
2. ท่านแสดงให้เห็นให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่าต้องการจะให้กิจการของเราเป็นอย่างไรในอนาคต	3.52	0.88	3.95	0.86	4.50	0.51	3.88	0.88
3. ท่านมักจัดให้มีการประชุมหรือการพบปะสังสรรค์ เพื่อร่วมพิจารณาถึงอนาคตของกิจการ	3.27	0.97	3.23	0.86	2.85	0.67	3.18	0.88
4. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้เสนอแนวทางที่ควรจะเป็นในการพัฒนาองค์กร	3.18	0.97	2.70	1.15	2.10	0.97	2.79	1.11
5. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์การเป็นไปในแนวทางที่ฝันไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น	3.77	0.99	3.80	0.95	4.15	0.67	3.85	0.93
6. ท่านใช้การอุปมาและเปรียบเทียบ ให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเห็นว่าความฝันเกี่ยวกับอนาคตขององค์กรนั้นเป็นสิ่งที่เป็นไปได้	3.07	1.13	3.36	1.20	3.85	1.04	3.33	1.17
7. ท่านชอบพูดถึงความสำเร็จของการร่วมกันปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบ	3.27	1.17	3.23	1.16	2.60	1.19	3.13	1.18
8. ท่านพูดด้วยความตื่นเต้น ชินดี และมีมีความสุขมาก เมื่อพูดกับผู้ร่วมปฏิบัติงาน ถึงเรื่องอนาคตของกิจการ	3.52	1.13	3.27	0.97	3.00	0.79	3.32	1.02
9. ท่านแจ้งให้พนักงานทุกระดับชั้นทราบเสมอถึงแนวทางในการดำเนินงานของกิจการ	3.43	1.15	3.30	0.98	3.20	0.95	3.33	1.04
10. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายของกิจการอย่างชัดเจน	3.64	0.72	3.91	0.94	4.50	0.51	3.91	0.84
<b>รวม</b>	<b>3.40</b>	<b>1.02</b>	<b>3.40</b>	<b>1.00</b>	<b>3.40</b>	<b>0.83</b>	<b>3.38</b>	<b>0.98</b>

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กลงในห้างสรรพสินค้า  
จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์</b>								
1. ท่านกำหนดให้พนักงานทุกระดับชั้นต้อง รายงานสภาพปัญหาและอุปสรรคในการ ปฏิบัติงาน	3.43	0.82	3.25	0.81	2.95	0.69	3.27	0.80
2. ท่านพยายามกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ ไปให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานตามความ เหมาะสม	3.25	1.10	2.95	1.10	2.20	1.06	2.94	1.15
3. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรของเรา ประสบความสำเร็จ	3.80	0.82	3.80	0.85	4.15	0.67	3.86	0.81
4. ท่านพยายามกระตุ้นให้พนักงานทุก ระดับชั้น ได้มีความตื่นตัวและกระตือรือร้น ใน การทำงาน ด้วยวิธีการใหม่ๆ และทดลอง ทำสิ่งใหม่ๆ	2.91	1.14	3.18	1.23	3.85	1.04	3.19	1.20
5. ในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น ท่านมุ่งเน้นในสิ่งที่เป็นไปได้มากกว่าสิ่งที่ เป็นไปได้	3.18	1.28	2.70	1.27	2.80	1.24	2.92	1.28
6. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุก ระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและ กัน	3.50	1.19	3.50	1.09	3.00	0.79	3.41	1.09
7. ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความ เชื่อถือและไว้วางใจ	3.57	1.21	3.32	1.05	3.25	1.02	3.41	1.11
8. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็น การณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น	3.52	0.93	3.80	1.02	4.50	0.51	3.81	0.97
9. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน มีส่วน ร่วมในการวางแผนพัฒนาองค์กร	3.27	1.00	3.27	1.04	2.95	0.69	3.21	0.97
10. ท่านพยายามให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน ตระหนัก ถึงความสำคัญในการภาระหน้าที่ของตน	3.41	0.92	3.00	1.29	2.30	1.26	3.04	1.21
<b>รวม</b>	<b>3.38</b>	<b>1.04</b>	<b>3.28</b>	<b>1.08</b>	<b>3.20</b>	<b>0.90</b>	<b>3.29</b>	<b>1.05</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.36</b>	<b>1.03</b>	<b>3.33</b>	<b>1.04</b>	<b>3.31</b>	<b>0.86</b>	<b>3.33</b>	<b>1.00</b>



จากตารางที่ 4.5 เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีการศึกษาค่ำกว่าปริญญาตรี มีวิสัยทัศน์  
ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.36$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

#### ด้านการสร้างวิสัยทัศน์

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีระดับการศึกษาต่ำว่าปริญญาตรี มีวิสัยทัศน์ โดยรวมอยู่ใน  
ระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.29$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.61-3.93$ )  
จำนวน 2 รายการ คือ

1. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร
2. ท่านรู้สึกตื่นเต้น เมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางใน  
การพัฒนาธุรกิจได้

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่ามีค่าสอดคล้องกับผู้ที่จบการศึกษา ปริญญาตรี  
ยกเว้น รายการท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ใน  
การพัฒนาธุรกิจ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.59$ )

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีวิสัยทัศน์ โดยรวม อยู่ในระดับ  
ปานกลาง ( $\bar{X} = 3.34$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.50$ ) จำนวน  
1 รายการ คือ ท่านรู้สึกตื่นเต้นเมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา  
ธุรกิจได้

นอกจากนี้อยู่ในระดับมาก ปานกลาง และน้อย

#### ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีการศึกษาค่ำกว่าปริญญาตรี มีวิสัยทัศน์ โดยรวมอยู่ในระดับ  
ปานกลาง ( $\bar{X} = 3.40$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.52-3.77$ ) จำนวน  
4 รายการ คือ

1. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์กรเป็นไปในแนวทางที่ฝันไว้กับ  
พนักงานทุกระดับชั้น
2. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายขององค์กรอย่าง  
ชัดเจน
3. ท่านแสดงให้เห็นให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่าต้องการจะให้กิจการของเราเป็น  
อย่างไรในอนาคต
4. ท่านพูดด้วยความตื่นเต้น ยินดี และมีความสุขมาก เมื่อพูดกับผู้ร่วมปฏิบัติงานถึง  
เรื่องอนาคตของกิจการ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่ามีค่าสอดคล้องกับผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ยกเว้นรายการท่านพูดด้วยความตื่นเต้น ยินดี และมีความสุขมาก เมื่อพูดกับผู้ร่วมปฏิบัติงาน ถึงเรื่องอนาคตขององค์กร อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.27$ )

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีวิสัยทัศน์โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.40$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.50$ ) จำนวน 2 รายการ คือ

1. ท่านแสดงให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่าต้องการจะให้กิจการของเราเป็นอย่างไรในอนาคต
2. ท่านใช้วิธีการหลายอย่างเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายของกิจการอย่างชัดเจน

นอกนั้นอยู่ในระดับมาก ปานกลางและน้อย

**ด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์**

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีการศึกษาค่ำกว่าปริญญาตรี มีวิสัยทัศน์โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.38$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50 - 3.80$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้กิจการของเราประสบความสำเร็จ
  2. ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและไว้วางใจ
  3. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น
  4. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน
- นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่ามีค่าสอดคล้องกับผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ยกเว้น รายการท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและไว้วางใจ อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.32$ )

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีวิสัยทัศน์โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.20$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.50$ ) จำนวน 1 รายการ คือ ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น

นอกนั้นอยู่ในระดับมาก ปานกลาง และน้อย

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กลงในห้างสรรพสินค้า  
จำแนกตามจำนวนปีที่ทำธุรกิจขนาดเล็กลง

รายการ	ต่ำกว่า 5 ปี		5 - 10 ปี		มากกว่า 10 ปี		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการสร้างวิสัยทัศน์</b>								
1. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสาร ต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ใน การพัฒนาธุรกิจ	3.61	1.44	3.48	1.06	3.31	1.39	3.59	1.09
2. ท่านมีพิมพ์เขียวหรือภาพในอนาคตของ องค์กรอยู่ในใจแล้วว่าจะเป็นอย่างไรร	3.65	1.07	3.07	0.91	3.21	1.18	3.23	1.04
3. ท่านมีรูปแบบที่ชัดเจนอยู่ในใจแล้วว่าธุรกิจ ที่ดีควรเป็นอย่างไร	3.17	0.89	3.48	1.01	3.07	1.16	3.31	1.04
4. ท่านรู้สึกตื่นเต้น เมื่อ ได้รับทราบความคิด ใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการ พัฒนาธุรกิจได้	3.65	0.88	3.86	0.96	3.93	0.70	3.83	0.88
5. ท่านมักคิดหาแนวทางในการที่จะนำองค์กร ไปถึงจุดหมาย	3.83	0.72	3.09	0.79	2.90	0.86	3.19	0.86
6. ท่านสนใจถึงวิธีการที่องค์กรอื่นประสบ ความสำเร็จ	2.87	1.06	2.50	0.99	2.38	0.98	2.55	1.01
7. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร	3.74	0.69	3.84	0.85	4.21	0.73	3.92	0.80
8. ท่านรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมปฏิบัติงาน ในองค์กร	3.35	1.07	3.36	1.20	3.24	1.12	3.32	1.14
9. ท่านได้รวบรวมข้อมูลไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อนำไปกำหนดแนวทางในการพัฒนา องค์กร	3.17	0.83	3.05	1.30	2.79	1.24	3.01	1.20
10. ท่านได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาธุรกิจ ให้สอดคล้องกับความรู้ ความ สามารถ และ ความพร้อมของพนักงานในองค์กร	3.52	1.08	3.09	0.90	3.24	1.06	3.22	0.99
<b>รวม</b>	<b>3.46</b>	<b>0.97</b>	<b>3.28</b>	<b>1.00</b>	<b>3.23</b>	<b>1.04</b>	<b>3.31</b>	<b>0.98</b>

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ ในห้างสรรพสินค้า  
จำแนกตามจำนวนปีที่ทำธุรกิจขนาดเล็ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 5 ปี		5 - 10 ปี		มากกว่า 10 ปี		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์</b>								
1. ท่านชอบแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ร่วมปฏิบัติงานถึงวิธีการที่จะทำให้องค์กรมีลักษณะเด่นหรือแตกต่างไปจากองค์กรอื่น	3.13	0.81	3.46	1.01	3.03	1.15	3.28	1.02
2. ท่านแสดงให้เห็นให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่าต้องการจะให้กิจการของเราเป็นอย่างไรในอนาคต	3.57	0.99	4.00	0.89	3.90	0.72	3.88	0.88
3. ท่านมักจัดให้มีการประชุมหรือการพบปะสังสรรค์ เพื่อร่วมพิจารณาถึงอนาคตของกิจการ	3.61	0.89	3.13	0.85	2.93	0.84	3.18	0.88
4. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้เสนอแนวทางที่ควรจะเป็นในการพัฒนาองค์กร	3.30	1.18	2.66	1.07	2.62	1.05	2.79	1.11
5. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์การเป็นไปในแนวทางที่ฝันไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น	3.48	1.16	3.84	0.85	4.17	0.76	3.85	0.93
6. ท่านใช้การอุปมาและเปรียบเทียบ ให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเห็นว่าความฝันเกี่ยวกับอนาคตขององค์กรนั้นเป็นสิ่งที่เป็นไปได้	3.00	1.21	3.43	1.17	3.41	1.12	3.33	1.17
7. ท่านชอบพูดถึงความสำเร็จของการร่วมกันปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบ	3.43	0.95	3.18	1.22	2.79	1.24	3.13	1.18
8. ท่านพูดคุยด้วยความตื่นเต้น ยินดี และมีความสุขมากเมื่อพูดคุยกับผู้ร่วมปฏิบัติงาน ถึงเรื่องอนาคตขององค์กร	3.48	1.16	3.20	0.96	3.45	1.02	3.32	1.02
9. ท่านแจ้งให้พนักงานทุกระดับชั้นทราบเสมอถึงแนวทางในการดำเนินงานขององค์กร	3.30	0.93	3.48	1.01	3.07	1.16	3.33	1.04
10. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน	3.70	0.82	3.98	0.90	3.93	0.70	3.91	0.84
<b>รวม</b>	<b>3.40</b>	<b>1.01</b>	<b>3.44</b>	<b>0.99</b>	<b>3.33</b>	<b>0.98</b>	<b>3.38</b>	<b>0.98</b>

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ ในห้างสรรพสินค้า  
จำแนกตามจำนวนปีที่ทำธุรกิจขนาดเล็ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 5 ปี		5 – 10 ปี		มากกว่า 10 ปี		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการสร้างวิสัยทัศน์</b>								
1. ท่านกำหนดให้พนักงานทุกระดับชั้นต้อง รายงานสภาพปัญหาและอุปสรรคในการ ปฏิบัติงาน	3.57	0.73	3.30	0.76	2.97	0.87	3.27	0.80
2. ท่านพยายามกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ ไปให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานตาม ความเหมาะสม	3.48	1.12	2.96	1.13	2.45	1.02	2.94	1.15
3. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรของเรา ประสบความสำเร็จ	3.65	0.65	3.88	0.76	4.00	1.00	3.86	0.81
4. ท่านพยายามกระตุ้นให้พนักงานทุกระดับชั้น ได้มีความตื่นตัวและกระตือรือร้นในการทำงาน ด้วยวิธีการใหม่ๆ และทดลองทำสิ่งใหม่ๆ	3.00	1.24	3.29	1.19	3.17	1.20	3.19	1.20
5. ในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น ท่านมุ่งเน้นในสิ่งที่เป็นไปได้มากกว่าสิ่งที่ เป็นไปไม่ได้	2.91	1.16	2.93	1.35	2.90	1.26	2.92	1.28
6. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุก ระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน	3.83	1.19	3.25	1.05	3.38	1.05	3.41	1.09
7. ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วม ปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและ ไว้วางใจ	3.26	1.25	3.55	1.03	3.24	1.15	3.41	1.11
8. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็น การณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น	3.30	1.22	3.98	0.90	3.90	0.72	3.81	0.97
9. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน มีส่วน ร่วมในการวางแผนพัฒนาองค์กร	3.35	1.27	3.23	0.93	3.07	0.75	3.21	0.97
10. ท่านพยายามให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน ตระหนัก ถึงความสำคัญในการภาระหน้าที่ของตน	3.61	1.12	2.98	1.23	2.69	1.11	3.04	1.21
<b>รวม</b>	<b>3.40</b>	<b>1.10</b>	<b>3.34</b>	<b>1.03</b>	<b>3.18</b>	<b>1.01</b>	<b>3.29</b>	<b>1.05</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.42</b>	<b>1.03</b>	<b>3.35</b>	<b>1.01</b>	<b>3.25</b>	<b>1.01</b>	<b>3.33</b>	<b>1.00</b>

จากตารางที่ 4.6 เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีจำนวนปีที่ทำธุรกิจต่ำกว่า 5 ปี มีวิสัยทัศน์  
ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.42$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

#### ด้านการสร้างวิสัยทัศน์

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีจำนวนปีที่ทำธุรกิจต่ำกว่า 5 ปี มีวิสัยทัศน์ โดยรวมอยู่ใน  
ระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.46$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.52 - 3.98$ )  
จำนวน 6 รายการ คือ

1. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ใน  
การพัฒนาธุรกิจ

2. ท่านมักคิดหาแนวทางในการที่จะนำองค์กรไปถึงจุดหมาย

3. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร

4. ท่านมีพิมพ์เขียวหรือภาพในอนาคตขององค์กรอยู่ในใจแล้วว่าจะเป็นอย่างไ

5. ท่านรู้สึกตื่นเต้น เมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการ  
พัฒนาธุรกิจได้

6. ท่านได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาธุรกิจให้สอดคล้องกับความรู้ ความ สามารถ  
และความพร้อมของพนักงานในองค์กร

นอกจากนี้ อยู่ในระดับปานกลาง

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีจำนวนปีที่ทำธุรกิจ 5-10 ปี มีวิสัยทัศน์ โดยรวมอยู่ในระดับ  
ปานกลาง ( $\bar{X} = 3.28$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.84 - 3.86$ ) จำนวน  
2 รายการ คือ

1. ท่านรู้สึกตื่นเต้น เมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางใน  
การพัฒนาธุรกิจได้

2. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร

นอกจากนี้ อยู่ในระดับปานกลาง

ซึ่งมีความสอดคล้องกับเจ้าของธุรกิจที่ทำธุรกิจมากกว่า 10 ปี

#### ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีจำนวนปีที่ทำธุรกิจขนาดเล็ก ต่ำกว่า 5 ปี มีวิสัยทัศน์ โดยรวม  
อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.40$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.61-3.92$ )  
จำนวน 3 รายการ คือ

1. ท่านแสดงให้เห็นผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่าต้องการจะให้กิจการของเราเป็น  
อย่างไรในอนาคต

2. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายขององค์การอย่างชัดเจน
3. ท่านมักจัดให้มีการประชุมหรือการพบปะสังสรรค์ เพื่อร่วมพิจารณาถึงอนาคตขององค์การ

นอกจากนี้ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามจำนวนปีที่ทำธุรกิจขนาดเล็ก พบว่ามีค่าสอดคล้องกับเจ้าของธุรกิจที่ทำธุรกิจจำนวน 5-10 ปี และ มากกว่า 10 ปี ยกเว้น รายการท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์การเป็นไปในแนวทางที่ผันไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.84$  และ 4.17 ตามลำดับ)

#### ด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีจำนวนปีที่ทำธุรกิจต่ำกว่า 5 ปี มีวิสัยทัศน์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.40$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.57 - 3.83$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน
2. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ห้องค์การของเราประสบความสำเร็จ
3. ท่านพยายามให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน ตระหนักถึงความสำคัญในการภาระหน้าที่ของตน
4. ท่านกำหนดให้พนักงานทุกระดับชั้นต้องรายงานสภาพปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ในระดับปานกลาง

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่ทำธุรกิจ 5-10 ปี มีวิสัยทัศน์โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.34$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55 - 3.98$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น
2. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ห้องค์การของเราประสบความสำเร็จ
3. ท่านมักจะกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและไว้วางใจ

นอกจากนี้ในระดับปานกลาง

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับเจ้าของธุรกิจที่ทำธุรกิจมากกว่า 10 ปี ยกเว้น รายการท่านมักจะกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและไว้วางใจ อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.24$ )

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กลงในห้างสรรพสินค้า  
จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายการ	ต่ำกว่า 30,000 บาท		30,000 – 50,000 บาท		มากกว่า 50,000 บาท		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการสร้างวิสัยทัศน์</b>								
1. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสาร ต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ใน การพัฒนาธุรกิจ	3.55	1.09	3.23	1.41	4.07	0.62	3.59	1.09
2. ท่านมีพิมพ์เขียวหรือภาพในอนาคตของ องค์กรอยู่ในใจแล้วว่าจะเป็นอย่างไ	3.14	0.98	3.31	0.96	3.21	1.48	3.23	1.04
3. ท่านมีรูปแบบที่ชัดเจนอยู่ในใจแล้วว่าธุรกิจ ที่ดีควรเป็นอย่างไร	3.45	1.13	3.25	1.03	3.07	0.73	3.31	1.04
4. ท่านรู้สึกตื่นเต้น เมื่อได้รับทราบความคิด ใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการ พัฒนาธุรกิจได้	3.90	0.96	3.83	0.83	3.64	0.84	3.83	0.88
5. ท่านมักคิดหาแนวทางในการที่จะนำองค์กร ไปถึงจุดหมาย	3.14	0.81	3.19	0.89	3.36	0.93	3.19	0.86
6. ท่านสนใจถึงวิธีการที่องค์กรอื่นประสบ ความสำเร็จ	2.48	1.25	2.50	0.78	2.93	0.92	2.55	1.01
7. ท่านฝึนถึงความสำเร็จขององค์กร	3.71	0.83	4.04	0.74	4.07	0.83	3.92	0.80
8. ท่านรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมปฏิบัติงาน ในองค์กร	3.33	1.10	3.27	1.24	3.50	0.94	3.32	1.14
9. ท่านได้รวบรวมข้อมูลไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อ นำไปกำหนดแนวทางในการพัฒนาองค์กร	3.24	1.27	2.87	1.17	2.86	1.03	3.01	1.20
10. ท่านได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาธุรกิจ ให้สอดคล้องกับความรู้ ความ สามารถ และ ความพร้อมของพนักงานในองค์กร	3.14	0.98	3.27	0.93	3.29	1.27	3.22	0.99
<b>รวม</b>	<b>3.31</b>	<b>1.04</b>	<b>3.28</b>	<b>1.00</b>	<b>3.40</b>	<b>0.96</b>	<b>3.31</b>	<b>0.98</b>



ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กลงในห้างสรรพสินค้า  
จำแนกตามรายได้ต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 30,000 บาท		30,000 – 50,000 บาท		มากกว่า 50,000 บาท		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์</b>								
1. ท่านชอบแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ร่วม ปฏิบัติงานถึงวิธีการที่จะทำให้ห้องกิจการมี ลักษณะเด่นหรือแตกต่างไปจากองค์กรอื่น	3.38	1.10	3.27	1.03	3.00	0.68	3.28	1.02
2. ท่านแสดงให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอ ว่าต้องการจะให้กิจการของเราเป็นอย่างไร ในอนาคต	4.10	0.76	3.75	0.95	3.71	0.91	3.88	0.88
3. ท่านมักจัดให้มีการประชุมหรือการพบปะ สังสรรค์ เพื่อร่วมพิจารณาถึงอนาคตของ องค์กร	3.21	0.81	3.10	0.91	3.36	1.01	3.18	0.88
4. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้เสนอ แนวทางที่ควรจะเป็นในการพัฒนาองค์กร	2.62	1.29	2.75	0.97	3.43	0.85	2.79	1.11
5. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้ องค์กรเป็นไปในแนวทางที่ฝันไว้กับ พนักงานทุกระดับชั้น	3.71	0.83	3.94	0.94	3.93	1.14	3.85	0.93
6. ท่านใช้การอุปมาและเปรียบเทียบ ให้ผู้ร่วม ปฏิบัติงานเห็นว่าความฝันเกี่ยวกับอนาคต ขององค์กรนั้นเป็นสิ่งที่เป็นไปได้	3.57	1.11	3.15	1.21	3.29	1.14	3.33	1.17
7. ท่านชอบพูดถึงความสำเร็จของการร่วมกัน ปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบ	3.40	1.21	2.92	1.15	3.07	1.14	3.13	1.18
8. ท่านพูดด้วยความคึกคัก ยินดี และมีความสุข มาก เมื่อพูดกับผู้ร่วมปฏิบัติงาน ถึงเรื่อง อนาคตขององค์กร	3.31	1.00	3.35	0.99	3.29	1.27	3.32	1.02
9. ท่านแจ้งให้พนักงานทุกระดับชั้นทราบเสมอ ถึงแนวทางในการดำเนินงานขององค์กร	3.40	1.11	3.33	1.04	3.14	0.86	3.33	1.04
10. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ผู้ร่วม ปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายขององค์กรอย่าง ชัดเจน	4.02	0.87	3.87	0.82	3.71	0.83	3.91	0.84
<b>รวม</b>	<b>3.47</b>	<b>1.01</b>	<b>3.34</b>	<b>1.00</b>	<b>3.39</b>	<b>0.98</b>	<b>3.38</b>	<b>0.98</b>

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กลงในห้างสรรพสินค้า  
จำแนกตามรายได้ต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 30,000 บาท		30,000 – 50,000 บาท		มากกว่า 50,000 บาท		รวม	
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
<b>ด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์</b>								
1. ท่านกำหนดให้พนักงานทุกระดับชั้นต้อง รายงานสภาพปัญหาและอุปสรรคในการ ปฏิบัติงาน	3.24	0.88	3.31	0.73	3.21	0.89	3.27	0.80
2. ท่านพยายามกระจายอำนาจ และความ รับผิดชอบไปให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานตามความ เหมาะสม	2.83	1.21	2.98	1.13	3.07	1.07	2.94	1.15
3. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรของเรา ประสบความสำเร็จ	3.76	0.73	3.96	0.88	3.79	0.80	3.86	0.81
4. ท่านพยายามกระตุ้นให้พนักงานทุกระดับชั้น ได้มีความตื่นตัวและกระตือรือร้นในการ ทำงาน ด้วยวิธีการใหม่ๆ และทดลองทำสิ่ง ใหม่ๆ	3.24	1.14	3.12	1.25	3.36	1.22	3.19	1.20
5. ในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น ท่าน มุ่งเน้นในสิ่งที่เป็นไปได้มากกว่าสิ่งที่ เป็นไปได้	3.17	1.32	2.75	1.22	2.79	1.31	2.92	1.28
6. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน	3.40	1.01	3.38	1.07	3.50	1.45	3.41	1.09
7. ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วม ปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและ ไว้วางใจ	3.55	1.13	3.31	1.11	3.36	1.08	3.41	1.11
8. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็น การณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น	4.07	0.87	3.69	0.98	3.50	1.09	3.81	0.97
9. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน มีส่วนร่วม ในการวางแผนพัฒนาองค์กร	3.29	0.89	3.19	0.95	3.07	1.27	3.21	0.97
10. ท่านพยายามให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน ตระหนัก ถึงความสำคัญในการภาชนะหน้าที่ของตน	2.90	1.39	2.94	1.06	3.79	0.89	3.04	1.21
<b>รวม</b>	<b>3.35</b>	<b>1.06</b>	<b>3.26</b>	<b>1.04</b>	<b>3.34</b>	<b>1.11</b>	<b>3.29</b>	<b>1.05</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.38</b>	<b>1.04</b>	<b>3.29</b>	<b>1.01</b>	<b>3.38</b>	<b>1.02</b>	<b>3.33</b>	<b>1.00</b>

จากตารางที่ 4.7 เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีรายได้ต่อเดือน ต่ำกว่า 30,000 บาท มีวิสัยทัศน์ ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.38$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

#### ด้านการสร้างวิสัยทัศน์

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 30000 บาท มีวิสัยทัศน์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.31$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55 - 3.90$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ท่านรู้สึกตื่นเต้น เมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาธุรกิจได้
2. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร
3. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามรายได้ต่อเดือน พบว่ามีค่าสอดคล้องกับเจ้าของธุรกิจที่มีรายได้ต่อเดือน 30,000 – 50,000 บาท ยกเว้น รายการท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่าง ๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจ อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.23$ ) และเจ้าของธุรกิจที่มีรายได้ต่อเดือนมากกว่า 50,000 บาท ยกเว้น รายการท่านรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมปฏิบัติงานในองค์กร อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50$ )

#### ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีรายได้ต่อเดือน ต่ำกว่า 30,000 บาท มีวิสัยทัศน์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.47$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.57-4.10$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ท่านแสดงให้เห็นให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่าต้องการจะให้องค์กรของเราเป็นอย่างไรในอนาคต
2. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน
3. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์กรเป็นไปในแนวทางที่ฝันไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น
4. ท่านใช้การอุปมาและเปรียบเทียบ ให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเห็นว่าความฝันเกี่ยวกับอนาคตขององค์กรนั้นเป็นสิ่งที่เป็นไปได้

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามรายได้ต่อเดือน พบว่ามีค่าสอดคล้องกับเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีรายได้ต่อเดือน 30,000-50,000 บาท และ มากกว่า 50,000 บาท ยกเว้น รายการท่านใช้การอุปมาและเปรียบเทียบ ให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเห็นว่าความฝันเกี่ยวกับอนาคตขององค์กรนั้นเป็นสิ่งที่เป็นไปได้ อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.15$  และ  $3.29$  ตามลำดับ)

#### ด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 30,000 บาท มีวิสัยทัศน์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.35$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55 - 4.07$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น
2. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรของเราประสบความสำเร็จ
3. ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและไว้วางใจ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามรายได้ต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีรายได้ต่อเดือน 30,000-50,000 บาท ยกเว้น รายการท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและไว้วางใจ อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.31$ )

เจ้าของธุรกิจขนาดเล็กที่มีรายได้ต่อเดือนมากกว่า 50,000 บาท มีวิสัยทัศน์โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.34$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50 - 3.79$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรของเราประสบความสำเร็จ
2. ท่านพยายามให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน ตระหนักถึงความสำคัญในการภาระหน้าที่ของตน
3. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน
4. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำ

นั้น

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

### ตอนที่ 3 เปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์

ตารางที่ 4.8 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามเพศ

รายการ	ชาย		หญิง		t
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการสร้างวิสัยทัศน์</b>					
1. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่าง ๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจ	4.05	0.90	3.12	1.28	0.005
2. ท่านมีพิมพ์เขียวหรือภาพในอนาคตขององค์กรอยู่ในใจแล้วว่าจะเป็นอย่างไ	3.13	0.99	3.29	1.07	0.042
3. ท่านมีรูปแบบที่ชัดเจนอยู่ในใจแล้วว่าธุรกิจที่ดีควรเป็นอย่างไร	3.03	0.80	3.47	1.13	0.067
4. ท่านรู้สึกตื่นเต้น เมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาธุรกิจได้	3.98	0.92	3.75	0.85	0.414
5. ท่านมักคิดหาแนวทางในการที่จะนำองค์กรไปถึงจุดหมาย	3.05	0.93	3.28	0.81	0.093
6. ท่านสนใจถึงวิธีการที่องค์กรอื่นประสบความสำเร็จ	2.38	0.77	2.65	1.12	0.009
7. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร	4.18	0.75	3.76	0.79	0.075
8. ท่านรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมปฏิบัติงานในองค์กร	3.48	1.13	3.24	1.15	0.048
9. ท่านได้รวบรวมข้อมูลไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อนำไปกำหนดแนวทางในการพัฒนาองค์กร	2.55	1.13	3.28	1.16	0.008
10. ท่านได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาธุรกิจให้สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ และความพร้อมของพนักงานในองค์กร	3.30	0.85	3.18	1.06	0.026
<b>รวม</b>	<b>3.31</b>	<b>0.92</b>	<b>3.30</b>	<b>1.04</b>	<b>0.079</b>

ตารางที่ 4.8 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กลงในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามเพศ (ต่อ)

รายการ	ชาย		หญิง		t
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์</b>					
1. ท่านชอบแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ร่วมปฏิบัติงานถึงวิธีการที่จะทำให้ห้องกิจการมีลักษณะเด่นหรือแตกต่างไปจากองค์กรอื่น	2.95	0.68	3.47	1.14	0.013
2. ท่านแสดงให้เห็นให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่าต้องการจะให้กิจการของเราเป็นอย่างไรในอนาคต	4.13	0.82	3.74	0.89	0.056
3. ท่านมักจัดให้มีการประชุมหรือการพบปะสังสรรค์ เพื่อร่วมพิจารณาถึงอนาคตของกิจการ	2.95	0.88	3.31	0.87	0.015
4. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้เสนอแนะทางที่ควรจะเป็นในการพัฒนาองค์กร	2.65	1.00	2.87	1.17	0.009
5. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์กรเป็นไปในแนวทางที่ฝันไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น	4.05	1.01	3.74	0.86	0.068
6. ท่านใช้การอุปมาและเปรียบเทียบ ให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเห็นว่าความฝันเกี่ยวกับอนาคตของกิจการนั้นเป็นสิ่งที่เป็นไปได้	3.30	1.24	3.35	1.13	0.281
7. ท่านชอบพูดถึงความสำเร็จของการร่วมกันปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบ	2.80	1.24	3.32	1.11	0.038
8. ท่านพูดด้วยความตื่นเต้น ยินดี และมีความสุขมาก เมื่อพูดกับผู้ร่วมปฏิบัติงาน ถึงเรื่องอนาคตของกิจการ	3.25	0.90	3.37	1.09	0.195
9. ท่านแจ้งให้พนักงานทุกระดับชั้นทราบเสมอถึงแนวทางในการดำเนินงานของกิจการ	3.05	0.78	3.50	1.14	0.043
10. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายของกิจการอย่างชัดเจน	4.05	0.90	3.82	0.79	0.132
<b>รวม</b>	<b>3.32</b>	<b>0.95</b>	<b>3.45</b>	<b>1.02</b>	<b>0.085</b>

ตารางที่ 4.8 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามเพศ (ต่อ)

รายการ	ชาย		หญิง		t
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์</b>					
1. ท่านกำหนดให้พนักงานทุกระดับชั้นต้องรายงานสภาพปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	3.05	0.88	3.40	0.74	0.111
2. ท่านพยายามกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบไปให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานตามความเหมาะสม	2.83	1.06	3.00	1.20	0.018
3. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้กิจการของเราประสบความสำเร็จ	4.15	0.77	3.69	0.80	0.065
4. ท่านพยายามกระตุ้นให้พนักงานทุกระดับชั้น ได้มีความตื่นตัวและกระตือรือร้นในการทำงาน ด้วยวิธีการใหม่ๆ และทดลองทำสิ่งใหม่ๆ	3.20	1.24	3.19	1.18	0.014
5. ในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น ท่านมุ่งเน้นในสิ่งที่เป็นไปได้มากกว่าสิ่งที่เป็นไปได้ไม่ได้	2.48	1.28	3.18	1.21	0.007
6. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน	3.30	1.09	3.47	1.10	0.473
7. ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและไว้วางใจ	3.18	0.98	3.54	1.16	0.153
8. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ไกล และให้การยกย่องการกระทำนั้น	3.98	1.03	3.72	0.93	0.194
9. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน มีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาองค์กร	3.10	1.03	3.28	0.93	0.822
10. ท่านพยายามให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน ตระหนักถึงความสำคัญในการภาระหน้าที่ของตน	3.00	1.26	3.06	1.18	0.035
<b>รวม</b>	<b>3.23</b>	<b>1.06</b>	<b>3.35</b>	<b>1.04</b>	<b>0.189</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.29</b>	<b>0.98</b>	<b>3.37</b>	<b>1.03</b>	<b>0.118</b>

\*  $P \geq 0.05$      $df = \infty$      $t = 1.960$

\*\*  $P \geq 0.01$      $df = \infty$      $t = 2.576$

จากตารางที่ 4.8 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย วิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามเพศ พบว่า วิสัยทัศน์เกี่ยวกับการบริการธุรกิจขนาดเล็ก ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

**ด้านการสร้างวิสัยทัศน์ ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์ และด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์**  
เจ้าของธุรกิจเพศชายและเพศหญิง มีวิสัยทัศน์โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี



ตารางที่ 4.9 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามอายุ

รายการ	ต่ำกว่า 20 ปี		21-30 ปี		31-40 ปี		มากกว่า 40 ปี		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการสร้างวิสัยทัศน์</b>									
1. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจ	3.50	0.84	4.32	0.75	3.48	1.43	3.07	1.08	0.799
2. ท่านมีพิมพ์เขียวหรือภาพในอนาคตขององค์กรอยู่ในใจแล้วว่าจะเป็นอย่างไ	3.67	0.82	3.32	0.75	3.38	1.10	3.00	1.09	0.378
3. ท่านมีรูปแบบที่ชัดเจนอยู่ในใจแล้วว่าธุรกิจที่ดีควรเป็นอย่างไร	2.83	1.17	3.26	1.10	3.23	0.97	3.47	1.05	0.433
4. ท่านรู้สึกตื่นเต้นเมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาธุรกิจได้	4.00	0.89	4.32	0.82	3.73	0.82	3.70	0.91	0.284
5. ท่านมักคิดหาแนวทางในการที่จะนำองค์การไปถึงจุดหมาย	3.00	0.89	3.63	0.83	3.20	0.85	3.02	0.83	0.247
6. ท่านสนใจถึงวิธีการที่องค์กรอื่นประสบความสำเร็จ	2.50	0.55	2.53	0.96	2.73	0.99	2.40	1.09	0.851
7. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์การ	4.00	0.89	3.68	0.67	4.03	0.73	3.91	0.89	0.717
8. ท่านรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมปฏิบัติงานในองค์กร	2.50	1.22	3.21	1.08	3.43	1.24	3.40	1.05	0.183
9. ท่านได้รวบรวมข้อมูลไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อนำไปกำหนดแนวทางในการพัฒนาองค์การ	3.18	1.47	3.26	1.28	2.88	1.24	3.00	1.09	0.855
10. ท่านได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาธุรกิจให้สอดคล้องกับความรู้ความสามารถ และความพร้อมของพนักงานในองค์กร	3.58	0.84	3.42	0.84	3.28	1.06	3.05	1.00	0.668
<b>รวม</b>	<b>3.28</b>	<b>0.96</b>	<b>3.50</b>	<b>0.91</b>	<b>3.34</b>	<b>1.04</b>	<b>3.20</b>	<b>1.01</b>	<b>0.542</b>

ตารางที่ 4.9 การเปรียบเทียบวิถีทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 20 ปี		21-30 ปี		31-40 ปี		มากกว่า 40 ปี		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการเผยแพร่วิถีทัศน์</b>									
1. ท่านชอบแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ร่วมปฏิบัติงานถึงวิธีการที่จะทำให้องค์กรมีลักษณะเด่นหรือแตกต่างไปจากองค์กรอื่น	3.17	1.17	3.37	1.07	3.10	0.90	3.42	1.05	0.868
2. ท่านแสดงให้เห็นให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่าต้องการให้กิจการของเราเป็นอย่างไรในอนาคต	4.17	0.75	4.37	0.68	3.63	1.00	3.86	0.77	0.136
3. ท่านมักจัดให้มีการประชุมหรือการพบปะสังสรรค์ เพื่อร่วมพิจารณาถึงอนาคตของกิจการ	3.33	1.21	3.53	0.70	3.08	1.00	3.09	0.78	0.581
4. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้เสนอแนวทางที่ควรจะเป็นในการพัฒนาองค์กร	3.67	0.52	2.84	1.26	2.80	0.99	2.63	1.18	0.091
5. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์การเป็นไปในแนวทางที่ฝันไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น	4.00	0.89	3.78	0.71	3.85	1.08	3.86	0.89	0.945
6. ท่านใช้การอุปมาและเปรียบเทียบ ให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเห็นว่าความฝันเกี่ยวกับอนาคตขององค์กรนั้นเป็นสิ่งที่เป็นไปได้	3.50	1.22	3.05	0.97	3.35	1.31	3.42	1.12	0.782
7. ท่านชอบพูดถึงความสำเร็จของการร่วมกันปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบ	3.33	1.51	3.47	1.31	2.88	1.16	3.19	1.10	0.590
8. ท่านพูดคุยด้วยความตื่นเต้น ยินดี และมีความสุขมาก เมื่อพูดคุยกับผู้ร่วมปฏิบัติงาน ถึงเรื่องอนาคตของกิจการ	3.67	0.82	3.47	0.77	3.30	1.20	3.23	0.97	0.722
9. ท่านแจ้งให้พนักงานทุกระดับชั้นทราบเสมอถึงแนวทางในการดำเนินงานของกิจการ	2.83	1.17	3.47	1.12	3.18	0.93	3.49	1.08	0.400
10. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายของกิจการอย่างชัดเจน	4.00	0.89	4.32	0.82	3.78	0.80	3.84	0.84	0.366
<b>รวม</b>	<b>3.57</b>	<b>1.02</b>	<b>3.57</b>	<b>0.94</b>	<b>3.30</b>	<b>1.04</b>	<b>3.40</b>	<b>0.98</b>	<b>0.548</b>

ตารางที่ 4.9 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 20 ปี		21-30 ปี		31-40 ปี		มากกว่า 40 ปี		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์</b>									
1. ท่านกำหนดให้พนักงานทุกระดับชั้นต้องรายงานสภาพปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	3.00	0.89	3.58	0.51	3.33	0.89	3.12	0.79	0.272
2. ท่านพยายามกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบไปให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานตามความเหมาะสม	2.67	0.82	3.00	1.20	2.93	1.10	2.95	1.23	0.892
3. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีมเป็นปัจจัยสำคัญที่รทำให้องค์กรของเราประสบความสำเร็จ	4.00	0.89	3.79	0.71	3.90	0.87	3.84	0.81	0.921
4. ท่านพยายามกระตุ้นให้พนักงานทุกระดับชั้น ได้มีความตื่นตัวและกระตือรือร้นในการทำงาน ด้วยวิธีการใหม่ๆ และทดลองทำสิ่งใหม่ๆ	2.00	0.00	2.95	1.13	3.43	1.26	3.26	1.16	0.739
5. ในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น ท่านมุ่งเน้นในสิ่งที่เป็นไปได้มากกว่าสิ่งที่เป็นไปได้	3.50	1.64	3.21	1.44	2.65	1.21	2.95	1.19	0.346
6. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน	3.83	0.98	3.74	0.87	3.40	1.17	3.21	1.10	0.486
7. ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและไว้วางใจ	4.00	0.63	3.58	1.12	3.13	1.11	3.51	1.12	0.199
8. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น	4.00	0.89	4.21	0.85	3.60	1.10	3.81	0.85	0.390
9. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน มีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาองค์กร	2.83	1.17	3.47	1.02	3.08	1.02	3.28	0.85	0.355
10. ท่านพยายามให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน ตระหนักถึงความสำคัญในการภาระหน้าที่ของตน	3.33	0.82	2.95	1.39	2.78	0.92	3.28	1.37	0.657
<b>รวม</b>	<b>3.32</b>	<b>0.87</b>	<b>3.45</b>	<b>1.02</b>	<b>3.22</b>	<b>1.07</b>	<b>3.32</b>	<b>1.05</b>	<b>0.526</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.39</b>	<b>0.95</b>	<b>3.51</b>	<b>0.96</b>	<b>3.29</b>	<b>1.05</b>	<b>3.31</b>	<b>1.01</b>	<b>0.538</b>

\* $P \geq 0.05$        $df_1 = 3$        $df_2 = \infty$        $F = 2.60$

\*\*  $P \geq 0.01$        $df_1 = 3$        $df_2 = \infty$        $F = 3.78$

จากตารางที่ 4.9 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ใน  
ห้างสรรพสินค้า จำแนกตามอายุ พบว่า วิสัยทัศน์เกี่ยวกับการบริหารธุรกิจขนาดเล็ก ในภาพรวม ไม่  
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

**ด้านการสร้างวิสัยทัศน์**    **ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์**    **และด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์**  
เจ้าของธุรกิจ จำแนกตามอายุ มีวิสัยทัศน์โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ  
เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามสถานภาพสมรส

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/หย่า		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการสร้างวิสัยทัศน์</b>							
1. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจ	3.18	1.22	3.55	1.24	3.45	1.21	0.648
2. ท่านมีพิมพ์เขียวหรือภาพในอนาคตขององค์กรอยู่ในใจแล้วว่าจะควรจะเป็นอย่างไร	3.73	0.88	3.08	1.06	3.27	0.90	0.136
3. ท่านมีรูปแบบที่ชัดเจนอยู่ในใจแล้วว่าธุรกิจที่ดีควรเป็นอย่างไร	3.05	0.79	3.35	1.08	3.55	1.13	0.315
4. ท่านรู้สึกตื่นเต้น เมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาธุรกิจได้	3.73	1.03	3.87	0.86	3.82	0.75	0.884
5. ท่านมักคิดหาแนวทางในการที่จะนำองค์กรไปถึงจุดหมาย	3.27	0.88	3.17	0.88	3.18	0.75	0.936
6. ท่านสนใจถึงวิธีการที่องค์กรอื่นประสบความสำเร็จ	2.45	1.30	2.59	0.93	2.45	0.93	0.919
7. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร	3.91	0.81	3.96	0.80	3.64	0.81	0.443
8. ท่านรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมปฏิบัติงานในองค์กร	3.14	1.61	3.41	0.97	3.09	1.14	0.673
9. ท่านได้รวบรวมข้อมูลไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อนำไปกำหนดแนวทางในการพัฒนาองค์กร	2.68	0.95	3.13	1.19	2.82	1.60	0.489
10. ท่านได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาธุรกิจให้สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ และความพร้อมของพนักงานในองค์กร	3.68	0.99	3.08	0.96	3.27	1.01	0.150
<b>รวม</b>	<b>3.28</b>	<b>1.05</b>	<b>3.32</b>	<b>1.00</b>	<b>3.25</b>	<b>1.02</b>	<b>0.558</b>

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/หย่า		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์</b>							
1. ท่านชอบแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ร่วมปฏิบัติงานถึงวิธีการที่จะทำให้องค์กรมีลักษณะเด่นหรือแตกต่างไปจากองค์กรอื่น	3.00	0.76	3.31	1.05	3.64	1.21	0.145
2. ท่านแสดงให้เห็นให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่า ต้องการจะให้องค์กรของเราเป็นอย่างไรในอนาคต	3.86	0.89	3.88	0.90	3.91	0.83	0.987
3. ท่านมักจัดให้มีการประชุมหรือการพบปะสังสรรค์ เพื่อร่วมพิจารณาถึงอนาคตขององค์กร	3.32	0.84	3.13	0.89	3.18	0.98	0.806
4. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้เสนอแนวทางที่ควรจะเป็นในการพัฒนาองค์กร	2.68	1.36	2.81	1.02	2.82	1.25	0.929
5. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์กรเป็นไปในแนวทางที่ฝันไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น	4.00	0.53	3.84	0.97	3.64	1.21	0.467
6. ท่านใช้การอุปมาและเปรียบเทียบ ให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเห็นว่าความฝันเกี่ยวกับอนาคตขององค์กรนั้นเป็นสิ่งที่เป็นไปได้	3.23	1.54	3.37	1.04	3.27	1.27	0.926
7. ท่านชอบพูดถึงความสำเร็จของการร่วมกันปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบ	2.77	0.92	3.23	1.17	3.18	1.66	0.480
8. ท่านพูดคุยด้วยความดีใจ ยินดี และมีความสุขมาก เมื่อพูดคุยกับผู้ร่วมปฏิบัติงาน ถึงเรื่องอนาคตขององค์กร	3.77	0.81	3.19	1.06	3.36	0.92	0.186
9. ท่านแจ้งให้พนักงานทุกระดับชั้นทราบเสมอถึงแนวทางในการดำเนินงานขององค์กร	3.05	0.79	3.39	1.09	3.55	1.13	0.318
10. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน	3.91	0.87	3.91	0.86	3.91	0.70	1.000
<b>รวม</b>	<b>3.36</b>	<b>0.93</b>	<b>3.41</b>	<b>1.01</b>	<b>3.45</b>	<b>1.12</b>	<b>0.624</b>

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หม้าย/หย่า		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์</b>							
1. ท่านกำหนดให้พนักงานทุกระดับชั้นต้องรายงานสภาพปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	3.36	0.85	3.28	0.81	3.00	0.63	0.364
2. ท่านพยายามกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ ไปให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานตามความเหมาะสม	2.86	1.52	3.01	1.03	2.55	1.04	0.438
3. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรของเราประสบความสำเร็จ	3.95	0.65	3.87	0.86	3.64	0.81	0.471
4. ท่านพยายามกระตุ้นให้พนักงานทุกระดับชั้น ได้มีความตื่นตัวและกระตือรือร้นในการทำงาน ด้วยวิธีการใหม่ๆ และทดลองทำสิ่งใหม่ๆ	3.41	1.62	3.19	1.05	2.82	1.17	0.299
5. ในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น ท่านมุ่งเน้นในสิ่งที่ "เป็นไปได้" มากกว่าสิ่งที่ "ไปไม่ได้"	2.64	0.95	3.00	1.28	2.91	1.76	0.668
6. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน	3.73	0.94	3.29	1.12	3.55	1.13	0.454
7. ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและไว้วางใจ	3.09	0.75	3.47	1.17	3.64	1.29	0.301
8. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น	3.86	0.89	3.83	0.98	3.64	1.12	0.762
9. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน มีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาองค์กร	3.41	0.85	3.21	0.98	2.82	1.08	0.157
10. ท่านพยายามให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน ตระหนักถึงความสำคัญในการภาระหน้าที่ของตน	2.77	1.38	3.13	1.14	2.91	1.30	0.642
<b>รวม</b>	<b>3.31</b>	<b>1.04</b>	<b>3.33</b>	<b>1.04</b>	<b>3.15</b>	<b>1.13</b>	<b>0.456</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.32</b>	<b>0.01</b>	<b>3.35</b>	<b>1.02</b>	<b>3.28</b>	<b>1.09</b>	<b>0.546</b>

จากตารางที่ 4.10 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนน วิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า วิสัยทัศน์เกี่ยวกับการบริหารธุรกิจขนาดเล็ก ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านการสร้างวิสัยทัศน์ ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์และด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ เจ้าของธุรกิจ จำแนกตามสถานภาพสมรส มีวิสัยทัศน์โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี



ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามระดับการศึกษา

รายการ	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการสร้างวิสัยทัศน์</b>							
1. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจ	2.98	1.13	3.59	1.26	4.25	0.91	0.113
2. ท่านมีพิมพ์เขียวหรือภาพในอนาคตขององค์กรอยู่ในใจแล้วว่าจะเป็นอย่างไรมาก	3.36	1.18	3.20	0.98	3.00	0.79	0.385
3. ท่านมีรูปแบบที่ชัดเจนอยู่ในใจแล้วว่าธุรกิจที่ดีควรเป็นอย่างไร	3.41	1.13	3.30	0.98	3.10	0.97	0.502
4. ท่านรู้สึกตื่นเต้น เมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาธุรกิจได้	3.61	0.72	3.75	1.01	4.50	0.51	0.808
5. ท่านมักคิดหาแนวทางในการที่จะนำองค์กร ไปถึงจุดหมาย	3.30	0.85	3.25	0.92	2.85	0.97	0.121
6. ท่านสนใจถึงวิธีการที่องค์กรอื่นประสบความสำเร็จ	2.80	1.00	2.55	1.00	2.00	0.86	0.091
7. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร	3.93	0.79	3.80	0.85	4.15	0.67	0.215
8. ท่านรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมปฏิบัติงานในองค์กร	2.93	1.07	3.43	1.17	3.95	0.94	0.196
9. ท่านได้รวบรวมข้อมูลไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อนำไปกำหนดแนวทางในการพัฒนาองค์กร	3.25	1.22	2.95	1.14	2.60	1.19	0.098
10. ท่านได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาธุรกิจให้สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ และความพร้อมของพนักงานในองค์กร	3.30	1.07	3.25	0.99	3.00	0.79	0.501
<b>รวม</b>	<b>3.29</b>	<b>1.02</b>	<b>3.31</b>	<b>1.03</b>	<b>3.34</b>	<b>0.86</b>	<b>0.303</b>

ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็กลงในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์</b>							
1. ท่านชอบแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ร่วมปฏิบัติงานถึงวิธีการที่จะทำให้องค์กรมีลักษณะเด่นหรือแตกต่างไปจากองค์กรอื่น	3.34	1.12	3.25	0.97	3.20	0.95	0.863
2. ท่านแสดงให้เห็นให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่าต้องการจะให้องค์กรของเราเป็นอย่างไรในอนาคต	3.52	0.88	3.95	0.86	4.50	0.51	0.116
3. ท่านมักจัดให้มีการประชุมหรือการพบปะสังสรรค์ เพื่อร่วมพิจารณาถึงอนาคตขององค์กร	3.27	0.97	3.23	0.86	2.85	0.67	0.167
4. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้เสนอแนวทางที่ควรจะเป็นในการพัฒนาองค์กร	3.18	0.97	2.70	1.15	2.10	0.97	0.078
5. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์กรเป็นไปในแนวทางที่ฝันไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น	3.77	0.99	3.80	0.95	4.15	0.67	0.273
6. ท่านใช้การอุปมาและเปรียบเทียบ ให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเห็นว่าความฝันเกี่ยวกับอนาคตขององค์กรนั้นเป็นสิ่งที่เป็นไปได้	3.07	1.13	3.36	1.20	3.85	1.04	0.594
7. ท่านชอบพูดถึงความสำเร็จของการร่วมกันปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบ	3.27	1.17	3.23	1.16	2.60	1.19	0.079
8. ท่านพูดด้วยความคึกคัก ยินดี และมีความสุขมาก เมื่อพูดกับผู้ร่วมปฏิบัติงาน ถึงเรื่องอนาคตขององค์กร	3.52	1.13	3.27	0.97	3.00	0.79	0.128
9. ท่านแจ้งให้พนักงานทุกระดับชั้นทราบเสมอถึงแนวทางในการดำเนินงานขององค์กร	3.43	1.15	3.30	0.98	3.20	0.95	0.681
10. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน	3.64	0.72	3.91	0.94	4.50	0.51	0.391
<b>รวม</b>	<b>3.40</b>	<b>1.02</b>	<b>3.40</b>	<b>1.00</b>	<b>3.40</b>	<b>0.83</b>	<b>0.337</b>

ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์</b>							
1. ท่านกำหนดให้พนักงานทุกระดับชั้นต้องรายงานสภาพปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	3.43	0.82	3.25	0.81	2.95	0.69	0.059
2. ท่านพยายามกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานตามความเหมาะสม	3.25	1.10	2.95	1.10	2.20	1.06	1.000
3. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีมเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรของเราประสบความสำเร็จ	3.80	0.82	3.80	0.85	4.15	0.67	0.227
4. ท่านพยายามกระตุ้นให้พนักงานทุกระดับชั้นได้มีความตื่นตัวและกระตือรือร้นในการทำงาน ด้วยวิธีการใหม่ๆ และทดลองทำสิ่งใหม่ๆ	2.91	1.14	3.18	1.23	3.85	1.04	0.648
5. ในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น ท่านมุ่งเน้นในสิ่งที่เป็นไปได้มากกว่าสิ่งที่เป็นไปได้ไม่ได้	3.18	1.28	2.70	1.27	2.80	1.24	0.333
6. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้นมีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน	3.50	1.19	3.50	1.09	3.00	0.79	0.194
7. ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและไว้วางใจ	3.57	1.21	3.32	1.05	3.25	1.02	0.258
8. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น	3.52	0.93	3.80	1.02	4.50	0.51	0.497
9. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาองค์กร	3.27	1.00	3.27	1.04	2.95	0.69	0.421
10. ท่านพยายามให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญในการภาระหน้าที่ของตน	3.41	0.92	3.00	1.29	2.30	1.26	0.059
<b>รวม</b>	<b>3.38</b>	<b>1.04</b>	<b>3.28</b>	<b>1.08</b>	<b>3.20</b>	<b>0.90</b>	<b>0.370</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.36</b>	<b>1.03</b>	<b>3.33</b>	<b>1.04</b>	<b>3.31</b>	<b>0.86</b>	<b>0.094</b>

จากตารางที่ 4.11 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนน วิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า วิสัยทัศน์เกี่ยวกับการบริหารธุรกิจขนาดเล็ก ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านการสร้างวิสัยทัศน์ ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์และด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ เจ้าของธุรกิจ จำแนกตามระดับการศึกษา มีวิสัยทัศน์ โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.12 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามจำนวนปีที่ทำธุรกิจขนาดเล็ก

รายการ	ต่ำกว่า 5 ปี		5-10 ปี		มากกว่า 10 ปี		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการสร้างวิสัยทัศน์</b>							
1. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจ	3.61	1.44	3.48	1.06	3.31	1.39	0.638
2. ท่านมีพิมพ์เขียวหรือภาพในอนาคตขององค์กรอยู่ในใจแล้วว่าควรจะเป็นอย่างไร	3.65	1.07	3.07	0.91	3.21	1.18	0.085
3. ท่านมีรูปแบบที่ชัดเจนอยู่ในใจแล้วว่าธุรกิจที่ดีควรเป็นอย่างไร	3.17	0.89	3.48	1.01	3.07	1.16	0.287
4. ท่านรู้สึกตื่นเต้น เมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาธุรกิจได้	3.65	0.88	3.86	0.96	3.93	0.70	0.461
5. ท่านมักคิดหาแนวทางในการที่จะนำองค์กรไปถึงจุดหมาย	3.83	0.72	3.09	0.79	2.90	0.86	0.633
6. ท่านสนใจถึงวิธีการที่องค์กรอื่นประสบความสำเร็จ	2.87	1.06	2.50	0.99	2.38	0.98	0.159
7. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร	3.74	0.69	3.84	0.85	4.21	0.73	0.067
8. ท่านรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมปฏิบัติงานในองค์กร	3.35	1.07	3.36	1.20	3.24	1.12	0.924
9. ท่านได้รวบรวมข้อมูลไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อนำไปกำหนดแนวทางในการพัฒนาองค์กร	3.17	0.83	3.05	1.30	2.79	1.24	0.457
10. ท่านได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาธุรกิจให้สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ และความพร้อมของพนักงานในองค์กร	3.52	1.08	3.09	0.90	3.24	1.06	0.225
<b>รวม</b>	<b>3.46</b>	<b>0.97</b>	<b>3.28</b>	<b>1.00</b>	<b>3.23</b>	<b>1.04</b>	<b>0.394</b>

ตารางที่ 4.12 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามจำนวนปีที่ทำธุรกิจขนาดเล็ก (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 5 ปี		5-10 ปี		มากกว่า 10 ปี		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์</b>							
1. ท่านชอบแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ร่วมปฏิบัติงานถึงวิธีการที่จะทำให้องค์กรมีลักษณะเด่นหรือแตกต่างไปจากองค์กรอื่น	3.13	0.81	3.46	1.01	3.03	1.15	0.248
2. ท่านแสดงให้เห็นให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่า ต้องการจะให้กิจการของเราเป็นอย่างไรในอนาคต	3.57	0.99	4.00	0.89	3.90	0.72	0.150
3. ท่านมักจัดให้มีการประชุมหรือการพบปะสังสรรค์ เพื่อร่วมพิจารณาถึงอนาคตของกิจการ	3.61	0.89	3.13	0.85	2.93	0.84	0.672
4. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้เสนอแนะทางที่ควรจะเป็นในการพัฒนาองค์กร	3.30	1.18	2.66	1.07	2.62	1.05	0.989
5. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์กรเป็นไปในแนวทางที่ฝันไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น	3.48	1.16	3.84	0.85	4.17	0.76	0.290
6. ท่านใช้การอุปมาและเปรียบเทียบ ให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเห็นว่าความฝันเกี่ยวกับอนาคตขององค์กรนั้นเป็นสิ่งที่เป็นไปได้	3.00	1.21	3.43	1.17	3.41	1.12	0.351
7. ท่านชอบพูดถึงความสำเร็จของการร่วมกันปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบ	3.43	0.95	3.18	1.22	2.79	1.24	0.101
8. ท่านพูดคุยด้วยความตื่นเต้น ยินดี และมีความสุขมาก เมื่อพูดคุยกับผู้ร่วมปฏิบัติงาน ถึงเรื่องอนาคตขององค์กร	3.48	1.16	3.20	0.96	3.45	1.02	0.554
9. ท่านแจ้งให้พนักงานทุกระดับชั้นทราบเสมอถึงแนวทางในการดำเนินงานขององค์กร	3.30	0.93	3.48	1.01	3.07	1.16	0.292
10. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน	3.70	0.82	3.98	0.90	3.93	0.70	0.404
<b>รวม</b>	<b>3.40</b>	<b>1.01</b>	<b>3.44</b>	<b>0.99</b>	<b>3.33</b>	<b>0.98</b>	<b>0.405</b>

ตารางที่ 4.12 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามจำนวนปีที่ทำธุรกิจขนาดเล็ก (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 5 ปี		5-10 ปี		มากกว่า 10 ปี		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์</b>							
1. ท่านกำหนดให้พนักงานทุกระดับชั้นต้องรายงานสภาพปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	3.57	0.73	3.30	0.76	2.97	0.87	0.238
2. ท่านพยายามกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ ไปให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานตามความเหมาะสม	3.48	1.12	2.96	1.13	2.45	1.02	0.183
3. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีม เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรของเราประสบความสำเร็จ	3.65	0.65	3.88	0.76	4.00	1.00	0.243
4. ท่านพยายามกระตุ้นให้พนักงานทุกระดับชั้น ได้มีความตื่นตัวและกระตือรือร้นในการทำงาน ด้วยวิธีการใหม่ๆ และทดลองทำสิ่งใหม่ๆ	3.00	1.24	3.29	1.19	3.17	1.20	0.644
5. ในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น ท่านมุ่งเน้นในสิ่งที่เป็นไปได้มากกว่าสิ่งที่เป็นไปได้	2.91	1.16	2.93	1.35	2.90	1.26	0.995
6. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น มีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน	3.83	1.19	3.25	1.05	3.38	1.05	0.113
7. ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและไว้วางใจ	3.26	1.25	3.55	1.03	3.24	1.15	0.841
8. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ไกลและให้การยกย่องการกระทำนั้น	3.30	1.22	3.98	0.90	3.90	0.72	1.000
9. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน มีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาองค์กร	3.35	1.27	3.23	0.93	3.07	0.75	0.527
10. ท่านพยายามให้ผู้ร่วมปฏิบัติงาน ตระหนักถึงความสำคัญในการภาระหน้าที่ของตน	3.61	1.12	2.98	1.23	2.69	1.11	0.616
<b>รวม</b>	<b>3.40</b>	<b>1.10</b>	<b>3.34</b>	<b>1.03</b>	<b>3.18</b>	<b>1.01</b>	<b>0.540</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.42</b>	<b>1.03</b>	<b>3.35</b>	<b>1.01</b>	<b>3.25</b>	<b>1.01</b>	<b>0.446</b>

จากตารางที่ 4.12 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนน วิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามจำนวนปีที่ทำธุรกิจขนาดเล็ก พบว่า วิสัยทัศน์เกี่ยวกับการบริหารธุรกิจขนาดเล็ก ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านการสร้างวิสัยทัศน์ ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์และด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ เจ้าของธุรกิจจำแนกตามจำนวนปีที่ทำธุรกิจขนาดเล็กต่างกัน มีวิสัยทัศน์โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี



ตารางที่ 4.13 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้าจำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายการ	ต่ำกว่า		30,000- 50,000 บาท		มากกว่า		F
	30,000 บาท		50,000 บาท		50,000 บาท		
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการสร้างวิสัยทัศน์</b>							
1. ท่านอ่านหนังสือ บทความ หรือวารสารต่างๆ เพื่อจะทราบแนวคิดและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจ	3.55	1.09	3.23	1.41	4.07	0.62	.641
2. ท่านมีพิมพ์เขียวหรือภาพในอนาคตขององค์กรอยู่ในใจแล้วว่าจะควรจะเป็นอย่างไร	3.14	0.98	3.31	0.96	3.21	1.48	.850
3. ท่านมีรูปแบบที่ชัดเจนอยู่ในใจแล้วว่าธุรกิจที่ดีควรเป็นอย่างไร	3.45	1.13	3.25	1.03	3.07	0.73	.417
4. ท่านรู้สึกตื่นเต้น เมื่อได้รับทราบความคิดใหม่ๆ ที่จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาธุรกิจได้	3.90	0.96	3.83	0.83	3.64	0.84	.565
5. ท่านมักคิดหาแนวทางในการที่จะนำองค์กรไปถึงจุดหมาย	3.14	0.81	3.19	0.89	3.36	0.93	.670
6. ท่านสนใจถึงวิธีการที่องค์กรอื่นประสบความสำเร็จ	2.48	1.25	2.50	0.78	2.93	0.92	.271
7. ท่านฝันถึงความสำเร็จขององค์กร	3.71	0.83	4.04	0.74	4.07	0.83	.266
8. ท่านรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมปฏิบัติงานในองค์กร	3.33	1.10	3.27	1.24	3.50	0.94	.769
9. ท่านได้รวบรวมข้อมูลไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อนำไปกำหนดแนวทางในการพัฒนาองค์กร	3.24	1.27	2.87	1.17	2.86	1.03	.515
10. ท่านได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาธุรกิจให้สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ และความพร้อมของพนักงานในองค์กร	3.14	0.98	3.27	0.93	3.29	1.27	.874
<b>รวม</b>	<b>3.31</b>	<b>1.04</b>	<b>3.28</b>	<b>1.00</b>	<b>3.40</b>	<b>0.96</b>	<b>.584</b>

ตารางที่ 4.13 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้าจำแนกตามรายได้ต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า		30,000- 50,000 บาท		มากกว่า		F
	30,000 บาท		50,000 บาท		50,000 บาท		
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์</b>							
1. ท่านชอบแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ร่วมปฏิบัติงานถึงวิธีการที่จะทำให้องค์กรมีลักษณะเด่นหรือแตกต่างไปจากองค์กรอื่น	3.38	1.10	3.27	1.03	3.00	0.68	.407
2. ท่านแสดงให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบอยู่เสมอว่าต้องการจะให้กิจการของเราเป็นอย่างไรในอนาคต	4.10	0.76	3.75	0.95	3.71	0.91	.292
3. ท่านมักจัดให้มีการประชุมหรือการพบปะสังสรรค์ เพื่อร่วมพิจารณาถึงอนาคตขององค์กร	3.21	0.81	3.10	0.91	3.36	1.01	.570
4. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้เสนอแนวทางที่ควรจะเป็นในการพัฒนาองค์กร	2.62	1.29	2.75	0.97	3.43	0.85	.910
5. ท่านมักพูดคุยเกี่ยวกับอนาคตที่อยากให้องค์การเป็นไปในแนวทางที่ฝันไว้กับพนักงานทุกระดับชั้น	3.71	0.83	3.94	0.94	3.93	1.14	.674
6. ท่านใช้การอุปมาและเปรียบเทียบ ให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเห็นว่าความฝันเกี่ยวกับอนาคตขององค์กรนั้นเป็นสิ่งที่เป็นไปได้	3.57	1.11	3.15	1.21	3.29	1.14	.432
7. ท่านชอบพูดถึงความสำเร็จของการร่วมกันปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานทราบ	3.40	1.21	2.92	1.15	3.07	1.14	.336
8. ท่านพูดคุยความตื่นเต้น ยินดี แลมีความสุขมาก เมื่อพูดคุยกับผู้ร่วมปฏิบัติงาน ถึงเรื่องอนาคตขององค์กร	3.31	1.00	3.35	0.99	3.29	1.27	.978
9. ท่านแจ้งให้พนักงานทุกระดับชั้นทราบเสมอถึงแนวทางในการดำเนินงานขององค์กร	3.40	1.11	3.33	1.04	3.14	0.86	.665
10. ท่านใช้วิธีการหลายอย่าง เพื่อให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานเข้าใจเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน	4.02	0.87	3.87	0.82	3.71	0.83	.413
<b>รวม</b>	<b>3.47</b>	<b>1.01</b>	<b>3.34</b>	<b>1.00</b>	<b>3.39</b>	<b>0.98</b>	<b>.568</b>

ตารางที่ 4.13 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาดเล็ก ในห้างสรรพสินค้าจำแนกตามรายได้ต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 30,000 บาท		30,000- 50,000 บาท		มากกว่า 50,000 บาท		F
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	
<b>ด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์</b>							
1. ท่านกำหนดให้พนักงานทุกระดับชั้นต้องรายงานสภาพปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	3.24	0.88	3.31	0.73	3.21	0.89	.917
2. ท่านพยายามกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบไปให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานตามความเหมาะสม	2.83	1.21	2.98	1.13	3.07	1.07	.757
3. ความร่วมมือร่วมใจและการทำงานเป็นทีมเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรของเราประสบความสำเร็จ	3.76	0.73	3.96	0.88	3.79	0.80	.677
4. ท่านพยายามกระตุ้นให้พนักงานทุกระดับชั้นได้มีความตื่นตัวและกระตือรือร้นในการทำงาน ด้วยวิธีการใหม่ๆ และทดลองทำสิ่งใหม่ๆ	3.24	1.14	3.12	1.25	3.36	1.22	.768
5. ในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น ท่านมุ่งเน้นในสิ่งที่เป็นไปได้มากกว่าสิ่งที่เป็นไปได้ไม่ได้	3.17	1.32	2.75	1.22	2.79	1.31	.498
6. ท่านพยายามส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้นมีความสามัคคีเชื่อถือซึ่งกันและกัน	3.40	1.01	3.38	1.07	3.50	1.45	.931
7. ท่านมักกระจายความรับผิดชอบให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกระดับชั้น ด้วยความเชื่อถือและไว้วางใจ	3.55	1.13	3.31	1.11	3.36	1.08	.739
8. ท่านสนับสนุนให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมองเห็นการณ์ไกลและให้การขบถองการกระทำนั้น	4.07	0.87	3.69	0.98	3.50	1.09	.100
9. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาองค์กร	3.29	0.89	3.19	0.95	3.07	1.27	0.729
10. ท่านพยายามให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญในการภาระหน้าที่ของตน	2.90	1.39	2.94	1.06	3.79	0.89	.993
<b>รวม</b>	<b>3.35</b>	<b>1.06</b>	<b>3.26</b>	<b>1.04</b>	<b>3.34</b>	<b>1.11</b>	<b>.711</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.38</b>	<b>1.04</b>	<b>3.29</b>	<b>1.01</b>	<b>3.38</b>	<b>1.02</b>	<b>.621</b>

จากตารางที่ 4.13 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนน วิสัยทัศน์ของเจ้าของธุรกิจขนาด เล็ก ในห้างสรรพสินค้า จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า วิสัยทัศน์เกี่ยวกับการบริหารธุรกิจขนาด เล็ก ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านการสร้างวิสัยทัศน์ ด้านการเผยแพร่วิสัยทัศน์และด้านการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ เจ้าของธุรกิจจำแนกตามรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีวิสัยทัศน์โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี