

ชื่อการค้นคว้าอิสระ ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสืบสวนปราบปรามอาชญากรรม
ของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการตำรวจนครบาล 7

ผู้วิจัย จำสับตำรวจสักรินทร์ วิชาธรรม ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ผศ.ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาขลัง 2) รศ.ปรีชา วัฒนาทิพย์ธำรงค์
ปีการศึกษา 2552 จำนวน 117 หน้า คำสำคัญ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน, งานสืบสวนปราบปราม
อาชญากรรม

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสืบสวน
ปราบปรามอาชญากรรม ของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการตำรวจนครบาล 7 และเพื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผล
ต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสืบสวนปราบปรามอาชญากรรม ของข้าราชการตำรวจ จำแนกตามลักษณะ
ประชากรศาสตร์ กลุ่มตัวอย่างคือ ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการตำรวจนครบาล 7 จำนวน 144 นาย เครื่องมือที่
ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบ
ค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการวิจัยพบว่า ข้าราชการตำรวจมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า เฉพาะด้านอัตราค่าจ้างพล ข้าราชการตำรวจ มี
ความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับจากค่ามากไปน้อยคือ
ด้านผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน และด้านวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน
ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ
ตำรวจ จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ พบว่า ข้าราชการตำรวจที่มีอายุ ประสบการณ์การทำงานฝ่ายสืบสวน
ปราบปรามอาชญากรรม และอายุราชการต่างกัน มีความคิดเห็นในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ 0.01 และ 0.05 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ข้าราชการตำรวจที่มีอายุราชการต่างกัน มีความ
คิดเห็นโดยรวม ด้านผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านอัตราค่าจ้างพล และด้านวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 และข้าราชการตำรวจที่มีประสบการณ์การทำงานฝ่ายสืบสวนปราบปรามอาชญากรรม
ต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม ด้านอัตราค่าจ้างพล แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณา
เป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1.....2.....

Independent study title : Factors affecting efficiency of investigation and criminal suppression of police at Metropolitan Police Bureau 7.

Researcher : Police Senior Sergeant Major Sakarin Vichatham. Degree Master of Business Administration (General management). Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisors:
1) Asst. Prof. Dr. Yuwalak Vejwittayaklung 2) Assoc. Prof. Preecha Wattanatipthumrong.
Academic year: 2009. 117 pp. Keywords: efficiency of working, investigation and criminal suppression.

Abstract

The purpose of this research were to study factors affecting efficiency of investigation and criminal suppression of police at Metropolitan Police Bureau 7, and to compare factors affecting efficiency of investigation and criminal suppression of police classified by demographic characteristics. The samples in this study were drawn 144 samples from police at Metropolitan Police Bureau 7. The questionnaire was used as a research tool. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test.

The findings revealed that police had opinions about factors affecting efficiency of working overall at middle level. Considered item by item, the police had overall opinions about number of officials rate in high level, the rest was in the middle level ranking from large to small as follows: superior and colleague, progress of work, materials and equipments in working. The comparison results by mean of opinions about factors affecting efficiency of police's working classified by demographic characteristics were that: the police who had difference in age, work experience in investigation and criminal suppression and years of working had different overall opinions in significant difference level at 0.01. and 0.05 respectively. Considered item by item, police who had difference in years of working had different overall opinions about superior and colleague, number of officials rate, materials and equipments in working in significant difference level at 0.05. Considered issue by issue, there was significant difference level at 0.01 and 0.05. The police who had different working experience in investigation and criminal suppression had different overall opinions about number of officials rate in significant difference level at 0.05. Considered issue by issue, there was significant difference level at 0.01 and 0.05.

Student's signature.....

Independent study advisors' signature 1. 2.....