

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล และการแปลความหมาย จึงกำหนดสัญลักษณ์และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ ดังนี้

สัญลักษณ์ และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	หมายถึง	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
ตัวเลข	หมายถึง	ความถี่ หรือ ค่าร้อยละ
\bar{X}	หมายถึง	ค่าเฉลี่ย
SD	หมายถึง	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t	หมายถึง	การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย
F	หมายถึง	การวิเคราะห์ความแปรปรวน
*	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\alpha = 0.05$
**	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\alpha = 0.01$

เกณฑ์การแปลความหมายค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ใช้เกณฑ์ ดังนี้ (Best, 1977, p. 160)

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1.00 – 1.49	มีความคิดเห็นในระดับน้อยที่สุด
1.50 – 2.49	มีความคิดเห็นในระดับน้อย
2.50 – 3.49	มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง
3.50 – 4.49	มีความคิดเห็นในระดับมาก
4.50 – 5.00	มีความคิดเห็นในระดับมากที่สุด

การวิเคราะห์ข้อมูล การบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม
CCCCF บริษัทโตโก้ อีสเทิร์น รีบเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์การบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม
CCCCF ของพนักงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อ
ความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ส่วนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
1. ชาย	81	47.93
2. หญิง	88	52.07
รวม	169	100.00
อายุ		
1. ต่ำกว่า 25 ปี	42	24.85
2. 25-30 ปี	92	54.44
3. 31-40 ปี	31	18.34
4. 40 ปีขึ้นไป	4	2.37
รวม	169	100.00
สถานภาพสมรส		
1. โสด	80	47.34
2. สมรส	83	49.11
3. หย่าร้าง	6	3.55
รวม	169	100.00
ระดับการศึกษา		
1. ปวช.หรือเทียบเท่า	64	37.87
2. ปวส.หรือเทียบเท่า	56	33.14
3. ปริญญาตรี	46	27.21
4. สูงกว่าปริญญาตรี	3	1.78
รวม	169	100.00
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน		
1. ไม่เกิน 10,000 บาท	49	28.99
2. 10,000-20,000 บาท	97	57.40
3. 20,001-30,000 บาท	17	10.06
4. 30,000 บาทขึ้นไป	6	3.55
รวม	169	100.00

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
ประสบการณ์ในการทำกิจกรรม CCCF		
1. ไม่มีประสบการณ์	41	24.26
2. ต่ำกว่า 1 ปี	26	15.38
3. 1 ปีขึ้นไป	102	60.36
รวม	169	100.00
ตำแหน่งงาน		
1. ระดับ Operator	99	58.58
2. ระดับ Staff	35	20.71
3. ระดับ Leader	28	16.57
4. ระดับผู้ช่วยผู้จัดการ	7	4.14
รวม	169	100.00
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน		
1. ไม่เกิน 3 ปี	71	42.02
2. 3-6 ปี	66	39.05
3. 7-10 ปี	26	15.38
4. 10 ปีขึ้นไป	6	3.55
รวม	169	100.00
แผนกที่สังกัด		
1. แผนกผลิต	110	65.09
2. แผนกคลังสินค้า	20	11.83
3. แผนกวิศวกรรม	39	23.08
รวม	169	100.00

จากตารางที่ 4.1 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 52.07 อายุ 25-30 ปี ร้อยละ 54.44 รองลงมา ต่ำกว่า 25 ปี ร้อยละ 24.85 และน้อยที่สุด 40 ปีขึ้นไป ร้อยละ 2.37 สถานภาพสมรส ร้อยละ 49.11 รองลงมา โสด ร้อยละ 47.34 และน้อยที่สุด หย่าร้าง ร้อยละ 3.55 มีการศึกษาระดับปวช.หรือเทียบเท่า ร้อยละ 37.87 รองลงมา ปวส.หรือเทียบเท่า ร้อยละ 33.14 และน้อยที่สุด สูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 1.78 มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000-20,000 บาท ร้อยละ 57.40 รองลงมา ไม่เกิน 10,000 บาท ร้อยละ 28.99 และน้อยที่สุด 30,000 บาทขึ้นไป ร้อยละ 3.55 มีประสบการณ์ในการทำกิจกรรม CCCF 1 ปีขึ้นไป ร้อยละ 60.36 รองลงมา ไม่มีประสบการณ์ ร้อยละ 24.26 และน้อยที่สุด ต่ำกว่า 1 ปี ร้อยละ 15.38 มีตำแหน่งงานระดับ Operator ร้อยละ 58.58 รองลงมา ระดับ Staff ร้อยละ 20.71 และน้อยที่สุด ระดับผู้ช่วยผู้จัดการ ร้อยละ 4.14 มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่เกิน 3 ปี ร้อยละ 42.02 รองลงมา 3-6 ปี ร้อยละ 39.05 และน้อยที่สุด 10 ปีขึ้นไป ร้อยละ 3.55 สังกัดแผนกผลิต ร้อยละ 65.09 รองลงมา แผนกวิศวกรรม ร้อยละ 23.08 และน้อยที่สุด แผนกคลังสินค้า ร้อยละ 11.83

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์การบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของ
พนักงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล
ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของ
การทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามเพศ

รายการ	ชาย		หญิง		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
นโยบายและเป้าหมายขององค์กร						
1.บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็น ลายลักษณ์อักษร	3.90	0.70	3.92	0.65	3.91	0.67
2.มีการนำนโยบายการดำเนินกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรม ของแผนก	3.86	0.68	3.94	0.67	3.91	0.67
3.การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบาย บริษัท	3.90	0.68	4.00	0.63	3.95	0.65
4.หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท	3.88	0.75	3.90	0.70	3.89	0.72
5.หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนด อย่างเคร่งครัด	3.88	0.68	3.82	0.69	3.85	0.68
รวม	3.88	0.59	3.92	0.57	3.90	0.58
การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ						
6.บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมี หน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ	3.95	0.72	3.72	0.73	3.83	0.73
7.ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศ ของบริษัทอย่างชัดเจน	3.90	0.66	3.78	0.72	3.84	0.69
8.หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่าง เหมาะสม	3.84	0.68	3.83	0.61	3.83	0.64
9.หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง	3.88	0.75	3.67	0.88	3.77	0.82
รวม	3.90	0.62	3.78	0.56	3.83	0.59

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของ
 การทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามเพศ (ต่อ)

รายการ	ชาย		หญิง		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
การสื่อสารและการดำเนินงาน						
10. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบ แต่ละระดับได้รับทราบ	3.69	0.75	3.58	0.80	3.63	0.78
11. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีกรอบ ผู้ปฏิบัติงาน	3.64	0.81	3.75	0.81	3.70	0.81
12. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือ แผ่นพับ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม	3.84	0.66	3.69	0.85	3.76	0.77
13. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการ ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน	3.80	0.75	3.67	0.75	3.73	0.75
14. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมี ประสิทธิภาพ	3.70	0.75	3.64	0.86	3.67	0.81
15. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการ ทำงานร่วมกัน	3.81	0.76	3.60	0.74	3.70	0.75
16. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการ แก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.89	0.76	3.82	0.80	3.85	0.78
รวม	3.78	0.61	3.68	0.68	3.73	0.64
รวมทั้งหมด	3.85	0.55	3.79	0.54	3.82	0.55

จากตารางที่ 4.2 พนักงานมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายขององค์กร พนักงานมีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.89-3.95$) ทุกรายการ คือ

1. การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท
2. บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร
3. มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก
4. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท

5. หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด
เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับเพศชาย และเพศหญิง

การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ พนักงานมีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.83$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.77-3.84$) ทุกรายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินงานกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง
2. ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน
3. บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ

4. หน่วยงานของท่านได้ดำเนินงานกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับเพศชาย และเพศหญิง

การสื่อสารและการดำเนินงาน พนักงานมีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63-3.85$) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
2. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม
3. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน

4. ผู้บริหารได้ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน
5. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน
6. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ
7. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ
เมื่อพิจารณาตามเพศ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับเพศชาย และเพศหญิง

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของ
การทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามอายุ

รายการ	ต่ำกว่า 25 ปี		25-30 ปี		31-40 ปี		40 ปีขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
นโยบายและเป้าหมายขององค์กร										
1.บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมาย กิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร	3.83	0.58	3.85	0.68	4.10	0.70	4.75	0.50	3.91	0.67
2.มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก	3.90	0.62	3.85	0.66	3.97	0.75	4.75	0.50	3.91	0.67
3.การดำเนินงานกิจกรรมCCCF ใน แผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท	3.98	0.60	3.88	0.66	4.03	0.66	4.75	0.50	3.95	0.65
4.หน่วยงานของท่านมีการกำหนด แผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCC เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท	3.81	0.71	3.85	0.68	4.03	0.80	4.50	1.00	3.89	0.72
5.หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐาน ของกิจกรรม CCCC ที่กำหนดอย่าง เคร่งครัด	3.74	0.70	3.84	0.68	3.94	0.57	4.50	1.00	3.85	0.68
รวม	3.85	0.56	3.85	0.55	4.01	0.62	4.65	0.70	3.90	0.58
การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ										
6.บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ในกิจกรรม CCCC ทุกระดับ	3.64	0.79	3.80	0.65	4.03	0.80	4.75	0.50	3.83	0.73
7.ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่ แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัท อย่างชัดเจน	3.88	0.71	3.73	0.68	4.06	0.68	4.25	0.50	3.84	0.69
8.หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	3.88	0.67	3.77	0.59	3.90	0.75	4.25	0.50	3.83	0.64
9.หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนิน กิจกรรม CCCC มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง	3.48	0.77	3.80	0.82	3.94	0.81	4.75	0.50	3.77	0.82
รวม	3.80	0.57	3.77	0.55	4.00	0.69	4.42	0.42	3.83	0.59

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของ
การทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 25 ปี		25-30 ปี		31-40 ปี		40 ปีขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
การสื่อสารและการดำเนินงาน										
10. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้ง กิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละ ระดับได้รับทราบ	3.50	0.86	3.64	0.78	3.81	0.65	3.50	0.58	3.63	0.78
11. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน	3.60	0.73	3.64	0.82	3.94	0.81	4.25	0.96	3.70	0.81
12. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิด ความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม	3.64	0.69	3.72	0.80	3.97	0.71	4.50	0.58	3.76	0.77
13. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบ ประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการ ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน	3.57	0.63	3.70	0.74	4.00	0.77	4.25	1.50	3.73	0.75
14. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	3.48	0.77	3.65	0.80	3.90	0.79	4.25	0.96	3.67	0.81
15. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานใน หน่วยงานมีความสามัคคีในการ ทำงานร่วมกัน	3.62	0.85	3.68	0.69	3.81	0.79	4.25	0.50	3.70	0.75
16. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไข ปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้ บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.71	0.81	3.82	0.74	4.10	0.79	4.25	0.96	3.85	0.78
รวม	3.57	0.65	3.71	0.61	3.93	0.67	4.25	0.71	3.73	0.64
รวมทั้งหมด	3.74	0.55	3.78	0.50	3.98	0.62	4.44	0.51	3.82	0.55

จากตารางที่ 4.3 พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.74$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายขององค์กร พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.85$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.74-3.98$) ทุกรายการ คือ

1. การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท
2. มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก
3. บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร
4. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท

5. หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด เมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีอายุ 25-30 ปี และ 31-40 ปี พนักงานที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.65$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.50-4.75$) ทุกรายการ คือ

1. บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร
2. มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก
3. การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท
4. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท

5. หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.80$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.64-3.88$) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน
2. หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
3. บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาตามอายุ พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีอายุ 25-30 ปี และ 31-40 ปี ยกเว้นพนักงานที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป รายการ บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ และหน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.75$)

การสื่อสารและการดำเนินงาน พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.57$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.50-3.71$) จำนวน 6 รายการ คือ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
2. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม
3. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน
4. ผู้บริหารได้ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน
5. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน

6. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงานที่มีอายุ 25-30 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.71$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.64-3.82$) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
2. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม
3. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน
4. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน
5. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ
6. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ
7. ผู้บริหารได้ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีอายุ 31-40 ปี ยกเว้นพนักงานที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป จำนวน 2 รายการ คือ ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.50$)

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของ
การทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส

รายการ	โสด		สมรส		หย่าร้าง		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
นโยบายและเป้าหมายขององค์กร								
1.บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร	3.84	0.65	3.96	0.71	4.17	0.41	3.91	0.67
2.มีการนำนโยบายการดำเนินกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก	3.83	0.63	3.96	0.71	4.17	0.75	3.91	0.67
3.การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท	3.86	0.61	4.02	0.68	4.17	0.75	3.95	0.65
4.หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท	3.79	0.71	3.98	0.73	4.00	0.63	3.89	0.72
5.หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	3.74	0.65	3.93	0.69	4.17	0.75	3.85	0.68
รวม	3.81	0.54	3.97	0.60	4.13	0.50	3.90	0.58
การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ								
6.บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ	3.69	0.76	3.95	0.70	4.00	0.63	3.83	0.73
7.ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน	3.83	0.65	3.84	0.74	4.00	0.63	3.84	0.69
8.หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	3.80	0.68	3.86	0.61	4.00	0.63	3.83	0.64
9.หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง	3.63	0.79	3.92	0.84	3.67	0.82	3.77	0.82
รวม	3.77	0.57	3.88	0.60	4.00	0.63	3.83	0.59

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของ
 การทำกิจกรรม CCF ของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หย่าร้าง		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
การสื่อสารและการดำเนินงาน								
10. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCF ให้ ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ	3.59	0.77	3.67	0.80	3.67	0.52	3.63	0.78
11. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCF และ มีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน	3.59	0.79	3.78	0.83	4.00	0.63	3.70	0.81
12. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรม อย่างเหมาะสม	3.65	0.70	3.86	0.83	4.00	0.63	3.76	0.77
13. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผล พนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำ กิจกรรม CCF อย่างชัดเจน	3.65	0.70	3.78	0.80	4.17	0.75	3.73	0.75
14. การประเมินผลการทำงาน CCF ของแต่ละ หน่วยงานมีประสิทธิภาพ	3.51	0.73	3.81	0.85	3.83	0.98	3.67	0.81
15. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมี ความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน	3.67	0.76	3.77	0.75	3.17	0.41	3.70	0.75
16. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและ มอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.80	0.83	3.90	0.74	3.83	0.41	3.85	0.78
รวม	3.64	0.64	3.81	0.66	3.79	0.44	3.73	0.64
รวมทั้งหมด	3.74	0.53	3.89	0.56	3.98	0.44	3.82	0.55

จากตารางที่ 4.4 พนักงานที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.74$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายขององค์กร พนักงานที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.81$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.74-3.86$) ทุกรายการ คือ

1. การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท
2. บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร
3. มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก
4. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท

5. หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด
เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีสถานภาพสมรส และหย่าร้าง

การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ พนักงานที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.77$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.63-3.83$) ทุกรายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง
2. ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน

3. หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
4. บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ

เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีสถานภาพสมรส และหย่าร้าง

การสื่อสารและการดำเนินงาน พนักงานที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.64$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.51-3.80$) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

2. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน
 3. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม
 4. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน
 5. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ
 6. ผู้บริหารได้ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน
 7. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ
- เมื่อพิจารณาตามสถานภาพสมรส พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีสถานภาพสมรส และหย่าร้าง

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของ
การทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

รายการ	ปวช.หรือเทียบเท่า		ปวส.หรือเทียบเท่า		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
นโยบายและเป้าหมายขององค์กร										
1.บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร	3.89	0.62	3.70	0.66	4.17	0.68	4.33	0.58	3.91	0.67
2.มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก	3.98	0.65	3.70	0.69	4.02	0.65	4.33	0.58	3.91	0.67
3.การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท	3.98	0.65	3.75	0.67	4.11	0.57	4.67	0.58	3.95	0.65
4.หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท	4.00	0.69	3.62	0.73	4.00	0.67	4.67	0.58	3.89	0.72
5.หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	3.95	0.63	3.71	0.73	3.83	0.68	4.33	0.58	3.85	0.68
รวม	3.96	0.56	3.70	0.57	4.03	0.55	4.47	0.50	3.90	0.58
การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ										
6.บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ	3.87	0.81	3.68	0.66	3.89	0.67	4.67	0.58	3.83	0.73
7.ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน	3.81	0.79	3.70	0.57	4.02	0.65	4.33	0.58	3.84	0.69
8.หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	3.84	0.70	3.64	0.64	4.02	0.49	4.33	0.58	3.83	0.64
9.หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง	3.80	0.88	3.59	0.76	3.93	0.80	4.00	1.00	3.77	0.82
รวม	3.84	0.65	3.67	0.54	3.98	0.51	4.44	0.51	3.83	0.59

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของ
 การทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ปวช.หรือเทียบเท่า		ปวส.หรือเทียบเท่า		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
การสื่อสารและการดำเนินงาน										
10. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ	3.73	0.76	3.39	0.80	3.78	0.73	3.67	0.58	3.63	0.78
11. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีกรอบรมผู้ปฏิบัติงาน	3.81	0.77	3.38	0.78	3.91	0.78	4.00	1.00	3.70	0.81
12. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม	3.84	0.74	3.54	0.66	3.89	0.88	4.33	0.58	3.76	0.77
13. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน	3.80	0.72	3.48	0.71	3.91	0.78	4.33	0.58	3.73	0.75
14. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	3.72	0.79	3.43	0.74	3.87	0.86	4.00	1.00	3.67	0.81
15. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน	3.70	0.79	3.57	0.71	3.85	0.73	4.00	1.00	3.70	0.75
16. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.94	0.81	3.59	0.65	4.02	0.80	4.33	0.58	3.85	0.78
รวม	3.79	0.61	3.50	0.57	3.90	0.70	4.08	0.75	3.73	0.64
รวมทั้งหมด	3.87	0.55	3.62	0.50	3.97	0.54	4.33	0.54	3.82	0.55

จากตารางที่ 4.5 พนักงานที่มีการศึกษาปวช.หรือเทียบเท่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.87$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายขององค์กร พนักงานที่มีการศึกษาปวช.หรือเทียบเท่า มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.96$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.89-4.00$) ทุกรายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท
2. มีการนำนโยบายการดำเนินกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก
3. การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท
4. หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด
5. บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีการศึกษาปวส.หรือเทียบเท่า และปริญญาตรี ยกเว้นพนักงานที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 2 รายการ คือ การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท และหน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.67$)

การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ พนักงานที่มีการศึกษาปวช.หรือเทียบเท่า มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.84$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.80-3.87$) ทุกรายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง
2. บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ

3. หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
4. ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีการศึกษาปวส.หรือเทียบเท่า และปริญญาตรี ยกเว้น พนักงานที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี รายการ บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.67$)

การสื่อสารและการดำเนินงาน พนักงานที่มีการศึกษาปวช.หรือเทียบเท่า มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.79$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.70-3.94$) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
 2. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจ ในกิจกรรมอย่างเหมาะสม
 3. ผู้บริหารได้ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน
 4. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือใน การทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน
 5. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ
 6. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ
 7. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน
- เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีการศึกษาปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี

พนักงานที่มีการศึกษาปวส.หรือเทียบเท่า มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.50$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.54-3.59$) จำนวน 4 รายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินงาน CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง
2. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
3. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน
4. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจ ในกิจกรรมอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของ
การทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายการ	ไม่เกิน 10,000 บาท		10,000- 20,000 บาท		20,001- 30,000 บาท		30,000 บาท ขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
นโยบายและเป้าหมายขององค์กร										
1.บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมาย กิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร	3.98	0.52	3.77	0.71	4.29	0.59	4.50	0.55	3.91	0.67
2.มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก	4.08	0.53	3.74	0.71	4.12	0.60	4.50	0.55	3.91	0.67
3.การดำเนินงานกิจกรรมCCCF ใน แผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท	4.02	0.59	3.84	0.69	4.18	0.39	4.67	0.52	3.95	0.65
4.หน่วยงานของท่านมีการกำหนด แผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท	3.88	0.67	3.77	0.73	4.35	0.49	4.50	0.84	3.89	0.72
5.หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐาน ของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่าง เคร่งครัด	3.88	0.60	3.75	0.71	4.18	0.64	4.17	0.75	3.85	0.68
รวม	3.97	0.49	3.78	0.60	4.22	0.44	4.47	0.58	3.90	0.58
การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ										
6.บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ	3.86	0.68	3.67	0.73	4.29	0.47	4.83	0.41	3.83	0.73
7.ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่ แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัท อย่างชัดเจน	4.00	0.65	3.65	0.69	4.24	0.44	4.50	0.55	3.84	0.69
8.หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	3.96	0.54	3.69	0.68	4.12	0.49	4.33	0.52	3.83	0.64
9.หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนิน กิจกรรมCCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง	3.69	0.82	3.69	0.82	4.24	0.66	4.33	0.82	3.77	0.82
รวม	3.94	0.52	3.67	0.59	4.22	0.39	4.56	0.40	3.83	0.59

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของ
 การทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	ไม่เกิน 10,000 บาท		10,000- 20,000 บาท		20,001- 30,000 บาท		30,000 บาท ขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
การสื่อสารและการดำเนินงาน										
10. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้ง กิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละ ระดับได้รับทราบ	3.51	0.82	3.59	0.75	4.12	0.60	4.00	0.89	3.63	0.78
11. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีกรอบรรมผู้ปฏิบัติงาน	3.71	0.82	3.56	0.78	4.29	0.59	4.17	0.98	3.70	0.81
12. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิด ความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม	3.71	0.74	3.65	0.76	4.35	0.49	4.33	0.82	3.76	0.77
13. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบ ประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการ ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน	3.63	0.73	3.67	0.73	4.24	0.56	4.17	1.17	3.73	0.75
14. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	3.57	0.82	3.58	0.76	4.29	0.69	4.17	0.98	3.67	0.81
15. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานใน หน่วยงานมีความสามัคคีในการ ทำงานร่วมกัน	3.63	0.88	3.61	0.65	4.24	0.56	4.33	0.82	3.70	0.75
16. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไข ปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้ บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.86	0.87	3.73	0.73	4.35	0.49	4.33	0.82	3.85	0.78
รวม	3.67	0.69	3.63	0.59	4.26	0.40	4.23	0.83	3.73	0.64
รวมทั้งหมด	3.86	0.50	3.69	0.54	4.23	0.30	4.42	0.57	3.82	0.55

จากตารางที่ 4.6 พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนไม่เกิน 10,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.86$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายขององค์กร พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนไม่เกิน 10,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.97$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88-4.08$) ทุกรายการ คือ

1. มีการนำนโยบายการดำเนินกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก
2. การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท
3. บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร
4. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท

5. หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000-20,000 บาท และ 20,001-30,000 บาท

พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 30,000 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.47$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.50-4.67$) จำนวน 4 รายการ คือ

1. การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท
2. บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร
3. มีการนำนโยบายการดำเนินกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก
4. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท

นอกจากนี้อยู่ในระดับมาก

การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนไม่เกิน 10,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.94$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69-4.00$) ทุกรายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง
2. ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน
3. หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

4. บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCC ทุกระดับ

เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000-20,000 บาท และ 20,001-30,000 บาท

พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 30,000 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.56$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.50-4.83$) จำนวน 2 รายการ คือ

1. บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCC ทุกระดับ

2. ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน

นอกจากนี้ในระดับมาก

การสื่อสารและการดำเนินงาน พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนไม่เกิน 10,000 บาท มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.67$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.51-3.86$) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน CCCC ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

2. ผู้บริหารได้ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม CCCC และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน

3. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม

4. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCC อย่างชัดเจน

5. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน

6. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCC ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ

7. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCC ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ เมื่อพิจารณาตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000-20,000 บาท, 20,001-30,000 บาท และ 30,000 บาทขึ้นไป

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของ
 การทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามประสบการณ์ในการทำกิจกรรม CCCF

รายการ	ไม่มีประสบการณ์		ต่ำกว่า 1 ปี		1 ปีขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
นโยบายและเป้าหมายขององค์กร								
1.บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร	3.85	0.69	3.96	0.72	3.92	0.66	3.91	0.67
2.มีการนำนโยบายการดำเนินกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก	3.85	0.79	4.00	0.75	3.90	0.61	3.91	0.67
3.การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท	3.88	0.68	4.00	0.80	3.97	0.60	3.95	0.65
4.หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท	3.66	0.76	3.92	0.74	3.97	0.68	3.89	0.72
5.หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	3.78	0.72	3.88	0.77	3.86	0.65	3.85	0.68
รวม	3.80	0.63	3.95	0.67	3.93	0.53	3.90	0.58
การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ								
6.บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ	3.59	0.95	3.88	0.52	3.91	0.66	3.83	0.73
7.ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน	3.80	0.78	3.88	0.59	3.84	0.69	3.84	0.69
8.หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	3.88	0.81	3.96	0.60	3.78	0.57	3.83	0.64
9.หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง	3.51	0.95	4.04	0.82	3.80	0.75	3.77	0.82
รวม	3.76	0.70	3.91	0.50	3.85	0.56	3.83	0.59

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของ
 การทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามประสบการณ์ในการทำกิจกรรม CCCF
 (ต่อ)

รายการ	ไม่มี ประสบการณ์		ต่ำกว่า 1 ปี		1 ปีขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
การสื่อสารและการดำเนินงาน								
10. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ	3.46	0.81	3.77	0.86	3.67	0.74	3.63	0.78
11. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCCF และ มีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน	3.54	0.87	3.92	0.74	3.71	0.79	3.70	0.81
12. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรม อย่างเหมาะสม	3.61	0.83	4.00	0.69	3.76	0.75	3.76	0.77
13. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผล พนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำ กิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน	3.49	0.87	3.77	0.71	3.82	0.70	3.73	0.75
14. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละ หน่วยงานมีประสิทธิภาพ	3.51	0.90	3.73	0.78	3.72	0.78	3.67	0.81
15. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมี ความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน	3.59	0.87	4.00	0.75	3.68	0.69	3.70	0.75
16. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและ มอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.61	0.92	4.23	0.76	3.85	0.68	3.85	0.78
รวม	3.54	0.75	3.93	0.64	3.75	0.59	3.73	0.64
รวมทั้งหมด	3.70	0.65	3.93	0.55	3.84	0.50	3.82	0.55

จากตารางที่ 4.7 พนักงานที่ไม่มีประสบการณ์ในการทำกิจกรรม CCCF มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.70$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายขององค์กร พนักงานที่ไม่มีประสบการณ์ในการทำกิจกรรม CCCF มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.80$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.66-3.88$) ทุกรายการ คือ

1. การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท
2. บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร
3. มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก
4. หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด
5. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท

เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์ในการทำกิจกรรม CCCF พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 1 ปี และ 1 ปีขึ้นไป

การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ พนักงานที่ไม่มีประสบการณ์ในการทำกิจกรรม CCCF มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.76$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.51-3.88$) ทุกรายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินงานกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง
2. หน่วยงานของท่านได้ดำเนินงานกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
3. ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน

4. บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ

เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์ในการทำกิจกรรม CCCF พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 1 ปี และ 1 ปีขึ้นไป

การสื่อสารและการดำเนินงาน พนักงานที่ไม่มีประสบการณ์ในการทำกิจกรรม CCCF มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.51-3.61$) จำนวน 5 รายการ คือ

1. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม

2. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

3. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน

4. ผู้บริหารได้ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน

5. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้อยู่ในระดับปานกลาง

พนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำกิจกรรม CCCF ต่ำกว่า 1 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.93$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73-4.23$) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

2. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม

3. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน

4. ผู้บริหารได้ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน

5. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ

6. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน

7. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีประสบการณ์ 1 ปีขึ้นไป

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของ
การทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน

รายการ	ระดับ Operator		ระดับ Staff		ระดับ Leader		ระดับผู้ช่วย ผู้จัดการ		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
นโยบายและเป้าหมายขององค์กร										
1.บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมาย กิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร	3.79	0.66	4.06	0.68	4.04	0.64	4.43	0.53	3.91	0.67
2.มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก	3.84	0.70	3.94	0.64	4.00	0.61	4.29	0.76	3.91	0.67
3.การดำเนินงานกิจกรรมCCCF ใน แผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท	3.87	0.69	4.03	0.62	4.04	0.51	4.43	0.53	3.95	0.65
4.หน่วยงานของท่านมีการกำหนด แผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท	3.81	0.75	3.83	0.71	4.14	0.52	4.29	0.76	3.89	0.72
5.หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐาน ของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่าง เคร่งครัด	3.85	0.68	3.66	0.68	4.04	0.64	4.00	0.82	3.85	0.68
รวม	3.83	0.59	3.90	0.58	4.05	0.49	4.29	0.63	3.90	0.58
การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ										
6.บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ	3.77	0.77	3.66	0.68	4.07	0.54	4.57	0.53	3.83	0.73
7.ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่ แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัท อย่างชัดเจน	3.80	0.73	3.74	0.61	3.96	0.64	4.43	0.53	3.84	0.69
8.หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	3.76	0.73	3.86	0.43	3.96	0.51	4.29	0.49	3.83	0.64
9.หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนิน กิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง	3.73	0.88	3.57	0.70	4.04	0.69	4.29	0.76	3.77	0.82
รวม	3.77	0.64	3.75	0.45	4.00	0.50	4.43	0.46	3.83	0.59

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของ
 การทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน (ต่อ)

รายการ	ระดับ Operator		ระดับ Staff		ระดับ Leader		ระดับผู้ช่วย ผู้จัดการ		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
การสื่อสารและการดำเนินงาน 10. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับ ได้รับทราบ	3.57	0.81	3.54	0.66	3.86	0.76	4.14	0.69	3.63	0.78
11. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีกรอบรมผู้ปฏิบัติงาน	3.59	0.83	3.60	0.74	4.07	0.66	4.29	0.76	3.70	0.81
12. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิด ความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม	3.71	0.76	3.54	0.82	4.11	0.57	4.29	0.76	3.76	0.77
13. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบ ประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการ ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน	3.65	0.73	3.66	0.76	4.07	0.60	4.00	1.15	3.73	0.75
14. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	3.57	0.81	3.49	0.70	4.14	0.71	4.14	0.90	3.67	0.81
15. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานใน หน่วยงานมีความสามัคคีในการ ทำงานร่วมกัน	3.62	0.80	3.63	0.65	3.96	0.58	4.29	0.76	3.70	0.75
16. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไข ปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้ บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.77	0.81	3.74	0.74	4.18	0.61	4.29	0.76	3.85	0.78
รวม	3.65	0.64	3.60	0.62	4.05	0.53	4.21	0.74	3.73	0.64
รวมทั้งหมด	3.75	0.56	3.75	0.50	4.03	0.44	4.31	0.59	3.82	0.55

จากตารางที่ 4.8 พนักงานระดับ Operator มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.75$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายขององค์กร พนักงานระดับ Operator มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.83$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.79-3.87$) ทุกรายการ คือ

1. การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท
2. หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด
3. มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก
4. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท

5. บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร
เมื่อพิจารณาตามตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ Staff , ระดับ Leader และระดับผู้ช่วยผู้จัดการ

การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ พนักงานระดับ Operator มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.77$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73-3.80$) ทุกรายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินงานกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง
2. ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน
3. บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ

4. หน่วยงานของท่านได้ดำเนินงานกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
เมื่อพิจารณาตามตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีตำแหน่งงานระดับ Staff และ ระดับ Leader ยกเว้นพนักงานระดับผู้ช่วยผู้จัดการ รายการ บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.57$)

การสื่อสารและการดำเนินงาน พนักงานระดับ Operator มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57-3.77$) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
 2. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม
 3. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน
 4. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน
 5. ผู้บริหารได้ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน
 6. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ
 7. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ
- เมื่อพิจารณาตามตำแหน่งงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีตำแหน่งงาน ระดับ Leader และระดับผู้ช่วยผู้จัดการ ยกเว้นพนักงานระดับ Staff รายการ การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.49$)

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของ
การทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

รายการ	ไม่เกิน 3 ปี		3-6 ปี		7-10 ปี		10 ปีขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
นโยบายและเป้าหมายขององค์กร										
1.บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมาย กิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร	3.93	0.64	3.92	0.64	3.73	0.78	4.33	0.82	3.91	0.67
2.มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก	3.93	0.62	3.86	0.65	3.85	0.83	4.33	0.82	3.91	0.67
3.การดำเนินงานกิจกรรมCCCF ใน แผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท	3.97	0.63	3.89	0.61	3.92	0.80	4.50	0.55	3.95	0.65
4.หน่วยงานของท่านมีการกำหนด แผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท	3.89	0.69	3.88	0.73	3.81	0.75	4.33	0.82	3.89	0.72
5.หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐาน ของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่าง เคร่งครัด	3.79	0.70	3.86	0.60	3.88	0.82	4.17	0.75	3.85	0.68
รวม	3.90	0.56	3.88	0.54	3.84	0.68	4.33	0.68	3.90	0.58
การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ										
6.บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ	3.79	0.75	3.80	0.75	3.81	0.57	4.67	0.52	3.83	0.73
7.ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่ แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัท อย่างชัดเจน	3.90	0.70	3.79	0.67	3.69	0.74	4.33	0.52	3.84	0.69
8.หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	3.94	0.61	3.74	0.69	3.69	0.62	4.17	0.41	3.83	0.64
9.หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนิน กิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง	3.65	0.83	3.79	0.79	3.88	0.86	4.50	0.55	3.77	0.82
รวม	3.88	0.55	3.78	0.63	3.73	0.59	4.39	0.39	3.83	0.59

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของ
 การทำกิจกรรม CCF ของพนักงาน จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

รายการ	ไม่เกิน 3 ปี		3-6 ปี		7-10 ปี		10 ปีขึ้นไป		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
การสื่อสารและการดำเนินงาน 10. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับ ได้รับทราบ	3.59	0.82	3.71	0.63	3.46	0.99	4.00	0.63	3.63	0.78
11. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน	3.70	0.74	3.70	0.82	3.58	0.95	4.17	0.75	3.70	0.81
12. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิด ความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม	3.72	0.76	3.80	0.66	3.65	1.02	4.33	0.52	3.76	0.77
13. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบ ประเมินผลงานทุกระดับถึงการ ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCF อย่างชัดเจน	3.69	0.73	3.71	0.72	3.81	0.80	4.17	1.17	3.73	0.75
14. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	3.56	0.84	3.77	0.70	3.62	0.94	4.00	0.89	3.67	0.81
15. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานใน หน่วยงานมีความสามัคคีในการ ทำงานร่วมกัน	3.70	0.80	3.68	0.71	3.62	0.75	4.33	0.52	3.70	0.75
16. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไข ปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCF ให้ บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.80	0.82	3.92	0.71	3.73	0.83	4.17	0.75	3.85	0.78
รวม	3.68	0.66	3.76	0.57	3.67	0.78	4.21	0.66	3.73	0.64
รวมทั้งหมด	3.82	0.53	3.81	0.53	3.75	0.62	4.31	0.53	3.82	0.55

จากตารางที่ 4.9 พนักงานที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่เกิน 3 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายขององค์กร พนักงานที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่เกิน 3 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.79-3.97$) ทุกรายการ คือ

1. การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท
2. บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร
3. มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก
4. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท

5. หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด
เมื่อพิจารณาตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีระยะเวลา 3-6 ปี และ 7-10 ปี ยกเว้นพนักงานที่มีระยะเวลา 10 ปีขึ้นไป รายการ การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.50$)

การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ พนักงานที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่เกิน 3 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65-3.94$) ทุกรายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินงานกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง
2. หน่วยงานของท่านได้ดำเนินงานกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
3. ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน
4. บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ

เมื่อพิจารณาตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีระยะเวลา 3-6 ปี และ 7-10 ปี ยกเว้นพนักงานที่มีระยะเวลา 10 ปีขึ้นไป รายการ บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ และ หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินงานกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.67$ และ 4.50 ตามลำดับ)

การสื่อสารและการดำเนินงาน พนักงานที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่เกิน 3 ปี มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.68$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56-3.80$) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
2. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจ ในกิจกรรมอย่างเหมาะสม
3. ผู้บริหารได้ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน
4. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน
5. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน

6. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ

7. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ

เมื่อพิจารณาตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานที่มีระยะเวลา 3-6 ปี ยกเว้นพนักงานที่มีระยะเวลา 7-10 ปี รายการ ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.46$)

ตารางที่ 4.10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามแผนกที่สังกัด

รายการ	แผนก ผลิต		แผนก คลังสินค้า		แผนก วิศวกรรม		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
นโยบายและเป้าหมายขององค์กร								
1.บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร	3.86	0.68	4.25	0.55	3.87	0.66	3.91	0.67
2.มีการนำนโยบายการดำเนินกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก	3.91	0.72	4.10	0.64	3.79	0.52	3.91	0.67
3.การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท	3.95	0.68	4.20	0.62	3.82	0.56	3.95	0.65
4.หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท	3.86	0.76	4.20	0.62	3.79	0.61	3.89	0.72
5.หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	3.85	0.69	3.95	0.60	3.77	0.71	3.85	0.68
รวม	3.89	0.62	4.14	0.48	3.81	0.48	3.90	0.58
การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ								
6.บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ	3.82	0.79	4.15	0.59	3.69	0.57	3.83	0.73
7.ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน	3.82	0.77	4.05	0.60	3.79	0.47	3.84	0.69
8.หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	3.84	0.71	4.00	0.46	3.74	0.50	3.83	0.64
9.หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง	3.72	0.87	4.00	0.73	3.79	0.73	3.77	0.82
รวม	3.82	0.65	4.07	0.47	3.74	0.42	3.83	0.59

ตารางที่ 4.10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามแผนกที่สังกัด (ต่อ)

รายการ	แผนก ผลิต		แผนก คลังสินค้า		แผนก วิศวกรรม		รวม	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
การสื่อสารและการดำเนินงาน								
10. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ	3.55	0.80	4.05	0.60	3.67	0.74	3.63	0.78
11. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน	3.69	0.83	4.05	0.69	3.54	0.76	3.70	0.81
12. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ดหรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม	3.72	0.80	4.15	0.75	3.69	0.61	3.76	0.77
13. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน	3.69	0.78	4.10	0.64	3.67	0.70	3.73	0.75
14. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	3.64	0.83	3.90	0.79	3.64	0.74	3.67	0.81
15. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน	3.64	0.81	4.05	0.69	3.72	0.56	3.70	0.75
16. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.80	0.54	4.25	0.55	3.79	0.61	3.85	0.78
รวม	3.68	0.69	4.07	0.53	3.69	0.50	3.73	0.64
รวมทั้งหมด	3.80	0.60	4.09	0.44	3.75	0.39	3.82	0.55

จากตารางที่ 4.10 พนักงานแผนกผลิต มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.80$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายขององค์กร พนักงานแผนกผลิต มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.89$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.85-3.95$) ทุกรายการ คือ

1. การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท
2. มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก
3. บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร
4. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท

5. หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด เมื่อพิจารณาตามแผนกที่สังกัด พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานแผนกคลังสินค้า และแผนกวิศวกรรม

การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ พนักงานแผนกผลิต มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.72-3.84$) ทุกรายการ คือ

1. หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง
2. หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
3. บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ

4. ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน

เมื่อพิจารณาตามแผนกที่สังกัด พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานแผนกคลังสินค้า และแผนกวิศวกรรม

การสื่อสารและการดำเนินงาน พนักงานแผนกผลิต มีความคิดเห็น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.68$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.55-3.80$) ทุกรายการ คือ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

2. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม
3. ผู้บริหารได้ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน
4. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน
5. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ
6. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน
7. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบเมื่อพิจารณาตามแผนกที่สังกัด พบว่า มีค่าสอดคล้องกับพนักงานแผนกคลังสินค้า และแผนกวิศวกรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของ
 การทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล
 ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จ
 ของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามเพศ

รายการ	ชาย		หญิง		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
นโยบายและเป้าหมายขององค์กร					
1.บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็น ลายลักษณ์อักษร	3.90	0.70	3.92	0.65	0.185
2.มีการนำนโยบายการดำเนินกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรม ของแผนก	3.86	0.68	3.94	0.67	0.758
3.การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบาย บริษัท	3.90	0.68	4.00	0.63	0.979
4.หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท	3.88	0.75	3.90	0.70	0.190
5.หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนด อย่างเคร่งครัด	3.88	0.68	3.82	0.69	0.555
รวม	3.88	0.59	3.92	0.57	0.358
การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ					
6.บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมี หน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ	3.95	0.72	3.72	0.73	2.104*
7.ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศ ของบริษัทอย่างชัดเจน	3.90	0.66	3.78	0.72	1.102
8.หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่าง เหมาะสม	3.84	0.68	3.83	0.61	0.100
9.หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง	3.88	0.75	3.67	0.88	1.644
รวม	3.90	0.62	3.78	0.56	1.327

ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามเพศ (ต่อ)

รายการ	ชาย		หญิง		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
การสื่อสารและการดำเนินงาน					
10. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ	3.69	0.75	3.58	0.80	0.937
11. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีกรอบปฏิบัติงาน	3.64	0.81	3.75	0.81	0.868
12. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม	3.84	0.66	3.69	0.85	1.256
13. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน	3.80	0.75	3.67	0.75	1.141
14. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	3.70	0.75	3.64	0.86	0.544
15. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน	3.81	0.76	3.60	0.74	1.844
16. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.89	0.76	3.82	0.80	0.591
รวม	3.78	0.61	3.68	0.68	1.061
รวมทั้งหมด	3.85	0.55	3.79	0.54	0.766

* $P \geq 0.05$ $df = \infty$ $t = \pm 1.960$

** $P \geq 0.01$ $df = \infty$ $t = \pm 2.576$

จากตารางที่ 4.11 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงานจำแนกตามเพศ พบว่า การบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงานเพศชาย และเพศหญิง ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายขององค์กร และการสื่อสารและการดำเนินงาน พนักงานเพศชาย และเพศหญิง มีความคิดเห็น โดยรวมและพิจารณาเป็นรายข้อ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ พนักงานเพศชาย และเพศหญิง มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จ
ของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามอายุ

รายการ	ต่ำกว่า 25 ปี		25-30 ปี		31-40 ปี		40 ปีขึ้นไป		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
นโยบายและเป้าหมายขององค์กร									
1.บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมาย กิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร	3.83	0.58	3.85	0.68	4.10	0.70	4.75	0.50	3.483*
2.มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก	3.90	0.62	3.85	0.66	3.97	0.75	4.75	0.50	2.463
3.การดำเนินงานกิจกรรมCCCF ใน แผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท	3.98	0.60	3.88	0.66	4.03	0.66	4.75	0.50	2.608*
4.หน่วยงานของท่านมีการกำหนด แผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท	3.81	0.71	3.85	0.68	4.03	0.80	4.50	1.00	1.664
5.หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐาน ของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่าง เคร่งครัด	3.74	0.70	3.84	0.68	3.94	0.57	4.50	1.00	1.788
รวม	3.85	0.56	3.85	0.55	4.01	0.62	4.65	0.70	3.054*
การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ									
6.บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ	3.64	0.79	3.80	0.65	4.03	0.80	4.75	0.50	4.057**
7.ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่ แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัท อย่างชัดเจน	3.88	0.71	3.73	0.68	4.06	0.68	4.25	0.50	2.460
8.หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	3.88	0.67	3.77	0.59	3.90	0.75	4.25	0.50	1.042
9.หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนิน กิจกรรมCCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง	3.48	0.77	3.80	0.82	3.94	0.81	4.75	0.50	4.389**
รวม	3.80	0.57	3.77	0.55	4.00	0.69	4.42	0.42	2.627*

ตารางที่ 4.12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามอายุ (ต่อ)

รายการ	ต่ำกว่า 25 ปี		25-30 ปี		31-40 ปี		40 ปีขึ้นไป		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
การสื่อสารและการดำเนินงาน 10. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ	3.50	0.86	3.64	0.78	3.81	0.65	3.50	0.58	0.969
11. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน	3.60	0.73	3.64	0.82	3.94	0.81	4.25	0.96	1.925
12. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม	3.64	0.69	3.72	0.80	3.97	0.71	4.50	0.58	2.491
13. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน	3.57	0.63	3.70	0.74	4.00	0.77	4.25	1.50	2.737*
14. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	3.48	0.77	3.65	0.80	3.90	0.79	4.25	0.96	2.434
15. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน	3.62	0.85	3.68	0.69	3.81	0.79	4.25	0.50	1.093
16. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.71	0.81	3.82	0.74	4.10	0.79	4.25	0.96	1.917
รวม	3.57	0.65	3.71	0.61	3.93	0.67	4.25	0.71	2.818*
รวมทั้งหมด	3.74	0.55	3.78	0.50	3.98	0.62	4.44	0.51	3.222*

* $P \geq 0.05$ $df_1 = 3$ $df_2 = \infty$ $F = 2.60$

** $P \geq 0.01$ $df_1 = 3$ $df_2 = \infty$ $F = 3.78$

จากตารางที่ 4.12 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงานที่มีอายุต่างกัน พบว่า การบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงานที่มีอายุต่างกัน ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายขององค์กร พนักงานที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 รายการ คือ

1. บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร
2. การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท
นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ พนักงานที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 2 รายการ คือ

1. บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ
2. หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง
นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

การสื่อสารและการดำเนินงาน พนักงานที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน
นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ด้วยวิธี Least Significant Difference (LSD) พบว่า ความคิดเห็นของพนักงานที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร พนักงานที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี และอายุ 25-30 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

2. การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท พนักงานที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีอายุ 25-30 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี และ 31-40 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

3. บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ พนักงานที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี และ 25-30 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

และพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีอายุ 31-40 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

4. หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพนักงานที่มีอายุ 25-30 ปี และ 31-40 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีอายุ 25-30 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

5. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน พนักงานที่มีอายุ 31-40 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี และ 25-30 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตารางที่ 4.13 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส

รายการ	โสด		สมรส		หย่าร้าง		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
นโยบายและเป้าหมายขององค์กร							
1.บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร	3.84	0.65	3.96	0.71	4.17	0.41	1.175
2.มีการนำนโยบายการดำเนินกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก	3.83	0.63	3.96	0.71	4.17	0.75	1.335
3.การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท	3.86	0.61	4.02	0.68	4.17	0.75	1.593
4.หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท	3.79	0.71	3.98	0.73	4.00	0.63	1.483
5.หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	3.74	0.65	3.93	0.69	4.17	0.75	2.311
รวม	3.81	0.54	3.97	0.60	4.13	0.50	2.115
การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ							
6.บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ	3.69	0.76	3.95	0.70	4.00	0.63	2.890
7.ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน	3.83	0.65	3.84	0.74	4.00	0.63	0.178
8.หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	3.80	0.68	3.86	0.61	4.00	0.63	0.356
9.หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง	3.63	0.79	3.92	0.84	3.67	0.82	2.634
รวม	3.77	0.57	3.88	0.60	4.00	0.63	0.992

ตารางที่ 4.13 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส (ต่อ)

รายการ	โสด		สมรส		หย่าร้าง		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
การสื่อสารและการดำเนินงาน							
10. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ	3.59	0.77	3.67	0.80	3.67	0.52	0.260
11. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีกรอบสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	3.59	0.79	3.78	0.83	4.00	0.63	1.641
12. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ดหรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม	3.65	0.70	3.86	0.83	4.00	0.63	1.779
13. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน	3.65	0.70	3.78	0.80	4.17	0.75	1.683
14. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	3.51	0.73	3.81	0.85	3.83	0.98	2.910
15. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน	3.67	0.76	3.77	0.75	3.17	0.41	1.939
16. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.80	0.83	3.90	0.74	3.83	0.41	0.362
รวม	3.64	0.64	3.81	0.66	3.79	0.44	1.554
รวมทั้งหมด	3.74	0.53	3.89	0.56	3.98	0.44	1.799

* $P \geq 0.05$ $df_1 = 2$ $df_2 = \infty$ $F = 3.00$

** $P \geq 0.01$ $df_1 = 2$ $df_2 = \infty$ $F = 4.61$

จากตารางที่ 4.13 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงานที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน พบว่า การบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงานที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายขององค์กร การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และการสื่อสารและการดำเนินงาน พนักงานที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม และพิจารณาเป็นรายข้อ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จ
ของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

รายการ	ปวช.หรือเทียบเท่า		ปวส.หรือเทียบเท่า		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
นโยบายและเป้าหมายขององค์กร									
1.บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร	3.89	0.62	3.70	0.66	4.17	0.68	4.33	0.58	5.012**
2.มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก	3.98	0.65	3.70	0.69	4.02	0.65	4.33	0.58	3.048*
3.การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท	3.98	0.65	3.75	0.67	4.11	0.57	4.67	0.58	4.140**
4.หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท	4.00	0.69	3.62	0.73	4.00	0.67	4.67	0.58	4.875**
5.หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	3.95	0.63	3.71	0.73	3.83	0.68	4.33	0.58	1.774
รวม	3.96	0.56	3.70	0.57	4.03	0.55	4.47	0.50	4.527**
การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ									
6.บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ	3.87	0.81	3.68	0.66	3.89	0.67	4.67	0.58	2.348
7.ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน	3.81	0.79	3.70	0.57	4.02	0.65	4.33	0.58	2.458
8.หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	3.84	0.70	3.64	0.64	4.02	0.49	4.33	0.58	3.745*
9.หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง	3.80	0.88	3.59	0.76	3.93	0.80	4.00	1.00	1.631
รวม	3.84	0.65	3.67	0.54	3.98	0.51	4.44	0.51	3.559*

ตารางที่ 4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จ
ของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

รายการ	ปวช.หรือเทียบเท่า		ปวส.หรือเทียบเท่า		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
การสื่อสารและการดำเนินงาน 10. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ	3.73	0.76	3.39	0.80	3.78	0.73	3.67	0.58	2.809*
11. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน	3.81	0.77	3.38	0.78	3.91	0.78	4.00	1.00	4.969**
12. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม	3.84	0.74	3.54	0.66	3.89	0.88	4.33	0.58	2.967*
13. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน	3.80	0.72	3.48	0.71	3.91	0.78	4.33	0.58	3.944**
14. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	3.72	0.79	3.43	0.74	3.87	0.86	4.00	1.00	2.952*
15. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน	3.70	0.79	3.57	0.71	3.85	0.73	4.00	1.00	1.300
16. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.94	0.81	3.59	0.65	4.02	0.80	4.33	0.58	3.680*
รวม	3.79	0.61	3.50	0.57	3.90	0.70	4.08	0.75	4.224**
รวมทั้งหมด	3.87	0.55	3.62	0.50	3.97	0.54	4.33	0.54	4.933**

* $P \geq 0.05$ $df_1 = 3$ $df_2 = \infty$ $F = 2.60$

** $P \geq 0.01$ $df_1 = 3$ $df_2 = \infty$ $F = 3.78$

จากตารางที่ 4.14 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน พบว่า การบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายขององค์กร พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 3 รายการ คือ

1. บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร
2. การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท
3. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ มีการนำนโยบายการดำเนินกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

การสื่อสารและการดำเนินงาน พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 2 รายการ คือ

1. ผู้บริหารได้ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน
2. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 รายการ คือ

1. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ
2. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม

3. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ

4. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ด้วยวิธี Least Significant Difference (LSD) พบว่า ความคิดเห็นของพนักงานที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร พนักงานที่มีการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาปวส. หรือเทียบเท่า ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาปวช. หรือเทียบเท่า ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. มีการนำนโยบายการดำเนินกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก พนักงานที่มีการศึกษาปวส. หรือเทียบเท่า มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาปวช. หรือเทียบเท่า และปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

3. การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท พนักงานที่มีการศึกษาปวส. หรือเทียบเท่า มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาปวช. หรือเทียบเท่า และสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

4. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท พนักงานที่มีการศึกษาปวส. หรือเทียบเท่า มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาปวช. หรือเทียบเท่า และปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

5. หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม พนักงานที่มีการศึกษาปวส. หรือเทียบเท่า มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

6. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ พนักงานที่มีการศึกษาปวส. หรือเทียบเท่า มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาปวช. หรือเทียบเท่า และปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

7. ผู้บริหารได้ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน พนักงานที่มีการศึกษาปวส.หรือเทียบเท่า มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาปวช.หรือเทียบเท่า และปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

8. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจ ในกิจกรรมอย่างเหมาะสม พนักงานที่มีการศึกษาปวส.หรือเทียบเท่า มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาปวช.หรือเทียบเท่า และปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

9. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน พนักงานที่มีการศึกษาปวส.หรือเทียบเท่า มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาปวช.หรือเทียบเท่า ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

10. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ พนักงานที่มีการศึกษาปวส.หรือเทียบเท่า มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาปวช.หรือเทียบเท่า ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

11. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ พนักงานที่มีการศึกษาปวส.หรือเทียบเท่า มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาปวช.หรือเทียบเท่า ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตารางที่ 4.15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายการ	ไม่เกิน 10,000 บาท		10,000- 20,000 บาท		20,001- 30,000 บาท		30,000 บาท ขึ้นไป		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	นโยบายและเป้าหมายขององค์กร								
1.บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร	3.98	0.52	3.77	0.71	4.29	0.59	4.50	0.55	5.299**
2.มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก	4.08	0.53	3.74	0.71	4.12	0.60	4.50	0.55	5.532**
3.การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท	4.02	0.59	3.84	0.69	4.18	0.39	4.67	0.52	4.554**
4.หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท	3.88	0.67	3.77	0.73	4.35	0.49	4.50	0.84	4.975**
5.หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	3.88	0.60	3.75	0.71	4.18	0.64	4.17	0.75	2.483
รวม	3.97	0.49	3.78	0.60	4.22	0.44	4.47	0.58	5.904**
การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ									
6.บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ	3.86	0.68	3.67	0.73	4.29	0.47	4.83	0.41	8.636**
7.ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน	4.00	0.65	3.65	0.69	4.24	0.44	4.50	0.55	7.821**
8.หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	3.96	0.54	3.69	0.68	4.12	0.49	4.33	0.52	4.852**
9.หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง	3.69	0.82	3.69	0.82	4.24	0.66	4.33	0.82	3.314*
รวม	3.94	0.52	3.67	0.59	4.22	0.39	4.56	0.40	9.714**

ตารางที่ 4.15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

รายการ	ไม่เกิน 10,000 บาท		10,000- 20,000 บาท		20,001- 30,000 บาท		30,000 บาท ขึ้นไป		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
การสื่อสารและการดำเนินงาน 10. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับ ได้รับทราบ	3.51	0.82	3.59	0.75	4.12	0.60	4.00	0.89	3.305*
11. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน	3.71	0.82	3.56	0.78	4.29	0.59	4.17	0.98	5.104**
12. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิด ความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม	3.71	0.74	3.65	0.76	4.35	0.49	4.33	0.82	5.688**
13. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบ ประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการ ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน	3.63	0.73	3.67	0.73	4.24	0.56	4.17	1.17	3.902**
14. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	3.57	0.82	3.58	0.76	4.29	0.69	4.17	0.98	5.174**
15. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานใน หน่วยงานมีความสามัคคีในการ ทำงานร่วมกัน	3.63	0.88	3.61	0.65	4.24	0.56	4.33	0.82	5.262**
16. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไข ปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้ บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.86	0.87	3.73	0.73	4.35	0.49	4.33	0.82	4.117**
รวม	3.67	0.69	3.63	0.59	4.26	0.40	4.23	0.83	6.563**
รวมทั้งหมด	3.86	0.50	3.69	0.54	4.23	0.30	4.42	0.57	8.480**

* $P \geq 0.05$ $df_1 = 3$ $df_2 = \infty$ $F = 2.60$

** $P \geq 0.01$ $df_1 = 3$ $df_2 = \infty$ $F = 3.78$

จากตารางที่ 4.15 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน พบว่าการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายขององค์กร พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 4 รายการ คือ

1. บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร
2. มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก
3. การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท
4. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท

นอกนั้น ไม่แตกต่างกัน

การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 3 รายการ คือ

1. บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ

2. ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน

3. หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง

การสื่อสารและการดำเนินงาน พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 6 รายการ คือ

1. ผู้บริหารได้ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน
2. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม

3. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน

4. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ

5. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน

6. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ไ น ก า ร ประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ด้วยวิธี Least Significant Difference (LSD) พบว่า ความคิดเห็นของพนักงานที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร พนักงานที่มีรายได้ 10,000-20,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท และ 30,000 บาทขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

2. มีการนำนโยบายการดำเนินกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก พนักงานที่มีรายได้ 10,000-20,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 บาท และ 30,000 บาทขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

3. การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท พนักงานที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ 30,000 บาทขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีรายได้ 10,000-20,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ 30,000 บาทขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

4. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท พนักงานที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท และ 30,000 บาทขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีรายได้ 10,000-20,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ 30,000 บาทขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

5. บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCC ทุกระดับ พนักงานที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ 30,000 บาทขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีรายได้ 10,000-20,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท และ 30,000 บาทขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

6. ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน พนักงานที่มีรายได้ 10,000-20,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 บาท, 20,001-30,000 บาท และ 30,000 บาทขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

7. หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCC ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม พนักงานที่มีรายได้ 10,000-20,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 บาท และ 30,000 บาทขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

8. หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCC มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง พนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 บาท และ 10,000-20,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

9. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCC ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ พนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 บาท และ 10,000-20,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

10. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCCC และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน พนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 บาท และ 10,000-20,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

11. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจ ในกิจกรรมอย่างเหมาะสม พนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 บาท และ 10,000-20,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

และพนักงานที่มีรายได้ 30,000 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ 10,000-20,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

12. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน พนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 บาท และ 10,000-20,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

13. การประเมินผลการทำงาน CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ พนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 บาท และ 10,000-20,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

14. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน พนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 บาท และ 10,000-20,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

และพนักงานที่มีรายได้ 30,000 บาทขึ้นไป มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 บาท และ 10,000-20,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

15. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ พนักงานที่มีรายได้ 20,001-30,000 บาท มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ 10,000-20,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้ไม่เกิน 10,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตารางที่ 4.16 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามประสบการณ์ในการทำกิจกรรม CCCF

รายการ	ไม่มีประสบการณ์		ต่ำกว่า 1 ปี		1 ปีขึ้นไป		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
นโยบายและเป้าหมายขององค์กร							
1.บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร	3.85	0.69	3.96	0.72	3.92	0.66	0.234
2.มีการนำนโยบายการดำเนินกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก	3.85	0.79	4.00	0.75	3.90	0.61	0.375
3.การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท	3.88	0.68	4.00	0.80	3.97	0.60	0.372
4.หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท	3.66	0.76	3.92	0.74	3.97	0.68	2.853
5.หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	3.78	0.72	3.88	0.77	3.86	0.65	0.260
รวม	3.80	0.63	3.95	0.67	3.93	0.53	0.765
การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ							
6.บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ	3.59	0.95	3.88	0.52	3.91	0.66	3.072*
7.ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน	3.80	0.78	3.88	0.59	3.84	0.69	0.106
8.หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	3.88	0.81	3.96	0.60	3.78	0.57	0.913
9.หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง	3.51	0.95	4.04	0.82	3.80	0.75	3.582*
รวม	3.76	0.70	3.91	0.50	3.85	0.56	0.597

ตารางที่ 4.16 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามประสบการณ์ในการทำกิจกรรม CCCF (ต่อ)

รายการ	ไม่มีประสบการณ์		ต่ำกว่า 1 ปี		1 ปีขึ้นไป		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
การสื่อสารและการดำเนินงาน							
10. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ	3.46	0.81	3.77	0.86	3.67	0.74	1.483
11. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีกรอบรมผู้ปฏิบัติงาน	3.54	0.87	3.92	0.74	3.71	0.79	1.851
12. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ดหรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม	3.61	0.83	4.00	0.69	3.76	0.75	2.093
13. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน	3.49	0.87	3.77	0.71	3.82	0.70	3.019*
14. การประเมินผลการทำงาน CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	3.51	0.90	3.73	0.78	3.72	0.78	1.021
15. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน	3.59	0.87	4.00	0.75	3.68	0.69	2.638
16. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.61	0.92	4.23	0.76	3.85	0.68	5.352**
รวม	3.54	0.75	3.93	0.64	3.75	0.59	3.206*
รวมทั้งหมด	3.70	0.65	3.93	0.55	3.84	0.50	1.624

* $P \geq 0.05$ $df_1 = 2$ $df_2 = \infty$ $F = 3.00$

** $P \geq 0.01$ $df_1 = 2$ $df_2 = \infty$ $F = 4.61$

จากตารางที่ 4.16 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำกิจกรรม CCCF ต่างกัน พบว่า การบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำกิจกรรม CCCF ต่างกัน ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายขององค์กร พนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำกิจกรรม CCCF ต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวมและพิจารณาเป็นรายข้อ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ พนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำกิจกรรม CCCF ต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 รายการ คือ

1. บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ
2. หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง
นอกนั้น ไม่แตกต่างกัน

การสื่อสารและการดำเนินงาน พนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำกิจกรรม CCCF ต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน

นอกนั้น ไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ด้วยวิธี Least Significant Difference (LSD) พบว่า ความคิดเห็นของพนักงานที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ พนักงานที่ไม่ประสบการณ์ มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีประสบการณ์ 1 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง พนักงานที่ไม่ประสบการณื มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีประสบการณืต่ำกว่า 1 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

3. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน พนักงานที่ไม่ประสบการณื มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่มีประสบการณื 1 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

4. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ พนักงานที่มีประสบการณืต่ำกว่า 1 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่ไม่ประสบการณื ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพนักงานที่มีประสบการณื 1 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.17 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จ
ของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน

รายการ	ระดับ Operator		ระดับ Staff		ระดับ Leader		ระดับผู้ช่วย ผู้จัดการ		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
นโยบายและเป้าหมายขององค์กร									
1.บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมาย กิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร	3.79	0.66	4.06	0.68	4.04	0.64	4.43	0.53	3.526*
2.มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก	3.84	0.70	3.94	0.64	4.00	0.61	4.29	0.76	1.293
3.การดำเนินงานกิจกรรมCCCF ใน แผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท	3.87	0.69	4.03	0.62	4.04	0.51	4.43	0.53	2.137
4.หน่วยงานของท่านมีการกำหนด แผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท	3.81	0.75	3.83	0.71	4.14	0.52	4.29	0.76	2.434
5.หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐาน ของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่าง เคร่งครัด	3.85	0.68	3.66	0.68	4.04	0.64	4.00	0.82	1.763
รวม	3.83	0.59	3.90	0.58	4.05	0.49	4.29	0.63	2.195
การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ									
6.บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ	3.77	0.77	3.66	0.68	4.07	0.54	4.57	0.53	4.573**
7.ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่ แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัท อย่างชัดเจน	3.80	0.73	3.74	0.61	3.96	0.64	4.43	0.53	2.392
8.หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	3.76	0.73	3.86	0.43	3.96	0.51	4.29	0.49	2.057
9.หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนิน กิจกรรมCCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง	3.73	0.88	3.57	0.70	4.04	0.69	4.29	0.76	2.734*
รวม	3.77	0.64	3.75	0.45	4.00	0.50	4.43	0.46	3.872**

ตารางที่ 4.17 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จ
ของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน (ต่อ)

รายการ	ระดับ Operator		ระดับ Staff		ระดับ Leader		ระดับผู้ช่วย ผู้จัดการ		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
การสื่อสารและการดำเนินงาน 10. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับ ได้รับทราบ	3.57	0.81	3.54	0.66	3.86	0.76	4.14	0.69	2.238
11. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีกรอบรมผู้ปฏิบัติงาน	3.59	0.83	3.60	0.74	4.07	0.66	4.29	0.76	4.274**
12. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิด ความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม	3.71	0.76	3.54	0.82	4.11	0.57	4.29	0.76	4.358**
13. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบ ประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการ ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน	3.65	0.73	3.66	0.76	4.07	0.60	4.00	1.15	2.829*
14. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	3.57	0.81	3.49	0.70	4.14	0.71	4.14	0.90	5.587**
15. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานใน หน่วยงานมีความสามัคคีในการ ทำงานร่วมกัน	3.62	0.80	3.63	0.65	3.96	0.58	4.29	0.76	3.196*
16. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไข ปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้ บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.77	0.81	3.74	0.74	4.18	0.61	4.29	0.76	3.111*
รวม	3.65	0.64	3.60	0.62	4.05	0.53	4.21	0.74	5.041**
รวมทั้งหมด	3.75	0.56	3.75	0.50	4.03	0.44	4.31	0.59	4.270**

* $P \geq 0.05$ $df_1 = 3$ $df_2 = \infty$ $F = 2.60$

** $P \geq 0.01$ $df_1 = 3$ $df_2 = \infty$ $F = 3.78$

จากตารางที่ 4.17 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงานที่มีตำแหน่งงานต่างกัน พบว่า การบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงานที่มีตำแหน่งงานต่างกัน ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายขององค์กร พนักงานที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ พนักงานที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

การสื่อสารและการดำเนินงาน พนักงานที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 3 รายการ คือ

1. ผู้บริหารได้ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน
2. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม
3. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 รายการ คือ
 1. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน
 2. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน
 3. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

นอกจากนี้ ไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ด้วยวิธี Least Significant Difference (LSD) พบว่า ความคิดเห็นของพนักงานที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร พนักงานระดับ Operator มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานระดับ Staff และ ระดับผู้ช่วยผู้จัดการ ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ พนักงานระดับ Leader มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานระดับ Operator และระดับ Staff ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานระดับผู้ช่วยผู้จัดการ มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานระดับ Operator และระดับ Staff ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

3. หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง พนักงานระดับ Staff มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานระดับ Leader และระดับผู้ช่วยผู้จัดการ ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

4. ผู้บริหารได้ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีการอบรมผู้ปฏิบัติงาน พนักงานระดับ Leader มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานระดับ Operator ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพนักงานระดับ Staff ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานระดับผู้ช่วยผู้จัดการ มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานระดับ Operator และระดับ Staff ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

5. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจ ในกิจกรรมอย่างเหมาะสม พนักงานระดับ Leader มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานระดับ Staff ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพนักงานระดับ Operator ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานระดับผู้ช่วยผู้จัดการ มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานระดับ Operator และระดับ Staff ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

6. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน พนักงานระดับ Leader มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานระดับ Operator ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 และแตกต่างกับพนักงานระดับ Staff ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

7. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ พนักงานระดับ Leader มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานระดับ Operator และระดับ Staff ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

และพนักงานระดับผู้ช่วยผู้จัดการ มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานระดับ Staff ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

8. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน พนักงานระดับ Operator มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานระดับ Leader และระดับผู้ช่วยผู้จัดการ ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานระดับ Staff มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานระดับผู้ช่วยผู้จัดการ ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

9. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ พนักงานระดับ Leader มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานระดับ Operator และระดับ Staff ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตารางที่ 4.18 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จ
ของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

รายการ	ไม่เกิน 3 ปี		3-6 ปี		7-10 ปี		10 ปีขึ้นไป		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
นโยบายและเป้าหมายขององค์กร									
1.บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมาย กิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร	3.93	0.64	3.92	0.64	3.73	0.78	4.33	0.82	1.455
2.มีการนำนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก	3.93	0.62	3.86	0.65	3.85	0.83	4.33	0.82	0.986
3.การดำเนินงานกิจกรรมCCCF ใน แผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท	3.97	0.63	3.89	0.61	3.92	0.80	4.50	0.55	1.640
4.หน่วยงานของท่านมีการกำหนด แผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท	3.89	0.69	3.88	0.73	3.81	0.75	4.33	0.82	0.877
5.หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐาน ของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่าง เคร่งครัด	3.79	0.70	3.86	0.60	3.88	0.82	4.17	0.75	0.649
รวม	3.90	0.56	3.88	0.54	3.84	0.68	4.33	0.68	1.244
การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ									
6.บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ	3.79	0.75	3.80	0.75	3.81	0.57	4.67	0.52	2.814*
7.ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่ แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัท อย่างชัดเจน	3.90	0.70	3.79	0.67	3.69	0.74	4.33	0.52	1.740
8.หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	3.94	0.61	3.74	0.69	3.69	0.62	4.17	0.41	2.136
9.หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนิน กิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง	3.65	0.83	3.79	0.79	3.88	0.86	4.50	0.55	2.322
รวม	3.88	0.55	3.78	0.63	3.73	0.59	4.39	0.39	2.436

ตารางที่ 4.18 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

รายการ	ไม่เกิน 3 ปี		3-6 ปี		7-10 ปี		10 ปีขึ้นไป		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
การสื่อสารและการดำเนินงาน 10. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ	3.59	0.82	3.71	0.63	3.46	0.99	4.00	0.63	1.169
11. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีกรอบรมผู้ปฏิบัติงาน	3.70	0.74	3.70	0.82	3.58	0.95	4.17	0.75	0.867
12. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ด หรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม	3.72	0.76	3.80	0.66	3.65	1.02	4.33	0.52	1.437
13. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน	3.69	0.73	3.71	0.72	3.81	0.80	4.17	1.17	0.842
14. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	3.56	0.84	3.77	0.70	3.62	0.94	4.00	0.89	1.146
15. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน	3.70	0.80	3.68	0.71	0.62	0.75	4.33	0.52	1.552
16. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.80	0.82	3.92	0.71	3.73	0.83	4.17	0.75	0.822
รวม	3.68	0.66	3.76	0.57	3.67	0.78	4.21	0.66	1.396
รวมทั้งหมด	3.82	0.53	3.81	0.53	3.75	0.62	4.31	0.53	1.808

* $P \geq 0.05$ $df_1 = 3$ $df_2 = \infty$ $F = 2.60$

** $P \geq 0.01$ $df_1 = 3$ $df_2 = \infty$ $F = 3.78$

จากตารางที่ 4.18 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงานที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่างกัน พบว่า การบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงานที่มีตำแหน่งงานต่างกัน ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายขององค์กร และการสื่อสารและการดำเนินงาน พนักงานที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวมและพิจารณาเป็นรายข้อ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ พนักงานที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ด้วยวิธี Least Significant Difference (LSD) พบว่า ความคิดเห็นของพนักงานที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ พนักงานที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานที่ระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี, 3-6 ปี และ 7-10 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

ตารางที่ 4.19 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามแผนกที่สังกัด

รายการ	แผนก ผลิต		แผนก คลังสินค้า		แผนก วิศวกรรม		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
นโยบายและเป้าหมายขององค์กร							
1.บริษัทกำหนดนโยบาย และเป้าหมายกิจกรรม CCCF เป็นลายลักษณ์อักษร	3.86	0.68	4.25	0.55	3.87	0.66	2.959
2.มีการนำนโยบายการดำเนินกิจกรรม CCCF มาใช้ในทำกิจกรรมของแผนก	3.91	0.72	4.10	0.64	3.79	0.52	1.363
3.การดำเนินงานกิจกรรม CCCF ในแผนกต้องสอดคล้องกับนโยบายบริษัท	3.95	0.68	4.20	0.62	3.82	0.56	2.268
4.หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท	3.86	0.76	4.20	0.62	3.79	0.61	2.308
5.หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามมาตรฐานของกิจกรรม CCCF ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	3.85	0.69	3.95	0.60	3.77	0.71	0.486
รวม	3.89	0.62	4.14	0.48	3.81	0.48	2.248
การกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ							
6.บริษัทได้ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนในหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในกิจกรรม CCCF ทุกระดับ	3.82	0.79	4.15	0.59	3.69	0.57	2.667
7.ในหน่วยงานของท่านมีกำหนดหน้าที่แต่ละตำแหน่งตามประกาศของบริษัทอย่างชัดเจน	3.82	0.77	4.05	0.60	3.79	0.47	1.056
8.หน่วยงานของท่านได้ดำเนินกิจกรรม CCCF ตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	3.84	0.71	4.00	0.46	3.74	0.50	1.055
9.หน่วยงานของท่านหลังจากดำเนินกิจกรรม CCCF มีการบาดเจ็บ / อุบัติเหตุลดลง	3.72	0.87	4.00	0.73	3.79	0.73	1.015
รวม	3.82	0.65	4.07	0.47	3.74	0.42	2.062

ตารางที่ 4.19 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงาน จำแนกตามแผนกที่สังกัด (ต่อ)

รายการ	แผนก ผลิต		แผนก คลังสินค้า		แผนก วิศวกรรม		F
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
การสื่อสารและการดำเนินงาน							
10. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ	3.55	0.80	4.05	0.60	3.67	0.74	3.739*
11. ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม CCCF และมีกรอบรมผู้ปฏิบัติงาน	3.69	0.83	4.05	0.69	3.54	0.76	2.719
12. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน้าที่ได้จัดทำสื่อ เช่น บอร์ดหรือแผ่นพับเพื่อให้เกิดความเข้าใจในกิจกรรมอย่างเหมาะสม	3.72	0.80	4.15	0.75	3.69	0.61	2.977
13. หน่วยงานมีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลพนักงานทุกระดับถึงการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม CCCF อย่างชัดเจน	3.69	0.78	4.10	0.64	3.67	0.70	2.762
14. การประเมินผลการทำกิจกรรม CCCF ของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	3.64	0.83	3.90	0.79	3.64	0.74	0.932
15. กิจกรรมนี้มีผลทำให้พนักงานในหน่วยงานมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน	3.64	0.81	4.05	0.69	3.72	0.56	2.612
16. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.80	0.54	4.25	0.55	3.79	0.61	3.052*
รวม	3.68	0.69	4.07	0.53	3.69	0.50	3.258*
รวมทั้งหมด	3.80	0.60	4.09	0.44	3.75	0.39	2.981

* $P \geq 0.05$ $df_1 = 2$ $df_2 = \infty$ $F = 3.00$

** $P \geq 0.01$ $df_1 = 2$ $df_2 = \infty$ $F = 4.61$

จากตารางที่ 4.19 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงานแผนกที่สังกัดต่างกัน พบว่า การบริหารความปลอดภัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการทำกิจกรรม CCCF ของพนักงานแผนกที่สังกัดต่างกัน ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

นโยบายและเป้าหมายขององค์กร และการกำหนดบุคลากรและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ พนักงานแผนกที่สังกัดต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวมและพิจารณาเป็นรายข้อ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

การสื่อสารและการดำเนินงาน พนักงานแผนกที่สังกัดต่างกัน มีความคิดเห็น โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 รายการ คือ

1. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ
 2. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
- นอกนั้น ไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ด้วยวิธี Least Significant Difference (LSD) พบว่า ความคิดเห็นของพนักงานที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. ในการประชุมหน่วยงานได้แจ้งกิจกรรม CCCF ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับได้รับทราบ พนักงานแผนกผลิต มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานแผนกคลังสินค้า ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

2. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริม ติดตามและมอบหมายการแก้ไขปัญหาการดำเนินกิจกรรม CCCF ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ พนักงานแผนกคลังสินค้า มีความคิดเห็นแตกต่างกับพนักงานแผนกผลิต และแผนกวิศวกรรม ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05