

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(1)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(3)
กิตติกรรมประกาศ	(5)
สารบัญ	(7)
สารบัญตาราง	(9)
สารบัญภาพ	(11)
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
สมมติฐานของการวิจัย	3
ขอบเขตของการวิจัย	3
กรอบแนวคิดในการวิจัย	5
นิยามศัพท์เฉพาะ	6
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	7
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	9
ความหมายของคุณภาพชีวิต (Quality of Life)	12
ความหมายของคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Working Life)	16
ทฤษฎีและแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน	27
ข้อมูลทั่วไปของบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกภัณฑ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ	36
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	44
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	49
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	50

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	51
การเก็บรวบรวมข้อมูล	52
การวิเคราะห์ข้อมูล	52
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	53
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	55
ส่วนที่ 1 วิเคราะห์ทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	57
ส่วนที่ 2 วิเคราะห์คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน บริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัญท์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ	60
ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงาน ของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัญท์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	66
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	113
สรุปผลการวิจัย	114
อภิปรายผล	145
ข้อเสนอแนะ	148
ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป	149
บรรณานุกรม	151
ภาคผนวก	157
แบบสอบถาม	159
ประวัติผู้วิจัย	165

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4.1 จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	57
4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานรายด้าน	59
4.3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามเพศ	65
4.4 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามอายุ	71
4.5 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามอายุ	78
4.6 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามอายุงาน	81
4.7 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามอายุงาน	88
4.8 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	91
4.9 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	97
4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	99
4.11 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	106
4.12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพ	110
4.13 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพ	117
4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามระดับงาน	120

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.15 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามระดับงาน	127

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย	5

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี