

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล และการแปลความหมาย จึงกำหนดสัญลักษณ์ และอักษรย่อทางสถิติ ดังนี้

#### สัญลักษณ์ และอักษรย่อทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	หมายถึง	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
ตัวเลข	หมายถึง	ความถี่หรือค่าร้อยละ
$\bar{X}$	หมายถึง	ค่าเฉลี่ย
SD	หมายถึง	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t	หมายถึง	การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย
F	หมายถึง	การวิเคราะห์ความแปรปรวน
LSD	หมายถึง	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยรายคู่
*	หมายถึง	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $\alpha = 0.05$

เกณฑ์การแปลความหมายค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ใช้เกณฑ์ เอาค่าสูงสุดลบด้วยค่าต่ำสุด แล้วหารด้วยจำนวนช่วงหรือระดับที่ต้องการแปลผล

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1.00 – 1.80	มีระดับคุณภาพชีวิตในระดับน้อยที่สุด
1.81 – 2.60	มีระดับคุณภาพชีวิตในระดับน้อย
2.61 – 3.40	มีระดับคุณภาพชีวิตในระดับปานกลาง
3.41 – 4.20	มีระดับคุณภาพชีวิตในระดับมาก
4.21 – 5.00	มีระดับคุณภาพชีวิตในระดับมากที่สุด

## การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 วิเคราะห์ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์ คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ

ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ยของคะแนน คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน บริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

## ส่วนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
1. ชาย	130	85.5
2. หญิง	22	14.5
<b>รวม</b>	<b>152</b>	<b>100.0</b>
<b>อายุ</b>		
1. ต่ำกว่า 25 ปี	14	9.2
2. 26 - 35 ปี	91	59.9
3. 36 - 45 ปี	36	23.7
4. 45 ปีขึ้นไป	11	7.2
<b>รวม</b>	<b>152</b>	<b>100.0</b>
<b>อายุงาน</b>		
1. น้อยกว่า 5 ปี	25	16.4
2. 6 - 10 ปี	66	43.4
3. 11 - 15 ปี	34	22.4
4. มากกว่า 15 ปี	27	17.8
<b>รวม</b>	<b>152</b>	<b>100.0</b>
<b>ระดับการศึกษา</b>		
1. มัธยม	107	70.4
2. ปวช./ปวส.	26	17.1
3.ปริญญาตรี	19	12.5
4. ปริญญาโท/สูงกว่า	0	0.0
<b>รวม</b>	<b>152</b>	<b>100.0</b>
<b>รายได้เฉลี่ยต่อเดือน</b>		
1. น้อยกว่า 10,000 บาท	3	2.0

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>รายได้เฉลี่ยต่อเดือน</b>		
2. 10,001 – 30,000 บาท	125	82.2
3. 30,001 - 50,000 บาท	17	11.2
4. มากกว่า 50,000 บาท	7	4.6
<b>รวม</b>	<b>152</b>	<b>100.0</b>
<b>สถานภาพ</b>		
1. โสด	39	25.7
2. สมรส	110	72.4
3. หย่าร้าง	3	2.0
<b>รวม</b>	<b>152</b>	<b>100.0</b>
<b>ระดับงาน</b>		
1. พนักงานปฏิบัติการ	129	84.9
2. หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ	10	6.6
3. หัวหน้าแผนก	10	6.6
4. ผู้จัดการ/สูงกว่า	3	2.0
<b>รวม</b>	<b>152</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 85.50 เป็นเพศหญิง ร้อยละ 14.50 อายุ 26 – 35 ปี ร้อยละ 59.90 รองลงมา อายุ 36 – 45 ปี ร้อยละ 23.70 และน้อยที่สุด 45 ปีขึ้นไป ร้อยละ 7.20 มีอายุงาน 6 - 10 ปี ร้อยละ 43.40 รองลงมา อายุ 11 – 15 ปี ร้อยละ 22.40 และน้อยที่สุด น้อยกว่า 5 ปี ร้อยละ 16.40 ระดับการศึกษา มัธยม ร้อยละ 70.40 รองลงมา ปวช./ปวส. ร้อยละ 17.10 และน้อยที่สุด ปริญญาโท/สูงกว่า ร้อยละ 0.00 มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001 – 30,000 บาท ร้อยละ 82.20 รองลงมา 30,001 - 50,000 บาท ร้อยละ 11.20 และน้อยที่สุด มากกว่า 50,000 บาท ร้อยละ 4.60 มีสถานภาพสมรส ร้อยละ 72.40 รองลงมาสถานภาพโสด ร้อยละ 25.70 และน้อยที่สุด สถานภาพหย่าร้าง ร้อยละ 2.00 ระดับงานพนักงานปฏิบัติการ ร้อยละ 84.90 รองลงมาหัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ และหัวหน้าแผนก ร้อยละ 6.60 และน้อยที่สุด ผู้จัดการ/สูงกว่า ร้อยละ 2.00

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรจักษ์ จำกัด โรงงาน  
สมุทรปราการ

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน รายด้าน

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
<b>ด้านรายได้และผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม</b>			
1. ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน	3.32	0.75	ปานกลาง
2. ท่านมีความพอใจกับสวัสดิการต่าง ๆ ที่บริษัทจัดสรรให้มีความเหมาะสม	3.45	0.76	มาก
3. เงินเดือนที่ท่านได้รับสอดคล้องกับความสามารถวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงาน	3.49	0.78	มาก
4. ค่าปฏิบัติงาน ค่ากะ และค่าล่วงเวลาที่ท่านได้รับในปัจจุบันเหมาะสมแล้ว	2.65	0.90	ปานกลาง
5. ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมวิชาชีพที่มีลักษณะงานคล้าย ๆ กันในบริษัทอื่น	3.45	0.85	มาก
<b>รวม</b>	<b>3.27</b>	<b>0.66</b>	<b>ปานกลาง</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ</b>			
6. บริษัทของท่านมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานอย่างเพียงพอและมีความเหมาะสมในการทำงาน	3.91	0.61	มาก
7. บริษัทของท่านมีความสะอาด มีความปลอดภัย โปร่ง และอากาศถ่ายเทได้สะดวกอีกทั้งมีระดับความสว่างของแสงเพียงพอต่อการทำงาน	3.73	0.74	มาก
8. บริษัทของท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมที่ทำงานและการจัดวางของใช้อย่างมีระเบียบช่วยให้ทำงานสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย	3.84	0.63	มาก
9. บริษัทของท่านมีการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย ฝึกซ้อมป้องกันอัคคีภัย และการซ้อมอพยพหนีไฟอย่างเหมาะสม	4.13	0.59	มาก
10. ผู้บริหารในบริษัทของท่านปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	4.31	0.67	มากที่สุด
<b>รวม</b>	<b>3.98</b>	<b>0.49</b>	<b>มาก</b>
<b>ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ความสามารถของตนเอง</b>			
11. ท่านมีโอกาใช้ความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานของตนเองได้อย่างอิสระและสร้างสรรค์อย่างเต็มที่	3.38	0.68	ปานกลาง

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน รายด้าน (ต่อ)

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
<b>ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ความสามารถของตนเอง</b>			
12. ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของบริษัทและตรงกับตำแหน่งงาน	3.26	0.67	ปานกลาง
13. การฝึกอบรมและสัมมนาที่จัดขึ้นในบริษัทของท่านมีความเหมาะสมและประโยชน์ต่อการทำงานของท่าน	3.56	0.69	มาก
14. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน	3.31	0.77	ปานกลาง
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	3.38	0.72	ปานกลาง
<b>รวม</b>	<b>3.37</b>	<b>0.55</b>	<b>ปานกลาง</b>
<b>ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน</b>			
16. บริษัทของท่านมีตำแหน่งหน้าที่พร้อมที่จะให้ท่านก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงกว่าได้ตามลำดับ	3.10	0.77	ปานกลาง
17. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้แก่พนักงานบริษัทของท่านยึดถือความสามารถและคุณธรรมในการทำงานเป็นเกณฑ์	3.33	0.79	ปานกลาง
18. บริษัทของท่านมีเกณฑ์ในการพิจารณาผลงานการทำงานของพนักงานทำให้ ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น	3.30	0.74	ปานกลาง
19. ท่านมีโอกาสที่จะได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความสามารถและมีความรับผิดชอบมากขึ้นเรื่อย ๆ	3.32	0.76	ปานกลาง
20. ท่านมีความมั่นใจในการทำงาน ไม่มีความรู้สึกละทิ้งจะถูกปลดออก ไล่ออก และพักงานจากบริษัท	3.95	0.80	มาก
<b>รวม</b>	<b>3.39</b>	<b>0.58</b>	<b>ปานกลาง</b>
<b>ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน</b>			
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.76	0.67	มาก
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ	3.54	0.68	มาก

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ราชดำเนิน  
(ต่อ)

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
<b>ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน</b>			
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.38	0.70	ปานกลาง
24. ท่านมีความรักสามัคคีในบริษัทของท่าน	3.82	0.63	มาก
25. กิจกรรมสันทนาการช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัว	3.44	0.72	มาก
<b>รวม</b>	<b>3.58</b>	<b>0.53</b>	<b>มาก</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหาร</b>			
26. ท่านคิดว่าบริษัทได้กำหนดนโยบาย/ แผนงาน/ โครงการในการพัฒนาบริษัทไว้อย่างชัดเจน	4.13	0.75	มาก
27. ท่านคิดว่าบริษัทมีความรับผิดชอบที่จะให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายกับบริษัทได้รับความเป็นธรรมสูงสุด	3.87	0.72	มาก
28. ท่านคิดว่าบริษัทมุ่งกระทำการสิ่งที่ถูกต้องด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางเป็นเลิศเสมอ	4.22	0.73	มากที่สุด
29. ท่านคิดว่าบริษัทถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดของบริษัท	3.91	0.77	มาก
30. ท่านคิดว่าบริษัทปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในทุกชุมชนทุกประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ	4.10	0.72	มาก
<b>รวม</b>	<b>4.04</b>	<b>0.62</b>	<b>มาก</b>
<b>ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว</b>			
31. ท่านพอใจในความสมดุลของช่วงเวลาของการทำงานและช่วงเวลาที่ได้เป็นอิสระจากงานในแต่ละวัน	3.16	0.72	ปานกลาง
32. ท่านมีเวลาเพียงพอสำหรับการพักผ่อนและอยู่กับครอบครัว	2.93	0.82	ปานกลาง
33. ในแต่ละวันท่านรู้สึกกระตือรือร้นและพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้บริษัท	3.57	0.65	มาก
34. ในการปฏิบัติงานท่านมีเวลาที่เป็นส่วนตัวในการดูแลสุขภาพของท่าน	2.91	0.71	ปานกลาง
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ	3.01	0.69	ปานกลาง
<b>รวม</b>	<b>3.11</b>	<b>0.54</b>	<b>ปานกลาง</b>

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน รายด้าน (ต่อ)

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม</b>			
36. บริษัทของท่านมีความรับผิดชอบต่องสังคมในการผลิตและการบริการ ที่มีคุณภาพและทำประโยชน์ให้กับสังคมอยู่เสมอ	4.07	0.76	มาก
37. ท่านมีความภาคภูมิใจในอาชีพการทำงานของท่านกับบริษัทที่ท่านทำงานอยู่	3.97	0.67	มาก
38. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานที่บริษัทนี้ และจะทำงานจนกระทั่งเกษียณอายุ	3.83	0.82	มาก
39. ครอบครัวของท่านให้การสนับสนุนและภาคภูมิใจที่ท่านปฏิบัติงานในบริษัทนี้	3.97	0.80	มาก
40. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้บริษัทของท่านประสบความสำเร็จ	3.99	0.73	มาก
<b>รวม</b>	<b>3.96</b>	<b>0.63</b>	<b>มาก</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.59</b>	<b>0.41</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.2 ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจภัณฑ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.59$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ด้านลักษณะการบริหาร ( $\bar{X} = 4.04$ ) รองลงมา ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ ( $\bar{X} = 3.98$ ) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ( $\bar{X} = 3.11$ )

ด้านรายได้และผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.27$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.45 - 3.49$ ) จำนวน 3 รายการ คือ

1. ท่านมีความพอใจกับสวัสดิการต่าง ๆ ที่บริษัทจัดสรรให้มีความเหมาะสม
2. เงินเดือนที่ท่านได้รับสอดคล้องกับความสามารถวุฒิ
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมวิชาชีพที่มีลักษณะงานคล้าย ๆ กันในบริษัทอื่น

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง



ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.98$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.31$ ) จำนวน 1 รายการ คือ

1. ผู้บริหารในบริษัทของท่านปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน

นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ความสามารถของตนเอง คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.37$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 3.56$ ) จำนวน 1 รายการ คือ

1. การฝึกอบรมและสัมมนาที่จัดขึ้นในบริษัทของท่านมีความเหมาะสมและประโยชน์ต่อการทำงานของท่าน

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.39$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 3.95$ ) จำนวน 1 รายการ คือ

1. ท่านมีความมั่นใจในการทำงาน ไม่มีความรู้สึกที่จะถูกปลดออก ไล่ออก และพักงานจากบริษัท

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 3.58$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 3.44 - 3.82$ ) จำนวน 4 รายการ คือ

1. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น

2. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ

3. ท่านมีความรักสามัคคีในบริษัทของท่าน

4. กิจกรรมสันทนาการช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัว

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

**ด้านลักษณะการบริหาร** คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.04$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.22$ ) จำนวน 1 รายการ คือ

1. ท่านคิดว่าบริษัทมุ่งกระทำสิ่งที่ถูกต้องด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางเป็นเลิศเสมอ

นอกนั้นอยู่ในระดับมาก

**ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว** คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.11$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.57$ ) จำนวน 1 รายการ คือ

1. ในแต่ละวันท่านรู้สึกกระตือรือร้นและพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้บริษัท

นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

**ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม** คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.96$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.83- 4.07$ ) จำนวน 5 รายการ คือ

1. บริษัทของท่านมีความรับผิดชอบต่อสังคมในการผลิตและการบริการที่มีคุณภาพ และทำประโยชน์ให้กับสังคมอยู่เสมอ

2. ท่านมีความภาคภูมิใจในอาชีพการทำงานของท่านกับบริษัทที่ท่านทำงานอยู่

3. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานที่บริษัทนี้ และจะทำงานจนกระทั่งเกษียณอายุ

4. ครอบครัวของท่านให้การสนับสนุนและภาคภูมิใจที่ท่านปฏิบัติงานในบริษัทนี้

5. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้บริษัทของท่านประสบความสำเร็จ

ส่วนที่ 3 การเปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ยของคะแนน คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่ม  
สยามบรรจภัณฑ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ตารางที่ 4.3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตาม  
เพศ

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	ชาย		หญิง		t
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านรายได้และผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม</b>					
1. ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน	3.27	0.76	3.59	0.66	0.066
2. ท่านมีความพอใจกับสวัสดิการต่าง ๆ ที่บริษัทจัดสรรให้มีความเหมาะสม	3.38	0.78	3.86	0.46	0.005*
3. เงินเดือนที่ท่านได้รับสอดคล้องกับความสามารถวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงาน	3.46	0.80	3.64	0.65	0.338
4. ค่าปฏิบัติงาน ค่ากะ และค่าล่วงเวลาที่ท่านได้รับในปัจจุบันเหมาะสมแล้ว	2.54	0.86	3.32	0.83	0.510
5. ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมวิชาชีพที่มีลักษณะงานคล้าย ๆ กันในบริษัทอื่น	3.47	0.86	3.36	0.79	0.593
<b>รวม</b>	<b>3.22</b>	<b>0.67</b>	<b>3.5</b>	<b>0.59</b>	<b>0.030*</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ</b>					
6. บริษัทของท่านมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานอย่างเพียงพอและมีความเหมาะสมในการทำงาน	3.89	0.61	4.00	0.61	0.448
7. บริษัทของท่านมีความสะอาด มีความปลอดภัย โปร่ง และอากาศถ่ายเทได้สะดวกอีกทั้งมีระดับความสว่างของแสงเพียงพอต่อการทำงาน	3.69	0.75	3.95	0.65	0.128
8. บริษัทของท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมที่ทำงานและการจัดวางของใช้อย่างมีระเบียบช่วยให้ทำงานสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย	3.80	0.64	4.05	0.57	0.094
9. บริษัทของท่านมีการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย ฝึกซ้อมป้องกันอัคคีภัย และการซ้อมอพยพหนีไฟอย่างเหมาะสม	4.07	0.53	4.45	0.80	0.004*

ตารางที่ 4.3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามเพศ (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	ชาย		หญิง		t
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ</b>					
10. ผู้บริหารในบริษัทของท่านปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	4.27	0.66	4.55	0.67	0.085
<b>รวม</b>	<b>3.94</b>	<b>0.47</b>	<b>4.20</b>	<b>0.53</b>	<b>0.024*</b>
<b>ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ความสามารถของตนเอง</b>					
11. ท่านมีโอกาสดูแลความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานของตนเองได้อย่างอิสระและสร้างสรรค์อย่างเต็มที่	3.32	0.66	3.73	0.70	0.018*
12. ท่านมีโอกาสดูแลพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของบริษัทและตรงกับตำแหน่งงาน	3.15	0.60	3.86	0.77	0.170
13. การฝึกอบรมและสัมมนาที่จัดขึ้นในบริษัทของท่านมีความเหมาะสมและประโยชน์ต่อการทำงานของท่าน	3.47	0.67	4.09	0.61	0.830
14. ท่านมีโอกาสดูแลเรียนรู้อะไรเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน	3.23	0.75	3.77	0.75	0.064
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	3.29	0.69	3.91	0.68	0.000*
<b>รวม</b>	<b>3.29</b>	<b>0.51</b>	<b>3.87</b>	<b>0.59</b>	<b>0.059</b>
<b>ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน</b>					
16. บริษัทของท่านมีตำแหน่งหน้าที่พร้อมที่จะให้ท่านก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงกว่าได้ตามลำดับ	3.06	0.78	3.32	0.64	0.149
17. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้แก่พนักงานบริษัทของท่านยึดถือความสามารถและคุณธรรมในการทำงานเป็นเกณฑ์	3.28	0.81	3.59	0.59	0.095
18. บริษัทของท่านมีเกณฑ์ในการพิจารณาผลงานการทำงานของพนักงานทำให้ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น	3.22	0.73	3.73	0.63	0.003*
19. ท่านมีโอกาสดูแลได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความสามารถและมีความรับผิดชอบมากขึ้นเรื่อย ๆ	3.24	0.76	3.77	0.61	0.082
20. ท่านมีความมั่นใจในการทำงาน ไม่มีความรู้สึกที่จะถูกปลดออก ไล่ออก และพักงานจากบริษัท	3.92	0.79	4.18	0.79	0.149
<b>รวม</b>	<b>3.34</b>	<b>0.58</b>	<b>3.71</b>	<b>0.51</b>	<b>0.063</b>

ตารางที่ 4.3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามเพศ (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	ชาย		หญิง		t
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน</b>					
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.70	0.64	4.09	0.75	0.131
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ	3.47	0.63	3.95	0.78	0.052
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.31	0.69	3.77	0.68	0.473
24. ท่านมีความรักสามัคคีในบริษัทของท่าน	3.78	0.61	4.05	0.72	0.066
25. กิจกรรมสนับสนุนการช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัว	3.36	0.73	3.91	0.42	0.071
<b>รวม</b>	<b>3.52</b>	<b>0.50</b>	<b>3.95</b>	<b>0.56</b>	<b>0.092</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหาร</b>					
26. ท่านคิดว่าบริษัทได้กำหนดนโยบาย/แผนงาน/โครงการในการพัฒนาบริษัทไว้อย่างชัดเจน	4.12	0.75	4.18	0.79	0.705
27. ท่านคิดว่าบริษัทที่มีความรับผิดชอบที่จะให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายกับบริษัทได้รับความเป็นธรรมสูงสุด	3.80	0.70	4.27	0.70	0.064
28. ท่านคิดว่าบริษัทมุ่งกระทำการสิ่งที่ถูกต้องด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางเป็นเลิศเสมอ	4.20	0.73	4.36	0.72	0.332
29. ท่านคิดว่าบริษัทถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดของบริษัท	3.88	0.76	4.14	0.77	0.145
30. ท่านคิดว่าบริษัทปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในทุกชุมชนทุกประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ	4.08	0.72	4.23	0.75	0.371
<b>รวม</b>	<b>4.01</b>	<b>0.62</b>	<b>4.23</b>	<b>0.64</b>	<b>0.125</b>
<b>ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว</b>					
31. ท่านพอใจในความสมดุลของช่วงเวลาของการทำงานและช่วงเวลาที่ได้เป็นอิสระจากงานในแต่ละวัน	3.05	0.70	3.77	0.42	0.076
32. ท่านมีเวลาเพียงพอสำหรับการพักผ่อนและอยู่กับครอบครัว	2.77	0.76	3.86	0.46	0.650
33. ในแต่ละวันท่านรู้สึกกระตือรือร้นและพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้บริษัท	3.52	0.65	3.91	0.61	0.009*

ตารางที่ 4.3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามเพศ (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	ชาย		หญิง		t
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว					
34. ในการปฏิบัติงานท่านมีเวลาที่เป็นส่วนตัวในการดูแลสุขภาพของท่าน	2.80	0.67	3.55	0.59	0.051
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ	2.92	0.66	3.55	0.59	0.153
<b>รวม</b>	<b>3.01</b>	<b>0.50</b>	<b>3.72</b>	<b>0.38</b>	<b>0.700</b>
ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม					
36. บริษัทของท่านมีความรับผิดชอบต่อสังคมในการผลิตและการบริการ ที่มีคุณภาพและทำประโยชน์ให้กับสังคมอยู่เสมอ	4.04	0.77	4.27	0.70	0.164
37. ท่านมีความภาคภูมิใจในอาชีพการทำงานของท่านกับบริษัทที่ท่านทำงานอยู่	3.94	0.65	4.18	0.73	0.116
38. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานที่บริษัทนี้ และจะทำงานจนกระทั่งเกษียณอายุ	3.80	0.83	4.00	0.81	0.298
39. ครอบครัวของท่านให้การสนับสนุนและภาคภูมิใจที่ท่านปฏิบัติงานในบริษัทนี้	3.92	0.80	4.27	0.70	0.053
40. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้บริษัทของท่านประสบความสำเร็จ	3.94	0.72	4.27	0.76	0.067
<b>รวม</b>	<b>3.92</b>	<b>0.62</b>	<b>4.20</b>	<b>0.67</b>	<b>0.061</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.53</b>	<b>0.39</b>	<b>3.93</b>	<b>0.40</b>	<b>0.087</b>

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

จากตารางที่ 4.3 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนน คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ที่มีเพศต่างกัน พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ ที่มีเพศต่างกัน ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านรายได้และผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม พนักงานที่มีเพศต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 1 รายการ คือ

1. ท่านมีความพอใจกับสวัสดิการต่าง ๆ ที่บริษัทจัดสรรให้มีความเหมาะสม  
นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ พนักงานที่มีเพศต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 1 รายการ คือ

1. บริษัทของท่านมีการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย  
ฝึกซ้อมป้องกันอัคคีภัย และการซ้อมอพยพหนีไฟอย่างเหมาะสม  
นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ความสามารถของตนเอง พนักงานที่มีเพศต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 2 รายการ คือ

1. ท่านมีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานของตนเองได้อย่าง  
อิสระและสร้างสรรค์อย่างเต็มที่
2. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพใน  
การทำงานมากขึ้น  
นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน พนักงานที่มีเพศต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 1 รายการ คือ

1. บริษัทของท่านมีเกณฑ์ในการพิจารณาผลงานการทำงานของพนักงานทำให้ท่าน  
มีความมั่นใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น  
นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน พนักงานที่มีเพศต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกข้อ

ด้านลักษณะการบริหาร พนักงานที่มีเพศต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวพนักงานที่มีเพศต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 1 รายการ คือ

1. ในแต่ละวันท่านรู้สึกกระตือรือร้นและพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้บริษัท  
นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม พนักงานที่มีเพศต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ



ตารางที่ 4.4 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามอายุ

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	ต่ำกว่า 25 ปี		26 – 35 ปี		36 - 45 ปี		45 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านรายได้และผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม</b>									
1. ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน	3.00	0.78	3.30	0.70	3.44	0.84	3.45	0.82	0.275
2. ท่านมีความพอใจกับสวัสดิการต่าง ๆ ที่บริษัทจัดสรรให้มีความเหมาะสม	3.21	0.57	3.46	0.76	3.44	0.84	3.64	0.67	0.572
3. เงินเดือนที่ท่านได้รับสอดคล้องกับความสามารถวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงาน	3.21	0.80	3.53	0.75	3.50	0.91	3.45	0.68	0.589
4. ค่าปฏิบัติงาน ค่ากะ และค่าล่วงเวลาที่ท่านได้รับในปัจจุบันเหมาะสมแล้ว	2.64	1.00	2.64	0.81	2.61	1.05	2.91	1.04	0.806
5. ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมวิชาชีพที่มีลักษณะงานคล้าย ๆ กันในบริษัทอื่น	3.57	0.85	3.44	0.83	3.47	0.97	3.36	0.67	0.935
<b>รวม</b>	<b>3.12</b>	<b>0.61</b>	<b>3.27</b>	<b>0.63</b>	<b>3.29</b>	<b>0.77</b>	<b>3.36</b>	<b>0.67</b>	<b>0.829</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ</b>									
6. บริษัทของท่านมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานอย่างเพียงพอและมีความเหมาะสมในการทำงาน	3.64	0.74	3.99	0.52	3.81	0.71	3.91	0.70	0.156
7. บริษัทของท่านมีความสะอาด มีความปลอดภัย และอากาศถ่ายเทได้สะดวก อีกทั้งมีระดับความสว่างของแสงเพียงพอต่อการทำงาน	3.50	1.09	3.70	0.73	3.83	0.65	3.91	0.53	0.431
8. บริษัทของท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมที่ทำงานและการจัดวางของใช้อย่างมีระเบียบ ช่วยให้ทำงานสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย	3.64	0.74	3.85	0.63	3.78	0.63	4.18	0.40	0.181

ตารางที่ 4.4 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามอายุ (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	ต่ำกว่า 25 ปี		26 – 35 ปี		36 - 45 ปี		45 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ</b>									
9. บริษัทของท่านมีการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย ฝึกซ้อมป้องกันอัคคีภัย และการซ้อมอพยพหนีไฟอย่างเหมาะสม	3.93	0.73	4.11	0.50	4.14	0.72	4.45	0.52	0.168
10. ผู้บริหารในบริษัทของท่านปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	4.07	0.61	4.29	0.68	4.42	0.64	4.45	0.68	0.352
<b>รวม</b>	<b>3.75</b>	<b>0.62</b>	<b>3.98</b>	<b>0.46</b>	<b>3.99</b>	<b>0.52</b>	<b>4.18</b>	<b>0.43</b>	<b>0.193</b>
<b>ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ความสามารถของตนเอง</b>									
11. ท่านมีโอกาสนำความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานของตนเองได้อย่างอิสระและสร้างสรรค์อย่างเต็มที่	3.64	0.74	3.30	0.64	3.50	0.73	3.36	0.67	0.206
12. ท่านมีโอกาสดำเนินการพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของบริษัทและตรงกับตำแหน่งงาน	3.14	0.77	3.22	0.54	3.31	0.78	3.55	0.93	0.416
13. การฝึกอบรมและสัมมนาที่จัดขึ้นในบริษัทของท่านมีความเหมาะสมและประโยชน์ต่อการทำงานของท่าน	3.86	0.77	3.44	0.61	3.67	0.82	3.82	0.60	0.053
14. ท่านมีโอกาสรีรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน	3.36	0.92	3.31	0.67	3.25	0.93	3.45	0.82	0.887
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	3.64	0.63	3.32	0.66	3.44	0.73	3.36	1.20	0.433
<b>รวม</b>	<b>3.52</b>	<b>0.66</b>	<b>3.31</b>	<b>0.47</b>	<b>3.43</b>	<b>0.65</b>	<b>3.50</b>	<b>0.73</b>	<b>0.384</b>

ตารางที่ 4.4 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามอายุ (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	ต่ำกว่า 25 ปี		26 – 35 ปี		36 - 45 ปี		45 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน</b>									
16. บริษัทของท่านมีตำแหน่งหน้าที่พร้อมที่จะให้ท่านก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงกว่าได้ตามลำดับ	3.07	0.82	3.07	0.69	3.11	0.91	3.36	0.80	0.688
17. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้แก่พนักงานบริษัทของท่านยึดถือความสามารถและคุณธรรมในการทำงานเป็นเกณฑ์	3.29	0.91	3.33	0.73	3.25	0.87	3.64	0.92	0.569
18. บริษัทของท่านมีเกณฑ์ในการพิจารณาผลงานการทำงานของพนักงานทำให้ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น	3.43	1.01	3.29	0.65	3.17	0.81	3.64	0.80	0.280
19. ท่านมีโอกาสที่จะได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความสามารถและมีความรับผิดชอบมากขึ้นเรื่อยๆ	3.43	0.93	3.26	0.69	3.36	0.79	3.45	1.03	0.755
20. ท่านมีความมั่นใจในการทำงาน ไม่มีความรู้สึกที่จะถูกปลดออก ไล่ออก และพักงานจากบริษัท	3.71	0.72	3.92	0.74	3.97	0.94	4.45	0.68	0.126
<b>รวม</b>	<b>3.38</b>	<b>0.72</b>	<b>3.37</b>	<b>0.48</b>	<b>3.37</b>	<b>0.71</b>	<b>3.70</b>	<b>0.72</b>	<b>0.352</b>
<b>ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน</b>									
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.86	0.77	3.67	0.65	3.89	0.70	3.91	0.53	0.287
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่างๆ	3.57	0.64	3.51	0.68	3.53	0.69	3.82	0.60	0.552

ตารางที่ 4.4 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามอายุ (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	ต่ำกว่า 25 ปี		26 – 35 ปี		36 - 45 ปี		45 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน</b>									
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.43	0.51	3.34	0.70	3.42	0.77	3.45	0.82	0.908
24. ท่านมีความรักสามัคคีในบริษัทของท่าน	3.71	0.72	3.77	0.61	3.92	0.64	4.00	0.62	0.447
25. กิจกรรมสันตนาการช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัว	3.93	0.82	3.34	0.68	3.42	0.77	3.73	0.46	0.019*
<b>รวม</b>	<b>3.70</b>	<b>0.59</b>	<b>3.52</b>	<b>0.51</b>	<b>3.63</b>	<b>0.57</b>	<b>3.78</b>	<b>0.46</b>	<b>0.313</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหาร</b>									
26. ท่านคิดว่าบริษัทได้กำหนดนโยบาย/แผนงาน/โครงการในการพัฒนาบริษัทไว้อย่างชัดเจน	3.71	0.61	4.15	0.77	4.19	0.74	4.18	0.75	0.203
27. ท่านคิดว่าบริษัทมีความรับผิดชอบที่จะให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายกับบริษัทได้รับความเป็นธรรมสูงสุด	3.57	0.85	3.81	0.71	4.11	0.66	3.91	0.70	0.072
28. ท่านคิดว่าบริษัทมุ่งกระทำการสิ่งที่ถูกต้องด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางเป็นเลิศเสมอ	3.64	0.74	4.27	0.71	4.33	0.67	4.18	0.75	0.016*
29. ท่านคิดว่าบริษัทถือว่ามีพนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดของบริษัท	3.71	0.91	3.90	0.66	3.97	0.97	4.09	0.70	0.631
30. ท่านคิดว่าบริษัทปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในทุกชุมชนทุกประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ	3.86	0.86	4.05	0.68	4.25	0.77	4.27	0.64	0.254
<b>รวม</b>	<b>3.70</b>	<b>0.70</b>	<b>4.03</b>	<b>0.60</b>	<b>4.17</b>	<b>0.65</b>	<b>4.12</b>	<b>0.57</b>	<b>0.116</b>

ตารางที่ 4.4 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามอายุ (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	ต่ำกว่า 25 ปี		26 – 35 ปี		36 - 45 ปี		45 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว</b>									
31. ท่านพอใจในความสมดุลของช่วงเวลาของการทำงานและช่วงเวลาที่ได้เป็นอิสระจากงานในแต่ละวัน	3.21	1.05	3.13	0.65	3.14	0.72	3.36	0.80	0.774
32. ท่านมีเวลาเพียงพอสำหรับการพักผ่อนและอยู่กับครอบครัว	3.21	0.97	2.87	0.70	2.92	0.87	3.09	1.30	0.458
33. ในแต่ละวันท่านรู้สึกกระตือรือร้นและพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้บริษัท	3.93	0.82	3.47	0.62	3.58	0.64	3.91	0.53	0.062
34. ในการปฏิบัติงานท่านมีเวลาที่เป็นส่วนตัวในการดูแลสุขภาพของท่าน	2.86	0.86	2.84	0.63	3.03	0.77	3.18	0.87	0.302
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ	3.07	0.82	3.00	0.63	2.94	0.75	3.27	0.78	0.567
<b>รวม</b>	<b>3.25</b>	<b>0.66</b>	<b>3.06</b>	<b>0.47</b>	<b>3.12</b>	<b>0.60</b>	<b>3.36</b>	<b>0.70</b>	<b>0.253</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม</b>									
36. บริษัทของท่านมีความรับผิดชอบต่อสังคมในการผลิตและการบริการ ที่มีคุณภาพและทำประโยชน์ให้กับสังคมอยู่เสมอ	3.93	0.73	4.08	0.77	4.17	0.73	3.91	0.83	0.675
37. ท่านมีความภาคภูมิใจในอาชีพการทำงานของท่านกับบริษัทที่ท่านทำงานอยู่	3.93	0.73	3.95	0.67	4.14	0.68	3.73	0.46	0.274
38. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานที่บริษัทนี้ และจะทำงานจนกระทั่งเกษียณอายุ	3.93	0.73	3.84	0.83	3.83	0.94	3.64	0.50	0.851
39. ครอบครัวของท่านให้การสนับสนุนและภาคภูมิใจที่ท่านปฏิบัติงานในบริษัทนี้	3.64	0.63	4.02	0.81	4.03	0.84	3.73	0.64	0.272

ตารางที่ 4.4 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามอายุ (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	ต่ำกว่า 25 ปี		26 – 35 ปี		36 - 45 ปี		45 ปีขึ้นไป		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม									
40. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้บริษัทของท่านประสบความสำเร็จ	3.79	0.69	3.92	0.73	4.17	0.77	4.18	0.60	0.201
รวม	3.84	0.58	3.96	0.64	4.06	0.67	3.83	0.47	0.598
รวมทั้งหมด	3.53	0.44	3.56	0.37	3.63	0.50	3.73	0.46	0.533

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

จากตารางที่ 4.4 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนน คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ที่มีอายุต่างกัน พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกภัณฑ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ ที่มีอายุต่างกัน ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านรายได้และผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม พนักงานที่มีอายุต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ พนักงานที่มีอายุต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ความสามารถของตนเอง พนักงานที่มีอายุต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน พนักงานที่มีอายุต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน พนักงานที่มีอายุต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 1 รายการ คือ

1. กิจกรรมสนทนากันช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัว  
นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านลักษณะการบริหาร พนักงานที่มีอายุต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 1 รายการ คือ

1. ท่านคิดว่าบริษัทมุ่งกระทำสิ่งที่ถูกต้องด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางเป็นเลิศเสมอ  
นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวพนักงานที่มีอายุต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม พนักงานที่มีอายุต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ตารางที่ 4.5 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD) คุณภาพ  
ชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ  
จำแนกตาม อายุ

Dependent Variable	(I) อายุ	(J) อายุ	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sing.
			<b>Lower Bound</b>	<b>Upper Bound</b>	<b>Lower Bound</b>
กิจกรรมสันทนาการช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัว ต่ำกว่า 25 ปี	26 – 35 ปี		.59(*)	.203	.004
		36 - 45 ปี	.51(*)	.223	.023
		45 ปีขึ้นไป	.20	.285	.482
	26 – 35 ปี	ต่ำกว่า 25 ปี	-.59(*)	.203	.004
		36 - 45 ปี	-.08	.140	.587
		45 ปีขึ้นไป	-.39	.226	.089
	36 - 45 ปี	ต่ำกว่า 25 ปี	-.51(*)	.223	.023
		26 – 35 ปี	.08	.140	.587
		51 ปีขึ้นไป	-.31	.244	.205
	45 ปีขึ้นไป	ต่ำกว่า 25 ปี	-.20	.285	.482
		31-40 ปี	.39	.226	.089
		36 - 45 ปี	.31	.244	.205
ท่านคิดว่าบริษัทมุ่งกระทำสิ่งที่ถูกต้องด้วยความตั้งใจให้ เกิดผลในทางเป็นเลิศเสมอ	ต่ำกว่า 25 ปี	26 – 35 ปี	-.63(*)	.204	.002
		36 - 45 ปี	-.69(*)	.224	.002
		45 ปีขึ้นไป	-.54	.287	.062
	26 – 35 ปี	ต่ำกว่า 25 ปี	.63(*)	.204	.002
		36 - 45 ปี	-.06	.140	.676
		45 ปีขึ้นไป	.09	.227	.683



ตารางที่ 4.5 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัณฑ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ จำแนกตาม อายุ (ต่อ)

Dependent Variable	(I) อายุ	(J) อายุ	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sing.
			Lower Bound	Upper Bound	Lower Bound
ท่านคิดว่าบริษัทมุ่งกระทำสิ่งใดที่ถูกต้องด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางเป็นเลิศเสมอ	36 - 45 ปี	ต่ำกว่า 25 ปี	.69(*)	.224	.002
		26 - 35 ปี	.06	.140	.676
		51 ปีขึ้นไป	.15	.245	.538
	45 ปีขึ้นไป	ต่ำกว่า 25 ปี	.54	.287	.062
		31-40 ปี	-.09	.227	.683
		36-45 ปี	-.15	.245	.538

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

จากตารางที่ 4.5 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของ Least Significant Difference (LSD) พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัณฑ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. กิจกรรมสันตนาการช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัว พนักงานที่มี อายุต่ำกว่า 25 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มี อายุ 26 - 35 ปี และอายุ 36-45 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มี อายุต่ำกว่า 25 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มีอายุ 45 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มี อายุ 26 - 35 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มี อายุ 36-45 ปี และอายุ 45 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มี อายุ 36-45 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มี อายุ 45 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. ท่านคิดว่าบริษัทมุ่งกระทำสิ่งที่ถูกต้องด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางเป็นเลิศเสมอ  
พนักงานที่มี อายุต่ำกว่า 25 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มี อายุ 26 - 35 ปี และ  
อายุ 36-45 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มี อายุต่ำกว่า 25 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงาน  
ที่มีอายุ 45 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มี อายุ 26 - 35 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่  
มีอายุ 36-45 ปี และอายุ 45 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มี อายุ 36-45 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มี  
อายุ 45 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.6 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามอายุงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	น้อยกว่า 5 ปี		6 – 10 ปี		11 - 15 ปี		มากกว่า 15 ปี		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านรายได้และผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม</b>									
1. ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน	3.16	0.55	3.30	0.78	3.41	0.74	3.37	0.88	0.628
2. ท่านมีความพอใจกับสวัสดิการต่าง ๆ ที่บริษัทจัดสรรให้มีความเหมาะสม	3.32	0.85	3.47	0.70	3.50	0.74	3.44	0.84	0.824
3. เงินเดือนที่ท่านได้รับสอดคล้องกับความสามารถวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงาน	3.48	0.77	3.48	0.76	3.59	0.82	3.37	0.83	0.768
4. ค่าปฏิบัติงาน ค่ากะ และค่าล่วงเวลาที่ท่านได้รับในปัจจุบันเหมาะสมแล้ว	2.60	0.95	2.77	0.76	2.56	0.92	2.52	1.12	0.531
5. ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมวิชาชีพที่มีลักษณะงานคล้าย ๆ กันในบริษัทอื่น	3.64	0.90	3.36	0.81	3.56	0.82	3.37	0.92	0.443
<b>รวม</b>	<b>3.24</b>	<b>0.61</b>	<b>3.27</b>	<b>0.64</b>	<b>3.32</b>	<b>0.65</b>	<b>3.21</b>	<b>0.78</b>	<b>0.928</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ</b>									
6. บริษัทของท่านมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานอย่างเพียงพอและมีความเหมาะสมในการทำงาน	3.88	0.72	3.92	0.53	3.91	0.51	3.89	0.80	0.989
7. บริษัทของท่านมีความสะอาด มีความปลอดภัย และอากาศถ่ายเทได้สะดวกอีกทั้งมีระดับความสว่างของแสงเพียงพอต่อการทำงาน	3.52	1.12	3.70	0.70	3.85	0.43	3.85	0.71	0.291

ตารางที่ 4.6 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามอายุงาน (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	น้อยกว่า 5 ปี		6 – 10 ปี		11 - 15 ปี		มากกว่า 15 ปี		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ</b> 8. บริษัทของท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมที่ทำงานและการจัดวางของใช้อย่างมีระเบียบช่วยให้ทำงานสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย	3.76	0.59	3.83	0.67	3.82	0.62	3.93	0.61	0.825
9. บริษัทของท่านมีการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย ฝึกซ้อมป้องกันอัคคีภัย และการซ้อมอพยพหนีไฟอย่างเหมาะสม	4.08	0.57	4.02	0.54	4.24	0.55	4.30	0.72	0.116
10. ผู้บริหารในบริษัทของท่านปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	4.16	0.68	4.27	0.66	4.38	0.65	4.44	0.69	0.409
<b>รวม</b>	<b>3.88</b>	<b>0.58</b>	<b>3.94</b>	<b>0.46</b>	<b>4.04</b>	<b>0.37</b>	<b>4.08</b>	<b>0.58</b>	<b>0.402</b>
<b>ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ความสามารถของตนเอง</b> 11. ท่านมีโอกาสดูแลความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานของตนเองได้อย่างอิสระและสร้างสรรค์อย่างเต็มที่	3.44	0.76	3.36	0.67	3.29	0.62	3.48	0.70	0.715
12. ท่านมีโอกาสดูแลพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของบริษัทและตรงกับตำแหน่งงาน	3.08	0.64	3.23	0.57	3.35	0.73	3.37	0.83	0.352
13. การฝึกอบรมและสัมมนาที่จัดขึ้นในบริษัทของท่านมีความเหมาะสมและประโยชน์ต่อการทำงานของท่าน	3.56	0.76	3.45	0.63	3.62	0.60	3.74	0.85	0.316
14. ท่านมีโอกาสรีเขย่งงานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน	3.52	0.58	3.23	0.71	3.29	0.90	3.33	0.87	0.455

ตารางที่ 4.6 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามอายุงาน (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	น้อยกว่า 5 ปี		6 – 10 ปี		11 - 15 ปี		มากกว่า 15 ปี		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ความสามารถของตนเอง 15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	3.60	0.64	3.32	0.68	3.35	0.69	3.37	0.92	0.424
<b>รวม</b>	<b>3.44</b>	<b>0.51</b>	<b>3.31</b>	<b>0.51</b>	<b>3.38</b>	<b>0.57</b>	<b>3.45</b>	<b>0.69</b>	<b>0.657</b>
ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน 16. บริษัทของท่านมีตำแหน่งหน้าที่พร้อมที่จะให้ท่านก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงกว่าได้ตามลำดับ	3.04	0.79	3.15	0.70	2.94	0.64	3.22	1.01	0.466
17. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้แก่พนักงานบริษัทของท่านยึดถือความสามารถและคุณธรรมในการทำงานเป็นเกณฑ์	3.24	1.01	3.38	0.65	3.35	0.69	3.26	1.02	0.850
18. บริษัทของท่านมีเกณฑ์ในการพิจารณาผลงานการทำงาน of พนักงานทำให้ ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น	3.32	0.90	3.36	0.67	3.03	0.57	3.44	0.89	0.110
19. ท่านมีโอกาสที่จะได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความสามารถและมีความรับผิดชอบมากขึ้นเรื่อย ๆ	3.28	0.79	3.35	0.71	3.12	0.68	3.52	0.93	0.229
20. ท่านมีความมั่นใจในการทำงาน ไม่มีความรู้สึกที่จะถูกปลดออก ไล่ออก และพักงานจากบริษัท	3.68	0.85	3.92	0.66	3.97	0.75	4.26	1.02	0.071
<b>รวม</b>	<b>3.31</b>	<b>0.65</b>	<b>3.43</b>	<b>0.49</b>	<b>3.28</b>	<b>0.45</b>	<b>3.54</b>	<b>0.83</b>	<b>0.303</b>

ตารางที่ 4.6 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามอายุงาน (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	น้อยกว่า 5 ปี		6 - 10 ปี		11 - 15 ปี		มากกว่า 15 ปี		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน</b>									
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.68	0.74	3.65	0.66	3.82	0.57	4.00	0.67	0.119
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ	3.40	0.64	3.50	0.68	3.56	0.66	3.74	0.71	0.301
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.28	0.61	3.36	0.67	3.41	0.70	3.44	0.89	0.848
24. ท่านมีความรักสามัคคีในบริษัทของท่าน	3.64	0.70	3.77	0.57	3.88	0.64	4.00	0.67	0.182
25. กิจกรรมสันทนาการช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัว	3.68	0.85	3.36	0.62	3.26	0.75	3.63	0.74	0.061
<b>รวม</b>	<b>3.53</b>	<b>0.54</b>	<b>3.53</b>	<b>0.49</b>	<b>3.58</b>	<b>0.50</b>	<b>3.76</b>	<b>0.61</b>	<b>0.274</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหาร</b>									
26. ท่านคิดว่าบริษัทได้กำหนดนโยบาย/แผนงาน/โครงการในการพัฒนาบริษัทไว้อย่างชัดเจน	3.84	0.68	4.18	0.76	4.15	0.82	4.22	0.69	0.224
27. ท่านคิดว่าบริษัทที่มีความรับผิดชอบที่จะให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายกับบริษัทได้รับความเป็นธรรมสูงสุด	3.68	0.74	3.77	0.74	4.03	0.57	4.07	0.78	0.081
28. ท่านคิดว่าบริษัทมุ่งกระทำการสิ่งที่ถูกต้องด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางเป็นเลิศเสมอ	4.12	0.83	4.23	0.71	4.21	0.72	4.33	0.67	0.772

ตารางที่ 4.6 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามอายุงาน (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	น้อยกว่า 5 ปี		6 – 10 ปี		11 - 15 ปี		มากกว่า 15 ปี		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านลักษณะการบริหาร</b>									
29. ท่านคิดว่าบริษัทถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดของบริษัท	3.72	0.79	3.95	0.66	3.85	0.70	4.07	1.03	0.374
30. ท่านคิดว่าบริษัทปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในทุกชุมชนทุกประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ	4.12	0.78	4.00	0.74	4.12	0.59	4.30	0.77	0.355
<b>รวม</b>	<b>3.89</b>	<b>0.62</b>	<b>4.02</b>	<b>0.63</b>	<b>4.07</b>	<b>0.59</b>	<b>4.20</b>	<b>0.66</b>	<b>0.370</b>
<b>ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว</b>									
31. ท่านพอใจในความสมดุลของช่วงเวลาของการทำงานและช่วงเวลาที่ได้เป็นอิสระจากงานในแต่ละวัน	3.00	0.91	3.15	0.58	3.21	0.68	3.26	0.85	0.599
32. ท่านมีเวลาเพียงพอสำหรับการพักผ่อนและอยู่กับครอบครัว	2.88	0.97	2.95	0.61	2.79	0.84	3.07	1.07	0.596
33. ในแต่ละวันท่านรู้สึกกระตือรือร้นและพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้บริษัท	3.76	0.77	3.39	0.65	3.59	0.55	3.81	0.55	0.013*
34. ในการปฏิบัติงานท่านมีเวลาที่เป็นส่วนตัวในการดูแลสุขภาพของท่าน	2.72	0.89	2.89	.058	2.85	0.61	3.19	0.87	0.108
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ	2.84	0.89	3.08	0.53	2.97	0.62	3.07	0.87	0.487
<b>รวม</b>	<b>3.04</b>	<b>0.68</b>	<b>3.09</b>	<b>0.41</b>	<b>3.08</b>	<b>0.53</b>	<b>3.28</b>	<b>0.69</b>	<b>0.367</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม</b>									
36. บริษัทของท่านมีความรับผิดชอบต่อสังคมในการผลิตและการบริการ ที่มีคุณภาพและทำประโยชน์ให้กับสังคมอยู่เสมอ	3.96	0.67	4.05	0.77	4.09	0.79	4.22	0.80	0.647

ตารางที่ 4.6 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามอายุงาน (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	น้อยกว่า 5 ปี		6 – 10 ปี		11 - 15 ปี		มากกว่า 15 ปี		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม</b>									
37. ท่านมีความภาคภูมิใจในอาชีพการทำงานของท่านกับบริษัทที่ท่านทำงานอยู่	3.84	0.62	3.97	0.70	3.97	0.57	4.11	0.75	0.550
38. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานที่บริษัทนี้ และจะทำงานจนกระทั่งเกษียณอายุ	3.80	0.70	3.92	0.73	3.53	1.02	4.00	0.83	0.088
39. ครอบครัวของท่านให้การสนับสนุนและภาคภูมิใจที่ท่านปฏิบัติงานในบริษัทนี้	3.72	0.73	4.05	0.79	4.03	0.75	3.93	0.91	0.352
40. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้บริษัทของท่านประสบความสำเร็จ	3.88	0.60	3.85	0.72	4.03	0.71	4.37	0.79	0.015*
<b>รวม</b>	<b>3.84</b>	<b>0.50</b>	<b>3.96</b>	<b>0.64</b>	<b>3.92</b>	<b>0.62</b>	<b>4.12</b>	<b>0.72</b>	<b>0.424</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.52</b>	<b>0.38</b>	<b>3.57</b>	<b>0.38</b>	<b>3.58</b>	<b>0.35</b>	<b>3.70</b>	<b>0.58</b>	<b>0.416</b>

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

จากตารางที่ 4.6 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนน คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ที่มีอายุงานต่างกัน พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ ที่มีอายุงานต่างกัน ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

**ด้านรายได้และผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม** พนักงานที่มีอายุงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกข้อ

**ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ** พนักงานที่มีอายุงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกข้อ



**ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ความสามารถของตนเอง** พนักงานที่มีอายุงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

**ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน** พนักงานที่มีอายุงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

**ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน** พนักงานที่มีอายุงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

**ด้านลักษณะการบริหาร** พนักงานที่มีอายุงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

**ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว** พนักงานที่มีอายุงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 1 รายการ คือ

1. ในแต่ละวันท่านรู้สึกกระตือรือร้นและพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้บริษัท  
นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

**ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม** พนักงานที่มีอายุงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 1 รายการ คือ

1. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้บริษัทของท่านประสบความสำเร็จ  
นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.7 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการจำแนกตาม อายุงาน

Dependent Variable		(I) อายุงาน	(J) อายุงาน	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sing.	
				Lower Bound	Upper Bound	Lower Bound	
ในแต่ละวันท่านรู้สึกกระตือรือร้นและพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้บริษัท		น้อยกว่า 5 ปี	6-10 ปี	.37(*)	.150	.016	
			11 - 15 ปี	.17	.169	.310	
			มากกว่า 15 ปี	-.05	.178	.758	
		6-10 ปี	น้อยกว่า 5 ปี	11 - 15 ปี	-.37(*)	.150	.016
				11 - 15 ปี	-.19	.135	.153
				มากกว่า 15 ปี	-.42(*)	.146	.005
		11 - 15 ปี	น้อยกว่า 5 ปี	11 - 15 ปี	-.17	.169	.310
				6-10 ปี	.19	.135	.153
				มากกว่า 15 ปี	-.23	.165	.172
		มากกว่า 15 ปี	น้อยกว่า 5 ปี	6-10 ปี	.05	.178	.758
				6-10 ปี	.42(*)	.146	.005
				11 - 15 ปี	.23	.165	.172
ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้บริษัทของท่านประสบความสำเร็จ		น้อยกว่า 5 ปี	6-10 ปี	.03	.169	.852	
			11 - 15 ปี	-.15	.189	.431	
			มากกว่า 15 ปี	-.49(*)	.199	.015	
		6-10 ปี	น้อยกว่า 5 ปี	11 - 15 ปี	-.03	.169	.852
				11 - 15 ปี	-.18	.152	.235
				มากกว่า 15 ปี	-.52(*)	.164	.002

ตารางที่ 4.7 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัณฑ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ จำแนกตาม อายุงาน (ต่อ)

Dependent Variable	(I) อายุงาน	(J) อายุงาน	Mean Difference	Std.	Sing.
			(I-J)	Error	
			Lower Bound	Upper Bound	Lower Bound
ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้บริษัทของท่านประสบความสำเร็จ	11 - 15 ปี	น้อยกว่า 5 ปี	.15	.189	.431
		6-10 ปี	.18	.152	.235
		มากกว่า 15 ปี	-.34	.185	.068
	มากกว่า 15 ปี	น้อยกว่า 5 ปี	.49(*)	.199	.015
		6-10 ปี	.52(*)	.164	.002
		11-15 ปี	.34	.185	.068

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

จากตารางที่ 4.7 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของ Least Significant Difference (LSD) พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัณฑ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. ในแต่ละวันท่านรู้สึกกระตือรือร้นและพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้บริษัท พนักงานที่มีอายุงานต่ำกว่า 5 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีอายุงาน 6-10 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีอายุงานต่ำกว่า 5 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มีอายุงาน 11-15 ปี และอายุงาน 15 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีอายุงาน 6-10 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มีอายุงาน 11-15 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีอายุงาน 6-10 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีอายุงาน 15 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีอายุงาน 11-15 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มีอายุงาน 15 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้บริษัทของท่านประสบความสำเร็จ พนักงานที่มีอายุงานต่ำกว่า 5 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มีอายุงาน 6-10 ปี และอายุงาน 11-15 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีอายุงานต่ำกว่า 5 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีอายุงาน 15 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีอายุงาน 6-10 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มีอายุงาน 11-15 ปี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีอายุงาน 6-10 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีอายุงาน 15 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีอายุงาน 11-15 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มีอายุงาน 15 ปีขึ้นไป ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตารางที่ 4.8 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	มัธยม		ปวช./ปวส.		ปริญญาตรี		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านรายได้และผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม</b>							
1. ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน	3.23	0.78	3.35	0.62	3.67	0.59	0.016*
2. ท่านมีความพอใจกับสวัสดิการต่าง ๆ ที่บริษัทจัดสรรให้มีความเหมาะสม	3.36	0.80	3.50	0.58	3.83	0.51	0.143
3. เงินเดือนที่ท่านได้รับสอดคล้องกับความสามารถวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงาน	3.48	0.80	3.35	0.68	3.67	0.76	0.076
4. ค่าปฏิบัติงาน ค่ากะ และค่าล่วงเวลาที่ท่านได้รับในปัจจุบันเหมาะสมแล้ว	2.51	0.82	2.62	0.69	3.39	1.09	0.141
5. ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมวิชาชีพที่มีลักษณะงานคล้าย ๆ กันในบริษัทอื่น	3.46	0.88	3.19	0.74	3.72	0.66	0.055
<b>รวม</b>	<b>3.20</b>	<b>0.66</b>	<b>3.20</b>	<b>0.52</b>	<b>3.65</b>	<b>0.60</b>	<b>0.103</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ</b>							
6. บริษัทของท่านมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานอย่างเพียงพอและมีความเหมาะสมในการทำงาน	3.91	0.62	3.81	0.49	4.00	0.68	0.234
7. บริษัทของท่านมีความสะอาด มีความปลอดภัย และอากาศถ่ายเทได้สะดวกอีกทั้งมีระดับความสว่างของแสงเพียงพอต่อการทำงาน	3.64	0.80	3.77	0.51	4.11	0.47	0.127
8. บริษัทของท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมที่ทำงาน และการจัดวางของใช้อย่างมีระเบียบช่วยให้ทำงานสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย	3.86	0.63	3.62	0.49	3.94	0.72	0.065
9. บริษัทของท่านมีการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย ฝึกซ้อมป้องกันอัคคีภัย และการซ้อมอพยพหนีไฟอย่างเหมาะสม	4.05	0.52	4.27	0.72	4.33	0.68	0.047

ตารางที่ 4.8 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	มัธยม		ปวช./ปวส.		ปริญญาตรี		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ</b> 10. ผู้บริหารในบริษัทของท่านปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	4.29	0.65	4.42	0.64	4.22	0.80	0.539
<b>รวม</b>	<b>3.94</b>	<b>0.48</b>	<b>3.97</b>	<b>0.44</b>	<b>4.12</b>	<b>0.53</b>	<b>0.202</b>
<b>ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ความสามารถของตนเอง</b> 11. ท่านมีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานของตนเองได้อย่างอิสระและสร้างสรรค์อย่างเต็มที่	3.31	0.67	3.27	0.60	3.94	0.53	0.156
12. ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของบริษัทและตรงกับตำแหน่งงาน	3.08	0.58	3.46	0.64	3.89	0.67	0.000*
13. การฝึกอบรมและสัมมนาที่จัดขึ้นในบริษัทของท่านมีความเหมาะสมและประโยชน์ต่อการทำงานของท่าน	3.45	0.67	3.65	0.56	4.00	0.76	0.243
14. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน	3.23	0.77	3.23	0.71	3.83	0.70	0.510
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	3.29	0.72	3.35	0.56	3.89	0.67	0.301
<b>รวม</b>	<b>3.27</b>	<b>0.51</b>	<b>3.39</b>	<b>0.47</b>	<b>3.91</b>	<b>0.55</b>	<b>0.302</b>
<b>ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน</b> 16. บริษัทของท่านมีตำแหน่งหน้าที่พร้อมที่จะให้ท่านก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงกว่าได้ตามลำดับ	3.07	0.78	2.88	0.58	3.50	0.70	0.084
17. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้แก่พนักงานบริษัทของท่านยึดถือความสามารถและคุณธรรมในการทำงานเป็นเกณฑ์	3.28	0.82	3.19	0.63	3.72	0.66	0.071

ตารางที่ 4.8 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	มัธยม		ปวช./ปวส.		ปริญญาตรี		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน</b>							
18. บริษัทของท่านมีเกณฑ์ในการพิจารณาผลงานการทำงานของท่านทำให้ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น	3.21	0.73	3.23	0.65	3.83	0.61	0.051
19. ท่านมีโอกาสที่จะได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความสามารถและมีความรับผิดชอบมากขึ้นเรื่อย ๆ	3.24	0.76	3.23	0.71	3.78	0.64	0.059
20. ท่านมีความมั่นใจในการทำงาน ไม่มีความรู้สึกที่จะถูกปลดออก ไล่ออก และพักงานจากบริษัท	3.83	0.79	4.23	0.71	4.22	0.80	0.424
<b>รวม</b>	<b>3.32</b>	<b>0.56</b>	<b>3.35</b>	<b>0.53</b>	<b>3.81</b>	<b>0.56</b>	<b>0.137</b>
<b>ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน</b>							
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.70	0.64	3.88	0.76	3.89	0.67	0.477
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ	3.45	0.62	3.65	0.68	3.83	0.61	0.123
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.31	0.67	3.35	0.68	3.72	0.75	0.257
24. ท่านมีความรักสามัคคีในบริษัทของท่าน	3.78	0.58	3.88	0.76	3.89	0.67	0.217
25. กิจกรรมสันทนาการช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัว	3.36	0.74	3.50	0.70	3.83	0.51	0.055
<b>รวม</b>	<b>3.51</b>	<b>0.50</b>	<b>3.65</b>	<b>0.54</b>	<b>3.83</b>	<b>0.57</b>	<b>0.225</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหาร</b>							
26. ท่านคิดว่าบริษัทได้กำหนดนโยบาย/ แผนงาน/ โครงการในการพัฒนาบริษัทไว้อย่างชัดเจน	4.16	0.75	4.12	0.71	3.89	0.83	0.350
27. ท่านคิดว่าบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายกับบริษัทได้รับความเป็นธรรมสูงสุด	3.79	0.71	4.04	0.72	4.06	0.72	0.089
28. ท่านคิดว่าบริษัทมุ่งกระทำสิ่งที่ถูกต้องด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางเป็นเลิศเสมอ	4.21	0.74	4.31	0.67	4.17	0.70	0.652

ตารางที่ 4.8 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	มัธยม		ปวช./ปวส.		ปริญญาตรี		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านลักษณะการบริหาร</b>							
29. ท่านคิดว่าบริษัทถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดของบริษัท	3.88	0.77	3.88	0.71	4.11	0.83	0.334
30. ท่านคิดว่าบริษัทปฏิบัติคนเป็นพลเมืองที่ดีในทุกชุมชนทุกประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ	4.06	0.71	4.23	0.81	4.17	0.70	0.708
<b>รวม</b>	<b>4.01</b>	<b>0.62</b>	<b>4.11</b>	<b>0.59</b>	<b>4.07</b>	<b>0.68</b>	<b>0.426</b>
<b>ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว</b>							
31. ท่านพอใจในความสมดุลของช่วงเวลาของการทำงานและช่วงเวลาที่ได้เป็นอิสระจากงานในแต่ละวัน	2.99	0.69	3.35	0.68	3.83	0.38	0.074
32. ท่านมีเวลาเพียงพอสำหรับการพักผ่อนและอยู่กับครอบครัว	2.66	0.73	3.35	0.68	3.78	0.42	0.107
33. ในแต่ละวันท่านรู้สึกกระตือรือร้นและพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้บริษัท	3.51	0.67	3.54	0.58	3.89	0.47	0.149
34. ในการปฏิบัติงานท่านมีเวลาที่เป็นส่วนตัวในการดูแลสุขภาพของท่าน	2.76	0.71	3.08	0.48	3.50	0.61	0.140
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ	2.88	0.68	3.12	0.51	3.61	0.60	0.089
<b>รวม</b>	<b>2.96</b>	<b>0.49</b>	<b>3.28</b>	<b>0.49</b>	<b>3.72</b>	<b>0.29</b>	<b>0.111</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม</b>							
36. บริษัทของท่านมีความรับผิดชอบต่อสังคมในการผลิตและการบริการ ที่มีคุณภาพและทำประโยชน์ให้กับสังคมอยู่เสมอ	4.00	0.77	4.23	0.71	4.28	0.75	0.338
37. ท่านมีความภาคภูมิใจในอาชีพการงานของท่านกับบริษัทที่ท่านทำงานอยู่	3.93	0.67	3.92	0.68	4.33	0.48	0.149



ตารางที่ 4.8 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	มัธยม		ปวช./ปวส.		ปริญญาตรี		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม							
38. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานที่บริษัทนี้และจะทำงานจนกระทั่งเกษียณอายุ	3.79	0.86	3.88	0.65	4.06	0.80	0.432
39. ครอบครัวของท่านให้การสนับสนุนและภาคภูมิใจที่ท่านปฏิบัติงานในบริษัทนี้	3.92	0.83	4.08	0.74	4.17	0.61	0.323
40. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้บริษัทของท่านประสบความสำเร็จ	3.88	0.72	4.23	0.71	4.33	0.68	0.531
รวม	3.90	0.64	4.06	0.58	4.23	0.54	0.354
รวมทั้งหมด	3.51	0.39	3.63	0.38	3.92	0.41	0.233

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

จากตารางที่ 4.8 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนน คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านรายได้และผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 1 รายการ คือ

1. ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกข้อ

ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ความสามารถของตนเอง พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 1 รายการ คือ

1. ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของบริษัทและตรงกับตำแหน่งงาน

นอกจากนี้ไม่แตกต่างกัน

ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านลักษณะการบริหาร พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ตารางที่ 4.9 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัญท์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ จำแนกตาม ระดับการศึกษา

Dependent Variable	(I) ระดับการศึกษา	(J) ระดับการศึกษา	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sing.
			Lower bound	Upper Bound	Lower Bound
ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน	มัธยม	ปวช./ปวส.	-.11	.120	.351
		ปริญญาตรี	-.50(*)	.117	.000
	ปวช./ปวส.	มัธยม	.11	.120	.351
		ปริญญาตรี	-.39(*)	.137	.005
	ปริญญาตรี	มัธยม	.50(*)	.117	.000
		ปวช./ปวส.	.39(*)	.137	.005
ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของบริษัทและตรงกับตำแหน่งงาน	มัธยม	ปวช./ปวส.	-.38(*)	.106	.000
		ปริญญาตรี	-.86(*)	.103	.000
	ปวช./ปวส.	มัธยม	.38(*)	.106	.000
		ปริญญาตรี	-.49(*)	.120	.000
	ปริญญาตรี	มัธยม	.86(*)	.103	.000
		ปวช./ปวส.	.49(*)	.120	.000

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

จากตารางที่ 4.9 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของ Least Significant Difference (LSD) พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัญท์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. ท่านได้รับคำตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน พนักงานที่มีระดับการศึกษา มัธยม มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มีระดับการศึกษา ปวช./ปวส. ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีระดับการศึกษา ปริญญาตรี มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีระดับการศึกษา มัธยม และปวช./ปวส. ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของบริษัท และตรงกับตำแหน่งงาน พนักงานที่มีระดับการศึกษา มัธยม มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีระดับการศึกษา ปวช./ปวส. และปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีระดับการศึกษา ปวช./ปวส. มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีระดับการศึกษา ปริญญาตรี ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	น้อยกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 - 50,000 บาท		มากกว่า 50,000 บาท		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านรายได้และผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม</b>									
1. ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน	3.55	1.05	3.41	1.30	3.79	1.14	3.83	1.23	0.041*
2. ท่านมีความพอใจกับสวัสดิการต่าง ๆ ที่บริษัทจัดสรรให้มีความเหมาะสม	4.57	0.66	4.38	0.93	4.34	0.96	3.92	1.12	0.102
3. เงินเดือนที่ท่านได้รับสอดคล้องกับความสามารถวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงาน	3.57	0.66	3.39	1.22	3.80	1.03	3.73	1.33	0.220
4. ค่าปฏิบัติงาน ค่ากะ และค่าล่วงเวลาที่ท่านได้รับในปัจจุบันเหมาะสมแล้ว	3.39	0.83	3.45	1.13	3.78	1.00	3.39	1.29	0.051
5. ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมวิชาชีพที่มีลักษณะงานคล้าย ๆ กันในบริษัทอื่น	3.39	0.83	3.45	1.13	3.78	1.00	3.39	1.29	0.051
<b>รวม</b>	<b>3.67</b>	<b>0.54</b>	<b>3.56</b>	<b>0.97</b>	<b>3.84</b>	<b>0.89</b>	<b>3.72</b>	<b>0.82</b>	<b>0.102</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ</b>									
6. บริษัทของท่านมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานอย่างเพียงพอและมีความเหมาะสมในการทำงาน	4.33	0.82	4.22	0.93	4.32	0.71	3.35	1.01	0.106
7. บริษัทของท่านมีความสะอาด มีความปลอดภัย และอากาศถ่ายเทได้สะดวก อีกทั้งมีระดับความสว่างของแสงเพียงพอต่อการทำงาน	4.04	0.81	4.25	0.93	4.23	0.71	3.86	1.42	0.406

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	น้อยกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 - 50,000 บาท		มากกว่า 50,000 บาท		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูก สุขลักษณะ</b> 8. บริษัทของท่านมีการจัดสภาพแวดล้อม ที่ทำงานและการจัดวางของใช้อย่างมี ระเบียบช่วยให้ทำงานสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย	3.94	0.94	4.28	0.84	4.16	0.95	4.23	0.94	0.403
9. บริษัทของท่านมีการจัดการฝึกอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย ฝึกซ้อมป้องกันอัคคีภัย และการซ้อม อพยพหนีไฟอย่างเหมาะสม	4.12	0.83	4.32	0.88	4.27	0.78	4.32	0.87	0.437
10. ผู้บริหารในบริษัทของท่านปฏิบัติตาม กฎหมายที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการ ทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	3.87	0.72	3.92	0.97	3.95	0.91	4.07	1.15	0.690
<b>รวม</b>	<b>4.08</b>	<b>0.65</b>	<b>4.17</b>	<b>0.74</b>	<b>4.16</b>	<b>0.63</b>	<b>4.09</b>	<b>0.89</b>	<b>0.409</b>
<b>ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ ความสามารถของตนเอง</b> 11. ท่านมีโอกาใช้ความรู้ความสามารถ และทักษะในการทำงานของตนเองได้ อย่างอิสระและสร้างสรรค์อย่างเต็มที่	4.22	1.22	3.85	1.39	3.60	1.45	4.11	1.12	0.120
12. ท่านมีโอกาได้พัฒนาความรู้ความ สามารถเพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของ บริษัทและตรงกับตำแหน่งงาน	3.04	1.26	3.19	1.39	3.39	1.39	4.05	1.29	0.000*
13. การฝึกอบรมและสัมมนาที่จัดขึ้นใน บริษัทของท่านมีความเหมาะสมและ ประโยชน์ต่อการทำงานของท่าน	4.17	1.27	1.00	1.35	1.04	1.19	4.24	1.10	0.591
14. ท่านมีโอกาเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจาก หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน	3.73	1.49	3.41	1.50	3.30	1.39	3.67	1.42	0.218

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	น้อยกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 - 50,000 บาท		มากกว่า 50,000 บาท		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ ความสามารถของตนเอง 15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานใน ปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพใน การทำงานมากขึ้น	3.11	1.55	3.40	1.50	3.41	1.36	3.90	1.39	0.306
<b>รวม</b>	<b>2.44</b>	<b>1.02</b>	<b>2.61</b>	<b>1.17</b>	<b>2.82</b>	<b>1.12</b>	<b>3.16</b>	<b>0.93</b>	<b>0.002*</b>
ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการ ทำงาน 16. บริษัทของท่านมีตำแหน่งหน้าที่พร้อม ที่จะให้ท่านก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงกว่าได้ ตามลำดับ	2.53	1.24	2.71	1.36	2.84	1.31	2.90	1.36	0.406
17. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้แก่ พนักงานบริษัทของท่านยึดถือความ สามารถและคุณธรรมในการทำงานเป็น เกณฑ์	2.66	1.09	2.80	1.33	2.79	1.29	3.28	1.21	0.120
18. บริษัทของท่านมีเกณฑ์ในการพิจารณา ผลงานการทำงาน of พนักงานทำให้ ท่าน มีความมั่นใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น	2.31	1.13	2.46	1.36	2.56	1.33	3.69	1.26	0.210
19. ท่านมีโอกาสที่จะได้รับมอบหมายงาน ที่ต้องใช้ความสามารถและมีความ รับผิดชอบมากขึ้นเรื่อยๆ	3.42	1.24	3.57	1.27	3.72	1.16	3.83	1.15	0.268
20. ท่านมีความมั่นใจในการทำงาน ไม่มี ความรู้สึกที่จะถูกปลดออก ไล่ออก และ พักงานจากบริษัท	3.42	1.24	2.57	1.27	3.72	1.16	3.83	1.15	0.268
<b>รวม</b>	<b>2.31</b>	<b>1.13</b>	<b>2.46</b>	<b>1.36</b>	<b>2.56</b>	<b>1.33</b>	<b>3.69</b>	<b>1.26</b>	<b>0.210</b>

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	น้อยกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 - 50,000 บาท		มากกว่า 50,000 บาท		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงาน ร่วมกัน</b>									
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	2.93	1.25	2.74	1.25	2.93	1.34	2.94	1.27	0.552
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ	4.04	0.79	3.98	1.20	3.98	1.12	4.16	0.99	0.729
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.38	0.79	4.18	1.03	4.19	0.89	3.96	1.25	0.169
24. ท่านมีความรักสามัคคีในบริษัทของท่าน	4.11	0.78	4.11	1.05	4.15	0.88	3.75	1.29	0.100
25. กิจกรรมสันตนาการช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัว	3.17	1.12	3.25	1.35	3.49	1.34	3.37	1.27	0.382
<b>รวม</b>	<b>3.72</b>	<b>0.53</b>	<b>3.65</b>	<b>0.75</b>	<b>3.75</b>	<b>0.72</b>	<b>3.64</b>	<b>0.66</b>	<b>0.650</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหาร</b>									
26. ท่านคิดว่าบริษัทได้กำหนดนโยบาย/แผนงาน/โครงการในการพัฒนาบริษัทไว้อย่างชัดเจน	4.95	0.20	4.76	0.59	4.91	0.28	5.00	0.00	0.120
27. ท่านคิดว่าบริษัทมีความรับผิดชอบที่จะให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายกับบริษัทได้รับความเป็นธรรมสูงสุด	4.86	0.33	4.73	0.57	4.60	0.49	4.55	0.52	0.125
28. ท่านคิดว่าบริษัทมุ่งกระทำการที่ถูกต้องด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางเป็นเลิศเสมอ	3.23	0.94	2.75	0.70	3.21	0.77	3.22	2.10	0.059



ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	น้อยกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 - 50,000 บาท		มากกว่า 50,000 บาท		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านลักษณะการบริหาร</b>									
29. ท่านคิดว่าบริษัทถือว่าพนักงานเป็น ทรัพยากรอันมีค่าที่สุดของบริษัท	4.20	0.79	4.13	0.85	3.92	1.02	3.55	0.53	0.069
30. ท่านคิดว่าบริษัทปฏิบัติตนเป็น พลเมืองที่ดีในทุกชุมชนทุกประเทศที่เข้าไป ดำเนินธุรกิจ	3.06	1.12	3.70	1.04	3.25	1.25	1.44	0.52	0.062
<b>รวม</b>	<b>4.06</b>	<b>0.57</b>	<b>4.05</b>	<b>0.88</b>	<b>3.91</b>	<b>0.74</b>	<b>3.41</b>	<b>0.59</b>	<b>0.622</b>
<b>ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว</b>									
31. ท่านพอใจในความสมดุลของ ช่วงเวลาของการทำงานและช่วงเวลาที่ได้ เป็นอิสระจากงานในแต่ละวัน	4.50	0.87	4.41	0.83	4.30	0.82	4.11	1.05	0.379
32. ท่านมีเวลาเพียงพอสำหรับการ พักผ่อนและอยู่กับครอบครัว	2.39	0.89	2.33	0.75	2.66	0.87	3.22	2.11	0.018*
33. ในแต่ละวันท่านรู้สึกกระตือรือร้น และพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้บริษัท	3.65	0.86	3.38	0.61	3.69	0.71	4.55	0.53	0.160
34. ในการปฏิบัติงานท่านมีเวลาที่เป็น ส่วนตัวในการดูแลสุขภาพของท่าน	4.60	0.74	4.06	1.23	4.00	1.25	3.66	1.58	0.927
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้า ความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ	4.91	0.28	4.85	0.36	4.64	0.64	4.55	0.52	0.700
<b>รวม</b>	<b>4.00</b>	<b>0.37</b>	<b>3.67</b>	<b>0.76</b>	<b>3.73</b>	<b>0.67</b>	<b>3.75</b>	<b>1.76</b>	<b>0.466</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทาง สังคม</b>									
36. บริษัทของท่านมีความรับผิดชอบต่อ สังคมในการผลิตและการบริการ ที่มี คุณภาพและทำประโยชน์ให้กับสังคมอยู่ เสมอ	4.38	1.12	4.20	0.86	3.69	1.36	4.11	1.05	0.069

ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	น้อยกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 - 50,000 บาท		มากกว่า 50,000 บาท		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม	3.65	0.86	3.38	0.61	3.69	0.71	4.55	0.53	0.160
37. ท่านมีความภาคภูมิใจในอาชีพการ ทำงานของท่านกับบริษัทที่ท่านทำงานอยู่									
38. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานที่ บริษัทนี้ และจะทำงานจนกระทั่งเกษียณ อายุ	3.56	0.82	3.00	0.55	3.21	0.84	4.11	1.05	0.106
39. ครอบครัวของท่านให้การสนับสนุน และภาคภูมิใจที่ท่านปฏิบัติงานในบริษัท นี้	3.72	0.80	3.45	1.06	3.39	1.07	3.22	2.10	0.521
40. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้ บริษัทของท่านประสบความสำเร็จ	3.71	0.80	3.06	0.44	3.46	0.65	4.11	1.05	0.094
<b>รวม</b>	<b>3.87</b>	<b>0.61</b>	<b>3.52</b>	<b>0.38</b>	<b>3.53</b>	<b>0.63</b>	<b>3.83</b>	<b>1.64</b>	<b>0.274</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>4.03</b>	<b>0.49</b>	<b>3.79</b>	<b>0.57</b>	<b>3.79</b>	<b>0.58</b>	<b>3.81</b>	<b>1.26</b>	<b>0.448</b>

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

จากตารางที่ 4.10 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนน คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน ในภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านรายได้และผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 1 รายการ คือ

1. ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน  
นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ความสามารถของตนเอง พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 1 รายการ คือ

1. ท่านมีโอกาสดำเนินการพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของบริษัทและตรงกับตำแหน่งงาน

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านลักษณะการบริหาร พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 1 รายการ คือ

1. ท่านมีเวลาเพียงพอสำหรับการพักผ่อนและอยู่กับครอบครัว

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD)  
 คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงาน  
 สมุทรปราการ จำแนกตาม รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

Dependent Variable	(I) รายได้ เฉลี่ยต่อเดือน	(J) รายได้ เฉลี่ยต่อเดือน	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sing.
			<b>Lower bound</b>	<b>Upper Bound</b>	<b>Lower Bound</b>
ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน	น้อยกว่า 10,000 บาท	10,000 - 30,000 บาท	-.23	.397	.566
		30,001 - 50,000 บาท	-.67	.408	.100
		มากกว่า 50,000 บาท	-1.19(*)	.421	.005
	10,001 - 30,000 บาท	น้อยกว่า 10,000 บาท	.23	.397	.566
		30,001 - 50,000 บาท	-.45(*)	.121	.000
		มากกว่า 50,000 บาท	-.96(*)	.159	.000
	30,001 - 50,000 บาท	น้อยกว่า 10,000 บาท	.67	.408	.100
		10,001 - 30,000 บาท	.45(*)	.121	.000
		มากกว่า 50,000 บาท	-.52(*)	.184	.005
มากกว่า 50,000 บาท	น้อยกว่า 10,000 บาท	1.19(*)	.421	.005	
	10,001 - 30,000 บาท	.96(*)	.159	.000	
	30,001 - 50,000 บาท	.52(*)	.184	.005	
ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของบริษัทและตรงกับตำแหน่งงาน	น้อยกว่า 10,000 บาท	10,001 - 30,000 บาท	.13	.368	.723
		30,001 - 50,000 บาท	-.37	.378	.333
		มากกว่า 50,000 บาท	-1.05(*)	.389	.008

ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD)  
 คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงาน  
 สมุทรปราการ จำแนกตาม รายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

Dependent Variable	(I) รายได้	(J) รายได้	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sing.
	เฉลี่ยต่อเดือน	เฉลี่ยต่อเดือน			
			<b>Lower bound</b>	<b>Upper Bound</b>	<b>Lower Bound</b>
ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จาก การสนับสนุนของบริษัทและตรงกับตำแหน่งงาน	10,001 - 30,000 บาท	น้อยกว่า 10,000 บาท	-.13	.368	.723
		30,001 - 50,000 บาท	-.50(*)	.112	.000
		มากกว่า 50,000 บาท	-1.18(*)	.147	.000
	30,001 - 50,000 บาท	น้อยกว่า 10,000 บาท	.37	.378	.333
		10,001 - 30,000 บาท	.50(*)	.112	.000
		มากกว่า 50,000 บาท	-.68(*)	.170	.000
	มากกว่า 50,000 บาท	น้อยกว่า 10,000 บาท	1.05(*)	.389	.008
		10,001 - 30,000 บาท	1.18(*)	.147	.000
		30,001 - 50,000 บาท	.68(*)	.170	.000
ท่านมีเวลาเพียงพอสำหรับการพักผ่อนและอยู่กับครอบครัว	น้อยกว่า 10,000 บาท	10,001 - 30,000 บาท	.42	.438	.341
		30,001 - 50,000 บาท	-.19	.450	.671
		มากกว่า 50,000 บาท	-.76	.464	.102
	10,001 - 30,000 บาท	น้อยกว่า 10,000 บาท	-.42	.438	.341
		30,001 - 50,000 บาท	-.61(*)	.133	.000
		มากกว่า 50,000 บาท	-1.18(*)	.175	.000

ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ จำแนกตาม รายได้เฉลี่ยต่อเดือน (ต่อ)

Dependent Variable	(I) รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	(J) รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
			<b>Lower bound</b>	<b>Upper Bound</b>	<b>Lower Bound</b>
ท่านมีเวลาเพียงพอสำหรับการพักผ่อนและอยู่กับครอบครัว	30,001 - 50,000 บาท	น้อยกว่า 10,000 บาท	.19	.450	.671
		10,001 - 30,000 บาท	.61(*)	.133	.000
		มากกว่า 50,000 บาท	-.57(*)	.203	.005
มากกว่า 50,000 บาท	น้อยกว่า 10,000 บาท		.76	.464	.102
		10,001 - 30,000 บาท	1.18(*)	.175	.000
		30,001 - 50,000 บาท	.57(*)	.203	.005

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

จากตารางที่ 4.11 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของ Least Significant Difference (LSD) พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-30,000 บาท และ 30,001-50,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-30,000 บาท มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 30,001-50,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มากกว่า 50,000 บาท มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท 10,001-30,000 บาท และ 30,001-50,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของบริษัท และตรงกับตำแหน่งงาน พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-30,000 บาท และ 30,001-50,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-30,000 บาท มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 30,001-50,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มากกว่า 50,000 บาท มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท 10,001-30,000 บาท และ 30,001-50,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

3. ท่านมีเวลาเพียงพอสำหรับการพักผ่อนและอยู่กับครอบครัว พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-30,000 บาท 30,001-50,000 บาท และมากกว่า 50,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-30,000 บาท มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 30,001-50,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มากกว่า 50,000 บาท มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-30,000 บาท และ 30,001-50,000 บาท ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตารางที่ 4.12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพ

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	โสด		สมรส		หย่าร้าง		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านรายได้และผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม</b>							
1. ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน	3.14	0.67	3.49	0.74	3.49	0.74	0.003*
2. ท่านมีความพอใจกับสวัสดิการต่าง ๆ ที่บริษัทจัดสรรให้มีความเหมาะสม	3.37	0.72	3.61	0.72	2.67	0.57	0.051
3. เงินเดือนที่ท่านได้รับสอดคล้องกับความสามารถวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงาน	3.49	0.73	3.53	0.80	3.33	0.57	0.867
4. ค่าปฏิบัติงาน ค่ากะ และค่าล่วงเวลาที่ท่านได้รับในปัจจุบันเหมาะสมแล้ว	2.69	0.91	2.85	0.99	2.00	1.00	0.225
5. ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมวิชาชีพที่มีลักษณะงานคล้าย ๆ กันในบริษัทอื่น	3.57	0.81	3.48	0.83	2.67	0.57	0.181
<b>รวม</b>	<b>3.25</b>	<b>0.57</b>	<b>3.39</b>	<b>0.70</b>	<b>2.66</b>	<b>0.30</b>	<b>0.097</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ</b>							
6. บริษัทของท่านมีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานอย่างเพียงพอและมีความเหมาะสมในการทำงาน	3.84	0.62	3.95	0.61	4.00	1.00	0.514
7. บริษัทของท่านมีความสะอาด มีความปลอดภัย โปร่ง และอากาศถ่ายเทได้สะดวกอีกทั้งมีระดับความสว่างของแสงเพียงพอต่อการทำงาน	3.67	0.87	3.86	0.62	3.67	1.52	0.245
8. บริษัทของท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมที่ทำงานและการจัดวางของใช้อย่างมีระเบียบช่วยให้ทำงานสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย	3.80	0.64	3.87	0.63	3.33	1.15	0.313



ตารางที่ 4.12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพ (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	โสด		สมรส		หย่าร้าง		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูก ดูแลลักษณะ</b>							
9. บริษัทของท่านมีการจัดการฝึกอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย ฝึกซ้อม ป้องกันอัคคีภัย และการซ้อมอพยพหนีไฟอย่าง เหมาะสม	4.12	0.60	4.22	0.61	3.67	1.52	0.226
10. ผู้บริหารในบริษัทของท่านปฏิบัติตาม กฎหมายที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความปลอดภัยในการทำงาน	4.18	0.69	4.36	0.66	4.00	1.73	0.202
<b>รวม</b>	<b>3.92</b>	<b>0.52</b>	<b>4.05</b>	<b>0.47</b>	<b>3.73</b>	<b>1.33</b>	<b>0.178</b>
<b>ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ ความสามารถของตนเอง</b>							
11. ท่านมีโอกาสรู้ความสามารถและ ทักษะในการทำงานของตนเองได้อย่างอิสระ และสร้างสรรค์อย่างเต็มที่	3.29	0.70	3.52	0.66	3.67	0.57	0.091
12. ท่านมีโอกาสรู้ความสามารถ เพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของบริษัทและตรง กับตำแหน่งงาน	3.12	0.66	3.50	0.72	3.33	0.57	0.006*
13. การฝึกอบรมและสัมมนาที่จัดขึ้นในบริษัท ของท่านมีความเหมาะสมและประโยชน์ต่อการ ทำงานของท่าน	3.67	0.68	3.67	0.72	3.33	1.15	0.728
14. ท่านมีโอกาสรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้า งานและเพื่อนร่วมงาน	3.35	0.77	3.41	0.77	3.33	1.15	0.867
15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานใน ปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการ ทำงานมากขึ้น	3.53	0.71	3.47	0.75	3.33	0.57	0.838
<b>รวม</b>	<b>3.39</b>	<b>0.54</b>	<b>3.51</b>	<b>0.60</b>	<b>3.40</b>	<b>0.69</b>	<b>0.436</b>

ตารางที่ 4.12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพ (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	โสด		สมรส		หย่าร้าง		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน</b>							
16. บริษัทของท่านมีตำแหน่งหน้าที่พร้อมที่จะให้ท่านก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงกว่าได้ตามลำดับ	3.04	0.78	3.21	0.77	3.00	1.00	0.403
17. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้แก่พนักงานบริษัทของท่านยึดถือความสามารถและคุณธรรมในการทำงานเป็นเกณฑ์	3.18	0.80	3.46	0.76	3.67	1.52	0.081
18. บริษัทของท่านมีเกณฑ์ในการพิจารณาผลงานการทำงานของพนักงานทำให้ ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น	3.29	0.76	3.45	0.75	2.67	0.57	0.100
19. ท่านมีโอกาสที่จะได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความสามารถและมีความรับผิดชอบมากขึ้นเรื่อย ๆ	3.27	0.78	3.44	0.77	3.67	0.57	0.317
20. ท่านมีความมั่นใจในการทำงาน ไม่มีความรู้สึกที่จะถูกปลดออก ไล่ออก และพักงานจากบริษัท	3.86	0.70	4.10	0.81	4.00	1.00	0.166
<b>รวม</b>	<b>3.32</b>	<b>0.58</b>	<b>3.53</b>	<b>0.62</b>	<b>3.40</b>	<b>0.87</b>	<b>0.121</b>
<b>ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน</b>							
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.78	0.65	3.81	0.67	3.67	1.52	0.910
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ	3.71	0.57	3.61	0.72	3.00	0.00	0.183
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.43	0.67	3.47	0.75	2.67	0.57	0.168
24. ท่านมีความรักสามัคคีในบริษัทของท่าน	3.78	0.58	3.87	0.68	4.00	1.00	0.621

ตารางที่ 4.12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพ (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	โสด		สมรส		หย่าร้าง		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน</b>							
25. กิจกรรมสันทนาการช่วยให้การทำงานมีความคล่องตัว	3.65	0.77	3.48	0.67	3.67	0.57	0.293
<b>รวม</b>	<b>3.66</b>	<b>0.49</b>	<b>3.64</b>	<b>0.57</b>	<b>3.40</b>	<b>0.72</b>	<b>0.716</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหาร</b>							
26. ท่านคิดว่าบริษัทได้กำหนดนโยบาย/แผนงาน/โครงการในการพัฒนาบริษัทไว้อย่างชัดเจน	3.98	0.77	4.14	0.74	3.67	1.52	0.274
27. ท่านคิดว่าบริษัทมีความรับผิดชอบที่จะให้ผู้ใช้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายกับบริษัทได้รับความเป็นธรรมสูงสุด	3.80	0.79	3.98	0.69	3.67	1.52	0.240
28. ท่านคิดว่าบริษัทมุ่งกระทำสิ่งที่ถูกต้องด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางเป็นเลิศเสมอ	4.16	0.74	4.26	0.68	4.00	1.73	0.602
29. ท่านคิดว่าบริษัทถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดของบริษัท	3.96	0.76	3.97	0.78	3.33	0.57	0.375
30. ท่านคิดว่าบริษัทปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในทุกชุมชนทุกประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ	4.10	0.74	4.13	0.71	4.33	1.15	0.863
<b>รวม</b>	<b>4.00</b>	<b>0.66</b>	<b>4.09</b>	<b>0.60</b>	<b>1.24</b>	<b>0.72</b>	<b>0.492</b>
<b>ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว</b>							
31. ท่านพอใจในความสมดุลของช่วงเวลาของการทำงานและช่วงเวลาที่ได้เป็นอิสระจากงานในแต่ละวัน	3.20	0.79	3.35	0.67	2.33	0.57	0.026*
32. ท่านมีเวลาเพียงพอสำหรับการพักผ่อนและอยู่กับครอบครัว	3.06	0.77	3.18	0.86	2.67	0.57	0.416
33. ในแต่ละวันท่านรู้สึกกระตือรือร้นและพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้บริษัท	3.82	0.80	3.59	0.58	3.67	0.57	0.093

ตารางที่ 4.12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพ (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	โสด		สมรส		หย่าร้าง		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว</b>							
34. ในการปฏิบัติงานท่านมีเวลาที่เป็นส่วนตัวในการดูแลสุขภาพของท่าน	2.98	0.69	3.07	0.71	2.33	0.57	0.159
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ	3.06	0.68	3.17	0.69	2.67	0.57	0.313
<b>รวม</b>	<b>3.22</b>	<b>0.58</b>	<b>3.27</b>	<b>0.56</b>	<b>2.73</b>	<b>0.11</b>	<b>0.240</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม</b>							
36. บริษัทของท่านมีความรับผิดชอบต่อสังคมในการผลิตและการบริการ ที่มีคุณภาพและทำประโยชน์ให้กับสังคมอยู่เสมอ	4.12	0.63	4.13	0.76	3.67	1.52	0.568
37. ท่านมีความภาคภูมิใจในอาชีพการทำงานของท่านกับบริษัทที่ท่านทำงานอยู่	4.02	0.52	4.02	0.70	3.67	0.57	0.661
38. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานที่บริษัทนี้และจะทำงานจนกระทั่งเกษียณอายุ	3.86	0.76	3.88	0.79	2.67	1.52	0.313
39. ครอบครัวของท่านให้การสนับสนุนและภาคภูมิใจที่ท่านปฏิบัติงานในบริษัทนี้	3.98	0.69	4.02	0.78	3.00	1.00	0.071
40. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้บริษัทของท่านประสบความสำเร็จ	3.92	0.70	4.10	0.72	4.00	1.73	0.307
<b>รวม</b>	<b>3.97</b>	<b>0.53</b>	<b>4.03</b>	<b>0.63</b>	<b>3.40</b>	<b>0.91</b>	<b>0.200</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.59</b>	<b>0.38</b>	<b>3.69</b>	<b>0.44</b>	<b>3.31</b>	<b>0.72</b>	<b>0.156</b>

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

จากตารางที่ 4.12 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนน คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ที่มีสถานภาพต่างกัน พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัญท์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ ที่มีสถานภาพต่างกัน ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านรายได้และผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม พนักงานที่มีสถานภาพต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 1 รายการ คือ

1. ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ พนักงานที่มีสถานภาพต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ความสามารถของตนเอง พนักงานที่มีสถานภาพต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 1 รายการ คือ

1. ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของบริษัทและตรงกับตำแหน่งงาน

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน พนักงานที่มีสถานภาพต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน พนักงานที่มีสถานภาพต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านลักษณะการบริหาร พนักงานที่มีสถานภาพต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว พนักงานที่มีสถานภาพต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 1 รายการ คือ

1. ท่านพอใจในความสมดุลของช่วงเวลาของการทำงานและช่วงเวลาที่ได้เป็นอิสระจากงานในแต่ละวัน

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม พนักงานที่มีสถานภาพต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี



ตารางที่ 4.13 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการจำแนกตาม สถานภาพ (ต่อ)

Dependent Variable (I) สถานภาพ (J) สถานภาพ	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
	Lower bound	Upper Bound	Lower Bound
ท่านพอใจในความสะดวกของช่วงเวลาของการทำงานและช่วงเวลาที่ได้เป็นอิสระจากงานในแต่ละวัน			
สมรส โสด	.15	.115	.200
หย่าร้าง โสด	1.02(*)	.410	.014
หย่าร้าง โสด	-.87(*)	.419	.039
สมรส โสด	-1.02(*)	.410	.014

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

จากตารางที่ 4.13 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของ Least Significant Difference (LSD) พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. ท่านได้รับคำตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน พนักงานที่มีสถานภาพ โสด มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีสถานภาพ สมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีสถานภาพ หย่าร้าง มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มี สถานภาพโสด และสถานภาพสมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของบริษัท และตรงกับตำแหน่งงาน พนักงานที่มีสถานภาพ โสด มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีสถานภาพสมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีสถานภาพ หย่าร้าง มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มีสถานภาพ โสด และสถานภาพสมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05



3. ท่านพอใจในความสุขของช่วงเวลาของการทำงานและช่วงเวลาที่ได้เป็นอิสระจากงานในแต่ละวัน พนักงานที่มีสถานภาพ โสด มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มี สถานภาพ สมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีสถานภาพ หย่า/ร้าง มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มี สถานภาพ โสด และสถานภาพสมรส ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตารางที่ 4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามระดับงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	พนักงานปฏิบัติการ		หัวหน้าหมวดหัวหน้ากะ		หัวหน้าแผนก		ผู้จัดการ/สูงกว่า		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านรายได้และผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม</b>									
1. ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน	3.05	1.45	3.47	1.25	3.13	1.39	3.23	1.34	0.201
2. ท่านมีความพอใจกับสวัสดิการต่าง ๆ ที่บริษัทจัดสรรให้มีความเหมาะสม	3.94	0.93	4.29	0.76	4.21	0.98	4.03	1.17	0.022*
3. เงินเดือนที่ท่านได้รับสอดคล้องกับความสามารถวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงาน	4.02	0.95	4.31	0.81	4.34	0.84	4.30	0.80	0.389
4. ค่าปฏิบัติงาน ค่ากะ และค่าล่วงเวลาที่ท่านได้รับในปัจจุบันเหมาะสมแล้ว	4.05	0.87	4.36	0.77	4.19	0.98	4.07	1.13	0.061
5. ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมวิชาชีพที่มีลักษณะงานคล้าย ๆ กันในบริษัทอื่น	3.62	0.68	4.07	0.87	3.78	1.05	3.89	1.10	0.043*
<b>รวม</b>	<b>3.72</b>	<b>0.86</b>	<b>3.37</b>	<b>0.72</b>	<b>3.80</b>	<b>0.85</b>	<b>3.56</b>	<b>1.02</b>	<b>0.503</b>
<b>ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ</b>									
6. บริษัทของท่านมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานอย่างเพียงพอและมีความเหมาะสมในการทำงาน	4.07	1.34	4.20	1.25	4.15	1.19	4.21	1.09	0.367
7. บริษัทของท่านมีความสะอาด มีความปลอดภัย และอากาศถ่ายเทได้สะดวก อีกทั้งมีระดับความสว่างของแสงเพียงพอต่อการทำงาน	3.28	1.53	3.08	1.56	3.47	1.45	3.13	1.43	0.064

ตารางที่ 4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามระดับงาน (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	พนักงานปฏิบัติการ		หัวหน้าหมวดหัวหน้ากะ		หัวหน้าแผนก		ผู้จัดการ/สูงกว่า		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ</b> 8. บริษัทของท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมที่ทำงานและการจัดวางของใช้อย่างมีระเบียบช่วยให้ทำงานสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย	3.38	1.38	3.31	1.27	3.31	1.36	3.39	1.37	0.336
9. บริษัทของท่านมีการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย ฝึกซ้อมป้องกันอัคคีภัย และการซ้อมอพยพหนีไฟอย่างเหมาะสม	3.00	1.53	3.40	1.61	3.52	1.42	3.67	1.46	0.230
10. ผู้บริหารในบริษัทของท่านปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน	3.71	1.39	3.57	1.55	4.05	1.22	3.93	1.37	0.610
<b>รวม</b>	<b>2.86</b>	<b>1.21</b>	<b>2.40</b>	<b>0.92</b>	<b>2.74</b>	<b>1.11</b>	<b>2.60</b>	<b>1.12</b>	<b>0.278</b>
<b>ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ความสามารถของตนเอง</b> 11. ท่านมีโอกาใช้ความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานของตนเองได้อย่างอิสระและสร้างสรรค์อย่างเต็มที่	5.00	0.00	4.87	0.33	5.00	0.00	4.85	0.46	0.051
12. ท่านมีโอกาได้พัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของบริษัทและตรงกับตำแหน่งงาน	5.00	0.00	4.56	0.75	5.00	0.00	4.91	0.28	0.001*
13. การฝึกอบรมและสัมมนาที่จัดขึ้นในบริษัทของท่านมีความเหมาะสมและประโยชน์ต่อการทำงานของท่าน	3.66	0.97	2.78	1.03	2.78	0.57	3.51	0.97	0.520
14. ท่านมีโอกาเรียนรู้งานเพิ่มขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน	3.66	0.97	3.71	0.45	3.41	0.49	3.56	0.73	0.150

ตารางที่ 4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามระดับงาน (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	พนักงานปฏิบัติการ		หัวหน้าหมวดหัวหน้ากะ		หัวหน้าแผนก		ผู้จัดการ/สูงกว่า		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ความสามารถของตนเอง 15. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้ท่านอยากพัฒนาศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	5.00	0.00	4.50	0.71	4.73	0.44	4.80	0.40	0.206
<b>รวม</b>	<b>4.33</b>	<b>0.57</b>	<b>3.88</b>	<b>0.45</b>	<b>3.94</b>	<b>0.16</b>	<b>4.14</b>	<b>0.41</b>	<b>0.093</b>
ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน 16. บริษัทของท่านมีตำแหน่งหน้าที่พร้อมที่จะให้ท่านก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงกว่าได้ตามลำดับ	3.56	1.35	3.57	1.00	3.62	1.25	3.65	1.11	0.640
17. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้แก่พนักงานบริษัทของท่านยึดถือความสามารถและคุณธรรมในการทำงานเป็นเกณฑ์	3.66	0.97	2.71	1.32	2.75	0.55	3.34	0.86	0.001*
18. บริษัทของท่านมีเกณฑ์ในการพิจารณาผลงานการทำงานของพนักงานทำให้ ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น	2.84	1.46	2.25	1.14	2.76	1.31	2.73	1.34	0.520
19. ท่านมีโอกาสที่จะได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความสามารถและมีความรับผิดชอบมากขึ้นเรื่อยๆ	3.02	1.32	2.57	1.24	2.80	1.27	2.73	1.27	0.183
20. ท่านมีความมั่นใจในการทำงาน ไม่มีความรู้สึกที่จะถูกปลดออก ไล่ออก และพักงานจากบริษัท	2.89	1.27	1.97	0.92	2.63	1.33	2.67	1.41	0.150
<b>รวม</b>	<b>3.17</b>	<b>1.01</b>	<b>2.78</b>	<b>0.54</b>	<b>3.09</b>	<b>0.95</b>	<b>3.09</b>	<b>0.91</b>	<b>0.302</b>

ตารางที่ 4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามระดับงาน (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	พนักงานปฏิบัติการ		หัวหน้าหมวดหัวหน้ากะ		หัวหน้าแผนก		ผู้จัดการ/สูงกว่า		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน</b>									
21. ท่านปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความมีน้ำใจและให้เกียรติแก่ผู้อื่น	3.28	1.25	3.25	1.31	3.17	1.52	3.63	1.16	0.317
22. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเรื่องต่าง ๆ	4.11	0.90	4.01	1.08	4.17	1.21	4.04	1.09	0.451
23. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานส่งเสริมให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.37	0.80	4.19	0.91	4.23	1.03	4.23	1.11	0.259
24. ท่านมีความรักสามัคคีในบริษัทของท่าน	4.20	0.75	4.11	0.94	4.21	1.11	4.06	1.05	0.054
25. กิจกรรมสนับสนุนการช่วยทำให้การทำงานมีความคล่องตัว	2.88	1.27	2.83	1.26	2.80	1.36	1.21	0.15	0.506
<b>รวม</b>	<b>3.78</b>	<b>0.61</b>	<b>3.68</b>	<b>0.67</b>	<b>3.72</b>	<b>0.76</b>	<b>3.73</b>	<b>0.72</b>	<b>0.539</b>
<b>ด้านลักษณะการบริหาร</b>									
26. ท่านคิดว่าบริษัทได้กำหนดนโยบาย/แผนงาน/โครงการในการพัฒนาบริษัทไว้อย่างชัดเจน	4.07	1.34	4.20	1.25	4.15	1.19	4.21	1.09	0.237
27. ท่านคิดว่าบริษัทมีความรับผิดชอบที่จะให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายกับบริษัทได้รับความเป็นธรรมสูงสุด	3.28	1.53	3.08	1.56	3.47	1.45	3.13	1.43	0.971
28. ท่านคิดว่าบริษัทมุ่งกระทำการที่ถูกต้องด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางเป็นเลิศเสมอ	4.02	1.28	4.05	0.87	4.36	0.77	4.19	0.98	0.067
29. ท่านคิดว่าบริษัทถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดของบริษัท	3.84	1.30	3.94	0.93	4.29	0.76	4.21	0.98	0.059

ตารางที่ 4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามระดับงาน (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	พนักงานปฏิบัติการ		หัวหน้าหมวดหัวหน้ากะ		หัวหน้าแผนก		ผู้จัดการ/สูงกว่า		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
<b>ด้านลักษณะการบริหาร</b>									
30. ท่านคิดว่าบริษัทปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในทุกชุมชนทุกประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ	4.07	1.34	4.20	1.25	4.15	1.19	4.21	1.09	0.070
<b>รวม</b>	<b>3.24</b>	<b>0.69</b>	<b>3.51</b>	<b>0.83</b>	<b>3.41</b>	<b>0.91</b>	<b>3.42</b>	<b>0.92</b>	<b>0.340</b>
<b>ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว</b>									
31. ท่านพอใจในความสมดุลของช่วงเวลาของการทำงานและช่วงเวลาที่ได้เป็นอิสระจากงานในแต่ละวัน	3.87	0.72	3.92	0.97	3.95	0.91	4.07	1.15	0.690
32. ท่านมีเวลาเพียงพอสำหรับการพักผ่อนและอยู่กับครอบครัว	4.33	0.82	4.22	0.93	4.32	0.71	3.35	1.01	0.106
33. ในแต่ละวันท่านรู้สึกกระตือรือร้นและพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้บริษัท	4.04	0.81	4.25	0.93	4.23	0.71	3.86	1.42	0.406
34. ในการปฏิบัติงานท่านมีเวลาที่เป็นส่วนตัวในการดูแลสุขภาพของท่าน	4.12	0.83	4.32	0.88	4.27	0.78	4.32	0.87	0.437
35. ท่านมีเวลาว่างในการศึกษาค้นคว้าความรู้เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ	3.94	0.94	4.28	0.84	4.16	0.95	4.23	0.94	0.403
<b>รวม</b>	<b>4.08</b>	<b>0.65</b>	<b>4.17</b>	<b>0.74</b>	<b>4.16</b>	<b>0.63</b>	<b>4.09</b>	<b>0.89</b>	<b>0.409</b>
<b>ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม</b>									
36. บริษัทของท่านมีความรับผิดชอบต่อสังคมในการผลิตและการบริการ ที่มีคุณภาพและทำประโยชน์ให้กับสังคมอยู่เสมอ	3.57	1.27	3.83	1.15	3.42	1.24	2.71	1.36	0.268
37. ท่านมีความภาคภูมิใจในอาชีพการทำงานของท่านกับบริษัทที่ท่านทำงานอยู่	2.57	1.27	2.90	1.36	3.42	1.24	2.80	1.33	0.406

ตารางที่ 4.14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน จำแนกตามระดับงาน (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต	พนักงานปฏิบัติการ		หัวหน้าหมวดหัวหน้ากะ		หัวหน้าแผนก		ผู้จัดการ/สูงกว่า		F
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D	
ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม									
38. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานที่บริษัทนี้ และจะทำงานจนกระทั่งเกษียณอายุ	2.84	1.31	3.83	1.15	1.24	2.71	3.42	1.24	0.382
39. ครอบครัวยุคของท่านให้การสนับสนุนและภาคภูมิใจที่ท่านปฏิบัติงานในบริษัทนี้	2.79	1.29	3.83	1.15	1.09	2.80	2.53	1.24	0.729
40. ท่านเป็นคนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้บริษัทของท่านประสบความสำเร็จ	2.56	1.33	2.90	1.36	1.13	2.46	2.66	1.09	0.169
<b>รวม</b>	<b>2.31</b>	<b>1.13</b>	<b>2.46</b>	<b>1.36</b>	<b>2.56</b>	<b>1.33</b>	<b>3.69</b>	<b>1.26</b>	<b>0.610</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3.43</b>	<b>0.84</b>	<b>3.28</b>	<b>0.77</b>	<b>3.42</b>	<b>0.83</b>	<b>3.54</b>	<b>0.90</b>	<b>0.380</b>

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

จากตารางที่ 4.14 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนน คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ที่มีระดับงานต่างกัน พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัญท์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ ที่มีระดับงานต่างกัน ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านรายได้และผลตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม พนักงานที่มีระดับงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 2 รายการ คือ

1. ท่านมีความพอใจกับสวัสดิการต่าง ๆ ที่บริษัทจัดสรรให้มีความเหมาะสม
2. ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมวิชาชีพที่มีลักษณะ

งานคล้าย ๆ กันในบริษัทอื่น

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านสภาพแวดล้อมต้องปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ พนักงานที่มีระดับงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและใช้ความสามารถของตนเอง พนักงานที่มีระดับงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 1 รายการ คือ

1. ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของบริษัทและตรงกับตำแหน่งงาน

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน พนักงานที่มีระดับงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 1 รายการ คือ

1. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้แก่พนักงานบริษัทของท่านยึดถือความสามารถและคุณธรรมในการทำงานเป็นเกณฑ์

นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ด้านความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน พนักงานที่มีระดับงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านลักษณะการบริหาร พนักงานที่มีระดับงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว พนักงานที่มีระดับงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ

ด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีคุณค่าทางสังคม พนักงานที่มีระดับงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทุกรายข้อ



ตารางที่ 4.15 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัญท์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการจำแนกตาม ระดับงาน

Dependent Variable (I) สถานภาพ (J) สถานภาพ		Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sing.
		Lower bound	Upper Bound	Lower Bound
ท่านมีความพอใจกับสวัสดิการต่าง ๆ ที่บริษัทจัดสรรให้มีความเหมาะสม				
พนักงานปฏิบัติการ	หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ	-.39(*)	.147	.008
	หัวหน้าแผนก	-.60(*)	.137	.000
	ผู้จัดการ/สูงกว่า	-1.48(*)	.215	.000
หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ	พนักงานปฏิบัติการ	.39(*)	.147	.008
	หัวหน้าแผนก	-.21	.187	.271
	ผู้จัดการ/สูงกว่า	-1.09(*)	.249	.000
หัวหน้าแผนก	พนักงานปฏิบัติการ	.60(*)	.137	.000
	หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ	.21	.187	.271
	ผู้จัดการ/สูงกว่า	-.89(*)	.244	.000
ผู้จัดการ/สูงกว่า	พนักงานปฏิบัติการ	1.48(*)	.215	.000
	หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ	1.09(*)	.249	.000
	หัวหน้าแผนก	.89(*)	.244	.000
ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมวิชาชีพที่มีลักษณะงานคล้าย ๆ กันในบริษัทอื่น				
พนักงานปฏิบัติการ	หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ	-.11	.178	-.11
	หัวหน้าแผนก	-.48(*)	.167	-.48(*)
	ผู้จัดการ/สูงกว่า	-1.03(*)	.261	-1.03(*)

ตารางที่ 4.15 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการจำแนกตาม ระดับงาน (ต่อ)

Dependent Variable (I) สถานภาพ (J) สถานภาพ	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sing.
	Lower bound	Upper Bound	Lower Bound
ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมวิชาชีพที่มีลักษณะงานคล้าย ๆ กันในบริษัทอื่น			
หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ พนักงานปฏิบัติการ	.11	.178	.11
หัวหน้าแผนก	-.37	.227	-.37
ผู้จัดการ/สูงกว่า	-.92(*)	.303	-.92(*)
หัวหน้าแผนก พนักงานปฏิบัติการ	.48(*)	.167	.48(*)
หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ	.37	.227	.37
ผู้จัดการ/สูงกว่า	-.55	.296	-.55
ผู้จัดการ/สูงกว่า พนักงานปฏิบัติการ	1.03(*)	.261	1.03(*)
หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ	.92(*)	.303	.92(*)
หัวหน้าแผนก	.55	.296	.55
ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จาก การสนับสนุนของบริษัทและตรงกับตำแหน่งงาน			
พนักงานปฏิบัติการ หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ	-.44(*)	.131	.001
หัวหน้าแผนก	-1.13(*)	.122	.000
ผู้จัดการ/สูงกว่า	-1.23(*)	.191	.000
หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ พนักงานปฏิบัติการ	.44(*)	.131	.001
หัวหน้าแผนก	-.69(*)	.166	.000
ผู้จัดการ/สูงกว่า	-.79(*)	.222	.000

ตารางที่ 4.15 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการจำแนกตาม ระดับงาน (ต่อ)

Dependent Variable (I) สถานภาพ (J) สถานภาพ		Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sing.
		Lower bound	Upper Bound	Lower Bound
ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของบริษัทและตรงกับตำแหน่งงาน หัวหน้าแผนก	พนักงานปฏิบัติการ	1.13(*)	.122	.000
	หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ	.69(*)	.166	.000
	ผู้จัดการ/สูงกว่า	-.10	.217	.633
ผู้จัดการ/สูงกว่า	พนักงานปฏิบัติการ	1.23(*)	.191	.000
	หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ	.79(*)	.222	.000
	หัวหน้าแผนก	.10	.217	.633
การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้แก่พนักงานบริษัทของท่าน ยึดถือความสามารถและคุณธรรมในการทำงานเป็นเกณฑ์ พนักงานปฏิบัติการ	หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ	-.59(*)	.159	.000
	หัวหน้าแผนก	-.69(*)	.148	.000
	ผู้จัดการ/สูงกว่า	-1.20(*)	.232	.000
หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ	พนักงานปฏิบัติการ	.59(*)	.159	.000
	หัวหน้าแผนก	-.11	.202	.599
	ผู้จัดการ/สูงกว่า	-.62(*)	.270	.023
หัวหน้าแผนก	พนักงานปฏิบัติการ	.69(*)	.148	.000
	หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ	.11	.202	.599
	ผู้จัดการ/สูงกว่า	-.51	.263	.054

ตารางที่ 4.15 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ Least Significant Difference (LSD) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการจำแนกตาม ระดับงาน (ต่อ)

Dependent Variable (I) สถานภาพ (J) สถานภาพ	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sing.
	Lower bound	Upper Bound	Lower Bound
การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้แก่พนักงานบริษัทของท่าน ยึดถือความสามารถและคุณธรรมในการทำงานเป็นเกณฑ์			
ผู้จัดการ/สูงกว่า พนักงานปฏิบัติการ	1.20(*)	.232	.000
หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ	.62(*)	.270	.023
หัวหน้าแผนก	.51	.263	.054

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

จากตารางที่ 4.15 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคู่ ด้วยวิธีของ Least Significant Difference (LSD) พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทกลุ่มสยามบรรจุกัมภ์ จำกัด โรงงานสมุทรปราการ ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เป็นรายคู่ ดังนี้

1. ท่านมีความพอใจกับสวัสดิการต่าง ๆ ที่บริษัทจัดสรรให้มีความเหมาะสม พนักงานที่มีระดับงาน พนักงานปฏิบัติ มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีระดับงาน หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ หัวหน้าแผนก และผู้จัดการ/สูงกว่า ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีระดับงาน หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มีระดับงาน หัวหน้าแผนก ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีระดับงาน ผู้จัดการ/สูงกว่า มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีระดับงาน หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ และหัวหน้าแผนก ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

2. ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมวิชาชีพที่มีลักษณะงานคล้าย ๆ กันในบริษัทอื่น พนักงานที่มีระดับงาน พนักงานปฏิบัติ มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีระดับงาน หัวหน้าแผนก และผู้จัดการ/สูงกว่า ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีระดับงาน หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ มีคุณภาพชีวิตการทำงาน ไม่แตกต่างกับพนักงานที่มีระดับงาน พนักงานปฏิบัติ และหัวหน้าแผนก ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีระดับงาน หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ มีคุณภาพชีวิตการทำงาน แตกต่างกับพนักงานที่มีระดับงาน ผู้จัดการ/สูงกว่า ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีระดับงาน หัวหน้าแผนก มีคุณภาพชีวิตการทำงาน ไม่แตกต่างกับพนักงานที่มีระดับงาน ผู้จัดการ/สูงกว่า ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

3. ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้จากการสนับสนุนของบริษัท และตรงกับตำแหน่งงาน พนักงานที่มีระดับงาน พนักงานปฏิบัติ มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีระดับงาน หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ หัวหน้าแผนก และผู้จัดการ/สูงกว่า ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีระดับงาน หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ มีคุณภาพชีวิตการทำงาน แตกต่างกับพนักงานที่มีระดับงาน หัวหน้าแผนก และผู้จัดการ/สูงกว่า ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีระดับงาน หัวหน้าแผนก มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีระดับงาน ผู้จัดการ/สูงกว่า ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

4. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้แก่พนักงานบริษัทของท่านยึดถือความสามารถและคุณธรรมในการทำงานเป็นเกณฑ์ พนักงานที่มีระดับงาน พนักงานปฏิบัติ มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกับพนักงานที่มีระดับงาน หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ หัวหน้าแผนก และผู้จัดการ/สูงกว่า ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีระดับงาน หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ มีคุณภาพชีวิตการทำงาน ไม่แตกต่างกับพนักงานที่มีระดับงาน หัวหน้าแผนก ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

และพนักงานที่มีระดับงาน หัวหน้าหมวด/หัวหน้ากะ มีคุณภาพชีวิตการทำงาน แตกต่างกับพนักงานที่มีระดับงาน ผู้จัดการ/สูงกว่า ที่ระดับความมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05