

บรรณานุกรม

- กลอยเพชร อิ่มใจ. (2545). การประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการ
สาธารณสุข ในสถานีนอนมัย พื้นที่สาธารณสุข 1. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตร
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล.
- จุมพล ชีมาภรณ์. (2541). การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานการไฟฟ้า ฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้า
ส่วนภูมิภาคในสำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจ
บัณฑิตย.
- ชวลิต ประภาวานนท์. (2542). การประเมินผลการปฏิบัติงานทำให้เกิดการต่อต้านต่างๆ ที่มีความ
สำคัญและมีประโยชน์ต่อองค์กรและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : พัฒนาศึกษา.
- ชัยวัฒน์ รุ่งเรืองศรี. (2550). ระเบียบวิธีวิจัยทางวิทยาศาสตร์สังคม. กรุงเทพมหานคร : โอเดียน
สโตร์.
- ณัฐกุล หนูจักร. (2549). ภาวะผู้นำ บรรยายจากองค์กร การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน
กับการบริหารคุณภาพบริการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และ
โรงพยาบาลทั่วไปในภาคกลาง. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ทิพวรรณ ประเสริฐอำไพสกุล. (2544). การเปรียบเทียบผลการประเมินความต้องการจำเป็นและ
การยอมรับในผลการประเมินของครูคณิตศาสตร์ระหว่างการประเมินความต้องการ
จำเป็นแบบมีส่วนร่วมและไม่มีส่วนร่วม. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2542). การจัดการ = management. (พิมพ์ครั้งที่ 8). กรุงเทพมหานคร :
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2522). ความพึงพอใจของพนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย.
กรุงเทพมหานคร : สหมิตรออฟเซต.
- ชานินทร์ สุทธิบุญชร. (2543). ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ศึกษาเฉพาะกรณีฝ่ายการพนักงาน
บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

- บงกช พวงศรี. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการบริหารกับรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์.
- บรรยงค์ โตจินดา. (2543). การบริหารงานบุคคล (พิมพ์ครั้งที่ 1) กรุงเทพมหานคร : รวมสาส์น.
- บุญรวย ฤชัย. (2543). ความพึงพอใจของพนักงานในกลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า ประจำบ้านต่อสวัสดิการที่ได้รับ ศึกษากรณี เฉพาะเขตกรุงเทพมหานครแลปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ปัญญา ผลทิพย์. (2541). องค์ประกอบที่สัมพันธ์กับความต้องการในการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการ การศึกษานอกโรงเรียนอำเภอ ในเขตการศึกษา 11. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ประทานพร ทองเขียว. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นผู้นำแบบเน้นการเปลี่ยนแปลงกับประสิทธิผลของหน่วยงาน พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร และความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ปรีดา โพธิ์สุวรรณ. (2545). ความต้องการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการสาขาธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยแม่โจ้.
- ปริญนันท์ อัสวเทวินทร์. (2543). ประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลขององค์กรสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ปรียาพร พิงพิบูลย์. (2541). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการรับรู้ความยุติธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานธนาคารพาณิชย์ไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- _____. (2542). การประเมินผลการปฏิบัติงาน. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2544). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ดี.
- ปาริชาติ วลัยเสถียร และคณะ. (2546). กระบวนการและเทคนิคการทำงานของนักพัฒนา. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย.
- ปิยะ ฉันทวัฒน์านุกูล. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทมหาชนรับเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์.

- ผุสดี รุมาคม. (2551). การประเมินการปฏิบัติงาน. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ผริต ปัญจวรรณ. (2540). การศึกษาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด กรณีศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยพายัพ.
- พะยอม วงศ์สารศรี. (2542). องค์การและการจัดการ (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพมหานคร : โอเดียน สโตร์.
- พีระศักดิ์ หงสกุล. (2542). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความต้องการในการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงาน บริการธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ภัทรนฤน พันธุ์ศรีดา. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กรกับ พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร. วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เรืองอุไร ช่วยชู. (2540). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ใหญ่บ้าน. กรุงเทพมหานคร : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- วรรณารด แสงมณี. (2543). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- วิชาญ ปล้องไหม. (2543). การศึกษาเจตคติของพนักงานองค์กรเภสัชกรรมที่มีต่อระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรเภสัชกรรม สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ศิริรัตน์ คงสุวรรณ. (2544). การพัฒนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกองทัพบก. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริพงษ์ อินทวดี. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทัศนคติ ความผูกพันต่อองค์กร. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย เกริก.
- สมยศ นาวิการ. (2543). การบริหารและพฤติกรรมองค์กร (พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพมหานคร : ตะวันออก.
- สร้อยตระกูล (ตีพานนท์) อรรถมานะ. (2546). พฤติกรรมองค์กร ทฤษฎีและการประยุกต์ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

เสวก ศรีไพโรจน์. (2547). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน กรณีศึกษาพนักงานบริษัท
โอซาก้า ไดมอนด์อินดัสตรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยบูรพา.

สุเทพ มหปราบ. (2542). การพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารที่มีต่อพนักงาน ศึกษาเฉพาะ
กรณีบริษัทเพาเวอร์ไนน์ตีไนน์ จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย
บูรพา.

สุชุมาล ต่อชีวะ. (2544). เปรียบเทียบความต้องการ ความจำเป็นและประสิทธิภาพการประเมินผล
การปฏิบัติงานของ พนักงานบริษัทศูนย์บริการ เหล็กสยาม จำกัด (มหาชน).
วิทยานิพนธ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สมัชญ์พล อิมฤทัย. (2546). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความต้องการมีส่วนร่วมในการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานธนาคารพาณิชย์ไทยในเขต กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเซนต์จอห์น.

หทัยทิพย์ มงคลสวัสดิ์. (2540). การประเมินผลการปฏิบัติงานว่าเป็นวิธีการพิจารณาคุณค่าของ
พนักงานอย่างเป็นระบบ. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย
เชียงใหม่.

อรรวรรณ เดชกล้าหาญ. (2542). การศึกษาเกี่ยวกับความสามารถในการปฏิบัติงานของหัวหน้างาน
บริษัทสตรีทองแพ็ค (มหาชน) จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย
เกษมบัณฑิต.

อลงกรณ์ มีสุทธา และ สมิต สัจฉกร. (2542). การประเมินผลการปฏิบัติงาน (พิมพ์ครั้งที่ 10).
กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ ส.ส.ท.

อำพัน สุจิตวิวรรณ. (2545). ปัจจัยที่มีต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามโครงการหลักประกัน
สุขภาพถ้วนหน้า ของเจ้าหน้าที่ศูนย์ชุมชน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์
ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.

อรสา โพธิ์ฤกษ์. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมของการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในวิทยาลัยเอกชน. วิทยานิพนธ์
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.