

ชื่อการค้นคว้าอิสระ องค์กรประกอบที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงานบริษัท โคเบล โก้ แอนด์
แมทริเรียลส์ คอปเปอร์ ทิว (ไทยแลนด์)

ผู้วิจัย นายอภิญญาพล จุฑามณี ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ(การจัดการทั่วไป)
มหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ดร.จริยา กลิ่นจันทร์ 2) ศ.ดร.เรวัตร ชาตรีวิศิษฐ์
ปีการศึกษา 2553 จำนวน 153 หน้า คำสำคัญ องค์กรประกอบ พฤติกรรมการทำงาน

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาองค์กรประกอบที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงานบริษัท โคเบล โก้ แอนด์ แมทริเรียลส์ คอปเปอร์ ทิว (ไทยแลนด์) และเพื่อเปรียบเทียบองค์กรประกอบที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ กลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรระดับปฏิบัติการ จนถึง ระดับวิศวกรของบริษัท โคเบล โก้ แอนด์ แมทริเรียลส์ คอปเปอร์ ทิว (ไทยแลนด์) จำกัด จังหวัดระยอง จำนวน 159 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการวิจัยพบว่า องค์กรประกอบที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับคะแนนค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ แรงจูงใจในการทำงาน ทักษะคติในการทำงาน บรรยากาศในการทำงาน และภาวะผู้นำของหัวหน้างาน ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยองค์กรประกอบที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ พบว่า พนักงานที่มี อายุ ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับองค์กรประกอบที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงาน ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านภาวะผู้นำของหัวหน้างาน พนักงานมีความคิดเห็นในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 แรงจูงใจในการทำงาน ทักษะคติในการทำงาน พนักงานมีความคิดเห็นในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1..... 2.....

Independent Study Title: The Influences over the Operation of Workers in KOBELCO & MATERIALS COPPER TUBE (Thailand) CO., Ltd

Researcher: Mr. Athtapon Juthamane. Degree: Master of Business Administration (General Management). Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisors: 1) Dr. Jariya Klinjan
2) Prof. Dr. Rawat Chatreewisit. Academic year: 2010. 149 pp. Keywords: influences, operation

Abstract

The objectives of this research were to study the factors influencing the operation of workers in Kobelco & Materials Copper Tube (Thailand) CO., Ltd, and to compare such influences based on workers' demographic characteristics. The sample included 159 workers ranging from operational level workers to the company's engineers. Questionnaires were used as a research tool. Data were analyzed by frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and analysis of variance.

The research results indicated that the overall influences over the operation of workers were at high level. Analyzed in terms of aspects, every one of them was at high level, arranged in descending order as follows: motivation, attitude, atmosphere, and leadership of supervisors. The comparison of mean scores given to influences over the operation by workers based on demographic characteristics showed that workers having different age had significantly different overall opinions toward influences at 0.01. Aspect comparison found that for leadership of supervisor aspect, workers had significantly different overall opinions at 0.01. In terms of motivation and attitude aspects, workers had significantly different overall opinion toward both aspects at 0.05; however item comparison found the significant differences at 0.01 and 0.05 respectively.

Student's signature..... 

Independent study advisors' signatures 1.....  2..... 