

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(1)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(3)
กิตติกรรมประกาศ	(5)
สารบัญ	(7)
สารบัญตาราง	(11)
สารบัญภาพ	(13)
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	5
สมมติฐานของการวิจัย	6
ขอบเขตของการวิจัย	6
กรอบแนวคิดในการวิจัย	6
นิยามศัพท์เฉพาะ	8
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	9
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	11
ความหมายคุณภาพชีวิตการทำงาน	11
ประโยชน์ของการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน	13
ปัจจัยชี้วัดคุณภาพชีวิตการทำงาน	15
องค์ประกอบและเกณฑ์วัดคุณภาพชีวิตการทำงาน	19
การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	27
พนักงานราชการ	29
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	31

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	35
ประชากร	35
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	36
การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย	38
การเก็บรวบรวมข้อมูล	38
การวิเคราะห์ข้อมูล	39
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	41
ส่วนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานส่งเสริม การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด ในเขต ภาคตะวันออก	42
ส่วนที่ 2 ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานราชการ สังกัดสำนัก งานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัด ในเขตภาคตะวันออก	44
ส่วนที่ 3 การทดสอบสมมติฐานการวิจัย	49
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	61
สรุปผลการวิจัย	61
อภิปรายผลการวิจัย	65
ข้อเสนอแนะ	69
บรรณานุกรม	71
ภาคผนวก	75
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย	77

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
หนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง	79
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	95
ประวัติผู้วิจัย	101

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	แสดงจำนวนประชากรจำแนกตามสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดทั้ง 9 แห่ง	35
4.1	จำนวน และร้อยละของกลุ่มประชากรจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	42
4.2	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมของพนักงานราชการ	44
4.3	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานราชการในด้านองค์ประกอบที่เกี่ยวกับลักษณะของงาน	45
4.4	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานราชการในด้านองค์ประกอบเกี่ยวกับสภาพของการทำงาน	46
4.5	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานราชการในด้านองค์ประกอบที่เป็นเงื่อนไขในการทำงาน	47
4.6	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานราชการ ตามตัวแปรเพศ	49
4.7	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานราชการ ตามตัวแปรอายุ	50
4.8	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานราชการ ตามตัวแปรสถานภาพสมรส	51
4.9	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานราชการ ตามตัวแปรระยะเวลาการทำงาน	53
4.10	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานราชการ ตามตัวแปรสาขาการศึกษาที่จบ	55

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.11	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานราชการ ตามตัวแปรรายได้	57
4.12	แสดงการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานด้านองค์ประกอบที่เป็นเงื่อนไขในการทำงานของพนักงานราชการเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแบบ LSD ตามตัวแปรรายได้	58

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1.1	กรอบแนวคิดในการวิจัย	7

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี