

ชื่อการค้นคว้าอิสระ บรรยาภาสในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตสัอรถยนต์ บริษัท เอน โกลไทย จำกัด

ผู้วิจัย นายกิตติพล สุขอนันต์ ปรินญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ดร.จริยา รุกขพันธุ์ 2) ดร.สิทธิชัย ฝรั่งทอง

ปีการศึกษา 2559 จำนวน 140 หน้า คำสำคัญ บรรยาภาสในการทำงาน

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาบรรยาภาสในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตสัอรถยนต์ บริษัท เอน โกลไทย จำกัด 2) เปรียบเทียบบรรยาภาสในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตสัอรถยนต์ จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงานฝ่ายผลิตสัอรถยนต์ บริษัท เอน โกลไทย จำกัด จำนวน 144 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายคู่

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานมีความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรยาภาสในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตสัอรถยนต์ บริษัท เอน โกลไทย จำกัด ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ ด้านโครงสร้างขององค์กร ด้านความอบอุ่น ด้านการสนับสนุน ด้านความเสี่ยง ด้านความเป็นหนึ่งเดียวในองค์กร ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านรางวัลตอบแทน ด้านความรับผิดชอบ และด้านความขัดแย้ง และ 2) ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรยาภาสในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตสัอรถยนต์ บริษัท เอน โกลไทย จำกัด จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล พบว่า พนักงานที่มีเพศอายุ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และระยะเวลาในการทำงานต่างกัน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าพนักงานที่มีเพศ อายุต่างกัน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น ด้านโครงสร้างขององค์กร ด้านความรับผิดชอบ ด้านรางวัลตอบแทน ด้านความเสี่ยง ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 พนักงานที่มีอายุ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ระยะเวลาในการทำงานต่างกัน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านโครงสร้างขององค์กร ด้านรางวัลตอบแทน ด้านความเสี่ยง และด้านความอบอุ่น แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพนักงานที่มีอายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ระยะเวลาในการทำงานต่างกัน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น ด้านการสนับสนุน ด้านความเป็นหนึ่งเดียวในองค์กร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1..... 2.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

Independence study title: Working Atmosphere of Car Wheel Manufacturing Section Staff of Enkei Thai Company Limited.

Researcher: Mr. Kittipol Sukanan. Degree: Master of Business Administration (General Management). Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisors: 1) Dr. Jariya Rukkhaphan 2) Dr. Sittichai Farlangthong. Academic year: 2016. 140 pp. Keyword: working atmosphere

Abstract

The purposes of this research were to: 1) study the working atmosphere of the car wheel manufacturing section staff of Enkei Thai Company Limited, and 2) compare the working atmosphere of the car wheel manufacturing section staff classified by personal information. The sampling was 144 car wheel manufacturing section staff of Enkei Thai Company Limited. The instrument used in this research was a questionnaire. The data were analyzed by frequency, percentage, means, standard deviation, and Least Significant Difference (LSD).

The research results revealed that: 1) holistically the working atmosphere of the car wheel manufacturing section staff of Enkei Thai Company Limited was at a high level. Considering by aspects it was found that all aspects were at high levels. Sorting in descending order, they were as follows: organization structure, cozy working atmosphere, support risking, organization unity, work operation standard, reward, responsibilities, and conflict; and 2) the results in comparing the working atmosphere of the car wheel manufacturing section staff classified by personal information were found that: the staff with different genders, ages, average monthly income and working period had different opinions at the statistical significance level of .01; whereas the staff with different educational levels had different opinions at the statistical significance level of .05. Considering by aspects it was found that the staff with different genders had different opinions in terms of organization structure, reward, risk, and cozy working atmosphere at the statistical significance level of .01. The staff with different ages, average monthly income and working period had different opinions in terms of organization structure, reward, risk, and cozy working atmosphere at the statistical significance level of .05; moreover the staff with different ages, educational levels, average monthly income and working period had different opinions in terms of support, organization unity at the statistical significance level of .01.

Student's signature.....

Independent study advisors' signatures 1..... 2.....