

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

## แบบสอบถาม

### เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา

#### คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา ซึ่งแบบสอบถามไม่มีคำตอบถูกหรือผิด แต่อย่างไรก็ตาม ขอความกรุณาท่านตอบคำถามให้ตรงกับความจริงของท่านมากที่สุด ความคิดเห็นของท่านถือว่าเป็น **ความลับ** โดยการนำเสนอผลการวิจัยจะแสดงในภาพรวมและไม่มีผลต่อผู้ตอบแต่ประการใด ผลที่ได้จะใช้เป็นข้อเสนอแนะสำหรับผู้บริหารเพื่อเป็นแนวทางปรับปรุงสภาพการทำงานเพื่อให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้นต่อไป

#### ตอนที่ 1 ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หรือเติมข้อความลงในช่องว่างตามความจริงของท่าน

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 30 ปี

30 - 40 ปี

41 - 50 ปี

51 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพสมรส

โสด

สมรส

หย่าร้าง/แยกกันอยู่

หม้าย

4. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี

ปริญญาโท

สูงกว่าปริญญาโท

5. ระยะเวลาในการทำงานในองค์กร

น้อยกว่า 1 ปี

1 - 5 ปี

6 - 10 ปี

11 - 15 ปี

16 - 20 ปี

21 ปีขึ้นไป

6. ระดับเงินเดือน

- |                          |                     |                          |                     |
|--------------------------|---------------------|--------------------------|---------------------|
| <input type="checkbox"/> | ต่ำกว่า 15,000 บาท  | <input type="checkbox"/> | 15,000 – 25,000 บาท |
| <input type="checkbox"/> | 25,001 – 35,000 บาท | <input type="checkbox"/> | 35,001 – 45,000 บาท |
| <input type="checkbox"/> | 45,001 – 55,000 บาท | <input type="checkbox"/> | 55,001 บาทขึ้นไป    |

**ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน**

**คำชี้แจง** แบบสอบถามตอนนี้เป็นความคิดเห็นของท่านในเรื่องของคุณภาพชีวิตในการทำงานของตัวท่านเองในศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา ซึ่งถือว่าเป็นความคิดเห็นไม่มีข้อใดถูกหรือผิด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างหลังข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน (กรุณาตอบทุกข้อ)

- 5 = ดีมาก หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นว่าคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับที่ดีมาก  
 4 = ดี หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นว่าคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับที่ดี  
 3 = พอใช้ หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นว่าคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง  
 2 = ไม่ดี หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นว่าคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับไม่ดี / แย่ และควรได้รับการปรับปรุง  
 1 = ไม่ดีอย่างยิ่ง หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นว่าคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับที่แย่มากและต้องได้รับการปรับปรุง

| ข้อ  | ข้อคำถาม   | ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน |   |   |   |   |
|--|--|--|---|---|---|---|
|  |  | 5  | 4 | 3 | 2 | 1 |
| <b>การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม</b>       |  |  |   |   |   |   |
| 1  | ค่าตอบแทนที่ได้รับมีความเพียงพอกับค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน  |  |   |   |   |   |
| 2.   | ท่านพึงพอใจกับค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงาน  |  |   |   |   |   |
| 3  | ศูนย์ฝึกฯ บ้านกรุณา มีระบบการจ่ายค่าตอบแทนที่มีความยุติธรรม  |  |   |   |   |   |
| 4  | ค่าตอบแทนทั้งหมดที่ท่านได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของท่าน                |  |   |   |   |   |
| <b>สภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ</b> |  |  |   |   |   |   |
| 5  | หน่วยงานของท่านมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่าง ๆ อย่างเพียงพอและอยู่ในสภาพที่เหมาะสมปลอดภัยในการใช้งาน |  |   |   |   |   |

| ข้อ   | ข้อความ  | ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน |   |   |   |   |
|---|--|--|---|---|---|---|
|   |  | 5  | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 6   | สถานที่ทำงานของท่านมีบรรยากาศที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน                                  |  |   |   |   |   |
| 7   | ศูนย์ฝึกฯ บ้านกรุณา มีการวางแผนเกี่ยวกับการป้องกันภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อป้องกันความปลอดภัยของพนักงาน  |  |   |   |   |   |
| 8   | ศูนย์ฝึกฯ บ้านกรุณา มีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง               |  |   |   |   |   |
| <b>ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน</b>             |  |  |   |   |   |   |
| 9   | ท่านมีโอกาสที่จะก้าวหน้าไปในตำแหน่งที่สูงขึ้นในหน่วยงานของท่าน                                       |  |   |   |   |   |
| 10  | หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมท่านให้ก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น            |  |   |   |   |   |
| 11  | ในหน่วยงานของท่านมีการสับเปลี่ยน โยกย้ายตำแหน่งหน้าที่อย่างเหมาะสม                                   |  |   |   |   |   |
| 12  | ท่านพอใจกับระบบการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานของท่าน  |  |   |   |   |   |
| <b>โอกาสในการพัฒนาขีดความสามารถของตนเอง</b>       |  |  |   |   |   |   |
| 13  | ท่านได้รับโอกาสในการใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่                                  |  |   |   |   |   |
| 14  | ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานที่ทำเพิ่มมากขึ้นจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน                                 |  |   |   |   |   |
| 15  | ท่านมีโอกาสเสนอผลงาน เสนอความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ต่อหน่วยงาน   |  |   |   |   |   |
| 16  | ศูนย์ฝึกฯ บ้านกรุณา สนับสนุนให้ท่านเข้ารับการฝึกอบรมเป็นประจำ  |  |   |   |   |   |
| <b>การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น</b> |  |  |   |   |   |   |
| 17  | ศูนย์ฝึกฯ บ้านกรุณาได้จัดให้มีกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความสามัคคี และมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน |  |   |   |   |   |
| 18  | ท่านสามารถขอความร่วมมือในการปฏิบัติงานได้จากเพื่อนร่วมงานของท่าน                                     |  |   |   |   |   |
| 19  | ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจและให้ความช่วยเหลือกันในเรื่องต่าง ๆ                              |  |   |   |   |   |
| 20  | ท่านมีความพอใจในการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน   |  |   |   |   |   |
| <b>สิทธิส่วนบุคคล</b>                             |  |  |   |   |   |   |
| 21  | ผู้บริหารให้ความเสมอภาคในการทำงานต่อผู้ได้บังคับบัญชา  |  |   |   |   |   |

| ข้อ                                    | ข้อความ  | ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน |   |   |   |   |
|--|--|--|---|---|---|---|
|  |  | 5  | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 22                                     | ท่านมีโอกาสแสดงความคิดเห็นในการทำงานอย่างอิสระและเต็มที่   |  |   |   |   |   |
| 23                                     | ท่านสามารถเลือกที่จะไม่ปฏิบัติงานนั้น เมื่อท่านได้พิจารณาแล้วพบว่า การปฏิบัติงานนั้นจะมีความไม่ถูกต้อง |  |   |   |   |   |
| 24                                     | ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสิทธิของท่าน                                 |  |   |   |   |   |
| <b>ความสมดุลในชีวิตหรือจังหวะชีวิต</b> |  |  |   |   |   |   |
| 25                                     | การทำงานของท่านไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตครอบครัว   |  |   |   |   |   |
| 26                                     | ท่านมีเวลาพักผ่อนอย่างเพียงพอและเหมาะสม  |  |   |   |   |   |
| 27                                     | ท่านพอใจกับช่วงเวลาทำงานและเวลาว่างในแต่ละวัน  |  |   |   |   |   |
| 28                                     | ท่านสามารถแบ่งเวลาในการทำงานสำหรับชีวิตส่วนตัว ครอบครัว และสังคมได้อย่างเหมาะสม                        |  |   |   |   |   |
| <b>ความเป็นประโยชน์ต่อสังคม</b>        |  |  |   |   |   |   |
| 29                                     | ศูนย์ฝึกฯ บ้านกรุณา มีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยทำประโยชน์ให้กับสังคมอยู่เสมอ                            |  |   |   |   |   |
| 30                                     | ท่านมีความภาคภูมิใจในอาชีพการทำงานของท่านที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาสังคม                            |  |   |   |   |   |
| 31                                     | ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานที่ศูนย์ฝึกฯ บ้านกรุณา และจะทำงานจนกระทั่งเกษียณอายุ                     |  |   |   |   |   |
| 32                                     | ครอบครัวของท่านให้การสนับสนุนและภาคภูมิใจที่ท่านปฏิบัติงานในศูนย์ฝึกฯ บ้านกรุณา                        |  |   |   |   |   |

### ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร

**คำชี้แจง** แบบสอบถามตอนนี้เป็นความคิดเห็นของท่านในเรื่องของความผูกพันต่อองค์กรของตัวท่านเองที่มีต่อศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา ซึ่งถือว่าเป็นความคิดเห็นไม่มีข้อใดถูกหรือผิด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างหลังข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน (กรุณาตอบทุกข้อ)

- 5 = มากที่สุด หมายถึง ท่านเห็นด้วยมากที่สุดหรือยอมรับข้อความโดยไม่มีข้อยกเว้น  
 4 = มาก หมายถึง ท่านเห็นด้วยมากหรือยอมรับข้อความโดยมีข้อยกเว้นเพียงเล็กน้อย  
 3 = ปานกลาง หมายถึง ท่านเห็นด้วยปานกลางหรือยอมรับข้อความปานกลาง  
 2 = น้อย หมายถึง ท่านเห็นด้วยน้อยหรือยอมรับข้อความโดยมีข้อยกเว้นอยู่เป็นจำนวนมาก  
 1 = น้อยที่สุด หมายถึง ท่านเห็นด้วยน้อยที่สุดหรือยอมรับข้อความโดยมีข้อยกเว้นมากที่สุด

| ข้อ   | ข้อความ  | ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร |   |   |   |   |
|---|--|--|---|---|---|---|
|   |  | 5  | 4 | 3 | 2 | 1 |
| <b>ความเชื่อมั่นและยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร</b>                        |  |  |   |   |   |   |
| 1   | ท่านรู้สึกภูมิใจที่ได้ทำงานในศูนย์ฝึกฯ บ้านกรุณา                 |  |   |   |   |   |
| 2   | ท่านพร้อมที่จะรักษาชื่อเสียงของศูนย์ฝึกฯ บ้านกรุณาด้วยความเต็มใจ |  |   |   |   |   |
| 3   | ท่านเห็นด้วยกับนโยบายต่าง ๆ ของศูนย์ฝึกฯ บ้านกรุณา               |  |   |   |   |   |
| 4   | ท่านพบว่าค่านิยมของท่านกับของศูนย์ฝึกฯ บ้านกรุณา สอดคล้องกัน     |  |   |   |   |   |
| 5   | ท่านปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและหัวหน้างาน   |  |   |   |   |   |
| 6   | ท่านปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับและวัฒนธรรมของหน่วยงานของท่าน    |  |   |   |   |   |
| <b>ความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อประโยชน์ขององค์กร</b> |  |  |   |   |   |   |
| 7   | ท่านพร้อมที่จะทุ่มเทกายใจในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่       |  |   |   |   |   |
| 8   | ท่านพร้อมที่จะสร้างสรรค์ผลงานใหม่ให้กับศูนย์ฝึกฯ บ้านกรุณา       |  |   |   |   |   |
| 9   | ท่านเต็มใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของศูนย์ฝึกฯ บ้านกรุณา      |  |   |   |   |   |
| 10  | ท่านคิดที่จะปรับปรุงงานให้มีคุณภาพดีกว่าเดิม                     |  |   |   |   |   |
| 11  | ท่านใช้ความรู้ความสามารถที่มีอยู่ทำงานเพื่อให้ผลดีที่สุด         |  |   |   |   |   |
| 12  | ท่านยินดีทำงานในวันหยุด เมื่อองค์กรหรือหัวหน้าขอความร่วมมือ      |  |   |   |   |   |



| ข้อ | ข้อความ   | ระดับความคิดเห็น<br>เกี่ยวกับ<br>ความผูกพันต่อองค์กร |   |   |   |   |
|-----|---|--|---|---|---|---|
|     |   | 5  | 4 | 3 | 2 | 1 |
|     | ความต้องการที่จะคงอยู่เป็นสมาชิกภาพขององค์กรต่อไป   |  |   |   |   |   |
| 13  | ศูนย์ฝึกฯ บ้านกรูณา และตัวท่านจะเติบโตไปพร้อมกัน  |  |   |   |   |   |
| 14  | การตัดสินใจทำงานในศูนย์ฝึกฯ บ้านกรูณา ถือเป็น การตัดสินใจในชีวิต<br>ค่าอย่างหนึ่งของชีวิต |  |   |   |   |   |
| 15  | ท่านไม่โยกย้ายออก เพราะมีความผูกพันกับศูนย์ฝึกฯ บ้านกรูณา                                 |  |   |   |   |   |
| 16  | ท่านรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของศูนย์ฝึกฯ บ้านกรูณา   |  |   |   |   |   |
| 17  | ท่านภูมิใจที่จะบอกต่อคนอื่นว่า ท่านเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร                                 |  |   |   |   |   |
| 18  | การเปลี่ยนแปลงการบริหาร ไม่ใช่เหตุผลที่ทำให้ท่านคิดลาออก                                  |  |   |   |   |   |

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ภาคผนวก ข

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

## Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

|       |          | N  | %     |
|-------|----------|----|-------|
| Cases | Valid    | 30 | 100.0 |
|       | Excluded | 0  | .0    |
|       | (a)      |    |       |
|       | Total    | 30 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .970             | 41         |

### Item-Total Statistics

|              | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|--------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| คำตอบแทน1    | 146.5823                   | 471.095                        | .682                             | .969                             |
| คำตอบแทน2    | 146.6823                   | 475.037                        | .673                             | .969                             |
| คำตอบแทน3    | 146.5156                   | 476.364                        | .696                             | .969                             |
| คำตอบแทน4    | 146.6156                   | 476.159                        | .610                             | .969                             |
| ความปลอดภัย1 | 146.6156                   | 487.631                        | .378                             | .970                             |
| ความปลอดภัย2 | 146.3156                   | 486.125                        | .439                             | .970                             |

|                   | Scale Mean<br>if Item<br>Deleted | Scale<br>Variance if<br>Item<br>Deleted | Corrected<br>Item-Total<br>Correlation | Cronbach's<br>Alpha if<br>Item<br>Deleted |
|-------------------|----------------------------------|---|--|---|
| ความปลอดภัย3      | 146.6490                         | 473.865                                 | .700                                   | .969                                      |
| ความปลอดภัย4      | 146.1823                         | 467.644                                 | .763                                   | .969                                      |
| ความก้าวหน้า1     | 146.7156                         | 484.551                                 | .474                                   | .970                                      |
| ความก้าวหน้า2     | 146.4156                         | 478.234                                 | .652                                   | .969                                      |
| ความก้าวหน้า3     | 146.6823                         | 476.248                                 | .709                                   | .969                                      |
| ความก้าวหน้า4     | 146.5823                         | 470.761                                 | .815                                   | .968                                      |
| พัฒนาตนเอง1       | 146.0490                         | 484.385                                 | .558                                   | .969                                      |
| พัฒนาตนเอง2       | 146.1823                         | 484.573                                 | .524                                   | .970                                      |
| พัฒนาตนเอง3       | 146.5156                         | 473.410                                 | .781                                   | .969                                      |
| พัฒนาตนเอง4       | 146.5823                         | 469.722                                 | .690                                   | .969                                      |
| การทำงานร่วมกัน1  | 146.6823                         | 471.304                                 | .710                                   | .969                                      |
| การทำงานร่วมกัน2  | 146.3156                         | 471.364                                 | .791                                   | .969                                      |
| การทำงานร่วมกัน3  | 146.3156                         | 488.739                                 | .416                                   | .970                                      |
| การทำงานร่วมกัน4  | 146.2156                         | 478.428                                 | .753                                   | .969                                      |
| สิทธิส่วนบุคคล1   | 146.5823                         | 477.205                                 | .638                                   | .969                                      |
| สิทธิส่วนบุคคล2   | 146.5156                         | 472.336                                 | .860                                   | .968                                      |
| สิทธิส่วนบุคคล3   | 146.4156                         | 474.381                                 | .691                                   | .969                                      |
| สิทธิส่วนบุคคล4   | 146.3823                         | 474.997                                 | .623                                   | .969                                      |
| ความสมดุล1        | 146.4156                         | 488.051                                 | .351                                   | .970                                      |
| ความสมดุล2        | 146.5490                         | 479.392                                 | .528                                   | .970                                      |
| ความสมดุล3        | 146.2156                         | 482.891                                 | .604                                   | .969                                      |
| ความสมดุล4        | 146.2156                         | 485.706                                 | .423                                   | .970                                      |
| ประโยชน์ต่อสังคม1 | 146.1823                         | 477.575                                 | .599                                   | .969                                      |
| ประโยชน์ต่อสังคม2 | 145.7156                         | 490.967                                 | .395                                   | .970                                      |
| ประโยชน์ต่อสังคม3 | 146.4156                         | 482.459                                 | .530                                   | .970                                      |
| ประโยชน์ต่อสังคม4 | 146.2156                         | 476.003                                 | .779                                   | .969                                      |

|                              | Scale Mean<br>if Item<br>Deleted | Scale<br>Variance if<br>Item<br>Deleted | Corrected<br>Item-Total<br>Correlation | Cronbach's<br>Alpha if<br>Item<br>Deleted |
|------------------------------|----------------------------------|---|--|---|
| ค่าตอบแทนรวม                 | 146.5990                         | 474.452                                 | .779                                   | .969                                      |
| ความปลอดภัยรวม               | 146.4406                         | 478.480                                 | .795                                   | .969                                      |
| ความก้าวหน้ารวม              | 146.5990                         | 477.247                                 | .807                                   | .969                                      |
| พัฒนาตนเองรวม                | 146.3323                         | 477.703                                 | .893                                   | .968                                      |
| การทำงานร่วมกัน<br>รวม       | 146.3823                         | 477.185                                 | .894                                   | .968                                      |
| สิทธิส่วนบุคคลรวม            | 146.4740                         | 474.480                                 | .863                                   | .968                                      |
| ความสมดุลรวม                 | 146.3490                         | 483.832                                 | .555                                   | .970                                      |
| ประโยชน์ต่อสังคม<br>รวม      | 146.1323                         | 481.500                                 | .778                                   | .969                                      |
| คุณภาพชีวิตในการ<br>ทำงานรวม | 145.4167                         | 470.295                                 | .992                                   | .968                                      |

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

|       |          | N  | %     |
|-------|----------|----|-------|
| Cases | Valid    | 30 | 100.0 |
|       | Excluded | 0  | .0    |
|       | (a)      |    |       |
|       | Total    | 30 | 100.0 |

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

|                     |            |
|---------------------|------------|
| Cronbach's<br>Alpha | N of Items |
| .952                | 22         |

### Item-Total Statistics

|                        | Scale Mean<br>if Item<br>Deleted | Scale<br>Variance if<br>Item<br>Deleted | Corrected<br>Item-Total<br>Correlation | Cronbach's<br>Alpha if<br>Item<br>Deleted |
|------------------------|----------------------------------|---|--|---|
| ความเชื่อมั่น1         | 83.9741                          | 90.959                                  | .726                                   | .949                                      |
| ความเชื่อมั่น2         | 83.7407                          | 91.346                                  | .742                                   | .949                                      |
| ความเชื่อมั่น3         | 84.3741                          | 92.470                                  | .588                                   | .951                                      |
| ความเชื่อมั่น4         | 84.4074                          | 92.746                                  | .607                                   | .951                                      |
| ความเชื่อมั่น5         | 84.1741                          | 94.752                                  | .533                                   | .952                                      |
| ความเชื่อมั่น6         | 84.0407                          | 93.839                                  | .542                                   | .952                                      |
| ความเต็มใจ1            | 83.8074                          | 93.178                                  | .685                                   | .950                                      |
| ความเต็มใจ2            | 83.9741                          | 92.760                                  | .704                                   | .950                                      |
| ความเต็มใจ3            | 83.8407                          | 93.072                                  | .719                                   | .950                                      |
| ความเต็มใจ4            | 83.7407                          | 93.147                                  | .734                                   | .949                                      |
| ความเต็มใจ5            | 83.7741                          | 93.114                                  | .671                                   | .950                                      |
| ความเต็มใจ6            | 83.8741                          | 93.760                                  | .500                                   | .952                                      |
| ต้องการเป็นสมาชิก<br>1 | 84.3074                          | 89.805                                  | .712                                   | .950                                      |
| ต้องการเป็นสมาชิก<br>2 | 84.0407                          | 91.717                                  | .662                                   | .950                                      |
| ต้องการเป็นสมาชิก<br>3 | 84.3741                          | 90.570                                  | .606                                   | .952                                      |
| ต้องการเป็นสมาชิก<br>4 | 84.0074                          | 91.515                                  | .707                                   | .950                                      |

|                                 | Scale Mean<br>if Item<br>Deleted | Scale<br>Variance if<br>Item<br>Deleted | Corrected<br>Item-Total<br>Correlation | Cronbach's<br>Alpha if<br>Item<br>Deleted |
|---------------------------------|----------------------------------|---|--|---|
| ต้องการเป็นสมาชิก<br>5          | 83.9407                          | 92.807                                  | .749                                   | .949                                      |
| ต้องการเป็นสมาชิก<br>6          | 84.3074                          | 89.560                                  | .565                                   | .953                                      |
| ความเชื่อมั่นและ<br>ยอมรับรวม   | 84.1185                          | 92.496                                  | .873                                   | .948                                      |
| ความเต็มใจรวม                   | 83.8352                          | 93.064                                  | .818                                   | .949                                      |
| ต้องการเป็นสมาชิก<br>องค์การรวม | 84.1630                          | 90.727                                  | .928                                   | .947                                      |
| ความผูกพันต่อ<br>องค์การรวม     | 84.0389                          | 92.038                                  | 1.000                                  | .947                                      |

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

|       |                 | N  | %     |
|-------|-----------------|----|-------|
| Cases | Valid           | 30 | 100.0 |
|       | Excluded<br>(a) | 0  | .0    |
|       | Total           | 30 | 100.0 |

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

|                  |            |
|------------------|------------|
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .968             | 69         |

### Item-Total Statistics

|               | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|---------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| เพศ           | 250.92303                  | 926.484                        | .059                             | .968                             |
| อายุ          | 249.78970                  | 933.488                        | -.091                            | .970                             |
| สถานภาพ       | 250.78970                  | 920.925                        | .151                             | .968                             |
| ระดับการศึกษา | 250.25637                  | 926.958                        | .019                             | .969                             |
| อายุงาน       | 248.52303                  | 939.730                        | -.134                            | .972                             |
| เงินเดือน     | 249.75637                  | 926.106                        | .022                             | .969                             |
| คำตอบแทน1     | 248.92303                  | 887.652                        | .664                             | .967                             |
| คำตอบแทน2     | 249.02303                  | 894.344                        | .628                             | .967                             |
| คำตอบแทน3     | 248.85637                  | 894.991                        | .671                             | .967                             |
| คำตอบแทน4     | 248.95637                  | 896.777                        | .552                             | .967                             |
| ความปลอดภัย1  | 248.95637                  | 910.180                        | .359                             | .968                             |
| ความปลอดภัย2  | 248.65637                  | 908.701                        | .407                             | .968                             |
| ความปลอดภัย3  | 248.98970                  | 891.494                        | .679                             | .967                             |
| ความปลอดภัย4  | 248.52303                  | 880.184                        | .792                             | .967                             |
| ความก้าวหน้า1 | 249.05637                  | 906.539                        | .443                             | .968                             |
| ความก้าวหน้า2 | 248.75637                  | 896.181                        | .655                             | .967                             |
| ความก้าวหน้า3 | 249.02303                  | 895.425                        | .671                             | .967                             |
| ความก้าวหน้า4 | 248.92303                  | 888.337                        | .770                             | .967                             |



|                   | Scale Mean<br>if Item<br>Deleted | Scale<br>Variance if<br>Item<br>Deleted | Corrected<br>Item-Total<br>Correlation | Cronbach's<br>Alpha if<br>Item<br>Deleted |
|-------------------|----------------------------------|---|--|---|
| พัฒนาตนเอง1       | 248.38970                        | 904.666                                 | .560                                   | .967                                      |
| พัฒนาตนเอง2       | 248.52303                        | 905.956                                 | .502                                   | .967                                      |
| พัฒนาตนเอง3       | 248.85637                        | 889.439                                 | .787                                   | .967                                      |
| พัฒนาตนเอง4       | 248.92303                        | 886.455                                 | .661                                   | .967                                      |
| การทำงานร่วมกัน1  | 249.02303                        | 888.802                                 | .675                                   | .967                                      |
| การทำงานร่วมกัน2  | 248.65637                        | 885.412                                 | .821                                   | .967                                      |
| การทำงานร่วมกัน3  | 248.65637                        | 910.342                                 | .425                                   | .968                                      |
| การทำงานร่วมกัน4  | 248.55637                        | 897.864                                 | .721                                   | .967                                      |
| สิทธิส่วนบุคคล1   | 248.92303                        | 894.873                                 | .640                                   | .967                                      |
| สิทธิส่วนบุคคล2   | 248.85637                        | 888.711                                 | .848                                   | .967                                      |
| สิทธิส่วนบุคคล3   | 248.75637                        | 891.921                                 | .675                                   | .967                                      |
| สิทธิส่วนบุคคล4   | 248.72303                        | 892.906                                 | .606                                   | .967                                      |
| ความสมดุล1        | 248.75637                        | 911.783                                 | .313                                   | .968                                      |
| ความสมดุล2        | 248.88970                        | 899.038                                 | .510                                   | .967                                      |
| ความสมดุล3        | 248.55637                        | 905.492                                 | .537                                   | .967                                      |
| ความสมดุล4        | 248.55637                        | 908.069                                 | .394                                   | .968                                      |
| ประโยชน์ต่อสังคม1 | 248.52303                        | 892.621                                 | .654                                   | .967                                      |
| ประโยชน์ต่อสังคม2 | 248.05637                        | 910.480                                 | .484                                   | .967                                      |
| ประโยชน์ต่อสังคม3 | 248.75637                        | 904.160                                 | .488                                   | .967                                      |
| ประโยชน์ต่อสังคม4 | 248.55637                        | 893.470                                 | .774                                   | .967                                      |
| ความเชื่อมั่น1    | 248.32303                        | 894.039                                 | .823                                   | .967                                      |
| ความเชื่อมั่น2    | 248.08970                        | 902.383                                 | .658                                   | .967                                      |
| ความเชื่อมั่น3    | 248.72303                        | 902.932                                 | .588                                   | .967                                      |
| ความเชื่อมั่น4    | 248.75637                        | 898.709                                 | .734                                   | .967                                      |
| ความเชื่อมั่น5    | 248.52303                        | 909.487                                 | .544                                   | .967                                      |
| ความเชื่อมั่น6    | 248.38970                        | 909.029                                 | .493                                   | .967                                      |

|                                 | Scale Mean<br>if Item<br>Deleted | Scale<br>Variance if<br>Item<br>Deleted | Corrected<br>Item-Total<br>Correlation | Cronbach's<br>Alpha if<br>Item<br>Deleted |
|---------------------------------|----------------------------------|---|--|---|
| ความเต็มใจ1                     | 248.15637                        | 914.027                                 | .414                                   | .968                                      |
| ความเต็มใจ2                     | 248.32303                        | 909.545                                 | .531                                   | .967                                      |
| ความเต็มใจ3                     | 248.18970                        | 914.590                                 | .410                                   | .968                                      |
| ความเต็มใจ4                     | 248.08970                        | 914.171                                 | .436                                   | .968                                      |
| ความเต็มใจ5                     | 248.12303                        | 912.136                                 | .457                                   | .968                                      |
| ความเต็มใจ6                     | 248.22303                        | 915.060                                 | .308                                   | .968                                      |
| ต้องการเป็นสมาชิก1              | 248.65637                        | 896.812                                 | .662                                   | .967                                      |
| ต้องการเป็นสมาชิก2              | 248.38970                        | 900.488                                 | .662                                   | .967                                      |
| ต้องการเป็นสมาชิก3              | 248.72303                        | 900.891                                 | .532                                   | .967                                      |
| ต้องการเป็นสมาชิก4              | 248.35637                        | 898.339                                 | .743                                   | .967                                      |
| ต้องการเป็นสมาชิก5              | 248.28970                        | 910.187                                 | .547                                   | .967                                      |
| ต้องการเป็นสมาชิก6              | 248.65637                        | 885.623                                 | .720                                   | .967                                      |
| ค่าตอบแทนรวม                    | 248.93970                        | 893.229                                 | .734                                   | .967                                      |
| ความปลอดภัยรวม                  | 248.78137                        | 897.303                                 | .777                                   | .967                                      |
| ความก้าวหน้ารวม                 | 248.93970                        | 896.419                                 | .770                                   | .967                                      |
| พัฒนาตนเองรวม                   | 248.67303                        | 896.310                                 | .871                                   | .967                                      |
| การทำงานร่วมกัน<br>รวม          | 248.72303                        | 895.332                                 | .880                                   | .967                                      |
| สิทธิส่วนบุคคลรวม               | 248.81470                        | 891.853                                 | .846                                   | .967                                      |
| ความสมดุลรวม                    | 248.68970                        | 905.918                                 | .510                                   | .967                                      |
| ประโยชน์ต่อสังคม<br>รวม         | 248.47303                        | 899.932                                 | .801                                   | .967                                      |
| ความเชื่อมั่นและ<br>ยอมรับรวม   | 248.46748                        | 902.573                                 | .870                                   | .967                                      |
| ความเต็มใจรวม                   | 248.18414                        | 913.147                                 | .514                                   | .967                                      |
| ต้องการเป็นสมาชิก<br>องค์การรวม | 248.51192                        | 898.454                                 | .882                                   | .967                                      |

|                          | Scale Mean<br>if Item<br>Deleted | Scale<br>Variance if<br>Item<br>Deleted | Corrected<br>Item-Total<br>Correlation | Cronbach's<br>Alpha if<br>Item<br>Deleted |
|--------------------------|----------------------------------|---|--|---|
| คุณภาพชีวิตในการทำงานรวม | 247.75741                        | 886.569                                 | .963                                   | .966                                      |
| ความผูกพันต่อองค์กรรวม   | 248.38785                        | 904.667                                 | .862                                   | .967                                      |

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

## ประวัติผู้วิจัย

|                 |   |
|-----------------|---|
| ชื่อ - นามสกุล  | นางรัชฎา นาจาน  |
| ภูมิลำเนา       | 238 หมู่ 10 ตำบลระเว อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี  |
| ประวัติการศึกษา | บริหารธุรกิจบัณฑิต เอกการบัญชี<br>มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช   |
| ตำแหน่ง         | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ  |
| สถานที่ทำงาน    | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้าน<br>กรุณา  |
| ที่อยู่ปัจจุบัน | 66/122 หมู่ 5 ตำบลบางเตย อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี<br>100 หมู่ 14 ตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ |