

**ชื่อการค้นคว้าอิสระ** ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร  
ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา

**ผู้วิจัย** นางรัชฎา นานาน ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ดร.นพวรรณ วิเศษสินธุ์ 2) ดร.จันทวัลย์ สุนสวัสดิ์ ปีการศึกษา 2559  
จำนวน 115 หน้า คำสำคัญ คุณภาพชีวิต ความผูกพัน บ้านกรุณา

#### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา 2) ศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา 3) เปรียบเทียบความแตกต่างของความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 4) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือบุคลากรศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา จำนวน 78 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามและมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .97 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เชิงเส้นของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณาโดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดี เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านแล้วพบว่าความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคมมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือด้านความสมดุลในชีวิตหรือจังหวะชีวิต และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน 2) ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณาโดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อประโยชน์ขององค์กรมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือด้านความต้องการที่จะคงอยู่เป็นสมาชิกภาพขององค์กรต่อไป และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือด้านความเชื่อมั่นและยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร 3) ผลการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรของศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณาที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกัน 4) ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณาในภาพรวมมีความสัมพันธ์กันในระดับค่อนข้างสูง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) เท่ากับ .701

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1.....2.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

**Independence study title:** Relation Between Quality of Working Life and Organizational Attachment of Staff in Ban Karuna Juvenile Vocational Training Center for Boys

**Researcher:** Mrs. Ratchanu Najan. Degree: Master of Business Administration. Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisors: 1) Dr. Noppawan Wisedsind 2) Dr. Chantawan Soonsawad. Academic year: 2016. 115 pp. Keywords: quality of life, relationship, Ban Karuna

### Abstract

The objectives of this research were to: 1) study quality of working life of staff in Ban Karuna juvenile vocational training center for boys, 2) study organizational attachment of staff in Ban Karuna juvenile vocational training center for boys, 3) compare the difference of organizational attachment of staff based on personal backgrounds, and 4) study the relation between quality of working life and organizational attachment of staff. Sample group included 78 members of the staff in Ban Karuna Juvenile Vocational Training Center for Boys. Questionnaires were used as a research tool and a reliability was .97. The statistics used in analyzing the data were percentage, mean, standard deviation, t-test, One Way ANOVA, and Pearson correlation coefficient.

The results of the research indicated that: 1) overall quality of working life of staff was determined at a high level. Considering in terms of aspect, the highest level of opinions about quality of working life was the social benefit aspect. The second was life balance or rhythm of life aspect and the least was progress and work stability aspect; 2) the overall organizational attachment of staff was considered at a high level. Considering in terms of aspect, the highest level of opinions about organizational attachment was the willingness of putting effort for organizational benefit aspect. The second was the willingness to remain as organizational membership and the least was confidence and acceptance of organizational goals and value; 3) the comparison of the differences in organizational attachment of staff based on personal backgrounds indicated that the staff with different personal backgrounds had no significant difference in opinions towards organizational attachment; and 4) the overall relation between quality of working life and organizational attachment of staff was determined at a fairly high level and in direct variation with correlation value of .701 level.

Student's signature.....

Independent study advisor's signatures 1..... 2.....