

สารบัญ

	หน้า	
บทคัดย่อภาษาไทย	(1)	
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(3)	
กิตติกรรมประกาศ	(5)	
สารบัญ	(7)	
สารบัญตาราง	(9)	
สารบัญภาพ	(11)	
บทที่ 1	บทนำ	1
	ความเป็นมาและความสำคัญ	1
	วัตถุประสงค์การวิจัย	3
	สมมติฐานการวิจัย	4
	ขอบเขตการวิจัย	4
	กรอบแนวคิดในการวิจัย	5
	นิยามศัพท์	7
	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	8
บทที่ 2	แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
	แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต	9
	แนวคิดเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การ	23
	การดำเนินของศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา	34
	งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	39
บทที่ 3	วิธีดำเนินการวิจัย	43
	ประชากรที่ใช้ในการวิจัย	43
	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	44
	วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล	47
	การวิเคราะห์ข้อมูล	47
	สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	48
บทที่ 4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	49
	ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล	50
	ผลการวิเคราะห์คุณภาพชีวิตในการทำงาน	52

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ผลการวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์การ	58
ผลการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	61
ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การ	69
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	79
สรุปผลการวิจัย	79
อภิปรายผล	85
ข้อเสนอแนะ	87
บรรณานุกรม	89
ภาคผนวก	93
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	95
ภาคผนวก ข ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	103
ประวัติผู้วิจัย	115

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
4.1	จำนวนและร้อยละของข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา	50
4.2	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลของคุณภาพชีวิตในการทำงาน	52
4.3	สรุประดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผล	57
4.4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลของความผูกพันต่อองค์กร	58
4.5	สรุประดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผล	61
4.6	การทดสอบความแตกต่างของความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามเพศ	62
4.7	การทดสอบความแตกต่างของความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามอายุ	63
4.8	การทดสอบความแตกต่างของความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามสถานภาพการสมรส	64
4.9	การทดสอบความแตกต่างของความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามระดับการศึกษา	66
4.10	การทดสอบความแตกต่างของความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามระยะเวลาในการทำงานในองค์กร	67
4.11	การทดสอบความแตกต่างของความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามระดับเงินเดือน	68
4.12	สรุปผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน กับความผูกพันต่อองค์กร	70

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1.1	กรอบแนวคิดในการวิจัย	6
2.1	โครงสร้างกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	36

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี