

บรรณานุกรม

- กรุงเทพธุรกิจ. (2555). วิชัย ทองเตง ชงໂຮດແມພື້ນຂັບ Health Care ເອເຊີຍ. ສີບັນທຶກ
<http://www.thai-aec.com/432#ixzz3DrpsJr9r>. (13 ກັນຍານ 2557).
- ກລຸ່ມກາງກິຈດ້ານຂໍ້ມູນສຸຂະພາບ ສໍານັກນໂຍບາຍແລະ ຍຸතຮາສຕ່ຣ. ສໍານັກປັດກະຕະກວາງສາරານສຸຂ. (2557). ສີບັນທຶກ
<http://bps.ops.moph.go.th/Healthinformation/index.html>. (19 ກັນຍານ 2557).
- ກອງປະຊາທິປະໄຕ. (2555). ສາມາຄມໂຮງພຢາບາລເອກະພນ. (2555). ປລດປລ່ອຍຄັກຍກາພ
ຂອງໂຮງພຢາບາລເອກະພນກັບກະແສປະກາມອາເຊີຍ. ກຽມງານ: ສາມາຄມໂຮງພຢາບາລເອກະພນ.
- ຂຈຮັກດີ ໄຫຼຸນຮັກດີ. (2549). ສມຮຽນນັກບວລາກອນໄລນ໌. ວາງສາກກາບບວລາກອນໄລນ໌, ຂບ້ນທຶກ 1/2549.
- ຊຸຕິມາ ສຸວຽນເພີມ. (2554). 4 ອົງຄໍປະກອບຫລັກ ຈຸດເຮີ່ມຕົ້ນອົງຄໍກາຮແໜ່ງຄວາມສຸຂ. ສີບັນທຶກ
<http://www.posttoday.com/life/health/74480>. (8 ມັງກອນ 2559).
- ຈາກຊຸວຽນ ຮາດາເດັບ. (2556). ການຮອງຮັບມາຕຽບສາກລໂຮງພຢາບາລໃນປະເທດໄທ: ສານກາຮັນແລະ
ແນວໂນ້ມ. ວາງສາກສານສຸຂະພາສຕ່ຣ, 43(3), 313-321.
- ຈີປະກາ ອັດຕະບວລ. (2557). ການສຶກສາເປົ້າຍັບເຫັນແນວໂນ້ມຈາກທັກພາກຮມນຸ່ມໃນປະເທດອາເຊີຍ.
ວາງສາກພັດນາທັກພາກຮມນຸ່ມແລະ ອົງຄໍກາຮ, 6(2), 4-41.
- ເຈົ້າວິໄລ ນກນ້ອຍ. (2554). ການຈັດການຄວາມໜ່າຍໃນອົງຄໍກາຮ: ຕຳແບບທາງດ້ານທັກພາກຮມນຸ່ມ
ເພື່ອຄວາມເຫຼົ່າເຫັນກັນຂອງຜູ້ມີວິທີລັກໝົດໜ່າຍທາງເປົ້າ. ກຽມງານ: ສໍານັກພິມພັດ
ຈຸ່າລາງການມາດ້ານທັກພາກຮມນຸ່ມ.
- ຈັນທົ່ງຄາຍ ປັນແກ້ວ. (2546). ການປົງປົກຕົບທາຫ້ຫວ່ານ້າຫອຸ້ປ່ວຍຕາມການຮັບຮູ້ຂອງຫວ່ານ້າຫອຸ້ປ່ວຍ
ແລະ ພຢາບາລປະຈຳການໂຮງພຢາບາລຊຸມໝານ ຈັງຫວັດກຳແພັງເພີ່ມ. ວິທາຍານີພນອມຫາບັນດີຕ
ນາວິທາຍາລັບເຊີຍໃໝ່.
- ຈັນທຽກາ ພິມພໍ້ຍັກລຸ. (2557). ແນວໂນ້ມຈາກທັກພາກຮມນຸ່ມໃນປະເທດສິນໂປຣປີ ພ.ສ. 2557-2558.
ວາງສາກພັດນາທັກພາກຮມນຸ່ມແລະ ອົງຄໍກາຮ, 6(2), 42-73.
- ໜ້າວາລີ ເຮັດວຽກ. (2539). ສົດຖານີ້ນຫຼານ (ພິມພໍ້ຄໍ້າທີ 2). ຂອນແກ່ນ: ຄະນະວິທາຍາສຕ່ຣ
ມາດ້ານທັກພາກຮມນຸ່ມ.
- ຕິລິກ ຄື່ອຫລ້າ. (2554). ບທບາທຂອງນັກບວລາກອນໄລນ໌ທັກພາກຮມນຸ່ມກັບປະກາມເສດຖະກິຈອາເຊີຍ.
ວາງສາກກາບບວລາກອນໄລນ໌, 32(1), 32-37.

- รัชพงศ์ เศรษฐบุตร. (2555). การศึกษาความต้องการสมรรถนะของนักทรัพยากรมนุษย์สำหรับภาคอุตสาหกรรม. *Veridian E-Journal*, 5(2), 462-448.
- นิสдарก์ เวชyanนท์. (2548). รวมบทความวิชาการ HR. นนทบุรี: รัตนไตร.
- นิสдарก์ เวชyanนท์. (2554). การบริหารทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มมูลค่า. กรุงเทพฯ: โกลเด้นท์ไทร์ฟรีนดิ้ง.
- เบญจา ยอดคำเนิน - แอ็ตติกิจ และ กัญจนा ตั้งชลทิพย์. (2552). การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ: การจัดการข้อมูล การตีความ และการหาความหมาย. กรุงเทพฯ: ชีโน พับลิชชิ่ง (ประเทศไทย).
- ประชญา กล้าผจญ และ พอตตา บุตรสุทธิวงศ์. (2550). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: ก. พลการพิมพ์ (1996).
- ผู้จัดการรายสัปดาห์. (2550). รพ.เอกชน"ແພັນຄູທີ...ເປີດເກມຮຸກແຕກໄລ່ນ້ອງກິຈ.ສືບຄັນທີ <http://www.gotomanager.com/news/details.aspx?id=63755>. (13 กันยายน 2557).
- พยอม วงศ์สารศรี. (2542). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- พิชิต เทพรรณ์. (2554). การจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์: แนวคิดและกลยุทธ์เพื่อความได้เปรียบทางการแข่งขัน. กรุงเทพฯ: วี. พรีน (1991).
- พิชิต พิทักษ์ເທັສມບັດ. (2548). การสำรวจโดยการสุ่มตัวอย่าง: ຖະໜົນແລະປົງປິບຕີ. กรุงเทพฯ: เສມາຮຽມ.
- มิสเตอร์ M. (2557). ເຈົ້າຫຸ້ນ VI ໂຮງພຍາບາລໄທຍ. กรุงเทพฯ: Dream & Passion.
- วชิระ ชนะบุตร. (2554). ASEAN economic community: Vision 2015. วารสารการบริหารคน, 32(1), 64-67.
- วโรดม โภมินทวงศ์. (2557). สมรรถนะของนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่จำเป็นต่อสังคมประเทศไทย. *เศรษฐกิจอาเซียน. วารสารพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร*, 6(2), 103-116.
- วีระวัฒน์ ปันนิตามัย. (2556). งานวิจัยร่วมสมัยด้านการบริหาร. กรุงเทพฯ: คณะรัฐประศาสนศาสตร์สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- วีระวัฒน์ ปันนิตามัย. (2555). การพัฒนาโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยสมรรถนะและบทบาทที่ส่งผลต่อความเป็นมืออาชีพของนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรภาครัฐและภาคเอกชนไทย. *พัฒนบริหารศาสตร์*, 52(3), 97-128.
- วีระวัฒน์ ปันนิตามัย. (2553). บทบาท สมรรถนะ และความเป็นมืออาชีพของนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ไทย: วิกฤตเงียบท่ามกลางความดื้อรั้นในธรรมเนียมปฏิบัติ. *พัฒนบริหารศาสตร์*, 50(3), 43-74.

- วีระวัฒน์ ปันนิตามัย. (2551). บทบาท สมรรถนะ และความเป็นมืออาชีพของนักทรัพยากรมนุษย์ในองค์การภาครัฐ ภาคเอกชน และภาครัฐวิสาหกิจของไทย. รายงานการวิจัย คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- วีระวัฒน์ ปันนิตามัย. (2549). การพัฒนาโมเดลสมรรถนะเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์. วารสารการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน, 13(1), 1-34.
- วีระวัฒน์ ปันนิตามัย. (2537). บทบาทหน้าที่และจริยธรรมในอาชีพของนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์: ศูนย์ตัวตระหง่าน 2000. วารสารข้าราชการ, 39(3), 24-34.
- วุฒิ สุเจริญ. (2556). การพัฒนาส่วนประสานการตลาดของผู้ให้บริการด้านการแพทย์ของไทยเพื่อรองรับตลาดอาเซียน. วารสารปัญญาภิวัฒน์, 4(ฉบับพิเศษ), 63-72.
- ศักดิ์ไทย สุรกิจบรร. (2545). จิตวิทยาลังค์. กรุงเทพฯ: สุวิริยาสาส์น.
- ศิริชัย กาญจนาวาสี. (2554). ทฤษฎีการทดสอบแบบดึงเดิม (พิมพ์ครั้งที่ 10). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (2548). จรรยาบรรณวิชาชีพนักบริหารทรัพยากรบุคคล. สืบคันที่ <http://www.pmat.or.th/main/index.php/about-pmat/code-of-conduct-of-human-resource-profession>. (2 กุมภาพันธ์ 2558).
- สนธยา พลศรี. (2545). ทฤษฎีและหลักการพัฒนาชุมชน (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร.
- สุกัญญา รัศมีธรรมโชติ. (2548). แนวทางการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ด้วย Competency-based learning. กรุงเทพฯ: สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ.
- สุจิตรา บุณยรัตนธุ. (2546). ระเบียบวิธีวิจัยสำหรับรัฐประศาสนศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: เสมารรม.
- สุชาติ ประสีทธิ์รัฐสินธุ. (2554). วิธีวิทยาการวิจัยเชิงคุณภาพยุคใหม่. กรุงเทพฯ: สามลดา.
- สมทรง ณ นคร และวีระชัย โควสุวรรณ. (2547). หลักเกณฑ์สำคัญของจริยธรรมการวิจัยในคน. วารสารหันตแพทย์อนแก่น, 7(1), 3-13.
- สุภาพร ทรงกิจทรัพย์. (2550). หลักจริยธรรมกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์. ศรีบุ่มบริหัคນ์, 7(2), 114-121.
- สุภมาส อังศุโชค, สมกวิล วิจิตรวรรณ และรัชนีกุล ภิญโญภาณุวัฒน์. (2554). สถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์: เทคนิคการใช้โปรแกรม LISREL (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: เจริญดีมั่นคงการพิมพ์.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2555). สรุปสาระสำคัญแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑. สืบคันที่ www.nesdb.go.th/Portals/0/news/plan/p11/SummaryPlan11_thai.pdf. (10 กันยายน 2557)

- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2556). เส้นทางประเทศไทยสู่
ประชาคมอาเซียน. สืบค้นที่ www.nesdb.go.th/Portals/0/news/annual.../
NESDBYearend13_M002.pdf. (10 กันยายน 2557)
- อากรณ์ ภูวิทยพันธุ์. (2559). โปรแกรมพัฒนามรรคนะด้านบริหารจัดการสำหรับผู้นำ. กรุงเทพฯ:
เอช อาร์ เข็นเตอร์.
- อิศราพงศ์ พงศ์ทวีวนิจ. (2558). ความผูกพันของผู้ใช้บริการที่มีต่อการบริการของโรงพยาบาล
เอกชนชั้นนำแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร. สืบค้นที่ mba.swu.ac.th/bthcam. (26
เมษายน 2558)
- Analoui, F. (2007). *Strategic human resource management*. London: Thomson
Learning.
- Barney, J. B. (1995). Looking inside for competitive advantage. *Academy of
Management Executive*, 17(5), 335-354.
- Baruch, Y., & Holtom, B. C. (2008). Survey response rate levels and trends in
organizational research. *Human Relation*, 61(8), 1139-1161.
- Becker, B. E., & Huselid, M. A. (1998). High Performance Work Systems and firm
performance: A synthesis of research and managerial implication. *Research in
Personnel and Human Resource Management*, 16, 53-101.
- Beer, M., Spector B., Lawrence, P. R., Mills, D. Q., & Walton, R. E. (1984). *Managing
Human Assets*. New York: The Free Press.
- Brockbank, W., & Ulrich, D. (2003). *Competency for the new HR*. Alexandria, VA:
Society of Human Resource Management, University of Michigan, and Global
Consulting Alliance.
- Boxall, P. F. (1992). Strategic human resource management: Beginnings of a new
theoretical sophistication? *Human Resource Management Journal*, 2(3), 60–
79.
- Boyatzis, R. E. (1982). *The competence manager*. New York: John Wiley & Sons.
- Brownell, J. (2006). Meeting the competency needs of global leaders: A partnership
approach. *Human Resource Management*, 45(3), 309-336.
- Buyens, D. & De Vos, A. (1999). *The added value of the HR function*, in Brewster, C. &
Harris, H. (eds), *International HRM, Contemporary issues in Europe*. London:
Routledge.

- Claroll, A. (1993). *Business & Society: Ethics and stakeholder management* (2nd ed.). Ohio: South Western Publishing.
- Cohen, B. J., & Orbuch, T. (1990). *Introduction to sociology*. Boston MA: McGraw-Hill.
- Creswell, J. W. (2009). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches*. Thousand Oaks, CA.: SAGE.
- Dessler, G. (2012). *A Framework for human resource management* (7th ed.). NJ.: Pearson Prentice Hall.
- De Vaus, D. A. (1986). *Surveys in social research*. London: George, Allen & Unwin.
- Diamantopous, A. and Siguaw, J. A. (2000). *Introducing LISREL*. Thousan Oaks. CA: Sage.
- Dubois, D. D. (2004). *Competency- based human resource management*. Palo Alto, CA: Davies-Black pub.
- Fernandez, E., Junquera, B. and Ordi, M. (2003). Organizational culture and human resource in the environmental issues: A review of literature. *International Journal of Human Resource Management*, 14(4), 634-656.
- Fombrun, C. J., Tichy, N. M., & Devanna, M. A. (1984) *Strategic human resource management*. New York: Wiley.
- Fowler, F. F. (1984). *Survey research methods*. Beverly Hills, CA: SAGE.
- Gangani, N., McLean, G., & Braden, R. (2006). A competency-based human resource development strategy. *Performance Improvement Quarterly*, 19(1), 127-140.
- Gefen, D., Straub, D., and Marie-Claude, B. (2000). *Structural equation modeling techniques and regression : Guideline for research practices*. Retrieved October 31, 2013 from www.cis.gsu.edu/dstraub/Papers/Resume/Gefenetal2000.pdf.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate data analysis* (7th edition). New Jersey: Prentice Hall.
- Hendry, C., & Pettigrew, A. M. (1990) Human resource management: An agenda for the 1990s. *International Journal of Human Resource Management*, 1(1), 17-43.
- Ingham, J. (2007). *Strategic human capital management: Creating value through people*. Boston: Elsevier.
- Ivancevich, J. M. (2004). *Human resource management* (9th ed.). Boston MA: McGraw-

- Hill.
- Lawler, E. E. & Boudreau, J. W. (2012). *Effective human resource management: A global analysis*. California: Stanford University Press.
- Long, C. S. & Wan Ismail, W. K. (2008). Human resource competencies: A study of HR professionals in manufacturing firms in Malaysia. *International Management Review*, 4(2), 65-78.
- Miles, M. B. & Huberman, A. M. (1994). *Qualitative data analysis* (2nd ed.). London: Sage.
- Mondy, R. W. & Noe, R. M. (2005). *Human Resource Management* (10th ed.). NJ.: Pearson Prentice Hall.
- Noe, R., Hollenbeck, J., Gerhart, B., & Wright, P. (2015). *Fundamentals of Human Resource Management* (6th ed.). Boston MA: McGraw-Hill.
- Quinn, R. W., & Brockbank, W. (2006). The development of strategic human resource professionals at BAE systems. *Human Resource Management*, 45(3), 477-494.
- Saunders, M. N. K., & Tosey, P. (2015). *Handbook of research method on human resource development*. Northampton: Edward Elgar Pub.
- Shermon, G. (2004). *Competency- based HRM: A strategic resource for competency mapping, assessment and development centres*. New Delhi: Tata McGraw-Hill.
- Spencer, M., & Spencer, L. (1993). *Competence at work: models for superior performance*. New York: Wiley.
- Soon Lim, G., Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Human resource management: An Asia edition*. Singapore: Cengage Learning Asia Pte Ltd.
- Steiner, G. A., & Steiner, J. F. (1994). *Business, government, and society: A managerial perspective, text and cases* (7th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Ulrich, D. (1998). A new mandate for human resource in delivering results: A new mandate for human resource professionals. Dave Ulrich, eds. MA: *The Harvard Business Review*, 29-44.
- Ulrich, D., & Brockbank, W. (2005). *The HR value proposition*. MA: Harvard Business School Press.

- Ulrich, D., Brockbank, W., Johnson, D., & Younger, J. (2007). Human resource competencies: Responding to increased expectations. *Employment Relations Today*, 34(3), 1-12.
- Ulrich, D., Allen, J., Brockbank, W., Younger, J., & Nyman, M. (2009). *HR transformation: Building human resource from the outside in*. New York: McGraw-Hill Education.
- Ulrich, D., Younger, J., Brockbank, W., & Ulrich, M. D. (2013). The state of the HR professional. *Human Resource Management*, 52(3), 457-471.
- Yamane, T. (1973). *Statistics: An introductory analysis* (3rd edition). New York : Harper and Row Publication.
- Yeung, K. A., & Berman, B. (1997). Adding value through human resource: Reorienting human resource management to drive business performance. *Human Resource Management*, 36(3), 321-335.