

ภาคผนวก

ตารางค่าความเชื่อมั่น

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded (a)	0	0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	30

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Item-Total Statistics

รายการ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1. กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัย และสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	97.60	18.041	-.055	-.902 ^a
2. กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับของทุกคน	98.03	16.861	.020	-1.007 ^a
3. การใช้อำนาจของผู้บริหาร โปร่งใสและตรวจสอบได้	97.93	18.616	-.134	-.825 ^a
4. ผู้บริหาร ปฏิบัติต่อพนักงานโดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	98.03	15.757	.187	-1.173 ^a
5. สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของ อบต.	97.97	16.447	.174	-1.103 ^a
6. คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ	97.63	15.895	.232	-1.172 ^a
7. ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม	97.83	16.902	.344	-1.082 ^a

Item-Total Statistics

รายการ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
8. ส่งเสริมความซึ้น ประหยัด และยึดมั่น สัมมาอาชีพ	97.33	20.782	-.367	-.664 ^a
9. เอาใจใส่ ดูแล สร้างขวัญกำลังใจบุคลากร อย่างเป็นธรรมชาติ	97.27	21.857	-.519	-.585 ^a
10. ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน	96.90	24.024	-.764	-.438 ^a
11. บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย	96.80	21.752	-.623	-.606 ^a
12. จัดระบบการติดตามตรวจสอบงานด้าน ต่าง ๆ	96.97	22.447	-.515	-.528 ^a
13. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา	97.77	20.806	-.326	-.618 ^a
14. ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความ ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงกับความเป็นจริง พร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป	98.23	21.840	-.418	-.552 ^a
15. ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถ ตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา	98.27	18.892	-.133	-.832 ^a
16. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ กำหนดนโยบายและการวางแผนจัดการ	98.17	17.316	-.018	-.957 ^a
17. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจาก บุคลากรทั้งภายในและภายนอก อบต.	97.87	17.223	.030	-.990 ^a
18. นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน	98.00	17.241	.015	-.981 ^a
19. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วน เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการ ดำเนินงานของ อบต.	97.90	16.231	.087	-1.088 ^a
20. ประสานงานและทำงานเป็นทีมภายใน อบต. หรือกับหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง เสมอ	97.90	19.472	-.211	-.750 ^a
21. ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่วางไว้	97.87	20.947	-.336	-.606 ^a

Item-Total Statistics

รายการ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
22. ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้	97.70	20.700	-.315	-.595 ^a
23. สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงของสังคม สิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยีใหม่ๆ	97.63	20.999	-.340	-.602 ^a
24. สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถาบัน ต่อสังคม ต่อส่วนรวม	97.60	18.593	-.150	-.806 ^a
25. สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน	97.43	19.082	-.158	-.813 ^a
26. วางแผนการใช้ทรัพยากรคือ คน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และงบประมาณอย่างประหยัด	97.67	16.299	.164	-1.113 ^a
27. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน	97.93	14.754	.465	-1.356 ^a
28. รณรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด	97.77	13.564	.506	-1.538 ^a
29. นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ	97.97	15.551	.176	-1.189 ^a
30. อัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน	97.93	17.995	-.063	-.897 ^a

แบบสอบถาม

เรื่อง ความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

แบบสอบถามฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการศึกษา ตามหลักสูตรบริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามนี้ จะเก็บเป็นความลับ
ผู้วิจัยจะนำเสนอในภาพรวมสำหรับผู้บริหารนำไปกำหนดแนวทางกลยุทธ์ในการบริหารตามหลัก
ธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงใคร่ขอ
ความร่วมมือจากท่านได้โปรดตอบคำถามตามความจริงและ โปรดตอบทุกข้อ

ขอบคุณ
นายคณาธิป แก้วจำ่า

แบบสอบถามฉบับนี้ประกอบด้วยคำถามแบ่งเป็น 2 ส่วนคือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ลงใน ที่ท่านเลือก สำหรับผู้วิจัย

1. เพศ

1) ชาย

2) หญิง

2. อายุ

1) ต่ำกว่า 25 ปี

2) 25 – 39 ปี

3) 40 – 54 ปี

4) 55 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

1) ต่ำกว่าปริญญาตรี

2) ปริญญาตรี

3) สูงกว่าปริญญาตรี

สำหรับผู้วิจัย

4. ตำแหน่งงาน

1) ข้าราชการ

2) พนักงานจ้าง

5. อายุการทำงาน

1) น้อยกว่า 5 ปี

2) 5 – 10 ปี

3) 11 – 15 ปี

4) 16 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา

รายการ	ระดับความคิดเห็นของพนักงาน ต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
หลักนิติธรรม						<input type="checkbox"/>
1. กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความทันสมัย และสอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน						<input type="checkbox"/>
2. กฎระเบียบ ข้อบังคับมีความเป็น ธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกคน						<input type="checkbox"/>
3. การใช้อำนาจของผู้บริหาร โปร่งใส และตรวจสอบได้						<input type="checkbox"/>
4. ผู้บริหารอบต.ปฏิบัติต่อพนักงาน โดย ยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน						<input type="checkbox"/>
5. สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติ ตามกฎระเบียบข้อบังคับของ อบต.						<input type="checkbox"/>
หลักคุณธรรม						<input type="checkbox"/>
6. คำนึงถึงประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่เลือกปฏิบัติ						<input type="checkbox"/>
7. ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม						<input type="checkbox"/>
8. ส่งเสริมความขยัน ประหยัด และยึดมั่นสัมมาอาชีพ						<input type="checkbox"/>
9. เอาใจใส่ดูแล สร้างขวัญกำลังใจ บุคลากรใน อบต. อย่างเป็นธรรม						<input type="checkbox"/>
10. ส่งเสริมให้มีความเมตตาอารีต่อกัน						<input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา (ต่อ)

รายการ	ระดับความคิดเห็นของพนักงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	ต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล					
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
หลักความโปร่งใส						<input type="checkbox"/>
11. บริหารงานด้วยความโปร่งใสเปิดเผย						<input type="checkbox"/>
12. จัดระบบการติดตามตรวจสอบงาน ด้านต่าง ๆ						<input type="checkbox"/>
13. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตรงไปตรงมา						<input type="checkbox"/>
14. ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความ ถูกต้องเป็นปัจจุบันตรงกับความเป็น จริงพร้อมเปิดเผยแก่บุคคลทั่วไป						<input type="checkbox"/>
15. ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายสามารถ ตรวจสอบความถูกต้องได้ตลอดเวลา						<input type="checkbox"/>
หลักการมีส่วนร่วม						<input type="checkbox"/>
16. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน การกำหนดนโยบายและการวางแผน จัดการ						<input type="checkbox"/>
17. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากบุคลากรทั้งภายในและภายนอก อบต.						<input type="checkbox"/>
18. นำความคิดเห็นไปใช้ปรับปรุงการทำงาน						<input type="checkbox"/>
19. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วน เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผล การดำเนินงานของ อบต.						<input type="checkbox"/>
20. ประสานงานและทำงานเป็นทีม ภายใน อบต. หรือกับหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง						<input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา (ต่อ)

รายการ	ระดับขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
หลักความรับผิดชอบ						<input type="checkbox"/>
21. ติดตามตรวจสอบให้บุคลากรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้						<input type="checkbox"/>
22. ทำงานเป็นทีมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้						<input type="checkbox"/>
23. สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางสังคมสิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยีใหม่ๆ						<input type="checkbox"/>
24. สนับสนุนให้บุคลากรรับผิดชอบต่อตนเอง สถาบัน สังคมและส่วนรวม						<input type="checkbox"/>
25. สนับสนุนการจัดการความรู้ร่วมกัน						<input type="checkbox"/>
หลักความคุ้มค่า						<input type="checkbox"/>
26. วางแผนการใช้ทรัพยากร และงบประมาณอย่างประหยัด						<input type="checkbox"/>
27. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงาน						<input type="checkbox"/>
28. รมรงค์ให้ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า						<input type="checkbox"/>
29. นำระบบตรวจสอบภายในมาใช้อย่างสม่ำเสมอ						<input type="checkbox"/>
30. อัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบันมีจำนวนเหมาะสมกับปริมาณงาน						<input type="checkbox"/>

ขอขอบพระคุณสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามนี้

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ – ชื่อสกุล นายคณาธิป แผ้วถำ
วัน เดือน ปีเกิด 15 พฤศจิกายน 2511
ภูมิลำเนา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2538 อนุปริญญา ศิลปศาสตร์ วิทยาลัยครูฉะเชิงเทรา
พ.ศ. 2540 ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
พ.ศ. 2558 ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2532 รับราชการทหาร กรมสรรพาวุธทหารเรือ
พ.ศ. 2546 ข้าราชการ การเมือง
พ.ศ. 2557 – ปัจจุบัน ประกอบธุรกิจส่วนตัว