

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง บทบาทการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของพนักงานบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ มีวัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของพนักงานบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่
2. เพื่อเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของพนักงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงานบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ที่ปฏิบัติงานภายในสำนักงานใหญ่ จำนวน 5,195 คน เลือกเป็นกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้ตารางกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างของ Krejcie และ Morgan (1970, p. 608) ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 357 คน

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม 1 ฉบับ แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของพนักงานบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือน

ส่วนที่ 2 การมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในสำนักงาน ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบวัดระดับการมีส่วนร่วม 5 ระดับ ตามมาตราการวัดของลิเคิร์ต (Likert) จำนวน 20 ข้อ

3. วิธีการรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการแจกแบบสอบถามให้กับพนักงานบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 357 ฉบับ ได้รับแบบสอบถามคืนมา จำนวน 357 ฉบับ คิดเป็น ร้อยละ 100.00

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

4.1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามโดยใช้ความถี่ และค่าร้อยละ

4.2 วิเคราะห์ระดับการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของพนักงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล โดยใช้ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD)

4.3 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ของคะแนนการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของพนักงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล โดยใช้ t-test และ F-test

4.4 เปรียบเทียบพหุคูณ เพื่อทดสอบค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ของคะแนนการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของพนักงาน จากผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนโดยใช้วิธี Least Significant Difference (LSD)

สรุปผลการวิจัย

1. การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของพนักงาน

พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 56.02 อายุ 40 ปี ขึ้นไป ร้อยละ 65.55 รองลงมา อายุ 31-40 ปี ร้อยละ 26.33 ระดับการศึกษาปริญญาตรี ร้อยละ 66.39 รองลงมาสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 18.21 ตำแหน่งงานระดับ 5-6 ร้อยละ 49.58 รองลงมา ระดับ 7 ขึ้นไป ร้อยละ 36.14 รายได้ต่อเดือน 20,000-40,000 บาท ร้อยละ 51.55 รองลงมา 40,001-60,000 บาท ร้อยละ 30.53

2. การวิเคราะห์การมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของพนักงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

พนักงานที่ตอบแบบสอบถาม มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.10$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

เครื่องปรับอากาศ

พนักงาน มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.89$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65-4.19$) ทุกรายการ คือ

1. เครื่องปรับอากาศตั้งอุณหภูมิที่ 25 องศาเซลเซียส

2. งดใช้อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าที่ปล่อยความร้อนในห้องที่มีเครื่องปรับอากาศ หรือถอดปลั๊กเมื่อเลิกใช้งาน

3. ถ้าเห็นประตูหรือหน้าต่างเปิดทิ้งไว้ในขณะเครื่องปรับอากาศเปิดใช้งาน ท่านจะปิดประตูหรือหน้าต่างนั้น

4. เมื่อไม่มีผู้ปฏิบัติงานภายในห้องหรือช่วงเวลาพักเที่ยง จะปิดเครื่องปรับอากาศทุกครั้ง

5. ปิดพัดลมดูดอากาศทุกครั้งเมื่อเปิดเครื่องปรับอากาศ เพื่อไม่ให้ความเย็นถูกดูดออกไป ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับพนักงานเพศชายและเพศหญิง อายุ 20-30 ปี , 31-40 ปี และ 40 ปี ขึ้นไป การศึกษาระดับอนุปริญญาหรือต่ำกว่าและปริญญาตรี ตำแหน่งงานระดับ 1-2 , ระดับ 5-6 และระดับ 7 ขึ้นไป ทุกระดับรายได้ต่อเดือน

คอมพิวเตอรส์ส่วนบุคคล

พนักงาน มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.98$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.87-4.04$) ทุกรายการ คือ

1. ปิดจอเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์เมื่อไม่ใช้งานเกิน 15 นาที และในเวลาพักเที่ยง

2. เมื่อเลิกใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์จะปิดเครื่องพร้อมถอดปลั๊กทุกครั้ง

3. มีการตรวจเช็คสภาพและสมรรถนะการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์เป็นประจำ ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับพนักงานเพศชายและเพศหญิง อายุ 20-30 ปี , 31-40 ปี และ 40 ปี ขึ้นไป ทุกระดับการศึกษา ทุกระดับตำแหน่งงาน และทุกระดับรายได้ต่อเดือน

ลิฟต์

พนักงาน มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.30$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.26-4.33$) ทุกรายการ คือ

1. เมื่อจะขึ้น-ลงอาคารชั้นเดียวท่านใช้บันไดทุกครั้ง

2. ใช้ลิฟต์โดยสารร่วมกับพนักงานคนอื่นๆเสมอ

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับพนักงานเพศชายและเพศหญิง อายุ 20-30 ปี , 31-40 ปี และ 40 ปี ขึ้นไป ทุกระดับการศึกษา ตำแหน่งงานระดับ 1-2 , ระดับ 5-6 และ ระดับ 7 ขึ้นไป รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,000-40,000 บาท , 40,001-60,000 บาท และมากกว่า 60,000 บาท

ไฟฟ้า/แสงสว่าง

พนักงาน มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.28$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.12-4.43$) ทุกรายการ คือ

1. ปิดไฟเฉพาะในส่วนที่มีผู้ปฏิบัติงาน

2. ปิดไฟทุกครั้งเมื่อไม่มีผู้ปฏิบัติงานอยู่ในห้อง

3. เมื่อเห็น ไฟเปิดทิ้งไว้จะแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ หรือปิดด้วยตนเอง

4. เมื่อพบอุปกรณ์ไฟฟ้าชำรุดจะแจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบทราบ

5. แจ้งให้ผู้รับผิดชอบทำความสะอาดหลอดไฟและโคมไฟในหน่วยงานของท่าน

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับพนักงานเพศชายและเพศหญิง อายุ 31-40 ปี และ 40 ปี ขึ้นไป

การศึกษาระดับปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี ตำแหน่งงานระดับ 3-4 , ระดับ 5-6 และ ระดับ 7 ขึ้นไป ทุกระดับรายได้ต่อเดือน

การมีส่วนร่วมอื่นๆ

พนักงาน มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.06$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.92-4.18$) ทุกรายการ คือ

1. พนักงานให้ความร่วมมือในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าเป็นอย่างดี

2. หน่วยงานมีการเปลี่ยนแปลงอุปกรณ์ไฟฟ้าเพื่อประหยัดพลังงานไฟฟ้า

3. ไม่นำอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าส่วนตัวมาใช้ในที่ทำงาน

4. มีการตรวจเช็คดูแลเครื่องใช้ไฟฟ้าในสำนักงานตามระยะเวลาที่กำหนด

5. มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้าให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับพนักงานเพศชายและเพศหญิง ทุกระดับอายุ ทุกระดับการศึกษา ทุกตำแหน่งงาน และทุกระดับรายได้ต่อเดือน

3. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ของคะแนนการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของพนักงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของพนักงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า พนักงานมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านเครื่องปรับอากาศ

พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ เครื่องปรับอากาศตั้งอุณหภูมิที่ 25 องศาเซลเซียส

ด้านไฟฟ้า/แสงสว่าง

พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมี

นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ เมื่อพบอุปกรณ์ไฟฟ้าชำรุดจะแจ้งให้หน่วยงานที่ได้รับผิดชอบทราบ

และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ เปิดไฟเฉพาะในส่วนที่มีผู้ปฏิบัติงาน

ด้านการมีส่วนร่วมอื่นๆ

พนักงานที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ไม่นำอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าส่วนตัวมาใช้ในที่ทำงาน

อภิปรายผล

การวิจัยเรื่อง บทบาทการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของพนักงานบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ ได้ผลการวิจัยที่สามารถนำมาสรุปเพื่ออภิปรายผลดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของพนักงาน

พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 56.02 การศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 66.39 ตำแหน่งงาน ระดับ 5-6 ร้อยละ 49.58 รายได้ต่อเดือน 20,000-40,000 บาท ร้อยละ 51.55

2. การมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของพนักงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

พนักงานที่ตอบแบบสอบถาม มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.10$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับดังนี้ ลิฟต์ ($\bar{x} = 4.30$) ไฟฟ้า / แสงสว่าง ($\bar{x} = 4.28$) การมีส่วนร่วมอื่นๆ ($\bar{x} = 4.06$) คอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล ($\bar{x} = 3.98$) และเครื่องปรับอากาศ ($\bar{x} = 3.89$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.65-4.43$) ทุกรายการ คือ 20 รายการ

3. ผลเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ของคะแนนการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของพนักงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของพนักงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า พนักงานมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน สรุปได้ดังนี้

พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ด้านเครื่องปรับอากาศ โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ เครื่องปรับอากาศ ตั้งอุณหภูมิที่ 25 องศาเซลเซียส สำหรับด้านไฟฟ้า / แสงสว่าง พนักงานมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 1 รายการ คือ เมื่อพบอุปกรณ์ไฟฟ้าชำรุดจะแจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบทราบ และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ เปิดไฟเฉพาะในส่วนที่มีผู้ปฏิบัติงาน

พนักงานที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 รายการ คือ ไม่นำอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าส่วนตัวมาใช้ที่ทำงาน

ซึ่งมีค่าสอดคล้องกับผลการวิจัยของ อัมภา ผ่องใส (2546) ศึกษาเรื่อง การมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ สำนักงานใหญ่ พบว่า กลุ่มตัวอย่าง มีการศึกษาระดับปริญญาตรี การทำงานในระดับตำแหน่ง เกรด 4 ถึง 6 ผลการเปรียบเทียบระดับความรู้เกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้า พบว่า ผู้ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน ส่งผลให้มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และสอดคล้องกับผลการวิจัยของ อำนวย คันธวงศ์ (2547) ศึกษาเรื่อง การอนุรักษ์และประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตพายัพ พบว่า บุคลากรมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และประหยัดพลังงานไฟฟ้า ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง และมีความพยายามมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และประหยัดพลังงานไฟฟ้า อยู่ในระดับมากและสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ชัยพันธ์ เสมสันต์ (2547) ศึกษาเรื่อง การมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของพนักงานองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย การศึกษาระดับปริญญาตรี มีตำแหน่งหน้าที่การงานระดับ เกรด 4 ถึง 6 และพบว่า พนักงานที่มีสถานภาพการทำงานต่างกันมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จากข้อค้นพบดังกล่าว เป็นไปตามสถานภาพและระดับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความจำเป็นและ

ความสำคัญในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอันมีสาเหตุสำคัญจากจำนวนประชากรโลกที่มีอัตราการเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อการใช้ทรัพยากรธรรมชาติจำนวนมหาศาล ขณะที่ทรัพยากรธรรมชาติเหล่านั้นไม่สามารถเพิ่มปริมาณของผลผลิตได้สอดคล้องกับปริมาณความต้องการในการอุปโภคและบริโภคของมนุษย์ ซึ่งประชากรส่วนใหญ่ ยังคงปฏิบัติตนแบบเดิมๆ ที่เคยเป็นมา เนื่องจากยังขาดความรู้ ความเข้าใจและความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งควรใช้อย่างประหยัด โดยเฉพาะพลังงานต่างๆ เช่น น้ำมัน ไฟฟ้า ฯลฯ โดยเฉพาะพลังงานไฟฟ้า ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นของทุกสถานที่ ตั้งแต่บ้านเรือนที่อยู่อาศัยจนถึงสถานที่ทำงานทุกประเภท ซึ่งนับวันจะเพิ่มมากขึ้น แต่ขาดการประชาสัมพันธ์เพื่อให้ทุกคนเห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของตนเอง รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ ซึ่งปัจจุบัน โรงงานและบริษัทต่างๆ จะผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้าชนิดประหยัดพลังงานที่เรียกว่า เบอร์ 5 เช่น เครื่องปรับอากาศ หลอดไฟฟ้า ตู้เย็น ฯลฯ ซึ่งครัวเรือนต่างๆ โดยเฉพาะบริษัทและหน่วยงานสามารถปรับเปลี่ยนมาใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงานไฟฟ้า รวมทั้งผู้บริหารควรมีการประชุม สัมมนา เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจแสดงความคิดเห็นเพื่อการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ และใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัด โดยผู้บริหารอาจเสนอผลตอบแทน เช่น โบนัส สวัสดิการที่เพิ่มขึ้น เพื่อเป็นสิ่งกระตุ้นและจูงใจให้พนักงานมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติเพื่อประหยัดพลังงานไฟฟ้า

ข้อเสนอแนะ

จากผลการวิจัยเรื่อง บทบาทการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ ข้อมูลที่ได้จากการวิจัยครั้งนี้จะเป็นข้อมูลพื้นฐานในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. บริษัท ฯ ควรปลูกฝังจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าให้แก่พนักงานทุกคน เพื่อให้มีวินัยด้วยตนเองในเรื่องของการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างคุ้มค่า
2. บริษัท ฯ ควรจัดฝึกอบรมโดยให้มีกิจกรรมให้พนักงานได้มีส่วนร่วมและเห็นความสำคัญของการประหยัดพลังงานไฟฟ้า
3. บริษัท ฯ ควรจัดทำแผนการประหยัดพลังงานไฟฟ้าทั้งในระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านพลังงานไฟฟ้า
4. ควรทำการศึกษาเพิ่มเติมความสิ้นเปลืองพลังงานไฟฟ้าของอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ใช้จำนวนมากในบริษัท ฯ เพื่อจะได้เลือกใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพมากแต่ใช้พลังงานไฟฟ้า

น้อย เช่น ระบบไฟฟ้าแสงสว่างควรรใช้หลอดไฟฟ้าฟลูออเรสเซนต์ชนิดอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้
บอลลาสต์และสตาร์ทเตอร์ เป็นต้น