

ชื่อวิทยานิพนธ์	พฤติกรรมการณ์ปฏิบัติงานของตำรวจอากรักษารักษาความปลอดภัย สำคัญ
ชื่อและนามสกุล	ร.ต.อ. ธีรวิมล นิลเพ็ชร
ปริญญา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
ผู้ควบคุม	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อ้อมเดือน สดมณี 2. รองศาสตราจารย์ ไพบุลย์ วงษ์ทองดี 3. พ.ต.ต. สุรียา สิงห์มงคล

บทคัดย่อ

งานวิจัยชิ้นนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาว่าปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกันจะส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมการณ์ปฏิบัติงานของตำรวจอากรักษารักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ และ 2) เพื่อศึกษาว่าปัจจัยทางจิตจะสัมพันธ์ต่อพฤติกรรมการณ์ปฏิบัติงานของตำรวจอากรักษารักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ข้าราชการตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตรและระดับชั้นประทวน ในสังกัดงาน 3 และงาน 4 กองกำกับการ 1 กองตำรวจสันติบาล 2 สำนักงานตำรวจสันติบาล ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อากรักษารักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญชาวไทยและบุคคลสำคัญชาวต่างประเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น 150 นาย โดยคิดเป็นร้อยละ 100 ของประชากรทั้งหมด เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ แบบสอบถามซึ่งแบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้ ตอนที่ 1 เป็นคำถามที่เกี่ยวกับลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพปัจจุบัน ตอนที่ 2 เป็นแบบวัดเจตคติต่อการทำงานของตำรวจอากรักษารักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ตอนที่ 3 เป็นแบบวัดเกี่ยวกับอิทธิบาท 4 และ ตอนที่ 4 แบบวัดพฤติกรรมการณ์ปฏิบัติงานของตำรวจอากรักษารักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ การวิเคราะห์ข้อมูล นำแบบสอบถามที่ได้รับทั้งหมดมาตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามและนำไปวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์หรือ SPSS สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) t – test และ F –test ในการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (one way analysis of variance) และทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างแต่ละกลุ่มด้วยวิธี LSD และสหสัมพันธ์ (correlation coefficient) ของเพียร์สัน ผลการวิจัยพบว่า

1) ตำรวจอารักขารักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญที่มีอายุต่างกันมีพฤติกรรมการทำงานต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.5

2) ตำรวจอารักขารักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีพฤติกรรมการทำงานต่างกัน อย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

3) ตำรวจอารักขารักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญที่มีอายุงานต่างกันมีพฤติกรรมการทำงานต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.5

4) เจตคติต่อการทำงานและอิทธิบาท 4 ของตำรวจอารักขารักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการทำงานของตำรวจอารักขารักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.5

ข้อเสนอแนะ 1) ศึกษาเพิ่มเติมในตัวแปรที่อาจส่งผลต่อการทำงาน เช่น บรรยากาศองค์การ แรงจูงใจในการทำงาน 2) ศึกษาขยายผลที่ได้เพิ่มเติมในเชิงคุณภาพเพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึก 3) ศึกษาวิจัยเชิงทดลองเพื่อสร้างแบบฝึกอบรมแก่ตำรวจอารักขารักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ โดยการพัฒนาอิทธิบาท 4 และ เจตคติต่อการทำงาน และ 4) ศึกษาเพิ่มเติมในระดับนโยบายเพื่อปรับปรุง พัฒนาการทำงาน เช่น การปรับอัตราใหม่ การทำงานของระดับปฏิบัติ

Thesis Title : Working Behavior of VIP Custody Police
Researcher : Pol. Capt. Teeravut Ninpet
Degree : Master of Arts in Social Sciences for Development
Thesis Advisors : 1. Asst. Prof. Dr. Omduen Sodmanee
2. Assoc. Prof. Paiboon Wongtongdee
3. Pol. Maj. Suriya Singhakamol

ABSTRACT

The objectives of this study were 1) to study the effects of the differences of personal factors on working behavior of VIP Custody Police and 2) to investigate the relationship between working behavior of VIP Custody Police and psychological characteristics.

The population used in this study consisted of 150 VIP Custody Police who were warrant officers and commissioned officers in Special Branch of Royal Thai Police. The instruments used for collecting data were questionnaires on a police background , an attitude towards working , Buddhist characteristics ; Iddhipada 4, and working behavior .

Descriptive statistics, one way analysis of variance, LSD methods and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient were used to analyze data.

The results of this study were as follows :

1) There was a statistically difference at 0.5 level between the police of different ages and their working behavior .

2) There was no statistically difference between the police of different educational level and their working behavior.

3) There was a statistically difference at 0.5 level between the police of different experience and their working behavior.

4) Attitude towards working and buddhist characteristics; Iddhipada 4, was related with working behavior of VIP Custody Police significantly at 0.5 level.

Suggestions for next study are :1) to study more variables that may relate with working behavior such as atmosphere of workplace or work motivation 2) to further study by qualitative method for deeply information 3) to do experimental research in order to develop training courses for VIP Custody Police especially developing iddhipada 4 and working attitude and 4) to study in policy level for work improvement and development.