

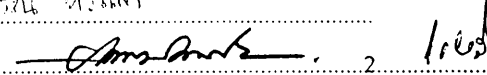
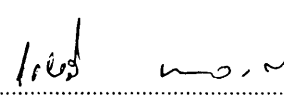
ชื่อวิทยานิพนธ์ ปัจจัยที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามบทบาทของคณะกรรมการกองทุนชุมชนเมือง  
: กรณีศึกษากองทุนชุมชนเมือง เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้วิจัย นางสาวศิริวรรณ ทวีแสง ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ โครงการและ  
การประเมินโครงการ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) คร.วัฒนา มัคคสมัน  
2) ผศ. เก่งวลี นภารักษ์วงค์ ปีการศึกษา 2550 จำนวนหน้า 139 หน้า คำสำคัญ ปัจจัยที่ส่งเสริม  
การปฏิบัติงานตามบทบาท คณะกรรมการกองทุนชุมชนเมือง

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานตามบทบาทของคณะกรรมการกองทุนชุมชนเมืองและศึกษาปัจจัยที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามบทบาทของคณะกรรมการกองทุนชุมชนเมือง เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร ประชากรที่ใช้ศึกษาคือ คณะกรรมการกองทุนชุมชนเมือง เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร ที่กองทุนได้รับเงินจัดสรร 1 ล้านบาทรวมทั้งสิ้น 14 กองทุน จำนวน 196 คน สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลกลับคืนมาอย่างสมบูรณ์ได้ 148 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามและแบบทดสอบ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า การปฏิบัติงานตามบทบาทของคณะกรรมการกองทุนชุมชนเมือง เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร ด้านดำเนินการ ด้านการกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ด้านการติดตามผลการดำเนินงานเป็นด้านที่คณะกรรมการกองทุนมีการปฏิบัติงานตามบทบาทอยู่ในระดับมาก ส่วนด้านการจัดเก็บข้อมูล ด้านการประสานงานเป็นด้านที่คณะกรรมการกองทุนมีการปฏิบัติงานตามบทบาทอยู่ในระดับปานกลาง และปัจจัยที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามบทบาทของคณะกรรมการกองทุนชุมชนเมือง เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร ด้านดำเนินงาน ได้แก่ ปัจจัยด้านสภาพการปฏิบัติงาน ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมจากกรรมการกองทุนและสมาชิกกองทุน ปัจจัยที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามบทบาทด้านการจัดเก็บข้อมูล ได้แก่ ปัจจัยด้านสภาพการปฏิบัติงาน ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมจากกรรมการกองทุนและสมาชิกกองทุน ปัจจัยที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามบทบาทด้านการกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ปัจจัยด้านการยอมรับจากสังคม ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมจากกรรมการกองทุนและสมาชิกกองทุน ปัจจัยที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามบทบาทด้านการประสานงาน ได้แก่ ปัจจัยด้านสภาพการปฏิบัติงาน ปัจจัยด้านการฝึกอบรมและคำแนะนำจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมจากกรรมการกองทุนและสมาชิกกองทุน ปัจจัยที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามบทบาทด้านการติดตามผลการดำเนินงาน ได้แก่ ปัจจัยด้านสภาพการปฏิบัติงาน ปัจจัยด้านการยอมรับจากสังคม ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมจากกรรมการกองทุนและสมาชิกกองทุน

ลายมือชื่อนักศึกษา.....ศิริวรรณ ทวีแสง  
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1..... 2 

**Thesis Title** Supporting Factors of Job Performance in the Role of Urban Community Fund Committee : Case Study of Urban Community Fund in Thungkhru District Bangkok

**Researcher** Miss Tirawan Thaweesaeng. Master-of Arts (Project Management and Project Evaluation) Dhonburi Rajabhat University. Thesis advisors: 1) Dr. Wattana Makkasman 2) Asst.Prof. Ketwalee Naparaxawong. Academic year: 2007. 139 pp. Keyword: supporting factors, job performance, Urban Community Fund Committee.

**Abstract**

The objectives of this research were to study the job performance in the role of Urban Community Fund Committee and study supporting factors on job performance in the role of Urban Community Fund Committee in Thungkhru District Bangkok. The studied population were 198 Urban Community Fund Committee that 1 million baht fund was allocated in 14 funds, the returned data completely from 148 people. The instruments used for data collection were questionnaire and test. The data were analyzed by frequency, percentage, mean, standard deviation, Pearson's correlation coefficient and multiple regression.

The results revealed that: The job performance of Urban Community Fund Committee in Thungkhru District Bangkok in the aspect of the execution, the target group definition and the operation monitoring were in high level, the data collecting and coordinating were in average level. The supporting factors on job performance of Urban Community Fund Committee in Thungkhru District Bangkok in the execution aspect were the operational condition and the participation of fund committee and members of funds. The supporting factors on job performance in the data collection aspect were the operational condition and the participation of fund committee and members of funds. The supporting factors on job performance in the target group definition aspect were the social acceptance and the participation of fund committee and members of funds. The supporting factors on job performance in the coordination aspect were the operational condition, the training and the advice from concerning officers. The supporting factors on job performance in the operational monitor aspect were the operation condition, the social acceptance and the participation of fund committee and members of funds.

Student's signature.....*Tirawan Thaweesaeng*.....

Thesis Advisors' signature 1. *Wattana Makkasman* 2. *K. Naparaxawong*.....