

ชื่อวิทยานิพนธ์	ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการชุมชน เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร
ผู้วิจัย	นายณรงค์ฤทธิ์ ทองเสน ปีการศึกษา 2546
ปริญญา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
ผู้ควบคุม	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โกวิทย์ พวงงาม 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อารีย์ วชิรวรการ 3. รองศาสตราจารย์ เสาวนีย์ จิตต์หมวด

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาระดับความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการชุมชน เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร (2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการชุมชน เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร โดยทำการสุ่มตัวอย่างจากกรรมการชุมชนทั้งหมด 505 คน ได้กลุ่มประชากรจำนวน 220 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ใช้โปรแกรมสำเร็จรูป โดยหาค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และ Chi-Square ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

ผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ที่หนึ่ง พบว่า ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการชุมชน เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่อยู่ในระดับสูง คือ ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ประสานงาน และดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานราชการ องค์กร และหน่วยงานเอกชนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในอันที่จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน เสริมสร้างความสามัคคีและการมีวินัยของผู้อยู่อาศัยในชุมชน ส่งเสริมวัฒนธรรม ศิลธรรม และประเพณีอันดีงาม พัฒนาชุมชนทั้งด้านกายภาพ เศรษฐกิจและสังคม โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และระดมทรัพยากรในชุมชนมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ส่วน ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่อยู่ในระดับต่ำ คือ ดูแลรักษาทรัพย์สินของชุมชนและสาธารณสมบัติ เผยแพร่ผลงาน ติดตาม และรายงานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และองค์กรต่างๆ ที่เข้าไปปฏิบัติงานในชุมชนต่อผู้อำนวยการเขต แต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเป็นที่ปรึกษาหรือคณะทำงานในฝ่ายต่างๆ

ผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ที่สอง พบว่า ปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ ความรู้ ความเข้าใจที่ต้องนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ คุณลักษณะของผู้นำชุมชน ความมั่นคงในที่อยู่อาศัย ความมั่นคงในรายได้ และการสนับสนุนจากบุคคลในครอบครัว มีความสัมพันธ์กับความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการชุมชน เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05

ข้อเสนอแนะ กรุงเทพมหานคร ควรจัดให้มีการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน เพื่อให้กรรมการชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการติดตามผลของการนำ ความรู้ไปใช้ และประเมินผลว่ามีความสอดคล้องกับความต้องการของกรรมการชุมชนหรือไม่ ซึ่งจะทำให้กิจกรรมที่จัดขึ้นมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควรจัดกิจกรรมเสริมทักษะเกี่ยวกับการ ประสานงาน และเสนอทางออกในการแก้ปัญหาของประชาชนในชุมชน มีความคิดริเริ่ม กล้าตัดสินใจ และเป็นผู้เอาภาระงาน ควรส่งเสริมอาชีพหรือเพิ่มค่าตอบแทนแก่กรรมการชุมชน ให้เหมาะสม และสอดคล้องกับสภาพการทำงานในปัจจุบัน กรรมการชุมชนจะได้นำรายได้ไป สร้างความมั่นคงในที่อยู่อาศัย ก่อให้เกิดความร่วมมือตั้งใจทำงานเพื่อชุมชน ควรพัฒนา ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการชุมชนโดยเน้นในเรื่อง การดูแลรักษาทรัพย์สิน ของชุมชนและสาธารณสมบัติ เผยแพร่ผลงานติดตามและรายงานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และองค์กรต่างๆ ที่เข้าไปปฏิบัติงานในชุมชนต่อผู้อำนวยการเขต แต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมเป็นที่ปรึกษาหรือคณะทำงานในฝ่ายต่างๆ

- Thesis Title** : The Ability of the Job Performance of the Community Committee of Bangkok Noi District, Bangkok Metropolitan.
- Researcher** : Mr. Narongrit Tongsan, 2003 Academic Year.
- Degree** : The Master of Social Sciences for Development
- Thesis advisors** : 1. Assist. Prof. Dr. Kowit Puangngam
2. Assist. Prof. Aree Vachiravarakarn
3. Assoc. Prof. Sawvanee Jitmoud

ABSTRACT

The objects of this research were (1) to study the level of the ability of the job performance of the community committee of Bangkok Noi District, Bangkok Metropolitan, (2) to study the factors influencing the ability of the job performance of the community committee of Bangkok Noi District, Bangkok Metropolitan. The sample group of 220 was randomized from the community committee of 505. And the devices used were questionnaire and software program on percentage, mean, standard deviation and chi-square at the significant statistic of .05. The results of the study were as follows :

According to the first objective, it was found that the job performance of the community committee of the Bangkok Noi District was at the level of high. In detail of the supportment of the ruling of the monarchy system, the cooperative with government bureaus, organizations and public sectors for better community, the encouragement of the unity and the discipline of the people in the community, and the encouragement of using the community resources of their most benefit. How be it, the abilities of the committee were of the low level in terms of the public goods protection, the promotion of the work done, the following up of the work done, the report on the work done to the district director, and the setting up of the qualified or knowledgeable people to work as the consultants and the staff in each of the department or the division.

According to the second objective, it was found that the individual factors such as knowledge and understanding of the job done, the leadership characteristics, the secure resident,

หอสมุดสถาบันราชภัฏธนบุรี

the secure income and the family member supportment had significant relationship with the abilities to perform work of the committee of Bangkok Noi District in Bangkok Metropolitan at the level of .05.

The suggestion on this study were Bangkok Metropolitan Administration should hold training, seminar and study visit for better understanding and work performance abilities. The setting up of the following up program to evaluate the knowledge used for running more effective activities should be held for better cooperation, better solutions of the community problems particularly on decision making and work responsibility. And more payment should be provided to the committee to fit with the present cost of living. Thus the committee members can develop their residents securably resulting in more cooperation on the work for the community. More performance ability of the committee should be boosted particularly on public goods protection, distribution and following up of the work done to the district director, as well as making appointment of the qualified or knowledgeable people to work as the consultants and the staff as a team work for each section should be done properly.