

ชื่อวิทยานิพนธ์ ความคิดเห็นของพนักงานการไฟฟ้านครหลวงต่อการแปรรูปการไฟฟ้านครหลวง : ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้านครหลวงเขตบางเขน

ผู้วิจัย นายจติกสานต์ ชาญฉลาด ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา (1) รศ. ดร.สุรศักดิ์ หลาบมาลา (2) รศ. ดร.ชมนาท รัตนมณี (3) รศ.ปดิวิรรดา ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา ปีการศึกษา 2550 จำนวน 105 หน้า คำสำคัญ พนักงานการไฟฟ้านครหลวง การแปรรูปการไฟฟ้านครหลวง

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของพนักงานการไฟฟ้านครหลวงต่อการแปรรูปรูปแบบ และวิธีการแปรรูป และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคลของพนักงานการไฟฟ้านครหลวงกับความคิดเห็นต่อการแปรรูป ในด้านหลักการแปรรูป กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ พนักงานการไฟฟ้านครหลวงเขตบางเขน จำนวน 181 คน เครื่องมือที่ใช้คือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าไค-สแควร์

ผลการวิจัย พบว่า พนักงานการไฟฟ้านครหลวง เขตบางเขน มีข้อคิดเห็นต่อการแปรรูปการไฟฟ้านครหลวง ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านและรายข้อ พบว่า ด้านความมั่นคง ด้านความเสมอภาค ด้านความพร้อมและประสิทธิภาพของภาคเอกชน ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ผู้ตอบแบบสอบถามได้เสนอวิธีการแปรรูปรัฐวิสาหกิจโดยการเสนอขายหุ้นต่อสาธารณชน ส่วนลักษณะการขายหุ้นให้จัดระบบการถือหุ้นพิเศษของรัฐบาลเพื่อรัฐบาลจะสามารถใช้สิทธิตามความจำเป็นได้ เพื่อมิให้ต่างชาติเข้ามาครอบงำได้โดยกำหนดเป็นข้อบังคับ ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า อายุ วุฒิการศึกษา สถานภาพการสมรส เงินเดือนปัจจุบัน ตำแหน่งระยะเวลาปฏิบัติงาน และระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบันมีความสัมพันธ์กับหลักการแปรรูปการไฟฟ้านครหลวง ทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านความมั่นคง ความเสมอภาค และความพร้อมและประสิทธิภาพของภาคเอกชน

Thesis Title The Opinions of Metropolitan Electricity Authority Employees on Privatization of Metropolitan Electricity : A Case Study of Bangkok Area

Researcher Mr. Jitkasarn Charnchalard. Master of Arts (Social Sciences for Development). Dhonburi Rajabhat University. Thesis advisors: (1) Assoc. Prof. Dr. Surasugdi Labmala (2) Assoc. Prof. Dr. Chommanart Rattanamance (3) Assoc. Prof. Padiwarudda Parakawong. Academic year : 2007. 105 pp. Keywords: electricity employees, metropolitan electricity privatization

Abstract

The objective of this research was to study the employees' opinions on privatization of Metropolitan Electricity Authority (MEA) in Bangkok MEA. The study included 181 employees' opinions on the privatized processes and methods, interpersonal relationships, and privatized consequences on security, equality, readiness, and performance. The results were analyzed by percentage, mean, standard deviation, and Chi-square.

The research results revealed that the level of opinion on security, equality, readiness, and performance in privatization were high. The respondents recommended the MEA should sell its shares to public in general. The government should hold specific number of shares so that the government could exercise its power and preventing the foreigner to take over MEA. The testing of hypothetical results showed that the gender, age, educational level, marriage status, salary, position, length of service, length of holding current position correlated with the principle of privatization in three areas security, equality and readiness and efficiency of private sector.