

- ชื่อวิทยานิพนธ์ : สิทธิประโยชน์พนักงานท่าเรือกรุงเทพ กับการแปรรูปองค์กร
ผู้วิจัย : นายประกิจ ยิ่งวิเศษ ปีการศึกษา 2543
ปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
ผู้ควบคุม : 1. รองศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์ ฉายายนต์
2. รองศาสตราจารย์ ทวีบุรณ หอมเย็น
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไพบุลย์ วงษ์ทองดี

บทคัดย่อ

สาระสำคัญของการวิจัยเรื่อง “สิทธิประโยชน์พนักงานท่าเรือกรุงเทพ กับการแปรรูปองค์กร” ประกอบด้วย

1. ความเป็นมาของการวิจัย การท่าเรือแห่งประเทศไทยเป็นรัฐวิสาหกิจที่สร้างรายได้และแบ่งผลกำไรให้กับภาครัฐสูงเป็นอันดับหนึ่งของประเทศ ที่มีกฎ ระเบียบ และสวัสดิการที่เอื้อประโยชน์ต่อพนักงานขององค์กรอย่างมากมาย การสนองนโยบายแปรรูปรัฐวิสาหกิจตามเงื่อนไข IMF ของรัฐบาล ทำให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์อันเคยได้รับ เช่น บำเหน็จ บำนาญ เงินช่วยเหลือต่างๆ ที่พนักงานกังวลว่าจะต้องลดลง หดหายไป หรือไม่อย่างไร รวมถึงสูญเสียความมั่นคงทางจิตใจเกี่ยวกับเสถียรภาพงานหากต้องอยู่ในสถานภาพใหม่นอกจากนั้นขณะทำวิจัยของค์การก็ยังให้ความกระจ่างต่อคำถามเรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานหลังการแปรรูปไม่ชัดเจน ซึ่งสร้างความวิตกกังวลต่อพนักงาน เพราะสิทธิประโยชน์ดังกล่าวที่จะเพิ่มขึ้นหรือลดในอนาคต เป็นดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตที่สำคัญตัวหนึ่งของพนักงานท่าเรือกรุงเทพส่วนใหญ่

2. การวิจัยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

2.1 ศึกษาถึงสิทธิประโยชน์ของพนักงานท่าเรือกรุงเทพทั้งก่อนและหลังการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ

2.2 เพื่อเปรียบเทียบสิทธิประโยชน์ของพนักงานการท่าเรือกรุงเทพ ก่อนและหลังการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ

3. ขอบเขตของการวิจัย สิทธิประโยชน์ที่พนักงานท่าเรือกรุงเทพได้รับ ตั้งแต่ก่อนแปรรูปจนถึงระหว่างดำเนินการ พ.ศ. 2545

4. วิธีดำเนินการวิจัย วิจัยเอกสาร (Documentary Research) ด้วยการค้นคว้า

รวบรวมข้อมูลทั่วไปที่สืบค้นได้จากเอกสารวิชาการต่าง ๆ จากภายในประเทศและต่างประเทศ ที่สอดคล้องกับทฤษฎี และแนวคิดในการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ อันจะมีผลเกี่ยวพันต่อเนื่องจนถึง เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานท่าเรือกรุงเทพ และนำข้อมูลมาเปรียบเทียบพร้อมวิเคราะห์ด้วยการบรรยาย

5. ผลการวิจัย จากการเปรียบเทียบสิทธิประโยชน์ที่ได้รับตามพระราชบัญญัติ การท่าเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2494 และ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 กับ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จำนวน 30 หมวด สรุปได้ว่า หลังแปรสภาพเป็นบริษัทเอกชนเต็มรูปแบบ สิทธิประโยชน์ของพนักงานท่าเรือกรุงเทพที่เคยได้รับจะลดลงจากเดิมประมาณ 50 % ไม่มีการเปลี่ยนแปลง 46.67 % และมีส่วนที่เพิ่มขึ้น 3.33 % โดยความสูญเสียที่สำคัญจะเกี่ยวพันกับเรื่องของรายได้ ภัยโรคภัยไข้เจ็บ และการขาดความ มั่นคงทางจิตใจต่อเสถียรภาพการทำงานในอนาคต

6. ข้อเสนอแนะที่สำคัญ หากประเทศสามารถปลดหนี้ IMF ได้ตามคำประกาศของ ภาครัฐบาล ก็ควรมีการทบทวนนโยบายแปรรูปรัฐวิสาหกิจส่วนที่เป็นเครื่องมือสร้างรายได้ จำนวนมหาศาลให้แก่รัฐ ด้วยการหาหรือสร้างวิธีที่เหมาะสมปรับเปลี่ยนโครงสร้างและ วิธีดำเนินธุรกรรมของรัฐวิสาหกิจในกลุ่มนี้ให้สามารถเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับหน่วยงาน เอกชนแทนการแปรรูป

Thesis Title : The Right and Benefit of the Bangkok Port Staff According the Organization Reform

Researcher : Mr. Prakit Yingvises, 2002 Academic Year

Degree : Master of Arts in Social Sciences for Development

Thesis Advisors : 1. Assoc. Prof. Pich Chayayont
2. Assoc. Prof. Thaviboon Homyen
3. Assist. Prof. Paiboon Wongthongdee

ABSTRACT

The major contents of the research on “The Right and Benefit of the Bangkok Port Staff According the Organization Reform” were :

1. The research background:- the Bangkok Port as the number one gained-revenue state enterprise of the country that had rule, regulation and welfare to support numerous benefit to its staff. The policy of the government on the state enterprise reform according to IMF stipulation effecting the right and the benefit of the staff for example the decrease of the pension and other benefits including the lack of the work stability on the new work status. By the time this researcher had conducted the research, the answer on the said right and benefit was still not clear. This of course caused more stress to the staff since the more decrease on the right and the benefit would be one significantly crucial quality-factor to almost all the Bangkok Port staff.

2. The research aimed to :

2.1 study the right and the benefit of the Bangkok Port staff both before and after the reform

2.2 compare both before and after the reform concerning the right and the benefit.

3. The boundary of the research : in this research meant the period of time starting before the reform until the year 2002.

4. Research Methodology : this documentary research collected data gained from academic document both in and other countries relating to the theories on state enterprise reform concerning the right and the benefit in order to compare and to analyze all the gained information using the narrative method.

5. The research results : the comparative results between the 1951 Port Authority of Thailand Act and the 1998 Labor Protection Act altogether 30 topics were concluded as follows: after the fully private company reform, the right and the benefit of the staff would decrease around 50 %, cause no difference 46.67% and increase 3.33 %. The major losses concerned the income, the dignity, and the future work stability.

6. Crucial suggestions : should Thai government be able to refund the IMF debt according to the government claim, the policy on state enterprise reform should be reengineered by encouraging the state enterprise potential to be more competitive with private organizations in stead of the reform.