

นายสมุหมหาวิทยาลัยราชภัฏชุมพรฯ

นักศึกษาวิทยาลัยราชภัฏชุมพรฯ

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลท่าพระ

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏชลบุรี จึงได้รับความร่วมมือจากทุกท่านในการตอบแบบสอบถามให้ครบถ้วนข้อตามความจริง เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป ข้อมูลที่ท่านตอบจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ จะนำเสนอผลงานวิจัยในภาพรวม

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ส่วนคือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ลงใน หรือช่องว่างตามความเป็นจริงของท่าน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

สำหรับผู้วิจัย

1. อายุ

- 1) ต่ำกว่า 30 ปี 2) 30 ปี – 40 ปี
3) 41 ปี – 50 ปี 4) 50 ปีขึ้นไป

2. สถานภาพสมรส

- 1) โสด 2) สมรส[□]
3) หม้าย/ หย่าร้าง

3. ระดับการศึกษา

- 1) ต่ำกว่าปริญญาตรี 2) ปริญญาตรี
3) สูงกว่าปริญญาตรี

4. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน (อายุราชการ)

- 1) น้อยกว่า 10 ปี 2) 10 ปี – 20 ปี
3) 21 ปี – 30 ปี 4) 30 ปีขึ้นไป

5. ระดับชั้นยศ

- 1) ชั้นประทวน 2) ชั้นสัญญาบัตร

ส่วนที่ 2 การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ

รายการ	ระดับการรับรู้					สำหรับ ผู้วิจัย
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
ด้านความมั่นคงและน่าเชื่อถือขององค์กร						
1. องค์กรมีระดับชั้นการบังคับบัญชาอย่างเหมาะสม						<input type="checkbox"/>
2. องค์กรมีการกระจายอำนาจการปกครองอย่างเหมาะสม						<input type="checkbox"/>
3. เป้าหมายการทำงานของท่านสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร						<input type="checkbox"/>
4. ท่านรู้สึกว่าองค์กรช่วยให้มีความรู้ และทักษะหลายด้าน						<input type="checkbox"/>
5. องค์กรของท่านประเมินผลเลื่อนตำแหน่งไม่นึ้นความ เชี่ยวชาญเฉพาะทาง						<input type="checkbox"/>
6. ท่านเต็มใจที่จะเป็นตัวแทนขององค์กรเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ						<input type="checkbox"/>
ด้านการยอมรับเป้าหมายขององค์กร						
7. ทุกคนในองค์กรต้องสามารถทำงานได้หลากหลายตำแหน่งหน้าที่						<input type="checkbox"/>
8. องค์กรให้อิสระในการคิดวิธีการทำงานได้ด้วยตนเอง						<input type="checkbox"/>
9. เมื่อเกิดปัญหาขึ้นในงานทุกคนจะต้องร่วมกันรับผิดชอบ						<input type="checkbox"/>
10. องค์กรมีการทำงานร่วมกันแบบเป็นทีมและรับผิดชอบเป็นทีม						<input type="checkbox"/>
11. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายและระยะเวลาที่จะทำให้ สำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้						<input type="checkbox"/>
12. องค์กรมีการส่งเสริมให้ดึงเป้าหมายในการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/>
ด้านโอกาสความก้าวหน้า						
13. ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงแม้จะต้องมาทำงาน ในวันหยุด						<input type="checkbox"/>
14. ท่านพร้อมที่ทุ่มเทความพยายามอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อความสำเร็จขององค์กร						<input type="checkbox"/>
15. ท่านรู้สึกวิตกกังวลเมื่อทำงานไม่สำเร็จตามเป้าหมาย						<input type="checkbox"/>
16. ท่านให้ความร่วมมือในการทำงานกับเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี						<input type="checkbox"/>
17. ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคกับผู้ใต้บังคับบัญชาไม่แตกต่างกัน						<input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ (ต่อ)

รายการ	ระดับการรับรู้					สำหรับ ผู้วิจัย
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
ด้านความผูกพัน						
18. เมื่อเวลาผ่านไปนานขึ้น ท่านรู้สึกจริงรักภักดีต่อองค์กรมากขึ้น						
19. ท่านสามารถพูดถึงองค์กรของท่านต่อกันอื่นได้อย่างภาคภูมิใจ						
20. ท่านรู้สึกภูมิใจและมีเกียรติที่ได้ทำงานในองค์กรแห่งนี้						
21. ท่านคิดอยู่เสมอว่าองค์กรณี้เปรียบเสมือนเป็นครอบครัวของท่าน						
22. ท่านทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข						

ขอขอบคุณในการสละเวลาตอบแบบสอบถาม

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - ชื่อสกุล

คำاب คำารวจพิเชษฐ์ ทองอยู่

วัน เดือน ปี เกิด

28 มิถุนายน 2512

ที่อยู่ปัจจุบัน

96 ซอยจรัญสนิทวงศ์ 4 ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงวัดท่าพระ
เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2534

มัธยมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนนครสวัสดิ์ จังหวัดนครสวัสดิ์

พ.ศ. 2536

ประกาศนียบัตรตำรวจ หลักสูตรนักเรียนพลตำรวจ

โรงเรียนตำรวจนครศุนทร 6 จังหวัดนครสวัสดิ์

พ.ศ. 2547

ปริญญาตรีรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2536

ลูกเด็กของร้อยที่ 5 โรงเรียนภูธร 6 จังหวัดนครสวัสดิ์

พ.ศ. 2537 - ปัจจุบัน รองผู้บังคับหมู่สืบสวน สถานีตำรวจนครบาลท่าพระ