

ชื่อการค้นคว้าอิสระ การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของข้าราชการตำรวจ
สถานีตำรวจนครบาลท่าพระ

ผู้วิจัย คบตำรวจพิเศษ ทองอยู่ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี อาจารย์ที่ปรึกษา 1) ผศ.ดร.ยวลักษณ์ เวชวิทยาขลัง 2) รศ.ปรีชา วัฒนาทิพย์ธำรงค์
ปีการศึกษา 2552 จำนวน 111 หน้า คำสำคัญ การรับรู้วัฒนธรรมองค์กร ความผูกพันต่อองค์กร

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของ
ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลท่าพระ และเพื่อเปรียบเทียบการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความ
ผูกพันต่อองค์กร ของข้าราชการตำรวจ จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ กลุ่มตัวอย่างคือ ข้าราชการตำรวจ
สถานีตำรวจนครบาลท่าพระ จำนวน 108 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้
ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการวิจัยพบว่า ข้าราชการตำรวจมีการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร
ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ข้าราชการตำรวจมีการรับรู้โดยรวมอยู่ในระดับมาก
เรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ ด้านความผูกพัน ด้านโอกาสความก้าวหน้า ด้านความมั่นคงและน่าเชื่อถือของ
องค์กร และด้านการยอมรับเป้าหมายขององค์กร ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อ
ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์ พบว่า ข้าราชการตำรวจที่มี
สถานภาพสมรส ต่างกัน มีการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ในภาพรวมแตกต่างกันอย่าง
มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความมั่นคงและน่าเชื่อถือขององค์กร และ
ด้านความผูกพัน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ด้านการยอมรับเป้าหมายขององค์กร แตกต่าง
กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ 0.01 และ 0.05

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ดต. ทองอยู่ ทองอยู่

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1.....

ผศ.ดร. ยวลักษณ์ เวชวิทยาขลัง

2.....

รศ. ปรีชา วัฒนาทิพย์ธำรงค์

Independent study title : Perception of organizational culture affecting to organizational binding of police at Thapra Police Station, Bangkok.

Researcher: Police Senior Sergeant Major Phichet Thongyoo. Degree: Master of Business Administration (General management). Dhonburi Rajabhat University. Independent study advisors: 1) Asst. Prof. Dr.Yuwalak Vejwittayaklung 2)Assoc. Prof. Preecha Wattanatiphumrong Academic year : 2009. 111 pp. key words: perception of organizational culture, organizational binding.

Abstract

The purpose of this research were to study perception of organizational culture affecting to organizational binding of police at Thapra Police Station, Bangkok, and to compare perception of organizational culture affecting to organizational binding of police classified by demographic characteristics. The samples in this study were drawn 108 samples from police at Thapra Police Station, Bangkok. The questionnaire was used as a research tool. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test.

The findings revealed that police had perception of organizational culture affecting to organizational binding overall at high level. Considered item by item, the police had overall perception in high level ranking from large to small as follows: binding chance of progress, security and organizational reliability, and acceptance of organizational goal. The comparison results by mean of perception of organizational culture affecting to organizational binding of police classified by demographic characteristics were that: the police who had difference in marital status had different perception of organizational culture affecting to organizational binding overall in significant difference level at 0.01. Considered item by item, security and organizational reliability, and binding were different in significant difference level at 0.01; acceptance of organizational goal was different in significant difference level at 0.05. Considered issue by issue, there was significant difference level at 0.01 and 0.05.

Student's signature..... *Phichet Thongyoo*
Independent study advisors' signature 1..... *Yuwalak Vejwittayaklung* 2..... *Preecha Wattanatiphumrong*